

# نشرة الإصدار



## الخليج للتدريب والتعليم

شركة مساهمة سعودية بموجب القرار الوزاري رقم ٣٥٤٨ وتاريخ ١١/٢٥/١٤٢٧هـ  
فترة الاكتتاب: ١٠/٢٤/١٤٢٨هـ إلى ١١/٢/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/٥/٢٠٠٧م إلى ١١/١٢/٢٠٠٧م)

طرح ٢,٤٠٠,٠٠٠ سهم عادي تمثل ٣٠٪ من رأس مال الشركة من خلال طرحها للاكتتاب العام  
بسرعة ٦٥ ريال سعودي للسهم.

شركة الخليج للتدريب والتعليم (ويشار إليها فيما بعد بـ "الشركة" أو "الخليج للتدريب") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب القرار الوزاري رقم ٣٥٤٨ وتاريخ ١١/٢٥/١٤٢٧هـ وسجل تجاري رقم ١٠١٠١٣٣٦٧ الصادر بتاريخ ٣٠/٥/١٤١٣هـ (الموافق ١١/٢٤/١٩٩٢م). يبلغ رأس مال الشركة (٨٠,٠٠٠,٠٠٠) ثمانين مليون ريال سعودي مقسم إلى (٨,٠٠٠,٠٠٠) ثمانية ملايين سهم بقيمة اسمية ١٠ ريالات سعودية للسهم الواحد. وكانت الشركة قد تأسست كشركة ذات مسؤولية محدودة بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٣٣٦٧ وتاريخ ٣٠/٥/١٤١٣هـ الموافق (١١/٢٤/١٩٩٢م).

سيكون الطرح الأولي للاكتتاب العام في الشركة ("الاكتتاب") لعدد (٢,٤٠٠,٠٠٠) مليونين وأربعمائة ألف سهم ("أسهم للاكتتاب" وكل منها "سهم اكتتاب") وبقيمة اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالات سعودية مدفوعة بالكامل وتمثل بمجموعها ٣٠٪ من رأس المال المصدر لشركة الخليج للتدريب والتعليم، ويقتصر هذا الطرح على شريحتين: الشريحة (أ): المؤسسات المكتتبة المؤهلة؛ وتشمل مجموعة من المؤسسات التي خاطبها مدير سجل اكتتاب المؤسسات بعد التشاور مع الشركة والمساهمين بحسب معايير خاصة محددة مسبقاً من قبل هيئة السوق المالية بالمملكة العربية السعودية "الهيئة". سيخصص للمؤسسات المكتتبة (١,٦٨٠,٠٠٠) مليون وستمائة وثمانون ألف سهم تمثل (٧٠٪) سبعين بالمئة من الأسهم المطروحة للاكتتاب.

الشريحة (ب): المكتتبون الأفراد؛ وتشمل الأشخاص السعوديين الطبيعيين. كما يجوز للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسماهم لصالحها. (يشار إليه منفرداً بـ "المكتتب الفرد" ومجموعين بـ "المكتتبين"). سيخصص للمكتتبين (٧٢٠,٠٠٠) سبعة وعشرين ألف سهم تمثل (٣٠٪) ثلاثين بالمئة من الأسهم المطروحة للاكتتاب.

يحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات تخفيض عدد الأسهم المخصصة للشريحة (أ) إلى (١,٢٠٠,٠٠٠) مليون ومائتين ألف سهم تمثل (٥٠٪) خمسين بالمئة من الأسهم المطروحة وذلك في حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد (٧٢,٠٠٠) اثنين وسبعين ألف مكتتب، أو في حالات أخرى بعد موافقة الهيئة. وفي حال تحقق ذلك يرتفع عدد أسهم الاكتتاب المطروحة على المكتتبين من الأفراد بمقدار (٤٨٠,٠٠٠) اربعمائة وثمانين ألف سهم من أسهم الاكتتاب ليبلغ المجموع (١,٢٠٠,٠٠٠) مليون ومائتين ألف سهم.

سيتم بيع الأسهم من قبل السيد/ عبدالعزيز بن راشد بن عبد الرحمن الراشد والسيد/ أحمد بن علي بن أحمد الشدوي والسيد/ عبدالعزيز بن حماد بن ناصر البلهد والسيد/ الوليد بن عبدالرزاق بن صالح الدريمان والسيد/ أحمد بن محمد بن سالم السري والسادة/ شركة الخليج القابضة، يشار إليهم مجتمعين بـ "المساهمين البائعين"، والذين كانوا يملكون قبل الطرح ١٠٠٪ من أسهم الشركة، وسيتملك المساهمون البائعون نسبة ٧٠٪ من الأسهم وبالتالي سيحتفظون بحصة سيطرة في الشركة، وستعود متحصلات الاكتتاب للمساهمين البائعين وفقاً لنسبة التوزيع للملكية كل من المساهمين البائعين للأسهم المطروحة للاكتتاب، ولن تستلم الشركة أيًا من متحصلات الاكتتاب. وجدير بالذكر أنه تم التمهيد بالتغطية الكاملة للاكتتاب (راجع قسم "التمهيد بالتغطية").

يبدأ طرح أسهم الاكتتاب في ١٠/٢٤/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/٥/٢٠٠٧م) ويستمر لمدة ثمانية أيام شاملة آخر يوم لإغلاق الاكتتاب وهو ١١/٢/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/١٢/٢٠٠٧م) ("فترة الاكتتاب"). يمكن تقديم طلبات الاكتتاب في أي من فروع مدير الاكتتاب (كما هو معرف في قسم "إشعار هام" أو أي من فروع البنوك المستلمة "البنوك المستلمة") خلال فترة الاكتتاب ويجب على كل مكتتب بأسهم الاكتتاب (يشار إليه بـ "المكتتب" ومجموعين بـ "المكتتبين") الاكتتاب بـ (١٠) عشرة أسهم كحد أدنى، كما أن الحد الأعلى لكل مكتتب هو (٢٥,٠٠٠) خمسة وعشرون ألف سهم. إن الحد الأدنى للتخصيص هو (١٠) عشرة أسهم لكل مكتتب، وما يتبقى من الأسهم المطروحة للاكتتاب - إن وجدت - سيتم تخصيصها على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتتب إلى إجمالي الأسهم المطلوب للاكتتاب فيها. وإذا تجاوز عدد المكتتبين عدد الأسهم المطروحة للاكتتاب، سوف يتم التخصيص حسب ما تقرره هيئة السوق المالية. وسوف يتم إعادة فائض الاكتتاب - إن وجد - إلى المكتتبين دون أي عمولات أو استقطاعات من مدير الاكتتاب أو البنوك المستلمة. وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص ورد الفائض في موعد أقصاه يوم ١١/٧/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/١٧/٢٠٠٧م). (راجع قسم "الاكتتاب"). سوف تكون أسهم الشركة من فئة واحدة تضم أسهم المساهمين المؤسسين وأسهم الاكتتاب، ولا يعطى أي مساهم أي حقوق تفضيلية، حيث يعطى كل سهم حامله الحق في صوت واحد. ويحق لكل مساهم يمتلك (٢٠) عشرين سهماً على الأقل حضور اجتماعات الجمعية العامة والتصويت فيها. وستستحق الأسهم المطروحة للاكتتاب أي أرباح تعلنها الشركة بعد بداية فترة الاكتتاب والسنوات المالية التي تليها. (راجع قسم "سياسة توزيع الأرباح")، لم يوجد سوق لأسهم شركة الخليج للتدريب والتعليم سواء داخل المملكة العربية السعودية ("المملكة") أو أي مكان آخر قبل طرحها للاكتتاب العام، وقد تقدمت الشركة بطلب لهيئة السوق المالية بالمملكة العربية السعودية لتسجيل الأسهم في القائمة الرسمية، وتمت الموافقة على نشرة الإصدار هذه وكافة المستندات المؤيدة التي طلبتها هيئة السوق المالية. وقد تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية للقيام بعملية طرح الأسهم. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في السوق في وقت قريب بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم (راجع قسم "تواريخ مهمة للمستثمرين"). وسيتم منح مواطني المملكة العربية السعودية والقيمين فيها وللشركات والبنوك وصناديق الاستثمار السعودية والخليجية ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي بالتداول في الأسهم بعد بداية تداول الأسهم في السوق. يجب دراسة قسمي "إشعار هام" و "عوامل المخاطرة" في نشرة الإصدار هذه قبل اتخاذ قرار الاستثمار في أسهم الاكتتاب بموجب هذه النشرة.

البنك  
السعودي  
الفرنسي  
Banque  
Saudi  
Fransi



مدير الاكتتاب

Morgan Stanley

المستشار المالي ومدير سجل

اكتتاب المؤسسات وتمعهد التغطية

SABB



ساب



البنك العربي الوطني  
arab national bank



البنك  
السعودي  
الفرنسي  
Banque  
Saudi  
Fransi

NCB



الأهلي



Al Rajhi Bank  
مصرف الراجحي

البنوك

المستلمة

تحتوي نشرة الإصدار هذه على معلومات تم تقديمها حسب متطلبات قواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية بالمملكة العربية السعودية (والمشار إليها بـ "الهيئة"). ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة الذين تظهر أسماؤهم على الصفحة (ج) مجتمعين ومنفردين كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه. ويؤكدون حسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة، ولا تتحمل الهيئة والسوق المالية السعودية أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعطي أي تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتخلي نفسها صراحة من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عما ورد في هذه النشرة أو عن الاعتماد على أي جزء منها.

صدرت نشرة الإصدار هذه بتاريخ ١١/٧/١٤٢٨هـ (الموافق ١٠/٢٩/٢٠٠٧م)



## إشعار هام

تقدم هذه النشرة تفاصيل كاملة عن المعلومات المتعلقة بشركة الخليج للتدريب والتعليم، وبالأسهم المطروحة للاكتتاب. وعند تقديم طلبات الاكتتاب في الأسهم المعروضة للبيع، سيتم معاملة المستثمرين على أساس أن طلباتهم تستند إلى المعلومات التي تحتويها هذه النشرة والتي يمكن الحصول على نسخ منها من الشركة ومدير الاكتتاب والبنوك المستلمة. أو عن طرق زيارة موقع شركة الخليج للتدريب والتعليم ([www.alkhaleej.com.sa](http://www.alkhaleej.com.sa)) أو موقع هيئة السوق المالية ([www.cma.org.sa](http://www.cma.org.sa))

عينت الشركة شركة مورغان ستانلي ("مورغان ستانلي") كمستشار مالي ومديراً لسجل اكتتاب المؤسسات لها فيما يختص بعملية الطرح، كما تم تعيين مورغان ستانلي كمتعهد لتغطية الاكتتاب ("متعهد تغطية الاكتتاب").

تحتوي هذه النشرة على تفاصيل تم تقديمها حسب متطلبات قواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية. ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة الواردة أسماؤهم في الصفحة (ج) مجتمعين ومنفردين كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويؤكدون حسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أية وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أية إفادة واردة بها مضللة. ولا تتحمل الهيئة والسوق المالية السعودية أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة ولا تعطي أي تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتخلي نفسها صراحةً من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عما ورد في هذه النشرة أو عن الاعتماد على أي جزءٍ منها.

قامت الشركة بالتحريات المعقولة للتأكد من صحة المعلومات التي تضمنتها هذه النشرة في تاريخ إصدارها. تم الحصول على جزءٍ كبيرٍ من المعلومات الواردة في هذه النشرة بخصوص الأسواق التي تعمل فيها الشركة من تقديرات إدارة الشركة ومن معلومات وبيانات وتحليلات متاحة للعموم من نشرات تصدر عن مزودي بيانات ومعلومات وأخبار، وتتحمل الشركة كامل المسؤولية عن تقديرات السوق والقطاع الواردة في هذه النشرة والمسبوبة إليها.

إن المعلومات التي تضمنتها هذه النشرة في تاريخ إصدارها عرضة للتغيير، وعلى وجه الخصوص فيما يتعلق بالوضع المالي للشركة وقيمة الأسهم التي يمكن أن تتأثر بشكل سلبي بالتطورات المستقبلية المتعلقة بعوامل التضخم ومعدلات الفائدة أو أية عوامل اقتصادية أو سياسية أخرى خارجة عن نطاق سيطرة الشركة. ولا ينبغي اعتبار تقديم نشرة الإصدار أو أي تعامل شفهي أو خطي متعلق بأسهم الاكتتاب بأنه وعد أو إقرار بتحقيق الإيرادات والنتائج أو الأحداث المستقبلية.

لا يجوز اعتبار نشرة الإصدار هذه بمثابة توصية من شركة الخليج للتدريب والتعليم أو المساهمين البائعين أو أي من مستشاريهم للمشاركة في عملية الاكتتاب. وتعتبر المعلومات الموجودة في نشرة الإصدار ذات طبيعة عامة تم إعدادها بدون اعتبار لأهداف الاستثمار الفردية أو الوضع المالي أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة ويتحمل كل مستلم لنشرة الإصدار، قبل اتخاذ قرار بالاستثمار، مسؤولية الحصول على استشارة مهنية مستقلة بخصوص الاكتتاب لتقييم مدى ملاءمة المعلومات المدرجة في النشرة بالنسبة للأهداف والأوضاع والاحتياجات المالية الخاصة به.

يقتصر الاكتتاب في الشريحة (ب) من أسهم شركة الخليج للتدريب والتعليم على الأشخاص السعوديين الطبيعيين، إلا أنه يجوز للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة والتي لها أولاد قُصّر من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسماؤهم لصالحها، على أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القُصّر. كما يحظر صراحةً توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الاكتتاب في دولة أخرى. وتطلب الشركة والمساهمون البائعون والمستشار المالي ومدير الاكتتاب من متلقي هذه النشرة التعرف بشكل مستقل على أية قيود نظامية ومراعاة التقيد بها.

## معلومات عن السوق والقطاع

تم إعداد البيانات والتحليلات الخاصة بدراسة حجم واتجاهات السوق بالاستعانة بمستشار سوق مستقل هو مركز سي مور وهو مكتب استشارات سعودي يقدم خدمات استشارية في مجال دراسات السوق وتحليلات المنافسة بالرياض منذ عام ٢٠٠٤م وله شركاء متعاونين بجدة والدمام، ويستخدم سي مور أساليب كمية ونوعية ويقدم حلولاً فنية باستخدام أحدث التقنيات وبمعايير عالمية (ESOMAR Standards) لتوفير معلومات تساعد متخذي القرار في الشركات والمؤسسات المختلفة على التخطيط الاستراتيجي ومتابعة أداء أسوقهم بكفاءة وفاعلية، وتجدر الإشارة بأنه لا يملك مستشار السوق أو أي من ملاكته أو أقاربهم أي مصلحة في شركة الخليج للتدريب والتعليم. وقد قدم مستشار السوق خطاباً بالموافقة على نشر إفادته ضمن نشرة الإصدار هذه، ولم يتم سحب تلك الموافقة. كما تم إعداد البيانات والتحليلات الخاصة بدراسة السوق بالاستعانة بإحصاءات من مصادر معلومات متاحة للعموم، وهذه المصادر هي:

- خطة التنمية الثامنة الصادرة عن وزارة التخطيط ١٤٢٥/١٤٢٦هـ - ١٤٢٩/١٤٣٠هـ (٢٠٠٥-٢٠٠٩م).
- منجزات خطط التنمية حقائق وأرقام (الإصدار الثالث والعشرون).
- الميزانية العامة للدولة للعام المالي الجديد ١٤٢٧/١٤٢٨هـ (قرار مجلس الوزراء رقم ٢٦٦ وتاريخ ٢٧/١١/١٤٢٧هـ).
- مؤسسة النقد العربي السعودي التقرير السنوي الثاني والأربعون (١٤٢٧هـ - ٢٠٠٦م).
- الإحصاءات المنشورة من الوزارات والهيئات الحكومية التالية: (وزارة التربية والتعليم، وزارة التعليم العالي، المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني، معهد الإدارة العامة، وزارة العمل).

## المعلومات المالية

تم إعداد البيانات المالية المدققة للسنوات المالية ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، ٢٠٠٦م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م، والإيضاحات المرفقة والتي تم إدراجها في النشرة وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وتقوم الشركة بإصدار بياناتها المالية بالريال السعودي.

## التوقعات والإفادات المستقبلية

لقد تم إعداد التوقعات التي تضمنتها هذه النشرة على أساس افتراضات محددة ومعلنة. وقد تختلف ظروف التشغيل المستقبلية عن الافتراضات المستخدمة، وبالتالي فإنه لا يوجد ضمان أو تعهد فيما يتعلق بدقة أو اكتمال أي من هذه التوقعات.

تمثل بعض التوقعات الواردة في نشرة الإصدار "إفادات مستقبلية". ويستدل على هذه الإفادات المستقبلية عن طريق استخدام بعض الكلمات مثل "تعتزم" أو "تقدر" أو "يتوقع" أو "من الممكن" أو "سوف" أو "ينبغي" أو "متوقع" أو "قد" أو "يعتقد" أو "الصيغ النافية لهذه المفردات وغيرها من المفردات المقاربة أو المشابهة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات وجهة نظر الشركة الحالية فيما يتعلق بأحداث مستقبلية ولكنها ليست ضماناً للأداء المستقبلي. وهناك العديد من العوامل التي قد تؤثر في الأداء الفعلي أو الإنجازات أو النتائج التي تحققها الشركة وتؤدي إلى اختلافها بشكل كبير عما كان متوقعاً صراحةً أو ضمناً في الإفادات المذكورة. وقد تم استعراض بعض المخاطر أو العوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأثر بصورة أكثر تفصيلاً في أقسام أخرى من النشرة (راجع قسم "عوامل المخاطرة") وفيما لو تحقق أي واحد أو أكثر من هذه المخاطر أو الأمور غير المتوقعة أو ثبت عدم صحة أو دقة أي من الافتراضات التي تم الاعتماد عليها، فإن النتائج الفعلية قد تختلف بشكل جوهري عن تلك الموضحة في هذه النشرة.

ومع مراعاة متطلبات قواعد التسجيل والإدراج، تلتزم شركة الخليج للتدريب والتعليم بتقديم نشرة إصدار تكميلية لهيئة السوق المالية إذا تبين للشركة في أي وقت بعد موافقة هيئة السوق المالية على نشرة الإصدار وقبل تسجيل أسهمها في القائمة الرئيسية: (أ) حدوث أي تغيير ملحوظ في أمور جوهرية واردة في هذه النشرة أو في أي مستند مطلوب بموجب قواعد التسجيل والإدراج، أو (ب) ظهور أي مسائل إضافية مهمة كان يتوجب تضمينها في هذه النشرة. وفيما عدا الحالتين المذكورتين، فإن شركة الخليج للتدريب والتعليم لا تعترف بتعديل أي معلومات متعلقة بالقطاع والسوق أو الإفادات المستقبلية التي تتضمنها هذه النشرة، سواءً كان ذلك نتيجة معلومات جديدة أو حوادث مستقبلية أو خلاف ذلك. ونتيجة لما تقدم وللمخاطر الأخرى، والأمور غير المتوقعة والافتراضات، فإن توقعات الأحداث والظروف المستقبلية المبينة في هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة أو قد لا تحدث إطلاقاً. وعليه فإنه يجب على المستثمرين المحتملين فحص جميع الإفادات المستقبلية على ضوء هذه التفسيرات مع عدم الاعتماد على الإفادات المستقبلية بشكل أساسي.

# دليل الشركة

## أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الصفة
عبد العزيز بن حماد البليهد	رئيس مجلس الإدارة
أحمد بن علي الشدوي	عضو مجلس الإدارة
أحمد بن محمد السري	عضو مجلس الإدارة
الوليد بن عبد الرزاق الدريعان	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب
عبد العزيز بن راشد الراشد	عضو مجلس الإدارة
عبد المحسن بن عبد العزيز اليحيى	عضو مجلس إدارة مرشح (مستقل)
عبد العزيز عبد الرحمن سعد الرقطان	عضو مجلس إدارة مرشح (مستقل)
شاغر	عضو مجلس إدارة مرشح (مستقل)

بعد الانتهاء من الاكتاب العام، سيتم عقد جمعية عامة غير عادية لإعتماد تعيين العضوين المرشحين السيد عبدالمحسن اليحيى والسيد عبد العزيز الرقطان (سعوديان) وعضو ثالث سيتم تسميته لاحقاً كأعضاء مستقلين في مجلس الإدارة.

## عنوان الشركة

شركة الخليج للتدريب والتعليم  
شارع العليا العام - خلف مكتبة جرير  
ص ب ٢٩٥٣٠٠ الرياض ١١٣٥١  
هاتف ٤٦٢ ٣٢٦٠ (١) ٩٦٦+  
فاكس ٤٦٤ ٢٠٧٤ (١) ٩٦٦+  
www.alkhaleej.com.sa

## ممثلو الشركة المعتمدون لدى هيئة السوق المالية

عبد العزيز بن حماد البليهد (رئيس مجلس الإدارة) ص ب ٢٩٥٣٠٠ الرياض ١١٣٥١ هاتف ٤٦٢ ٣٢٦٠ (١) ٩٦٦+ فاكس ٤٦٤ ٢٠٧٤ (١) ٩٦٦+	الوليد بن عبد الرزاق الدريعان (عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب) ص ب ٢٩٥٣٠٠ الرياض ١١٣٥١ هاتف ٤٦٢ ٣٢٦٠ (١) ٩٦٦+ فاكس ٤٦٤ ٢٠٧٤ (١) ٩٦٦+	الوليد بن عبد الرزاق الدريعان (سكرتير مجلس الإدارة) ص ب ٢٩٥٣٠٠ الرياض ١١٣٥١ هاتف ٤٦٢ ٣٢٦٠ (١) ٩٦٦+ فاكس ٤٦٤ ٢٠٧٤ (١) ٩٦٦+
--	---	---

## مسجل الأسهم



### تداول

أبراج التعاونية، البرج الشمالي ٧٠٠ طريق الملك فهد  
ص.ب. ٦٠٦١٢ الرياض ١١٥٥٥  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٢١٨ ١٢٠٠ (١) ٩٦٦+  
فاكس: ٢١٨ ١٢٢٠ (١) ٩٦٦+  
www.tadawul.com.sa

## البنوك التجارية التي تتعامل معها الشركة



### البنك العربي الوطني

حي الربيع شارع الملك سعود  
ص ب ١٨ الدمام ٣١٤١١  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٨٣٣ ٣٥٧٧ (٣) ٩٦٦+  
فاكس: ٨٣٤ ٧٣٠٩ (٣) ٩٦٦+  
www.anb.com.sa



### بنك الرياض

طريق الملك عبدالعزيز  
ص ب ٢٢٦٢٢ الرياض ١١٦١٤  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٤٠١ ٣٠٣٠ (١) ٩٦٦+  
فاكس: ٤٠١ ٣٠٣٠ (١) ٩٦٦+  
www.riyadbank.com

# المستشارون

المستشار المالي ومدير سجل اكتاب المؤسسات و متعهد التغطية

Morgan Stanley

مورغان ستانلي

أبراج العليان، البرج الجنوبي شارع الأحساء

ص.ب ٦٦٦٣٣ الرياض ١١٥٨٦

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ (١) ٤٧٧ ٩٩٧٧

فاكس: ٩٦٦ (١) ٤٧٧ ٠٠٠٤

مستشار المراجعة المالية

**Deloitte.**

ديلويت أند توش

بكر أبو الخير وشركاهم محاسبون قانونيون

مبنى السلام، الدور الثاني شارع العليا

ص ب ٢١٣ الرياض ١١٤١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ (١) ٤٦٣٠٠١٨

فاكس: ٩٦٦ (١) ٤٦٣٠٨٦٥

المحاسب القانوني

**ERNST & YOUNG**

إرنست ويونغ

برج الفيصلية، الدور ٢١ طريق الملك فهد

ص ب ٢٧٣٢ الرياض ١١٤٦١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ (١) ٢٧٣٤٧٤٠

فاكس: ٩٦٦ (١) ٢٧٣٤٧٣٠

المستشار القانوني للاكتتاب

سعود محمد علي الشواف

للمحاماة والاستشارات القانونية

مبنى مؤسسة الملك فيصل الخيرية، البرج

الشمالي، الدور ١٣ طريق الملك فهد

ص.ب ٢٧٠٠ الرياض ١١٤٦١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ (١) ٤٦٤ ٨٥٣٤

فاكس: ٩٦٦ (١) ٤٦٤ ٨٤٨٠

تنبيه: (( جميع المستشارين المذكورين أعلاه أعطوا موافقاتهم الكتابية على الإشارة إلى أسماءهم وعلى نشر إفاداتهم في هذه النشرة وفي هذا السياق ولم يتم سحب هذه الموافقة. وتجدر الإشارة إلى أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها أو أي من أقربائهم لا يملكون أسهماً أو مصلحة مهما كان نوعها في الشركة أو أي تابع لها)).

مدير الاكتتاب



البنك السعودي الفرنسي

شارع المعذر

ص ب ٥٦٠٠٦ الرياض ١١٥٥٤

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ (١) ٤٠٤ ٢٢٢٢

فاكس: ٩٦٦ (١) ٤٠٤ ٢٣١١

www.alfransi.com

## البنوك المستلثة

### البنك الأهلي التجاري



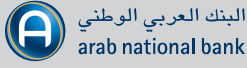
طريق الملك عبدالعزيز  
ص ب ٣٥٥٥ جدة ٢١٤٨١  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٢٣٣٣ ٦٤٩ (٢) +٩٦٦  
فاكس: ٧٤٢٦ ٦٤٣ (٢) +٩٦٦  
[www.alahli.com](http://www.alahli.com)

### بنك ساب



شارع الأمير عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي  
ص ب ٩٠٨٤ الرياض ١١٤١٣  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٠٦٧٧ ٤٠٥ (١) +٩٦٦  
فاكس: ٠٦٦٠ ٤٠٥ (١) +٩٦٦  
[www.sabb.com](http://www.sabb.com)

### البنك العربي الوطني



حي الربيع شارع الملك سعود  
ص ب ١٨ الدمام ٣١٤١١  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٣٥٧٧ ٨٢٣ (٣) +٩٦٦  
فاكس: ٧٣٠٩ ٨٢٤ (٣) +٩٦٦  
[www.anb.com.sa](http://www.anb.com.sa)

### مصرف الراجحي



شارع العليا العام  
ص ب ٢٨ الرياض ١١٤١١  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٩٩٢٢ ٤٦٢ (١) +٩٦٦  
فاكس: ٤٣١١ ٤٦٢ (١) +٩٦٦  
[www.alrajhibank.com.sa](http://www.alrajhibank.com.sa)

### البنك السعودي الفرنسي



شارع المعذر  
ص ب ٥٦٠٠٦ الرياض ١١٥٥٤  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: ٢٢٢٢ ٤٠٤ (١) +٩٦٦  
فاكس: ٢٣١١ ٤٠٤ (١) +٩٦٦  
[www.alfransi.com](http://www.alfransi.com)

## ملخص الإكتتاب

### الشركة

شركة الخليج للتدريب والتعليم هي شركة مساهمة سعودية بموجب القرار الوزاري رقم ٣٥٤٨ وتاريخ ١٤٢٧/١١/٢٥هـ يبلغ رأس مال الشركة (٨٠,٠٠٠,٠٠٠) ثمانين مليون ريال سعودي مقسم إلى (٨,٠٠٠,٠٠٠) ثمانية ملايين سهم عادي بقيمة اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالات للسهم.

### تأسيس الشركة

تأسست شركة الخليج للتدريب والتعليم كشركة ذات مسؤولية محدودة باسم "شركة الخليج للتدريب والصناعات الإلكترونية"، مسجلة في الرياض، عام ١٤١٣هـ/١٩٩٢م، بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣٦٧ بتاريخ ٣٠/٠٥/١٣هـ الموافق ١١/٢٤/١٩٩٢م.

### سعر الاككتاب

٦٥ ريال سعودي

### إجمالي عدد الأسهم المصدرة

٨,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي مدفوع القيمة بالكامل

### عدد الأسهم المطروحة للاككتاب

٢,٤٠٠,٠٠٠ سهم عادي مدفوع القيمة بالكامل

### نسبة أسهم الاككتاب من الأسهم المصدرة

يمثل عدد الأسهم المطروحة للاككتاب ٣٠٪ من رأس مال الشركة المصرح به والمصدر

### القيمة الاسمية

١٠ ريالات سعودية

### القيمة الإجمالية للأسهم المطروحة للاككتاب.

١٥٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي

### الحد الأدنى للاككتاب

١٠ أسهم

### قيمة الحد الأدنى للاككتاب

٦٥٠ ريالاً سعودياً

### الحد الأقصى للاككتاب

٢٥,٠٠٠ سهم

### قيمة الحد الأقصى للاككتاب

١,٦٢٥,٠٠٠ ريال سعودي

### استخدام متحصلات الاككتاب

سوف يتم توزيع صافي متحصلات الاككتاب بعد خصم مصاريف الإصدار والبالغة ٧,٦٢٥,٠٠٠ ريال سعودي على المساهمين البائعين وفقاً للنسبة المئوية للملكية كل منهم للأسهم المطروحة للاككتاب، ولن تحصل الشركة على أي جزء من متحصلات الاككتاب.

### تخصيص أسهم الاككتاب

يحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات تخفيض عدد الأسهم المطروحة على المؤسسات المكتتبة إلى (١,٢٠٠,٠٠٠) مليون ومائتي ألف سهم تمثل (٥٠٪) خمسين بالمئة من الأسهم المطروحة وذلك في حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد (٧٢,٠٠٠) اثنين وسبعين ألف مكتتب، ليكون إجمالي الأسهم المخصصة للمكتتبين الأفراد (١,٢٠٠,٠٠٠) مليون ومائتي ألف سهم، أو في أي حالات أخرى بعد موافقة هيئة السوق المالية.

سوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص ورد الفائض في موعد أقصاه يوم ١٤٢٨/١١/٧هـ (الموافق ٢٠٠٧/١١/١٧م). إن الحد الأدنى للتخصيص للمكتتبين الأفراد هو (١٠) عشرة أسهم لكل مكتتب، وما يتبقى من الأسهم المطروحة للاككتاب — إن وجدت — سيتم تخصيصه على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتتب إلى إجمالي الأسهم المطلوب للاككتاب بها. وإذا تجاوز عدد المكتتبين (١٢٠,٠٠٠) مائة وعشرين ألف مكتتب، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص وسيتم التخصيص بالتساوي على عدد المكتتبين. وفي حال تجاوز عدد المكتتبين عدد الأسهم المطروحة للاككتاب، فسوف يتم التخصيص حسب ما تقرره هيئة السوق المالية.

### فترة الاككتاب

سيبدأ الاككتاب في يوم ١٤٢٨/١٠/٢٤هـ (الموافق ٢٠٠٧/١١/٥م) ويستمر لفترة ثمانية أيام شاملة آخر يوم لإغلاق الاككتاب وهو يوم ١٤٢٨/١١/٢هـ (الموافق ٢٠٠٧/١١/١٢م).

### توزيع الأرباح

ستستحق الأسهم المطروحة للاككتاب أية أرباح تعلنها الشركة بعد بداية فترة الاككتاب والسنوات المالية التي تليها. للاطلاع على تفاصيل توزيع الأرباح، فضلاً راجع قسم "سياسة توزيع الأرباح".

### حقوق التصويت

للشركة فئة واحدة فقط من الأسهم، ولا يعطى أي مساهم حقوق تصويت تفضيلية. يمنح كل سهم صاحبه الحق في صوت واحد، ويحق لكل مساهم لديه عشرون سهماً على الأقل الحضور والتصويت في اجتماع الجمعية العامة. للاطلاع على تفاصيل حقوق التصويت في الشركة، فضلاً راجع قسم "حقوق التصويت".



## القيود على الأسهم

يخضع المساهمون المؤسسون لقيود عدم جواز التصرف في أسهمهم لفترة مدتها ستة أشهر من تاريخ بدء تداول الأسهم تمثيلاً مع تعليمات هيئة السوق المالية، ويجب أن يحصل أي بيع متوقع للأسهم من قبل المساهمين البائعين بعد نفاذ فترة الحظر على موافقة هيئة السوق المالية أولاً.

## تسجيل الأسهم

لم توجد سوق لأسهم شركة الخليج للتدريب والتعليم، سواءً داخل المملكة العربية السعودية أو أي مكان آخر، قبل طرحها للاكتتاب العام. وقد تقدمت الشركة بطلب للهيئة بغرض تسجيل الأسهم بالقائمة الرسمية، وتم الحصول على جميع الموافقات الرسمية للقيام بعملية طرح الأسهم. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في وقت قريب بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم. فضلاً راجع قسم "تواريخ مهمة للمكتبتين".

## عوامل المخاطرة

توجد مخاطر معينة تتعلق بالاستثمار في هذا الاكتتاب. ويمكن تصنيف هذه المخاطر إلى مخاطر خارجية ومخاطر تتعلق بنشاط الشركة وأخرى تتعلق بالأسهم العادية. وقد تم تحليل هذه المخاطر في قسم "عوامل المخاطرة" من هذه النشرة التي يجب مراجعتها بعناية قبل اتخاذ قرار بالاستثمار في أسهم الاكتتاب.

# تواريخ مهمة للمكتتبين

التاريخ	الجدول الزمني المتوقع للاكتتاب
من يوم ٢٤/١٠/١٤٢٨هـ حتى يوم ٢/١١/١٤٢٨هـ	فترة الاكتتاب
الموافق (٢٠٠٧/١١/٥م حتى ٢٠٠٧/١١/١٢م)	
يوم ٢/١١/١٤٢٨هـ الموافق (٢٠٠٧/١١/١٢م)	آخر موعد لتقديم طلب الاكتتاب وسداد قيمة الاكتتاب
يوم ٧/١١/١٤٢٨هـ الموافق (٢٠٠٧/١١/١٧م)	الإشعار بالتوزيع النهائي وإعادة الفائض إن وجد
بعد الانتهاء من جميع الإجراءات ذات العلاقة	تاريخ بدء تداول الأسهم

الجدول الزمني والتواريخ المشار إليها أعلاه تقريبية. وسوف يتم الإعلان عن التواريخ الفعلية من خلال الصحافة المطبوعة.

## كيفية التقدم بطلب للاكتتاب

يقتصر الاكتتاب على المؤسسات المكتتبه وهي المؤسسات المحددة التي خاطبها مدير سجل اكتتاب المؤسسات بالتشاور مع الشركة والمساهمين البائعين (ويشار إليها مجتمعة بـ "المؤسسات المكتتبه")، وعلى الأشخاص السعوديين الطبيعيين، إلا أنه يجوز للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة والتي لها أولاد قُصر من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسمائهم لصالحها، على أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أومتها للأولاد القُصر و المؤسسات المكتتبه. وسيتم توفير طلبات الاكتتاب للمكتتبين الأفراد خلال فترة الاكتتاب لدى فروع البنوك المستلمة، وعلى الموقع الإلكتروني لمدير الاكتتاب. ويمكن للمكتتبين الأفراد الاكتتاب أيضاً عن طريق الانترنت أو الهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي التابعة للبنوك المستلمة التي تقدم إحدى أو كل هذه الخدمات للمكتتبين الذين سبق أن اشتركوا في الاكتتابات التي جرت مؤخراً شريطة أن (١) يكون للمكتتب حساب لدى البنك المستلم الذي يقدم هذه الخدمات، و (٢) ألا تكون قد طرأت أي تغييرات على المعلومات أو البيانات الخاصة بالمكتتب منذ اكتتابه في طرح جرى حديثاً.

يجب على كل مكتتب تعبئة تلك الطلبات وفقاً للتعليمات المبينة في قسم "الاكتتاب" من هذه النشرة. ويجب على كل مكتتب الموافقة وتعبئة كل الفقرات الواردة في نموذج طلب الاكتتاب ذات العلاقة. وتحفظ الشركة بحقها في رفض أي اكتتاب بصورة جزئية أو كلية، في حالة عدم استيفاء أي من شروط الاكتتاب. ولا يسمح بتعديل طلب الاكتتاب وسحبه بعد استلامه من أحد البنوك المستلمة. يعتبر طلب الاكتتاب عندئذ اتفاقاً ملزماً بين المكتتب والشركة. (فضلاً راجع قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب").

## تخصيص أسهم للاكتتاب بين المكتتبين الأفراد والمؤسسات المكتتبه

سيكون الطرح للاكتتاب العام في أسهم الشركة ("الاكتتاب") لعدد (٢,٤٠٠,٠٠٠) مليونين وأربعمائة ألف سهم وبقية اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالات سعودية للسهم مدفوعة بالكامل وتمثل مجملها ٢٠٪ من رأس المال المصدر للشركة. يقتصر هذا الطرح على شريحتين:

### الشريحة (أ): المؤسسات المكتتبه.

المؤسسات المحددة (ويشار إليها مجتمعة بـ "المؤسسات المكتتبه") التي خاطبها مدير سجل اكتتاب المؤسسات بالتشاور مع الشركة والمساهمين البائعين. سيخصص (١,٦٨٠,٠٠٠) مليون وستمائة وثمانون ألف سهم تمثل (٧٠٪) سبعين بالمئة من الأسهم المطروحة للمؤسسات المكتتبه.

### الشريحة (ب): المكتتبين الأفراد.

يشمل ذلك الأشخاص السعوديين الطبيعيين، ويجوز للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسمائهم لصالحها. سيخصص (٧٢٠,٠٠٠) سبعمائة وعشرون ألف سهم تمثل (٣٠٪) ثلاثين بالمئة من الأسهم المطروحة للمكتتبين.

يحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات تخفيض عدد الأسهم المطروحة على الشريحة (أ) إلى (١,٢٠٠,٠٠٠) مليون ومائتين ألف سهم تمثل (٥٠٪) خمسين بالمئة من الأسهم المطروحة وذلك في حال تجاوز عدد المكتتبين (٧٢,٠٠٠) اثنين وسبعين ألف مكتتب، أو في حالات أخرى بعد موافقة هيئة السوق المالية. وبذلك يرتفع عدد أسهم العرض المتوفرة للمتقدمين من الأفراد بمقدار (٤٨٠,٠٠٠) أربعمائة وثمانين ألف سهم من أسهم العرض ليبلغ المجموع (١,٢٠٠,٠٠٠) مليون ومائتين ألف سهماً.

سوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص ورد الفائض في موعد أقصاه يوم ٧/١١/١٤٢٨هـ (الموافق ١٧/١١/٢٠٠٧م). إن الحد الأدنى للتخصيص هو (١٠) عشرة أسهم لكل مكتتب، وما يتبقى من الأسهم المطروحة للاكتتاب - إن وجدت - سيتم تخصيصه على أساس تناسبي بناء على نسبة ما طلبه كل مكتتب إلى إجمالي الأسهم المطلوب للاكتتاب بها. وإذا تجاوز عدد المكتتبين (١٢٠,٠٠٠) مائة وعشرين ألف مكتتب، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص وسيتم التخصيص بالتساوي على عدد المكتتبين. وفي حال تجاوز عدد المكتتبين عدد الأسهم المطروحة عليهم، سوف يتم التخصيص حسب ما تقرره هيئة السوق المالية.

# ملخص للمعلومات الأساسية

يعد هذا الملخص نبذةً عن المعلومات المدرجة في نشرة الإصدار، ولا يشمل كافة المعلومات التي قد تهم المكتسبين. ويجب على مستلمي النشرة قراءتها بأكملها قبل اتخاذ قرار الاستثمار في الأسهم. وقد تم تعريف بعض المصطلحات المدرجة في هذه النشرة تحت قسم "تعريفات واختصارات".

## نبذة عن الشركة

تأسست شركة الخليج للتدريب والتعليم كشركة ذات مسؤولية محدودة باسم "شركة الخليج للتدريب والصناعات الإلكترونية"، مسجلة في الرياض، عام ١٤١٣هـ/١٩٩٢م، بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣٦٧ بتاريخ ١٤١٣/٠٥/٣٠هـ الموافق ١١/٢٤/١٩٩٢م، برأس المال قدره (١,٠٠٠,٠٠٠) مليون ريال سعودي مدفوع بالكامل، وكانت ملكيتها تنحصر في شريكين، هما: شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية (بنسبة ٨٠٪) (وملاكها هم عبدالعزيز حماد البليهد، عبدالعزيز راشد الراشد، أحمد محمد السري، وأحمد علي الشدوي، بنسب متساوية)، والسيد/ الوليد بن عبدالرزاق الدريعان (بنسبة ٢٠٪).

في ١٠/٦/١٤١٨هـ الموافق ١١/١٠/١٩٩٧م قرر الشريكان تعديل عقد التأسيس وذلك بزيادة رأس مال الشركة إلى (٣,٠٠٠,٠٠٠) ثلاثة ملايين ريال مع بقاء هيكل الملكية بدون تغيير. وفي ١٠/١٠/١٤٢٥هـ الموافق ٢٣/١١/٢٠٠٤م تم تعديل عقد التأسيس للمرة الثانية بزيادة رأس المال مرة أخرى إلى (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ثلاثين مليون ريال وخروج شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية (وملاكها هم عبدالعزيز حماد البليهد، عبدالعزيز راشد الراشد، أحمد محمد السري، وأحمد علي الشدوي، بنسب متساوية) ودخول عدد من الشركاء الجدد، وهم: السيد/ عبدالعزيز بن راشد الراشد (بنسبة ٢٩٪)، السيد/ أحمد بن علي الشدوي (بنسبة ١٩٪)، السيد/ عبدالعزيز بن حماد البليهد (بنسبة ١٩٪)، السيد/ أحمد بن محمد السري بنسبة (١٢٪) وشركة الخليج القابضة (بنسبة ٤٪)، بينما انخفضت ملكية السيد/ الوليد بن عبدالرزاق الدريعان إلى ١٧٪. (وتنحصر ملكية شركة الخليج القابضة في عبدالعزيز حماد البليهد، عبدالعزيز راشد الراشد، أحمد محمد السري وأحمد علي الشدوي بنسب متساوية).

في ١١/٢٥/١٤٢٧هـ الموافق ١٩/١٢/٢٠٠٦م تم التحوّل إلى شركة مساهمة وزيادة رأس المال إلى (٨٠,٠٠٠,٠٠٠) ثمانين مليون ريال سعودي عن طريق تحويل جزء من الأرباح المبقاة، وإبقاء هيكل ونسب الملكية كما هي، وتقوم الشركة بتقديم خدمات التدريب في مجال الإلكترونيات والحاسب الآلي وتطوير الإلكترونيات وصيانتها، وتدرّس اللغة الإنجليزية وإقامة الدورات التطويرية في مجال الإدارة.

## هيكل ملكية شركة للتدريب والتعليم قبل وبعد الإكتتاب

يبين الجدول التالي هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الإكتتاب العام:

المساهمون		قبل الإكتتاب		بعد الإكتتاب	
الأسم	%	رأس المال	%	رأس المال	%
عبدالعزيز بن راشد الراشد	٢٩٪	٢٣,٢٠٠,٠٠٠	٢٩٪	١٦,٢٤٠,٠٠٠	٢٠,٣٪
أحمد بن علي الشدوي	١٩٪	١٥,٢٠٠,٠٠٠	١٩٪	١٠,٦٤٠,٠٠٠	١٣,٣٪
عبدالعزيز بن حماد البليهد	١٩٪	١٥,٢٠٠,٠٠٠	١٩٪	١٠,٦٤٠,٠٠٠	١٣,٣٪
الوليد بن عبدالرزاق الدريعان	١٧٪	١٣,٦٠٠,٠٠٠	١٧٪	٩,٥٢٠,٠٠٠	١١,٩٪
أحمد بن محمد السري	١٢٪	٩,٦٠٠,٠٠٠	١٢٪	٦,٧٢٠,٠٠٠	٨,٤٪
شركة الخليج القابضة	٤٪	٣,٢٠٠,٠٠٠	٤٪	٢٢٤,٠٠٠	٢,٨٪
الجمهور	٠٪	-	٠٪	٢٤,٠٠٠,٠٠٠	٣٠٪
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠٠٪</b>	<b>٨٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠٪</b>	<b>٨٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠٪</b>

## أقسام شركة الخليج للتدريب والتعليم

تتكون شركة الخليج للتدريب والتعليم من عدة أقسام هي:

١) **معهد الخليج للعلوم التطبيقية (مراكز نيوهورايزن لتدريب الكومبيوتر)**: معهد الخليج للعلوم التطبيقية هو القسم الخاص في شركة الخليج للتدريب والتعليم والمسؤول عن أنشطة التدريب المتعلقة بالحاسب الآلي، والتي تتم تحت اسم "مراكز نيوهورايزن"، ونيوهورايزن هي امتياز تجاري بين شركة الخليج للتدريب والتعليم وشركة نيوهورايزن وورلدوايد الأميركية، تقدم شركة الخليج للتدريب والتعليم بموجبه برامج الدرجة الجامعية المتوسطة لمنح درجة الدبلوم بالإضافة إلى دورات في مجال برمجة وصيانة الحاسب الآلي وعدد من الدورات المعتمدة عالمياً من قبل كبرى الشركات المصدرة للبرامج مثل مايكروسوفت وأوراكل وسيسكو وغيرها، وتملك الشركة حقوق الامتياز لهذه المراكز في الشرق الأوسط. (أنظر التفاصيل صفحة ١٦).

٢) **مراكز دايركت إنجلش لتعليم اللغة الإنجليزية**: وتقدم دورات عامة ومتخصصة في اللغة الإنجليزية. وتملك الشركة حقوق الامتياز لهذه المراكز في الشرق الأوسط. (أنظر التفاصيل صفحة ١٨).

٣) **المركز البلاتيني للابتكارات العلمية (مركز تابع لمراكز نيوهورايزن)**: ويقدم دورات متقدمة في الشبكات، برامج علاقات العملاء، أمن المعلومات، نظم التشغيل، إدارة المشروعات، ورش العمل في مجال البرمجة. (أنظر التفاصيل صفحة ١٩).

٤) **تقنيات للتدريب والتنمية الإدارية**: ويقدم البرامج والدورات والحلقات الإدارية المعتمدة بالتعاون مع جهات اعتماد إقليمية ودولية للرجال والسيدات. تملك الشركة في هذا المجال حقوق امتياز شركة كرسست كوم الدولية لمنطقة الشرق الأوسط. (أنظر التفاصيل صفحة ١٩).

٥) **قسم الخليج للتدريب الإلكتروني (قسم تابع لمراكز نيوهورايزن)**: ويقدم دورات في مجال تقنية المعلومات ومهارات البرامج المكتبية. دورات "سكل سوفت". (أنظر التفاصيل صفحة ١٩).

٦) **قسم كوادر للتوظيف (قسم تابع لتقنيات للتدريب والتنمية)**: يقدم كوادر للتوظيف خدماتها مجاناً لمؤسسات القطاع العام والخاص الراغبة بالتوظيف، إيماناً من الشركة بأهمية وجود حلقة وصل بين مخرجات البرامج التأهيلية وسوق العمل السعودي. يهدف هذا القسم إلى تحقيق العديد من الأهداف، مثل توظيف الخريجين المؤهلين في مجال الحاسب الآلي، واللغة الإنجليزية، والمساعدة في إجراءات التوظيف عن طريق التعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية وغيرها من المؤسسات الحكومية الخاصة التي تهتم بتوظيف الشباب السعودي. (أنظر التفاصيل صفحة ٢٠).

٧) **قسم كرسست كوم للتدريب (قسم تابع لتقنيات للتدريب والتنمية)**: كرسستكوم هو منهج تدريبي يمثل خلاصة الخبرات العلمية والعملية لقيادي الإدارة العالميين ضمن منهج عملي تفاعلي يركز على إكساب المهارات الإدارية للملتحق بالبرنامج بشكل قابل للقياس ولس وفعال. (أنظر التفاصيل صفحة ١٩).

٨) **الضيافة للتدريب السياحي والفندقي**: يقدم دورات وبرامج تدريبية بمستويات متوسطة ومتقدمة معترف بها عالمياً بالتعاون مع شركة إديكسل العالمية. إبتداءً من دورات تقديم الشرب والطعام إلى دورات أجور السفر وقطع التذاكر. (أنظر التفاصيل صفحة ٢٠).

كما تمتلك شركة الخليج للتدريب والتعليم حصص سيطرة في عدد من الشركات التابعة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة، جمهورية مصر العربية، والولايات المتحدة الأميركية. (أنظر هيكل شركة الخليج للتدريب والتعليم صفحة ١٦، وتفاصيل تلك الشركات صفحة ١٨، ١٩، و٢٠).

## استراتيجية الشركة

تتبنى شركة الخليج للتدريب والتعليم استراتيجية التخطيط المستمر مما يعطيها مرونة في مواجهة متغيرات السوق. كما تمكنت الشركة من تحقيق التكامل الأفقي لخدماتها التدريبية والتعليمية، حيث بدأت الشركة بالتدريب على تقنية المعلومات والإلكترونيات والاتصالات، ثم توسعت مجالاتها التعليمية والتجريبية لتشمل اللغة الإنجليزية والتدريب الإداري بمختلف تخصصاته. هذه الاستراتيجية تمكن الشركة من تحقيق هدفها وهو أن تصبح الشركة الرائدة في مجال التدريب والتعليم في المملكة.

**رؤيتنا**: أن نكون اختياركم الأول خلال رحلتكم في البحث عن المعرفة.

**رسالتنا**: نحن فريق من المحترفين المؤهلين نساهم في وضع الأسس لتطوير الموارد البشرية والأعمال، من خلال ما نملكه من خبرات عالمية لتطوير مجتمعنا بما يتلاءم ونظرتنا المحلية.

**قيمتنا**: نقدر عملنا وزملائنا في العمل أيما تقدير، ونسعى بجد وإخلاص لتسيير عملنا وإدارته استناداً إلى القيم التالية:

- الالتزام بالسلوك المهني في شتى مساعيها ( أخلاقيات المهنة، النزاهة)
- التفكير والتصرف كمالكين لا كموظفين ( تدبير الموارد والشؤون المالية، خدمة العملاء، البحث عن فرص لتطوير المؤسسة وتمييزها)

- تبنى مواقف إيجابية للغاية كمصدر للحفز والإلهام
- العمل بروح الفريق التواصل الفعال، الاحترام المتبادل، الرعاية والاهتمام

## المزايا التنافسية

تتميز شركة الخليج بخبرتها في السوق السعودي، وقدرتها على تحقيق سمعة معروفة والمحافظة عليها. ويمكن تلخيص ما يميز شركة الخليج عن المنافسة في الانتشار الواسع على مستوى المملكة (٣٩ فرعاً لنيوهورايزن و٣٦ فرعاً لدايركت إنجلش). ووجود أكثر من ٣٥٠ قاعة ومعامل تدريب مجهزة بأحدث الأجهزة والمعدات ووسائل التدريب، ومستوى عال من الجودة في المباني والأثاث لمراكز التدريب مع توفر الخدمات المساندة مثل الكافيتريات والمواقف. بالإضافة إلى حصول عملاء الشركة من المتدربين على شهادات معتمدة من كبار مزودي البرامج مثل مايكروسوفت، أوراكل، سيسكو، وغيرها. وجود أكثر من ٤٥٠ مدرباً ومهندساً مرخصاً ومؤهلاً. وتتميز شركة الخليج أيضاً بحرصها على تأهيل وتدريب الكادر التدريبي بشكل مستمر، بالإضافة إلى الريادة في تقديم آخر ما يستجد من برامج للتدريب، تمثيل عدد من الجامعات والجهات التدريبية الإقليمية، تقديم حلول تدريبية متقدمة في مجال الحاسب الآلي تحاكي متطلبات سوق العمل، ووجود إدارة للجودة للتأكد من وجود مستوى مرتفع من جودة التدريب والإدارة.

## ملخص القوائم المالية

يجب أن تتم قراءة القوائم المالية الملخصة والمدرجة أدناه مع القوائم المالية المراجعة للسنوات المالية ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م بالإضافة للقوائم المالية الأولية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م بما في ذلك الإيضاحات المرفقة بها والمضمنة في قسمي تقرير مراجعي الحسابات ومناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي للشركة ونتائج الأعمال.

## ملخص النتائج المالية

الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		الستة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			البند (بالريال السعودي) قائمة الدخل
٢٠٠٧ م (غير مراجعة)	٢٠٠٦ م (مراجعة)	٢٠٠٦ م	٢٠٠٥ م	٢٠٠٤ م	
١٦١,٢٦٨,٨٧٩	١١٨,٤٢٤,٩٠١	٢٤١,٥٨٨,١١٦	٢١٣,٤١٤,٤٤١	١٨٠,٣٢٩,٠٦٦	الإيرادات
(١١٣,٢٤١,١٢٢)	(٧٧,٩٣١,٣١٤)	١٥٥,٧٠٤,٧٠١	١٣٥,١٢٥,٤٦٧	١١٧,٣٠٧,٥٣٣	التكاليف المباشرة
٤٨,٠٢٧,٧٥٧	٤٠,٤٩٣,٥٨٧	٨٥,٨٨٣,٤١٥	٧٨,٢٨٨,٩٧٤	٦٣,٠٢١,٥٣٣	إجمالي الربح
١١,١١٨,٢٩٥	١١,١٩٤,٨٢١	٢١,٨٧٩,٩٨٠	١٨,٢٣٢,٠٨٧	١٩,٣٠٤,٥٧٥	مصارييف بيع وتسويق
١٤,٤٠٩,٦٦٨	٩,٣٤٥,٩٣٠	٢٠,٣٧٣,٨٨١	١٧,٢٠٨,٩٤٧	١٣,٨٩٨,٩٣٢	مصارييف عامة وإدارية
٢٢,٤٩٩,٧٩٤	١٩,٩٥٢,٨٣٦	٤٣,٦٢٩,٥٥٤	٤٢,٨٤٧,٩٤٠	٢٩,٨١٨,٠٢٦	الدخل من العمليات
١٧,٤١٥,٧٠٢	١٧,٠١٢,٦٤٢	٣٧,٠٣٨,٢٦٤	٣٨,٤٥٢,١٨١	٢٦,٩٩٨,٥٣٨	صافي الدخل
٢,٥٠٠,٠٠٠	٤,٨٢٥,٠٠٠	١٤,٥٠٠,٠٠٠	٧,٣١١,٣٧٠	-	الربح الموزّع
المركز المالي					
١٠٥,٥٦٢,٤٣٤	٦٩,٢٥٠,٠٩٦	٧٥,٤٢٠,٤٠٤	٥٥,٥٤٤,٩٥٥	٥٦,٨٩٤,٠٣٢	أصول متداولة
٢٦٤,٣٠٠,٥٥٦	٢١٠,٤٢١,٤٤٦	٢٣٥,٧٤٦,٤٧٢	١٧٧,٨٨٧,٩٤٢	١٤٠,٨١٦,٤٦٤	مجموع الأصول
٧٣,٧٠٨,٤٣٧	٦٨,٧٥٢,٩٧٠	٦٧,٨٠٣,٧٤٠	٤٥,٩٢٨,٣٤٧	٥٢,١٧٨,٠٩٧	مطلوبات متداولة
١٢٠,٨٨٢,٩٣٥	١٠٤,٥٨٦,٨٩٨	١١٥,٧٧٣,١١٥	٨١,٤٦٦,٤٣٤	٧٦,٠٤١,١٤٦	مجموع المطلوبات
١٣٢,٠٨٧,٥٦٧	١٠٢,٣٦٢,٤٣٩	١١٤,٦٧٧,٥٢١	٩٣,٢٩٧,٧٥٣	٦٢,٣٣٦,٨٢٥	حقوق المساهمين
أهم المؤشرات المالية					
٪٢٩,٨	٪٣٤,٢	٣٦	٣٧	٣٥	هامش الربح الإجمالي ٪
٪١٠,٨	٪١٤,٤	١٥	١٨	١٥	هامش صافي الدخل ٪
١,٤٣	١	١,١١	١,٢	١,٠٨	نسبة التداول (مرة)
* ٢٦,٤	* ٣٣,٢	٣٢	٤١	٤٣	العائد على حقوق المساهمين ٪
٪٣٦,٢	-	١٣	١٨	٢٧	نسبة نمو الإيرادات ٪

\* على أساس سنوي

## جدول المحتويات

١	تعريفات واختصارات	١
٣	عوامل المخاطرة	٢
٣	المخاطر الخارجية	١-٢
٣	المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة	٢-٢
٥	المخاطر المتعلقة بالأسهم العادية	٣-٢
٦	الأسواق والمنافسة	٣
٦	مقدمة	١-٣
٦	مصدر معلومات السوق	٢-٣
٦	استعراض الأداء الاقتصادي السعودي	٣-٣
٦	انضمام المملكة العربية السعودية لمنظمة التجارة العالمية	٤-٣
٧	تطور قطاع التعليم والتدريب بالمملكة	٥-٣
٨	محددات الطلب على خدمات التعليم والتدريب	٦-٣
٩	قطاع التعليم الفني والتدريب المهني بالمملكة	٧-٣
١٠	المنافسة وحصص السوق	٨-٣
١٢	ما يميز شركة الخليج للتدريب والتعليم عن المنافسين	٩-٣
١٣	شركة الخليج للتدريب والتعليم	٤
١٣	مقدمة	١-٤
١٣	تأسيس الشركة	٢-٤
١٤	طبيعة عمل الشركة	٣-٤
١٤	هيكل ملكية الشركة	٤-٤
١٥	أغراض الشركة	٥-٤
١٥	استراتيجيات الشركة	٦-٤
١٥	رؤية ورسالة وقيم شركة الخليج للتدريب والتعليم	٧-٤
١٥	التطلعات المستقبلية	٨-٤
١٦	إنجازات شركة الخليج للتدريب والتعليم	٩-٤
١٦	هيكل الشركة	١٠-٤
٢٣	الهيكل التنظيمي للشركة	٥
٢٣	الهيكل التنظيمي لشركة الخليج للتدريب والتعليم	١-٥
٢٤	المهام المناطة بكل إدارة	٢-٥
٢٥	مجلس الإدارة	٦
٢٥	مجلس الإدارة	١-٦
٢٥	ملكية أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أقاربهم أو أي طرف ذي علاقة لأسهم الشركة	٢-٦
٢٦	السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين	٣-٦
٢٩	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين	٤-٦
٢٩	إقرار من أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين والموظفين الأساسيين	٥-٦
٢٩	عقود المدراء التنفيذيين	٦-٦
٢٩	الموظفون والسعودة	٧-٦
٣٠	حوكمة الشركة	٨-٦
٣٢	مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي للشركة ونتائج الأعمال	٧
٣٢	إقرار أعضاء مجلس الإدارة عن المعلومات المالية	١-٧
٣٣	نظرة عامة للشركة	٢-٧
٣٣	هيكل ملكية شركة الخليج للتدريب والتعليم	٣-٧
٣٣	نتائج عمليات التشغيل	٤-٧
٣٨	السيولة والوضع المالي	٥-٧
٤٢	التدفقات النقدية	٦-٧
٤٤	أهم المؤشرات المالية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م	٧-٧
٤٩	تقرير بالتوقعات المالية والتجارية للشركة للسنة المالية الجارية	٨-٧
٥٠	سياسة توزيع الأرباح	٨

٥٠	٩	رأس المال والمديونية
٥١	١-٩	قائمة الرسملة
٥٣	٢-٩	قائمة المديونية
٥٥	١٠	استخدام متحصلات الاكتتاب
٥٥	١١	وصف الأسهم
٥٥	١-١١	أسهم رأس المال
٥٥	٢-١١	نقل ملكية الأسهم
٥٦	٣-١١	القيود على ملكية الأسهم
٥٦	٤-١١	الجمعية العامة للمساهمين
٥٦	٥-١١	التصويت وحقوق التصويت
٥٦	٦-١١	تداول الأسهم
٥٦	٧-١١	الزكاة
٥٧	٨-١١	توزيع الأرباح
٥٧	٩-١١	مدة الشركة
٥٧	١٠-١١	حل الشركة
٥٨	١٢	ملخص النظام الأساسي للشركة
٦٤	١٣	دعاوى قائمة أو محتملة ضد الشركة
٦٤	١٤	ملخص لأهم العقود
٦٤	١-١٤	العقود التجارية
٦٤	٢-١٤	إتفاقيات التمويل
٦٥	٣-١٤	إتفاقية القرض الممنوح لشركة نيو هورايزنز الأميركية (طرف ذي علاقة)
٦٥	٤-١٤	إتفاقية تنفيذ وتدريب برنامج دبلوم علوم الحاسب الآلي لطالبات كليات خدمة المجتمع مع الشركة العالمية للإلكترونيات
٦٥	٥-١٤	إتفاقية مع شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية المحدودة (طرف ذي علاقة)
٦٥	٦-١٤	إتفاقية انشاء معهد الخليج لتعليم اللغة والكمبيوتر في الدمام مع شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية المحدودة (طرف ذي علاقة)
٦٥	٧-١٤	شراء حصة مجموعة الملز في شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات (طرف ذي علاقة)
٦٦	٨-١٤	إتفاقيات التأجير من أو إلى طرف ذي علاقة
٦٧	١٥	الاكتتاب
٦٨	١-١٥	شروط وتعليمات الاكتتاب
٦٨	٢-١٥	التخصيص واسترداد الأموال
٦٩	٣-١٥	الإقرارات
٦٩	٤-١٥	أحكام متفرقة
٦٩	٥-١٥	سجل الأسهم وترتيبات التعامل
٧٠	١٦	التعهد بالتغطية
٧٠	١-١٦	ملخص ترتيبات التعهد بتغطية الاكتتاب
٧١	١٧	الإدراج والتداول
٧١	١-١٧	السوق المالية السعودية
٧١	٢-١٧	إدخال الأوامر
٧٢	١٨	المستندات المتاحة للمعاينة
٧٣	١٩	تقرير مراجع الحسابات
٧٤	٢٠	القوائم المالية الافتراضية الموحدة لشركة الخليج للتدريب للأعوام ٢٠٠٦م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٤م
٩٩	٢١	القوائم المالية الموحدة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يوليو ٢٠٠٧م



## ١ تعريفات واختصارات

تهدف هذه الفقرة إلى بيان وتعريف المصطلحات التي يتم استخدامها في هذه النشرة أو أي جزء منها بقصد الإيجاز غير المخل بالمعنى والمضمون، كما يمكن اعتبارها مرجعاً في تفسير ما يصعب من مصطلحات تضمنتها هذه النشرة.

المصطلح	التعريف
الإدارة	إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم
الشركة أو الخليج للتدريب	شركة الخليج للتدريب والتعليم
الأسهم	عدد ٨,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي تمثل أسهم الشركة مدفوعة بالكامل، بقيمة اسمية تبلغ ١٠ ريال سعودي للسهم
أسهم الاكتتاب	عدد ٢,٤٠٠,٠٠٠ سهم عادي من أسهم الشركة
مجلس الإدارة	مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم
نظام الشركات	هو نظام الشركات السعودي الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/٦) وتاريخ ٢٢ ربيع الأول ١٣٨٥هـ وما ورد عليه من تعديلات
البنوك المستلمة	بنك ساب، البنك الأهلي التجاري، البنك السعودي الفرنسي، البنك العربي الوطني، مصرف الراجحي.
مدير الاكتتاب	البنك السعودي الفرنسي
المستشار المالي	مورغان ستانلي
مدير السجل	مدير سجل اكتتاب المؤسسات أو مورغان ستانلي
تداول	النظام الآلي لتداول الأسهم السعودية
متعهد تغطية الاكتتاب	مورغان ستانلي
الجريدة الرسمية	أم القرى، أو أي جريدة رسمية لحكومة المملكة العربية السعودية
الحكومة	حكومة المملكة العربية السعودية
ريال أ.ر. س.	ريال سعودي
السوق	السوق المالية السعودية
الشخص	الشخص الطبيعي
الهيئة	هيئة السوق المالية
فترة الاكتتاب	المدة التي تبدأ بتاريخ ٢٤/١٠/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/٥/٢٠٠٧م) وتستمر حتى نهاية يوم إغلاق الاكتتاب وهو ٢/١١/١٤٢٨هـ (الموافق ١٢/١١/٢٠٠٧م)
الطرح	تطرح شركة الخليج للتدريب والتعليم عدد ٢,٤٠٠,٠٠٠ سهم للاكتتاب العام
قواعد التسجيل والإدراج	قواعد التسجيل والإدراج الصادرة من هيئة السوق المالية بموجب المادة ٦ من نظام السوق المالية الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/٣٠) وتاريخ ٢/٦/١٤٢٤هـ
القائمة الرسمية	قائمة بالأوراق المالية تعدها الهيئة بمقتضى قواعد التسجيل والإدراج
المكتتب	كل شخص يقوم بالاكتتاب في الأسهم المطروحة
عوامل المخاطرة	هي مجموعة المؤثرات المحتملة التي يجب الإلمام بها والتحوط لها قبل اتخاذ قرار الاستثمار
المملكة	المملكة العربية السعودية
المساهمون البائعون	مساهمو الشركة الواردة أسماؤهم في صفحة (ط) من هذه النشرة
المساهمون	بالنسبة لأي فترة محددة من الزمن هم حملة الأسهم في تلك الفترة

نشرة الإصدار أو النشرة	هذه النشرة المعدّة من قبل الشركة، والمتعلّقة بالاكْتتاب في أسهمها المطروحة
المنافسون	ويقصد بذلك المؤسسات الفردية والشركات التي تمارس نشاطاً مماثلاً لنشاط الشركة في بعض أو كل تخصصاتها
شريعة (أ) المؤسسات المكتتبه	المستثمرون من المؤسسات التي خاطبها مدير سجل اكتتاب المؤسسات بعد التشاور مع الشركة والمساهمين البائعين بحسب معايير خاصة محددة مسبقاً من قبل هيئة السوق المالية
شريعة (ب) المكتتبون الأفراد	ويشمل ذلك الأشخاص السعوديون الطبيعيون بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب بأسمائهم لصالحها

## ٢ عوامل المخاطرة

من الضروري أن يقوم المساهمون المحتملون والذين يرغبون الاستثمار في الأسهم المطروحة للاكتتاب، بالاطلاع على كافة المعلومات التي تحتويها هذه النشرة بعناية وخاصة عوامل المخاطرة المبينة في هذا القسم من النشرة، والتي تعتمد الإدارة في الوقت الحاضر أنها مهمة. قد تؤثر هذه المخاطر في حال حدوثها، أو حدوث أي منها، أو أي مخاطر أخرى لم يتسنى للإدارة أن تحددتها، أو التي تعتقد أنها غير جوهرية، على نشاط الشركة ومركزها المالي ونتائج أعمالها وتدفعاتها النقدية بشكل سلبي وجوهري، وبالتالي على سعر السهم في السوق، وقد يخسر المستثمر جزءاً من، أو كامل، استثماره في أسهم الشركة.

تنقسم المخاطر إلى مخاطر خارجية وأخرى تتعلق بنشاط الشركة، تؤثر كلاهما وبدرجات متفاوتة على استمرارية نجاح الشركة، بالإضافة إلى المخاطر المتعلقة بالأسهم.

### ١.٢ المخاطر الخارجية

#### ١-١-٢ المخاطر المتعلقة بالسوق

يوجد منافسة قوية في مجال خدمات التدريب المتخصص، وتتطلب هذه المنافسة مراقبة أسعار الخدمات المقدمة بشكل مستمر مقارنة بأسعار مقدمي الخدمات المنافسة، وقد تتطلب تخفيض هامش الربح على الخدمات المقدمة وبالتالي أرباح الشركة. كما قد يتأثر الأداء المستقبلي للشركة بسبب دخول شركات منافسة جديدة إلى الأسواق التي تعمل فيها الشركة أو اندماج المنافسين.

#### ٢-١-٢ المخاطر السياسية والنظامية

تخضع الشركة للأنظمة المتعلقة بالتدريب الفني والتعليم المهني في المملكة العربية السعودية والتي تشرف عليها المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني، ويتطلب الاستمرار في تقديم خدمات الشركة الاستمرار في الحصول على عدد من الرخص الرسمية وتحتاج الشركة بشكل عام موافقات وتراخيص من جهتين هما وزارة التربية والتعليم ومن المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني للقيام بتقديم خدماتها، وبالرغم من استمرار الشركة في تجديد تلك الرخص والتصاريح بدون أي عوائق، إلا أن ذلك لا يضمن أن الشركة ستمكّن من تجديدها في المستقبل، مما قد يؤثر تأثيراً جوهرياً على قدرة الشركة على الاستمرار في مزاولتها نشاطها. وقد حصلت الشركة حتى تاريخ هذه النشرة على ٢٩ رخصة لتسعة وعشرين فرعاً من فروع نيوهورايزن التسعة وثلاثين، وباقي مراكز نيوهورايزن جاري استخراج التراخيص اللازمة لها، كما حصلت الشركة حتى تاريخ هذه النشرة على ٢٩ رخصة لتسعة وعشرين فرعاً من فروع دايركت إنجلش الستة والثلاثين وتعمل الشركة على إنهاء إجراءات الحصول على التراخيص للفروع الباقية.

#### ٣-١-٢ المخاطر الاقتصادية

نظراً للارتباط المباشر بين الاقتصاد الوطني للمملكة وأسواق النفط العالمية، فإن أي تقلبات في أسعار النفط سوف تؤثر بشكل مباشر على اقتصاد المملكة، وبالتالي على بقية القطاعات الاقتصادية بما فيها شركة الخليج وقيمتها السوقية.

ولايزال الناتج المحلي الإجمالي للمملكة مرتبطاً بنتائج قطاع النفط بشكل كبير على الرغم من محاولات المملكة الناجحة والمستمرة لتنويع مصادر الدخل.

### ٢.٢ المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة

البيانات المالية في هذه الدراسة مبنية على توقعات وظروف قد تحدث (وقد لا تحدث) في المستقبل. لذلك فإن هذه البيانات مبنية على افتراضات معينة وتوقعات محددة. ففي حال ما تغيرت هذه العوامل أو كانت التوقعات خاطئة، قد تكون البيانات المالية الفعلية مختلفة عن المتوقعة. بناءً على ما تقدم فإن جميع التوقعات المالية في هذه الدراسة مبنية على الحقائق والمعلومات المتوفرة في وقت إعداد الدراسة.

وتتلخص أهم المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة في النقاط التالية:

#### ١-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالامتيازات مع شركات عالمية والاتفاقيات معهم

تعتمد الشركة على اتفاقيات مع شركات تدريب عالمية مثل نيوهورايزونز ودايركت إنجلش وفرانكلن كوفي وذلك لتقديم مستوى عالٍ من الجودة والاستفادة من خبرات هذه الشركات الطويلة، وقد مثلت إيرادات نيوهورايزونز ودايركت إنجلش ما متوسطه ٩٠٪ من إجمالي إيرادات شركة الخليج للتدريب والتعليم خلال الثلاث أعوام المنتهية في ٢٠٠٦م، ٢٠٠٥م، ٢٠٠٤م (لتفاصيل أكثر راجع قسم ٧-٤-٢ مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي للشركة ونتائج الأعمال). وقد يؤدي أي تغير في هذه الاتفاقيات أو أي خلاف مع هذه الشركات أو عدم تجديدها لأي سبب من الأسباب إلى التأثير سلباً وبشكل جوهري على المبيعات والأرباح.

## ٢-٢-٢ العملاء الرئيسيون

تحقق شركة الخليج للتدريب والتعليم أغلب دخلها من التدريب المباشر للأفراد أو بعقود مع الشركات والجهات الحكومية، مما يقلل من مخاطر التأثير على الإيرادات في حال خسارة أحد العملاء، إلا أن العقد المبرم بين شركة الخليج للتدريب والتعليم وشركة العالمية للحاسب الآلي من جهة والرئاسة العامة لتعليم البنات من جهة أخرى يعتبر عقداً مهماً، وقد بدأ تنفيذه في عام ٢٠٠٣م، ويجدد بشكل سنوي. لذا ففي حال توقف أو خسارة هذا العقد فقد يؤدي ذلك إلى التأثير سلباً على ربحية الشركة. (مزيد من تفاصيل العقد في قسم "ملخص لأهم العقود").

## ٣-٢-٢ منظمة التجارة العالمية

إن انضمام المملكة العربية السعودية إلى منظمة التجارة العالمية سيؤدي إلى فتح باب المنافسة في مجال التدريب المتخصص للشركات الأجنبية، مما قد يؤثر على قدرة شركة الخليج للتدريب والتعليم على المنافسة. وبالرغم من نص اتفاقيات الامتياز الممنوحة للشركة من حلفائها الدوليين على بنود عدم منافسة إلا أن فتح السوق السعودي أمام الشركات الدولية الأخرى للعمل داخل المملكة قد يشجع شركات دولية أخرى منافسة في مجال التدريب للقدوم والعمل داخل السوق السعودي مما قد يزيد العرض المتاح من تقديم خدمات التدريب المتخصص بالمملكة، وبالتالي قد يؤثر ذلك بالسلب على حصة شركة الخليج للتدريب والتعليم السوقية، وبالتالي عملياتها داخل المملكة وأرباحها.

## ٤-٢-٢ صعوبة الحصول على مدربين بجودة عالية

ازدياد الطلب على المدربين المتخصصين وصعوبة الحصول عليهم قد يعيق من خطط التوسع للشركة. كذلك التطور السريع في مجال التكنولوجيا قد يزيد من صعوبة مجاراة المدربين لهذا التطور والذي قد يؤثر على مبيعات الشركة وأرباحها.

## ٥-٢-٢ المخاطر المتعلقة بإدارة الشركة والاعتماد على العناصر البشرية الهامة

يعد العنصر البشري أحد أهم العناصر المؤثرة في استمرارية الشركة ونجاحها، وبالتالي فإن أعمال الشركة قد تتأثر بشكل سلبي في حال خسارة أحد الموظفين الرئيسيين أو المدراء التنفيذيين، وقد يكون هناك صعوبة في توفير بديل بنفس المستوى من الخبرة أو المؤهلات العلمية.

## ٦-٢-٢ متطلبات السعودية

تتطلب الأنظمة التي تخضع لها الشركة الوفاء دائماً بنسبة سعودية أكثر من ٢٥٪، وبنهاية عام ٢٠٠٦م شكل العاملون السعوديون حوالي ٤٢٪ من إجمالي أعداد العاملين بالشركة وهو ما يشكل التزاماً بنسب السعودية المطلوبة. وحيث أن نشاط الشركة يعتمد بشكل أساسي على الاستثمار في العناصر البشرية، فإنه مع توسع أعمال الشركة في المستقبل وفي حالة ما إذا وجدت الشركة صعوبة في استمرار الإلتزام بنسب السعودية المطلوبة منها من قبل وزارة العمل، فقد تتأثر أعمال الشركة بسبب عدم قدرتها على استقدام موظفين أجنبي.

## ٧-٢-٢ مخاطر تتعلق بالتقنية

تعتمد الشركة بشكل كبير على نظم تقنية المعلومات وقاعدة بياناتها الالكترونية وكفاءته. وبالرغم من أن الشركة سوف تتخذ اجراءات أمنية، فإن أنظمة المعلومات الخاصة بها قد تتعرض لعمليات إختراق أو دخول غير مصرح بها أو فيروسات كمبيوتر أو أخطاء تتسبب في تعطل كلي أو جزئي لنظم المعلومات أو نظام الإتصال. وإذا ما حدث أي عطل كبير أو فشل في النظام، فقد تتأثر الإيرادات تأثيراً سلبياً. وقد يتم أيضاً تكبد تكاليف إضافية نتيجة لتلك الأعطال أو الاخفاقات، الأمر الذي قد يؤثر سلباً على النتائج المالية أو مستويات النفقات الرأسمالية.

## ٨-٢-٢ التقاضي والدعاوى القانونية

قد تتعرض الشركة إلى مطالبات ودعاوى تتعلق بأعمالها، ونتيجة لذلك قد تتعرض الشركة إلى إجراءات حكومية أو إدارية وتحقيقات في سياق عملها. لا تستطيع الشركة التنبؤ بنتيجة أي إجراء أو تحقيق أو دعوى في حال حدوثها ولا تستطيع أن تضمن بأن هذا الإجراء أو التحقيق أو المراجعة أو التقاضي أو التغيير في السياسات والممارسات التشغيلية بأنها لن تؤثر بشكل سلبي وجوهري على نتائج الشركة ووضعها المالي.

## ٩-٢-٢ عقود مع جهات حكومية

وقعت شركة الخليج للتدريب عقوداً لتقديم خدمات التدريب مع عددٍ من الجهات الحكومية. قد تؤدي خسارة هذه العقود أو عدم القدرة على تجديدها إلى التأثير سلباً على ربحية الشركة.

## ٣-٢ المخاطر المتعلقة بالأسهم العادية

### ١-٣-٢ عدم وجود سوق سابق لأسهم الشركة

لم يوجد سوق لتداول أسهم شركة الخليج سابقاً سواء داخل أو خارج المملكة، ولا يوجد ضمان بتوفر سوق نشطة لتداول تلك الأسهم المطروحة بعد الإدراج في القائمة الرسمية، وإن وجدت فلا يوجد ضمان لاستمراريتها، وقد يتأثر سعر السهم بعوامل عدّة منها النتائج التشغيلية للشركة والأوضاع الاقتصادية بشكل عام.

### ٢-٣-٢ السيطرة الفعلية من قبل المساهمين البائعين

سيستمر المساهمون البائعون في الاحتفاظ بأغلبية الأسهم المصدرة، وبالتالي الاحتفاظ بالسيطرة على أعمال الشركة، حيث ستمكنهم هذه السيطرة من التحكم بالأمور التي تحتاج إلى موافقة المساهمين مثل انتخاب مجلس الإدارة، والتوقيع على العقود المهمة. كما يمكنهم مجتمعين استخدام سيطرتهم على أغلبية الأسهم المصدرة للتأثير بشكل سلبي على أعمال الشركة، وبالتالي التأثير على قيمة أسهم الشركة في السوق. كما قد تتأثر قيمة الأسهم بشكل سلبي في حالة قيام أحد المساهمين الرئيسيين ببيع حصته في أسهم الشركة أو جزء منها بعد انقضاء فترة الحظر.

### ٣-٣-٢ تداول أسهم الشركة

قد يؤدي طرح كميات كبيرة بعد بدء تداول أسهم الشركة، أو الاعتقاد بطرحها، إلى التأثير بشكل سلبي على سعر السهم، علماً بأنه يسري على المساهمين البائعين حظر يحد من قدرتهم على بيع أسهمهم لمدة ستة أشهر من تاريخ بدء التداول. وقد يؤدي طرحهم لكميات كبيرة من أسهمهم بعد انتهاء الحظر إلى التأثير بشكل سلبي على سعر السهم.

### ٤-٣-٢ توزيع الأرباح

توزع الشركة أرباحها الصافية السنوية، بعد خصم جميع المصروفات العمومية وغيرها من المصروفات، على النحو التالي:

**توزيع الأرباح:** تُوزع أرباح الشركة الصافية السنوية، بعد خصم جميع المصروفات العامة وغيرها من المصروفات، على النحو التالي: -

- يُجنب عشرة (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي. ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور مبلغاً مساوياً لنصف رأس المال.
  - للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب كل أو نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي أو احتياطي عام وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.
  - يوزع من الباقي بعد ذلك (إن وجد) دفعة أولى للمساهمين تعادل ٥٪ من رأس المال المدفوع.
- يخصص بعد ما تقدم نسبة ١٠٪ من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة بحيث لا تتعدى في جميع الأحوال الحدود القصوى المسموح بها وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.
- إلا أن توزيعات أرباح الأسهم قد تتغير في المستقبل بناءً على أي تغييرات مستقبلية للمركز المالي للشركة أو تحقيق أرباح أو استحداث قرارات إدارية مستقبلية ترى الجمعية العامة ضرورة لها. ويخضع توزيع الأرباح لبعض القيود الواردة في النظام الأساسي للشركة والأنظمة ذات العلاقة، كما أنه لا توجد ضمانات حول توزيع أرباح في المستقبل.

### ٥-٣-٢ بيع و طرح أسهم للاكتتاب مستقبلاً

قد تتأثر قيمة الأسهم بشكل سلبي في حالة قيام أحد المساهمين المؤسسين أو جميعهم ببيع حصته في أسهم الشركة أو جزء منها بعد انقضاء فترة الحظر، حيث سيخضع المساهمون المؤسسون لفترة حظر مدتها ستة أشهر من تاريخ بدء التداول، يحظر عليهم خلالها التصرف بأي من الأسهم التي يملكونها. ويرفع الحظر بعد انتهاء فترة الحظر وأخذ موافقة الهيئة على ذلك. ولا تعتزم الشركة حالياً إصدار أسهم إضافية فور انتهاء عملية الاكتتاب، ولكن قد يؤدي إصدار الشركة، أو بيع المساهمين المؤسسين، لعدد كبير من الأسهم بعد فترة الحظر إلى انخفاض القيمة السوقية للأسهم.

## ٣ الأسواق والمنافسة

### ١-٣ مقدمة

لم يعد مفهوم التدريب مفهوماً تقليدياً يقتصر على تنظيم الدورات التدريبية التقليدية ومنح شهادات الاجتياز، بل أصبح خياراً استراتيجياً في منظومة استثمار وتنمية الموارد البشرية، ويعتبر الإنسان من أهم الموارد التي تقوم عليها صروح التنمية والبناء والتطوير في أي دولة. لذلك يحتل التدريب مكانة بارزة في خطط التنمية السعودية.

### ٢-٣ مصدر معلومات السوق

تم إعداد البيانات والتحليلات الخاصة بدراسة حجم واتجاهات السوق بالاستعانة بمستشار سوق مستقل هو مركز سي مور للدراسات وهو مكتب استشارات سعودي يقدم خدمات استشارية في مجال دراسات السوق وتحليلات المنافسة بالرياض منذ عام ٢٠٠٤م وله شركاء متعاونين بجدة والدمام، ويستخدم سي مور أساليب كمية ونوعية ويقدم حلولاً فنية باستخدام أحدث التقنية وبمعايير عالمية (ESOMAR Standards) لتوفير معلومات تساعد متخذي القرار في الشركات والمؤسسات المختلفة على التخطيط الاستراتيجي ومتابعة أداء أسواقهم بكفاءة وفعالية. بالإضافة إلى مصادر معلومات وإحصاءات متاحة للعموم، وهذه المصادر هي:

- خطة التنمية الثامنة الصادرة عن وزارة التخطيط ١٤٢٥/١٤٢٦هـ - ١٤٢٩/١٤٣٠هـ (٢٠٠٥-٢٠٠٩م).
- منجزات خطط التنمية حقائق وأرقام (الإصدار الثالث والعشرون).
- الميزانية العامة للدولة للعام المالي الجديد ١٤٢٧/١٤٢٨هـ (قرار مجلس الوزراء رقم ٢٦٦ وتاريخ ٢٧/١١/١٤٢٧هـ).
- مؤسسة النقد العربي السعودي التقرير السنوي الثاني والأربعون (١٤٢٧هـ - ٢٠٠٦م).
- الإحصاءات المنشورة من الوزارات والهيئات الحكومية التالية: (وزارة التربية والتعليم، وزارة التعليم العالي، المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني، معهد الإدارة العامة، وزارة العمل).

### ٣-٣ استعراض الأداء الاقتصادي السعودي<sup>١</sup>

واصل الاقتصاد السعودي خلال عام ٢٠٠٦م تحقيق معدلات نمو شملت كافة القطاعات، فقد تنامي دور القطاع الخاص في الاقتصاد المحلي، ولا شك أن مقومات الاقتصاد السعودي وركائزه المتينة وسياسة الاقتصاد الحر التي انتهجتها الدولة منذ البداية، كلها عوامل أسهمت في تحقيق النمو الاقتصادي حيث استمر الاقتصاد السعودي في تحقيق معدلات نمو مرتفعة في جميع قطاعاته خلال العام حيث ارتفع معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية (عدا رسوم الاستيراد) بنسبة ٧,٢٣٪ ليبلغ نحو ١٥١,١ مليار ريال مقارنة بنمو نسبته ٧,١٦٪ في العام السابق كما ارتفع معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الثابتة (عدا رسوم الاستيراد) بنسبة ٥,٦٪ ليبلغ نحو ٧٦١ مليار ريال مقارنة بنمو نسبته ٥,٢٪ في العام السابق.

يحظى تشجيع القطاع الخاص بأولوية كبيرة في جهود التنمية بهدف تنويع الاقتصاد وتقليل الاعتماد على النفط. ففي عام ٢٠٠٥م بلغت نسبة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي الكلي بالأسعار الثابتة ٦,٤٤ في المئة، وبلغت نسبة مساهمته في الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي بالأسعار الثابتة ٩,٦٥ في المئة.

تشير التقديرات الصادرة عن مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات إلى أن إجمالي سكان المملكة بلغ ١,٢٣ مليون نسمة في عام ٢٠٠٥م، منهم نحو ٨,١٦ مليون سعودي ونحو ٣,٦ مليون غير سعودي. وتشير إحصاءات وزارة العمل لعام ٢٠٠٥م إلى أن إجمالي القوى العاملة في القطاع الخاص بالمملكة بلغ حوالي ٤,٥ مليون عامل يشكل السعوديون منهم نحو ٦,١١ في المئة في حين يشكل غير السعوديين نحو ٤,٨٨ في المئة.

### ٤-٣ انضمام المملكة العربية السعودية لمنظمة التجارة العالمية<sup>١</sup>

تعتبر المملكة أكبر مصدر للنفط في العالم، ومن أكثر الاقتصادات انفتاحاً، وأكبر اقتصاد في منطقة الشرق الأوسط، لذا فإن انضمامها لمنظمة التجارة العالمية يعتبر في غاية الأهمية سواء لمصالحها الاقتصادية الخاصة أو لمنظومة لاقتصاد العالمي بوجه عام التي تعتبر المملكة عضواً فاعلاً ومؤثراً رئيساً فيه.

<sup>١</sup> مؤسسة النقد العربي السعودي التقرير الثاني والأربعون.

ووفقاً لمعيار درجة الانفتاح الاقتصادي الذي يقيس التجارة الخارجية للسلع والخدمات كنسبة من الناتج المحلي الإجمالي فقد سجلت المملكة خلال الفترة ١٩٩٠م - ٢٠٠٥م أعلى درجة انفتاح بمتوسط نسبته حوالي ٨, ٧٧ في المئة، مقارنة بنحو ٤, ٢٢ في المئة في الولايات المتحدة الأمريكية، ونحو ٥, ٢٤ في المئة في اليابان، ونحو ٥, ٤٣ في المئة في استراليا، ونحو ٠, ٤٦ في المئة في الصين، ونحو ٩, ٤٨ في المئة في تركيا، ونحو ٨, ٥١ في المئة في إيطاليا، ونحو ٤, ٥٥ في المئة في فرنسا، ونحو ٦, ٧٣ في المئة في بريطانيا، ونحو ٤, ٧٤ في المئة في كندا. وقد أجرت المملكة عدداً من الإصلاحات الهيكلية الاقتصادية والإدارية هيئات الانضمام لمنظمة التجارة العالمية، منذ تقديم المملكة طلب الانضمام لعضوية الاتفاقية العامة للتعرفة والتجارة حتى الإعلان رسمياً عن انضمام المملكة للمنظمة في الحادي عشر من ديسمبر من عام ٢٠٠٥م. وبشكل عام يرتبط النمو في سوق التدريب بالنمو في القطاعات الاقتصادية والنمو العام في المملكة.

### ٥-٣ تطور قطاع التعليم والتدريب بالمملكة<sup>٢</sup>

تقدم المؤسسات التعليمية بالمملكة خدماتها لما يربو على ٣٧, ٥ مليون طالب وطالبة في مختلف المراحل التعليمية في المملكة وذلك وفقاً لأحدث الإحصاءات التعليمية للعام الدراسي ١٤٢٦/١٢٤٥هـ (٢٠٠٥م) منهم أكثر من ٤,٤ مليون طالب وطالبة في مرحلة التعليم العام، وأكثر من ٦٠٤ ألف طالب وطالبة في مرحلة التعليم العالي. وقامت مؤسسات التدريب وعلى رأسها معهد الإدارة العامة بجهود مكثفة لتدريب وتمية العنصر البشري في المملكة، حيث درب المعهد ما يزيد عن ٤١ ألف متدرب خلال عام ٢٠٠٥م.

وقد أدى التطور في مجال التعليم وأساليبه إلى الارتقاء بقدرات المواطن وإمكاناته ورفع درجة تأهيله للتعامل مع المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والتقنية المحلية والعالمية. وفي هذا المجال لعبت المؤسسات التعليمية دوراً بارزاً خلال العقود الماضية. فقد ازداد عدد المدارس والكلية التابعة للمؤسسات التعليمية الحكومية من ٣, ٢٨٢ منشأة تعليمية عام ١٣٨٩/١٣٩٠هـ (١٩٦٩م) إلى ٢٦, ٢٤٧ منشأة تعليمية عام ١٤٢٥/١٤٢٦هـ (٢٠٠٥م)، كما ارتفع عدد الطلبة والطالبات في جميع مراحل التعليم العام والعالي من نحو ٥٤٧ ألف طالب وطالبة في عام ١٣٨٩هـ/١٣٩٠م إلى ٥, ٣٧ مليون طالب وطالبة عام ١٤٢٥/١٤٢٦هـ (٢٠٠٥م) حيث تضاعف عدد الطلبة والطالبات بالمرحلة الابتدائية بأكثر من ستة أضعاف خلال هذه الفترة كما ازداد عدد طلبة وطالبات المرحلتين المتوسطة والثانوية بأكثر من ٢٦ ضعفاً خلال هذه الفترة. ويعكس هذا التوسع الكبير في مخرجات التعليم في المرحلتين المتوسطة والثانوية جانباً مهماً من جوانب النقلة النوعية التي تحققت في تنمية الموارد البشرية، وما حدث من تغييرات جذرية في ثقافة المجتمع وارتفاع الاهتمام بتوفير التعليم للأبناء والبنات. وقد تحققت كذلك مضاعفة أعداد طلاب وطالبات التعليم العالي بأكثر من ٨٦ ضعفاً في جميع التخصصات.

كما تحسن معدل كفاءة التعليم بمعيار طالب/معلم من (٧, ٢٢:١) عام ١٣٨٩/١٣٩٠هـ (١٩٦٩م) إلى نحو (١٤:١) في عام ١٤٢٥/١٤٢٦هـ (٢٠٠٥م) كذلك تحسن معدل طالبة/معلمة من (٣, ٢٧:١) عام ١٣٨٩/١٣٩٠هـ (١٩٦٩م) إلى (٦, ١١:١) طالبة/معلمة عام ١٤٢٥/١٤٢٦هـ (٢٠٠٥م) وهو ما يعكس الجهود الوطنية في رفع الكفاءة التعليمية ومستوى قدرات الطلبة والطالبات. ومع التوسع الكبير في المنشآت التعليمية، وزيادة أعداد الطلبة والطالبات، ارتفع عدد الخريجين والخريجات من الطلبة والطالبات في المرحلة الثانوية من ٢, ٨٠٦ خريجاً وخريجة عام ١٣٨٩/١٣٩٠هـ (١٩٦٩م) إلى ١٥, ٥٦٨ خريجاً وخريجة عام ١٣٩٩/١٤٠٠هـ (١٩٧٩م) ثم إلى ٣٢٩, ٣٧٩ خريجاً وخريجة في عام ١٤٢٤/١٤٢٥هـ (٢٠٠٤م) وخلال الفترة ١٣٨٩/١٣٩٠هـ - ١٤٢٥/١٤٢٥هـ (١٩٦٩-٢٠٠٤) بلغ معدل النمو السنوي للخريجين والخريجات (٥, ١٣٪).

وتوضح مؤشرات التعليم الفني اهتماماً كبيراً بهذه النوعية من التعليم المتخصص لمواجهة احتياجات الاقتصاد المختلفة في قطاعات الإنتاج والخدمات. فقد ارتفع عدد الطلبة الملتحقين بمدارس ومعاهد التعليم الفني من ٨٤٠ طالباً في عام ١٣٨٩/١٣٩٠هـ (١٩٦٩م) إلى ٦١, ٦٤٠ طالباً في عام ١٤٢٥/١٤٢٦هـ (٢٠٠٥م) أي بما يزيد عن ٣, ٧٣ ضعفاً خلال المدة نفسها، وبلغ عدد الخريجين من مدارس ومعاهد التعليم الفني عام ١٤٢٥/١٤٢٦هـ (٢٠٠٥م) نحو ١٦, ٧٢٣ خريجاً. تضاعف عدد الطلاب الملتحقين بمراكز التدريب والإعداد المهني بما يزيد عن اثنين وعشرين ضعفاً فارتفع من ٥٧٨ متدرباً عام ١٣٩٠/١٣٩١هـ (١٩٧٠م) إلى ١٢, ٨٧٧ متدرباً عام ١٤٢٥/١٤٢٦هـ (٢٠٠٥م) وتضاعف عدد المتدربين الذين تخرجوا من مراكز التدريب والإعداد المهني إلى ما يقارب نحو اثنين وعشرين ضعفاً، فارتفع العدد من ٤١٧ خريجاً عام ١٣٩٠/١٣٩١هـ (١٩٧٠م) إلى ٩, ١٧٨ خريجاً عام ١٤٢٥/١٤٢٦هـ (٢٠٠٥م).<sup>١</sup>

السنة	الناتج المحلي الإجمالي (مليون ريال سعودي)	مدفوعات التعليم (مليون ريال سعودي)	أعداد السكان (مليون نسمة)	أعداد السعوديين (مليون نسمة)	أعداد الطلاب (مليون طالب)
١٩٩٩م	٦٠٤,٠٠٠	٤٥,٤٠٠	١٩,٩٨	١٤,٥٧	٤,٧٧
٢٠٠٠م	٧٠٦,٠٠٠	٤٩,٦٠٠	٢٠,٤٧	١٤,٩٣	٤,٨٢
٢٠٠١م	٦٨٦,٠٠٠	٤٩,٧٠٠	٢٠,٩٨	١٥,٢٩	٤,٩٠
٢٠٠٢م	٧٠٧,٠٠٠	٤٨,٦٠٠	٢١,٤٩	١٥,٦٧	٥,٠٤
٢٠٠٣م	٨٠٥,٠٠٠	٥٢,٧٠٠	٢٢,٠٢	١٦,٠٥	٥,١٨
٢٠٠٤م	٩٣٩,٠٠٠	٥٨,٨٠٠	٢٢,٦٧	١٦,٥٣	٥,٢٢
٢٠٠٥م	١,١٥١,٠٠٠	٦٩,٩٠٠	٢٣,١٢	١٦,٨٥	٥,٣٧

المصدر: التقرير ٤١ السنوي مؤسسة التقدي، "منجزات خطة التنمية الإصدار الثاني والعشرين".

<sup>٢</sup> منجزات خطط التنمية حقائق وارقام (الإصدار الثالث والعشرون) الفصل السادس التنمية البشرية.

## ٦-٣ محددات الطلب على خدمات التعليم والتدريب

يُعد التعليم أحد أهم مكونات منظومة العلوم والتقنية، حيث يمثل خريجو المرحلة الثانوية في الأقسام العلمية مصدر القوى البشرية العلمية والتقنية الداخلة مرحلة التعليم العالي بكلياتها التقنية والعلمية وأساس الطلب على خدمات معاهد التدريب الحكومي والخاص ذات العلاقة بنشاط الشركة. وبالإضافة إلى ذلك يتوجه الطلب على خدمات التعليم والتدريب بعدة محركات أخرى مثل الإنفاق الحكومي والتوجهات الديموغرافية وأعداد الطلبة المستجدين ومعدلات الانتقال وغيرها من العوامل المباشرة وغير المباشرة.

وقد قدرت حكومة المملكة نفقات الميزانية العامة لعام ٢٠٠٧م بمبلغ ٣٨٠ ألف مليون ريال لتكون بذلك أعلى ميزانية ترصدها المملكة في تاريخها حيث تضمنت برامج ومشاريع جديدة ومرحلة إضافية لمشاريع سبق اعتمادها تزيد تكاليفها الإجمالية على ١٤٠ مليون ريال. كما تم تحويل ١٠٠ مليون ريال (٦، ٢٦ بليون دولار) من فائض ميزانية ٢٠٠٦م إلى الاحتياطي العام. وتحقق الميزانية الجديدة فائضاً قدره ٢٠ بليون ريال (٣، ٥ بليون دولار) ومن ناحية وظيفية تسجل ميزانية العام ٢٠٠٧م مؤشرات مهمة منها الإنفاق على قطاع التعليم بنسبة ٥٠٪، ٢٥ من جملة الاعتمادات المخصصة في الميزانية كمواصلة لاهتمام الدولة المتتابع بهذا القطاع الحيوي الهام حيث تم تخصيص ٩٦،٧ بليون ريال لقطاع التعليم بشقيه العام والعالي. وفيما يختص بقطاع التعليم ومن منطلق ما توليه حكومة خادم الحرمين الشريفين من أهمية للتعليم وتوفير البيئة المناسبة له وزيادة الطاقة الاستيعابية للمدارس والجامعات والكليات المتخصصة فقد تم وفقاً للميزانية الجديدة، ما يلي:

- اعتماد مشاريع جديدة وإضافات للمشاريع المعتمدة سابقاً بتكاليف تقديرية تبلغ ٢٩ بليون ريال، ففي مجال التعليم العام تضمنت الميزانية اعتماد إنشاء ما يزيد على ٢٠٠٠ مجمع ومدرسة جديدة للبنين والبنات في جميع المناطق إضافةً إلى المدارس الجاري تنفيذها حالياً والبالغ عددها ٤٨٠٠ مدرسة، وإضافة فصول دراسية للمدارس القائمة، وتأثيث المدارس وتجهيزها بالوسائل التعليمية ومعامل وأجهزة الحاسب الآلي، وكذلك إنشاء مباني إدارية.
- افتتاح أربع جامعات جديدة في تبوك والباحة ونجران وجامعة البنات مع إنشاء المدن الجامعية اللازمة لها، واستكمال المدن الجامعية للجامعات القائمة وكذلك مشاريع لإنشاء وتجهيز ٥٦ كلية في الجامعات القائمة.
- إنشاء وتجهيز ٧ كليات تقنية للبنين و٣ معاهد عليا للبنات و٩ معاهد تدريب مهني، وافتتاح وتشغيل ٥ معاهد تقنية عليا للبنات و٩ معاهد تدريب مهني، وافتتاح ١٤ معهداً فنياً لزيادة الطاقة الاستيعابية للكليات والمعاهد والمراكز التابعة للمؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني.
- اعتماد عدد من مشاريع المرحلة الأولى للسياسات الوطنية للعلوم والتقنية ضمن ميزانية مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية.

وتعكس الأرقام المخصصة للتعليم والصحة الاهتمام الكبير الذي توليه حكومة خادم الحرمين الشريفين للمسائل المتعلقة بالتنمية البشرية باعتبارها الثروة الحقيقية والعامل الرئيس في تحقيق التنمية والتطور على المدى الطويل، والتناسق مع معدلات التطور الديمغرافي في المملكة، كما تعكس الاتساق مع توجهات خطط التنمية الخمسية المتلاحقة في تركيزها على تنمية الموارد البشرية. وبالمقارنة مع الاعتمادات المخصصة لمختلف القطاعات في الميزانية السابقة لعام ٢٠٠٦م، يلاحظ أن مخصصات تنمية الموارد البشرية (التعليم والتدريب) قد نمت بمعدل نسبي يبلغ ٧٧، ١٠ في المئة، وذلك من ٣، ٨٧ بليون ريال إلى ٧٦، ٩٦ بليون ريال كتعبير عن تكثيف الجهود الموجهة لهذا القطاع الحيوي.

### النمو الديموغرافي وهيكل القوى العاملة<sup>٢</sup>

<sup>٢</sup> تشير أحدث تقديرات السكان في المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٠٥م الصادرة عن مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات إلى بلوغ سكان المملكة نحو ٢٣، ١٢ مليون نسمة، شكل السكان السعوديون منهم نحو ٧٢، ٩ في المئة (١٦، ٨٥ مليون نسمة)، فيما شكل السكان غير السعوديين نحو ٢٧، ١ في المئة (٦، ٢٧ مليون نسمة).

وعلى صعيد القوى العاملة بالمملكة، فقد أشارت أحدث الإحصاءات الصادرة عن وزارة الخدمة المدنية إلى بلوغ العاملين في القطاع الحكومي (سعوديون وغير سعوديين) بنهاية عام ٢٠٠٥م نحو ٧٨٣، ٢ ألف عامل، أما بالنسبة للعاملين في القطاع الخاص (سعوديون وغير سعوديين) فقد أوضحت أحدث البيانات الصادرة عن وزارة العمل إلى بلوغهم بنهاية عام ٢٠٠٥م نحو ٥، ٤ مليون عامل مقابل ٤، ٦ مليون عامل بنهاية عام ٢٠٠٤م.

وبدراسة التطورات الديموغرافية لسكان، يتضح أن المجتمع السعودي يعد واحداً من أسرع المجتمعات نمواً على مستوى العالم، إذ تشير التقديرات إلى تضاعف عدد السكان لأكثر من ثلاث مرات خلال العقود الثلاثة الماضية، حيث ارتفع عدد السكان بالمملكة من ٣، ٧ مليون نسمة في عام ١٩٧٥م إلى نحو ٢٣، ١٢ مليون نسمة في عام ٢٠٠٥م.

وبمقارنة نسب النمو السكاني بالمتوسطات الأخرى على مستوى الدول العربية والدول النامية ودول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية وعلى مستوى العالم، فإن معدلات النمو السكاني في المملكة تزيد عن معدلات النمو في الدول الأخرى بنسب متفاوتة. فبينما بلغ معدل النمو السنوي السكاني في المملكة خلال الفترة (١٩٧٥-٢٠٠٣م) نحو ٤، ٠ في المئة، فقد بلغ خلال الفترة نفسها بالنسبة لكل من الدول العربية ٢، ٧ في المئة والنامية ٩، ١ في المئة ودول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ٨، ٠ في المئة ودول العالم مجتمعة ٦، ١ في المئة. ويعزى ارتفاع النمو السكاني بالمملكة إلى التحسن الملحوظ في الظروف

<sup>٢</sup> الميزانية العامة للدولة للعام المالي الجديد ١٤٢٧/١٤٢٨هـ (قرار مجلس الوزراء رقم ٢٦٦ وتاريخ ٢٧/١١/١٤٢٧هـ).

<sup>٤</sup> مؤسسة النقد العربي السعودي التقرير الثاني والأربعون.



الاقتصادية والصحية والاجتماعية خلال تلك الفترة، وساهمت التطورات المستمرة في الهيكل الاقتصادي إضافةً للاستثمارات الكبيرة في البنية التحتية، إلى جانب استثمارات القطاع الخاص في استخدام أعداد كبيرة من العمالة غير السعودية من خارج المملكة، والتي شكلت عام ٢٠٠٥م حوالي ٢٠,٥ في المئة من عدد السكان في المملكة.

### توجهات المملكة والإنفاق الحكومي على التعليم والتدريب

يُعد التعليم الركيزة الرئيسة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية، وأهم عوامل استدامتها. وإذا كان تحقيق رفاهية الإنسان في مجتمع متطور اقتصادياً واجتماعياً وحضارياً هو غاية التنمية، فإن ذلك لا يمكن تحقيقه في غياب الإنسان المتعلم والماهر، والمواطن المنتج المساهم في بناء مجتمعه وتطوير حضارته، والفرد المثقف الملتمزم بالقيم والمثل الإنسانية والدينية العليا، والمعدت بحضارته مع انفتاحه على حضارات وثقافات الآخرين.

وفي ظل الأوضاع العالمية الراهنة التي تتنامى فيها اتجاهات العولمة الاقتصادية، وتتسارع معدلات التطور التقني لتضفي بعداً جديداً لمفهوم الميزة النسبية للدول، أصبح تحسين نوعية القوى العاملة، ورفع كفاءتها الإنتاجية، وقدرتها على الإبداع والابتكار في المجالات التقنية الحديثة الوسيلة الأساسية والحاسمة لاستيعاب الابتكارات العلمية والتقنيات المتطورة، وتعزيز قدرة الدولة على الاندماج في الاقتصاد العالمي، كما أصبحت القدرة على اكتساب المعرفة وإنتاجها وتجسيدها في المنتجات والسلع هي العنصر الأهم في قياس تقدم الأمم وازدهارها.

وانطلاقاً من هذا المفهوم ظلت تنمية القوى البشرية - وقوة العمل جزء منها - تحتل موقع الصدارة في سلم أولويات خطط التنمية المتعاقبة بالمملكة التي حرصت على الارتقاء المستمر بمهارات الكوادر البشرية وتنمية قدراتها من خلال التوسع الكمي والنوعي في التعليم والتدريب والتأهيل المهني. كما حرصت على معالجة القضايا ذات العلاقة بكفاءة سوق العمل، وتحسين بيئته في ضوء المتغيرات والمستجدات الدولية.

تهدف استراتيجية التنمية لقطاع التعليم العام إلى تنمية القوى البشرية، ورفع كفاءتها، وزيادة مشاركتها لتلبية متطلبات الاقتصاد الوطني. وتطوير منظومة التعليم والتدريب بجميع عناصرها بما يلبي احتياجات التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. ومكافحة الأمية ومحوها من المجتمع. وقد أولت المملكة اهتماماً خاصاً بقطاع التعليم، وعملت على توفيره للجميع في جميع أرجائها الشاسعة، ويجسد ذلك ارتفاع حجم الإنفاق على التعليم كنسبة من الناتج المحلي الإجمالي من (٣,٥٪) عام ١٣٩٠/١٣٩١هـ (١٩٧٠م) إلى (٩,٥٪) عام ١٤٢٢/١٤٢٣هـ (٢٠٠٢م). كما أن المبلغ المرصود ضمن ميزانية عام ٢٠٠٧م لقطاع التعليم والقوى العاملة هو الأكبر في تاريخ المملكة ويبلغ ٩٧ بليون ريال.<sup>٥</sup>

## ٧-٣ قطاع التعليم الفني والتدريب المهني بالمملكة

يعد قطاع التعليم الفني والتدريب المهني أحد الروافد المهمة لتلبية متطلبات سوق العمل وتأمين احتياجاته من القوى العاملة الوطنية المؤهلة، القادرة على مواكبة التطورات والمستجدات التي يشهدها هذا السوق. ويشكل هذا القطاع مع التعليم العالي قاعدة أساسية للتنمية الاقتصادية بجميع جوانبها، كما يؤدي دوراً مهماً في استيعاب جزء من مخرجات التعليم العام لإعدادهم وتأهيلهم وإكسابهم المهارات والخبرات اللازمة لشغل الوظائف المتاحة في سوق العمل من مختلف المهن والتخصصات، بالإضافة إلى تدريب من هم في سوق العمل وصقل مهاراتهم. يتكون قطاع التعليم الفني والتدريب المهني من عدد من الجهات والمؤسسات الحكومية والشركات العامة والخاصة، علاوة على برامج التدريب التعاوني بين القطاعين الحكومي والخاص. وتقوم هذه الجهات منفردة أو بالتعاون مع جهات أخرى بتوفير خدمات التعليم الفني والتدريب المهني بجميع جوانبه، ومن أبرزها ما يلي:

### المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني

تعد المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني، الجهة الحكومية الرئيسة التي تضطلع بتوفير التعليم الفني والتدريب المهني في كلياتها التقنية ومعاهدها الثانوية المهنية، ومراكزها التدريبية، كما تشرف على برامج التعليم والتدريب في عدد من الجهات الحكومية والخاصة، وتشترك مع جهات أخرى في القطاعين العام والخاص في تقديم برامج تعاونية في مجال التعليم والتدريب.

تشرف الإدارة العامة للتدريب الأهلي على نشاط التدريب المقدم من القطاع الأهلي ودعمه للاستثمار في التدريب التأهيلي والتطويري لتلبية احتياجات سوق العمل من الكوادر الوطنية الفنية المؤهلة. وتشمل مهامها الترخيص وتقويم العملية التدريبية ومخرجات منشآت التدريب الأهلية، بالإضافة إلى تطوير الأنظمة والاجراءات والأدوات لإيجاد بيئة إيجابية لنجاح العملية التدريبية وتحقيق هدف المؤسسة لتقديم تدريب كفو.

### منشآت التدريب الأهلي<sup>١</sup>

يوضح الجدول أدناه أنواع منشآت التدريب الأهلي ونشاطاتها ونوعية البرامج والشهادات المقدمة منها. وتتلخص أنواع المنشآت في:

- المعاهد الفنية الثانوية: وتقدم نفس البرامج التي تقدمها المعاهد الفنية الحكومية، ويوجد منها ٤٢ معهداً تجارياً وثلاثة معاهد مراقبين فنيين، ومعهد صناعي واحد.
- معاهد التدريب الفني: وتقدم برامج الدبلوم الموجهة بشكل أساسي لخريجي الثانوية العامة مع بعض البرامج لخريجي الكفاءة وغيرهم. وتشمل العديد من التخصصات مثل الحاسب الآلي والرعاية الصحية والإدارة والتخصصات التقنية المختلفة.

<sup>٥</sup> الميزانية العامة للدولة للعام المالي الجديد ١٤٢٧/١٤٢٨هـ (قرار مجلس الوزراء رقم ٢٦٦ وتاريخ ٢٧/١١/١٤٢٧هـ).

<sup>١</sup> المصدر: موجز تقرير الاداء وأهم التحديات والتطلعات (للعام الدراسي ١٤٢٣-١٤٢٤هـ) الإدارة العامة للتدريب الأهلي- المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني

- مراكز التدريب التأهيلي: وتقدم الدورات التدريبية التأهيلية الموجهة لمختلف الفئات للتأهيل في مجالات الحاسب والسكرتارية والتخصصات التقنية التي يتطلبها سوق العمل.
- مراكز التدريب التطويري: وتقدم الدورات التدريبية التطويرية الموجهة للعاملين في سوق العمل لتطوير المهارات والقدرات، وتشمل مختلف التخصصات في الإدارة والمحاسبة والقانون والإعلام، والتخصصات التقنية بالإضافة للحاسب وتطوير الذات.

نوع المنشأة الأهلية	النشاط	المدة	طريقة التقييم	نوع الشهادة	عدد المنشآت في القطاع
المعاهد الثانوية الفنية	ثانوية فنية		مماثلة للمعاهد الحكومية		٤٦
معاهد التدريب الفني	دبلوم	سنة / سنتين	الاختبار الشامل من قبل المؤسسة	دبلوم	١١٧
معاهد التدريب الصحي	دبلوم	سنتين	الهيئة السعودية للتخصصات الصحية	دبلوم	٥٢
مراكز التدريب الفني	دورات تأهيلية	١-٦ أشهر	اختبار عملي من قبل المركز	اجتياز	١٩٢
	دورات تطويرية	أقل من شهر		حضور	١٢٧

المصدر: موجز تقرير الاداء وأهم التحديات والتطلعات (لعام الدراسي ١٤٢٣-١٤٢٤هـ) الإدارة العامة للتدريب الأهلي- المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني

### الجهات الأخرى

تتولى العديد من الجهات تدريب منسوبيها في مجالات العمل المختلفة، في مراكز التدريب التابعة لها، ومن هذه الجهات: رئاسة الحرس الوطني، وزارة الدفاع والطيران، وزارة الداخلية، الهيئة الملكية للجبيل وينبع، مؤسسة البريد السعودي، وزارة الزراعة، وزارة المياه والكهرباء، وزارة العمل، هيئة الطيران المدني، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، مستشفى الملك خالد للعيون، المؤسسة العامة للموانئ، المؤسسة العامة للخطوط الحديدية، المؤسسة العامة للخطوط الجوية السعودية، المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة أرامكو السعودية، الشركة السعودية للكهرباء، ومؤسسة النقد العربي السعودي. وقد بلغ عدد الملتحقين بهذه الجهات نحو ٩٦ ألف طالب ومنتدب، فيما بلغ عدد الخريجين نحو ٤١ ألف خريج<sup>٧</sup>. وقليل من هذه الجهات لديها مراكز تدريب خاصة بها.

### الطلب على التعليم الفني والتدريب المهني

قُدِّر الطلب على التعليم الفني والتدريب المهني بموجب عدة عوامل أبرزها، توقعات نمو السكان والأعداد المتوقع التحاقها بمراحل التعليم الأساسي، ومعدلات التخرج من المرحلتين المتوسطة والثانوية في التعليم العام، والطاقة الاستيعابية للتعليم الجامعي، وغيرها من العوامل المؤثرة.

### توقعات الطلب على المعاهد التدريبية

البيان	فعلي ٢٤/٢٥هـ (٢٠٠٤)
عدد المعاهد التدريبية	٧١
الملتحقون (ألف)	٤٠,٥
المستجدون (ألف)	١٥,٨
الخريجون (ألف)	١٠,٩
حجم هيئة التدريس	٣٧٨٧
معدل أستاذ: طالب	١٠ : ١
نسبة المستجدين إلى إجمالي خريجي المرحلة المتوسطة (%)	٦,٥

المصدر: المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني، وزارة الاقتصاد والتخطيط.

## ٨-٣ المنافسة وحصة السوق

يعتبر سوق خدمات التدريب شديد الخصوصية حيث يشمل السوق مراكز التدريب المهني والفني التي تهدف لتطوير مهارات الأفراد في مختلف مجالات الأعمال ويوجد العديد من المراكز التابعة لجهات حكومية مثل وزارة التربية والتعليم، المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني، وزارة الزراعة، هيئة الطيران المدني السعودي، الهيئة الملكية للجبيل وينبع وبعض المراكز الأهلية مثل معاهد العالمية التي توفر دورات تدريبية منافسة. كما يقدم العديد من المراكز دورات تعليم اللغة الإنجليزية التي تطبق معظمها برامج تعليم أجنبية أو برامج خاصة بها وتتراوح البرامج الدراسية من دورات تستغرق عدة ساعات إلى برامج دبلومات متعددة المستويات.

<sup>٧</sup> مؤسسة النقد العربي السعودي التقرير الثاني والأربعون.

و تمثل برامج مهارات الحاسب الالي قطاعاً كبيراً من خدمات تلك المراكز حيث يقدم السوق في هذا المجال تشكيلة واسعة من مستويات التدريب التي تتراوح من تدريب المهارات الأساسية إلى مستويات متقدمة من برمجة الحاسوب وأعمال الشبكات والصيانة. كما تقدم تلك المراكز برامج إدارية في مجالات التسويق، المحاسبة، التمويل وحتى تصميم الأزياء والديكور الداخلي.

ارتفعت اعداد المعاهد الأهلية في المملكة من ٣٤٤ معهداً في عام ١٩٩٩م إلى ٥٨٥ في عام ٢٠٠٥م بمعدل نمو سنوي قدره ٢,١٣٪.

عام	معاهد القطاع الأهلي	
	الأعداد	نسبة النمو
١٩٩٩م	٣٤٤	-
٢٠٠٠م	٣٥٢	٢,٣٪
٢٠٠١م	٣٨١	٨,٢٪
٢٠٠٢م	٤٢٦	١١,٩٪
٢٠٠٣م	٤٦٥	٩,١٪
٢٠٠٤م	٥٧٨	٢٤,٣٪
٢٠٠٥م	٥٨٥	١,٢٪

المصدر: تقرير منجزات خطط التنمية حقائق وأرقام (الإصدار الثاني والعشرون).

تتنافس شركة الخليج في مجال التدريب والتعليم مع عدد من الشركات والمعاهد الأهلية وأهمها:

#### في مجال تعليم اللغة الإنجليزية

- المجلس الثقافي البريطاني (٣ مراكز)
- أكاديمية الجزيرة (٣ فروع)
- بيرليتز (٤ فروع)
- الأكاديمية السعودية (فرعان)
- أكاديمية الفيصل العالمية (فرعان)

#### مراكز تدريب حاسب آلي وبرامج إدارية

- أكاديمية الفيصل العالمية (فرعان)
- الشركة السعودية للتطوير والتدريب (فرع واحد)
- معهد العالمية للحاسب والتقنية (٣٠ فرعاً)

#### مراكز تقدم برامج تطوير مهنية وشخصية

- إم إس دي (فرع واحد)
- الطويل للاستشارات الإدارية والتدريب (فرع واحد)
- مجموعة فرعون الاستشارية (فرع واحد)
- اللجنة الوطنية السعودية للجودة (فرع واحد)

وتقدر الشركة حصتها السوقية بحوالي ٣٥٪ من سوق تقنية المعلومات والتدريب بالمملكة وباقي حصة السوق تقدر الشركة توزيعها على معاهد العالمية للحاسب والتقنية بنسبة ٢٥٪ والنسبة المتبقية والمقدرة بحوالي ٤٠٪ موزعة على باقي المنافسين المحليين والدوليين بالمملكة. كما تقدر الشركة حصتها السوقية بحوالي ٥٠٪ من سوق تدريس اللغة الإنجليزية عبر مراكز دايركت إنجليش بالمملكة، ١٠٪ للمركز الثقافي البريطاني، ٢٠٪ لأكاديمية الفيصل العالمية ومعاهد الجزيرة، والنسبة المتبقية والمقدرة بحوالي ٢٠٪ موزعة على معاهد تعليم اللغة الإنجليزية الأخرى المحلية والعالمية بالمملكة، وقد قدرت الشركة الحصص السوقية بحسب تحليل الشركة لإيراداتها الإجمالية وعدد فروعها وخريجها وطاقتها المهنية ومقارنتها بحجم السوق الكلي والعرض العام المتوفر بالمملكة.<sup>٨</sup>

<sup>٨</sup> تقديرات إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم بناء على أعداد مراكز الشركات المنافسة وطاقاتها الإستيعابية مقارنةً بأعداد مراكز شركة الخليج للتدريب والتعليم وطاقاتها الإستيعابية.

### ٩-٣ ما يميز شركة الخليج للتدريب والتعليم عن المنافسين

تتميز شركة الخليج بخبرتها في السوق السعودي. ويمكن تلخيص ما يميز شركة الخليج عن المنافسة في الانتشار الواسع على مستوى المملكة بنهاية عام ٢٠٠٦م (٣٩ فرعاً لنيوهورايزن و٣٦ فرعاً لدايركت إنجلش). ووجود أكثر من ٣٥٠ قاعة ومعمل تدريب مجهز بأحدث الأجهزة والمعدات ووسائل التدريب، ومستوى عالٍ من الجودة في المباني والأثاث لمراكز التدريب مع توفر الخدمات المساندة مثل الكافيتريات والمواقف. بالإضافة إلى حصول عملاء الشركة من المتدربين على شهادات معتمدة من كبار مزودي البرامج مثل مايكروسوفت، أوراكل، سيسكو، وغيرها. وجود أكثر من ٤٥٠ مدرباً ومهندساً مخصصاً ومؤهلاً. وتتميز شركة الخليج أيضاً بحرصها على تأهيل وتدريب الكادر التدريبي بشكل مستمر، بالإضافة إلى الريادة في تقديم آخر ما يستجد من برامج للتدريب، تمثيل عدد من الجامعات والجهات التدريبية الإقليمية، تقديم حلول تدريبية متقدمة في مجال الحاسب الآلي تحاكي متطلبات سوق العمل، ووجود إدارة للجودة للتأكد من وجود مستوى مرتفع من جودة التدريب والإدارة.

## ١-٤ مقدمة

منذ أكثر من أربعة عشر عاماً وشركة الخليج للتدريب والتعليم تعمل على نقل الخبرات الدولية برؤية محلية للمملكة ومنطقة الشرق الأوسط من خلال أقسام الشركة (معهد الخليج للعلوم التطبيقية) مراكز نيوهورايزن (مراكز دايركت إنجلش لتعليم اللغة الإنجليزية - المركز البلايني للابتكارات العلمية - تقنيات للتدريب والتنمية الإدارية - الخليج للتدريب الإلكتروني - الضيافة للتدريب السياحي - كوادر لتنمية الموارد البشرية) في أكثر من سبعين فرعاً على مستوى المملكة، ليصل عدد المتدربين سنوياً إلى أكثر من ٤٠,٠٠٠ متدرب ومتدربة في مختلف الدورات التي تقدمها شركة الخليج للتدريب والتعليم، شاملةً الدورات القصيرة وبرامج الدبلوم.

## ٢-٤ تأسيس الشركة

تأسست شركة الخليج للتدريب والتعليم كشركة ذات مسؤولية محدودة باسم "شركة الخليج للتدريب والصناعات الإلكترونية"، مسجلة في الرياض، عام ١٤١٣هـ/ ١٩٩٢م، بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣٦٧ بتاريخ ١٤١٣/٠٥/٣٠هـ الموافق ١٩٩٢/١١/٢٤م. برأس المال قدره (١,٠٠٠,٠٠٠) مليون ريال سعودي مدفوع بالكامل. وكانت ملكيتها تتحصر في شريكين، هما: (١) شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية (بنسبة ٨٠٪) (وملاكها هم عبدالعزيز حماد البليهد، عبدالعزيز راشد الراشد، أحمد محمد السري وأحمد علي الشدوي بنسب متساوية)، و(٢) السيد/ الوليد بن عبدالرزاق الدريعان (بنسبة ٢٠٪).

في ١٤١٨/٦/١٠هـ الموافق ١٩٩٧/١٠/١١م قرر الشريكان تعديل عقد التأسيس وذلك بزيادة رأس مال الشركة إلى (٣,٠٠٠,٠٠٠) ثلاثة ملايين ريال مع بقاء هيكل الملكية بالقيمة الإسمية وبدون تغيير.

وفي ١٤٢٥/١٠/١٠هـ الموافق ٢٠٠٤/١١/٢٣م تم تعديل عقد التأسيس للمرة الثانية بزيادة رأس المال مرة أخرى إلى (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ثلاثين مليون ريال وخروج شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية ودخول عدد من الشركاء الجدد بالقيمة الإسمية، وهم: السيد/ عبدالعزيز بن راشد الراشد (بنسبة ٢٩٪)، السيد/ أحمد بن علي الشدوي (بنسبة ١٩٪)، السيد/ عبدالعزيز بن حماد البليهد (بنسبة ١٩٪)، السيد/ أحمد بن محمد السري (بنسبة ١٢٪) وشركة الخليج القابضة (بنسبة ٤٪)، بينما انخفضت ملكية السيد/ الوليد بن عبدالرزاق الدريعان إلى ١٧٪.

ثم في ١٤٢٧/١١/٢٥هـ تم صدور القرار الوزاري رقم ٣٥٤٨ القاضي بالموافقة على الترخيص بالتحوّل إلى شركة مساهمة برأس مال قدره (٨٠,٠٠٠,٠٠٠) ثمانون مليون ريال سعودي، وذلك بتحويل مبلغ (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) خمسين مليون ريال من حساب الأرباح المبقاة إلى حساب رأس المال. وتعديل عقد التأسيس للمرة الثالثة مع إبقاء نسب الملكية كما هي، والجدول التالي يوضح تطور هيكل ملكية الشركة ورأس مالها منذ تأسيسها.

قرارات الشركاء	هيكل الملكية المباشرة	هيكل الملكية غير المباشرة	رأس المال
عند التأسيس في ١٤١٣/٠٥/٣٠هـ ١٩٩٢/١١/٢٤م	شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية ٨٠٪ السيد/ الوليد بن عبدالرزاق الدريعان ٢٠٪	عن شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية (بنسبة ٨٠٪) السيد/ أحمد بن محمد السري ٢٠٪ السيد/ عبدالعزيز بن راشد الراشد ٢٠٪ السيد/ أحمد بن علي بن أحمد الشدوي ٢٠٪ السيد/ عبدالعزيز بن حماد البليهد ٢٠٪	(١,٠٠٠,٠٠٠) مليون ريال
التعديل الأول في ١٤١٨/٦/١٠هـ ١٩٩٧/١٠/١١م	لا تعديل في هيكل الملاك		(٣,٠٠٠,٠٠٠) ثلاثة ملايين ريال
التعديل الثاني في ١٤٢٥/١٠/١٠هـ ٢٠٠٤/١١/٢٣م	السيد/ عبدالعزيز بن راشد الراشد ٢٩٪ السيد/ أحمد بن علي بن أحمد الشدوي ١٩٪ السيد/ عبدالعزيز بن حماد البليهد ١٩٪ السيد/ الوليد بن عبدالرزاق الدريعان ١٧٪ السيد/ أحمد بن محمد السري ١٢٪ شركة الخليج القابضة ٤٪	عن شركة الخليج القابضة (بنسبة ٢٩٪) السيد/ أحمد بن محمد السري ١٪ السيد/ عبدالعزيز بن راشد الراشد ١٪ السيد/ أحمد بن علي بن أحمد الشدوي ١٪ السيد/ عبدالعزيز بن حماد البليهد ١٪	(٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ثلاثون مليون ريال
التعديل الثالث في ١٤٢٧/١١/٢٥هـ ٢٠٠٦/١٠/١١م	لا تعديل في هيكل الملاك		(٨٠,٠٠٠,٠٠٠) ثمانون مليون ريال

وتقوم الشركة بتقديم خدمات التدريب في مجال الإلكترونيات والحاسب الآلي وتطوير الإلكترونيات وصيانتها، وتدرّس اللغة الإنجليزية، وإقامة الدورات التطويرية في مجال الإدارة.

## ٣-٤ طبيعة عمل الشركة

تُعد شركة الخليج للتدريب والتعليم شركة من الرواد في مجال التدريب على تقنية المعلومات والإلكترونيات والاتصالات واللغة الإنجليزية والتدريب الإداري بمختلف تخصصاته والتدريب المالي والسياحي. وقد حققت الشركة خلال تاريخها الكثير من الانجازات التي من أهمها اكتساب ثقة كثير من الجهات الحكومية والمؤسسات الخاصة في مجال تدريب المواطن السعودي بالمملكة، من خلال كادر مؤهل يناهز ١٠٠٠ موظف على مستوى المملكة. كما تلعب شركة الخليج للتدريب والتعليم دوراً في تطوير وتفعيل دور المرأة السعودية في المجتمع من خلال فروعها المنتشرة على مستوى المملكة.

تقدم الشركة خدمات التدريب في مجال الإلكترونيات والحاسب الآلي وتطوير وصيانة الإلكترونيات، وتدريب اللغة الإنجليزية وإقامة الدورات التطويرية في مجال الإدارة.

## ٤-٤ هيكل ملكية الشركة

بعد الاكتتاب		قبل الاكتتاب		المساهمون	
رأس المال	%	رأس المال	%		
		١٠ ريالاً سعودية قيمة اسمية للسهم	١٠ ريالاً سعودية قيمة اسمية للسهم		
١٦,٢٤٠,٠٠٠	%٢٠,٣	١,٦٢٤,٠٠٠	٢٣,٢٠٠,٠٠٠	٢,٣٢٠,٠٠٠	عبدالعزیز بن راشد الراشد
١٠,٦٤٠,٠٠٠	%١٣,٣	١,٠٦٤,٠٠٠	١٥,٢٠٠,٠٠٠	١,٥٢٠,٠٠٠	أحمد بن علي الشدوي
١٠,٦٤٠,٠٠٠	%١٣,٣	١,٠٦٤,٠٠٠	١٥,٢٠٠,٠٠٠	١,٥٢٠,٠٠٠	عبدالعزیز بن حماد البليهد
٩,٥٢٠,٠٠٠	%١١,٩	٩٥٢,٠٠٠	١٣,٦٠٠,٠٠٠	١,٣٦٠,٠٠٠	الوليد بن عبدالرزاق الدريعان
٦,٧٢٠,٠٠٠	%٨,٤	٦٧٢,٠٠٠	٩,٦٠٠,٠٠٠	٩٦٠,٠٠٠	أحمد بن محمد السري
٢,٢٤٠,٠٠٠	%٢,٨	٢٢٤,٠٠٠	٣,٢٠٠,٠٠٠	٣٢٠,٠٠٠	شركة الخليج القابضة*
٢٤,٠٠٠,٠٠٠	%٣٠	٢,٤٠٠,٠٠٠	-	-	الجمهور
٨٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٨,٠٠٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٨,٠٠٠,٠٠٠	الإجمالي

المصدر: شركة الخليج للتدريب

\*يوضح الجدول التالي ملكية شركة الخليج القابضة التي تملك حصة في شركة الخليج للتدريب والتعليم والمذكورة في جدول هيكل ملكية الشركة السابق:

نسبة الملكية	اسم المالك	اسم الشركة
%٢٥	عبدالعزیز حماد البليهد	شركة الخليج القابضة
%٢٥	عبدالعزیز راشد الراشد	
%٢٥	أحمد محمد السري	
%٢٥	أحمد علي الشدوي	

## ٥-٤ أغراض الشركة

تم تحديد أغراض الشركة في مواد النظام الأساسي كما يلي:

- التدريب في مجال الإلكترونيات والحاسب الآلي.
- تطوير وتصنيع الإلكترونيات وصيانتها.
- تدريس اللغة الإنجليزية.
- إقامة الدورات التدريبية.

وذلك بعد الحصول على التراخيص اللازمة من جهة الاختصاص.

كما تنص المادة الخامسة من النظام الأساسي على أنه يجوز للشركة أن تمتلك الحصص في شركات أخرى أو تندمج معها ولها حق الاشتراك مع الغير في تأسيس شركات ذات مسؤولية محدودة أو مساهمة لمزاولة نشاط مماثل أو متمم لها وذلك بعد استيفاء ما تتطلبه الأنظمة والتعليمات في هذا الشأن.

## ٦-٤ استراتيجيات الشركة

تتبنى شركة الخليج للتدريب والتعليم استراتيجية التخطيط المستمر، مما يعطيها مرونة في مواجهة متغيرات السوق. كما تمكنت الشركة من تحقيق التكامل الأفقي لخدماتها التدريبية والتعليمية حيث بدأت الشركة بالتدريب على تقنية المعلومات والإلكترونيات والاتصالات، ثم توسعت مجالاتها التعليمية والتجريبية لتشمل اللغة الإنجليزية والتدريب الإداري بمختلف تخصصاته. هذه الاستراتيجية تمكن الشركة من تحقيق هدفها وهو أن تصبح الشركة الرائدة في مجال التدريب والتعليم في المملكة.

نجحت شركة الخليج في تطوير أعمالها، حيث تعزو الشركة تمكنها من تحقيق نجاحاتٍ عدةٍ بفضل تعهداتها بما يلي:

- الاستثمار في الموارد البشرية وتطويرها
- الاستثمار في المنشآت والتطوير المستمر لها وفقاً لأحدث التقنيات
- التكامل العامودي للإنتاج
- وضع مقاييس عالية للجودة
- فهم الأسواق المختلفة واحتياجات العملاء في كل منها

## ٧-٤ رؤية ورسالة وقيم شركة الخليج للتدريب والتعليم

**الرؤية:** أن نكون اختياركم الأول خلال رحلتكم في البحث عن المعرفة.

**الرسالة:** نحن فريق من المحترفين المؤهلين نساهم في وضع الأسس لتطوير الموارد البشرية والأعمال، من خلال ما نملكه من خبرات عالمية لتطوير مجتمعنا بما يتلاءم ونظراته المحلية.

**القيم:** نقدر عملنا وزملائنا في العمل أيما تقدير، ونسعى بجِدٍ وإخلاصٍ لتسيير عملنا وإدارته استناداً إلى القيم التالية:

- الالتزام بالسلوك المهني في شتى مساعيها (أخلاقيات المهنة، النزاهة)
- التفكير والتصرف كمالكين لا كموظفين (تدبير الموارد والشؤون المالية)
- خدمة العملاء، البحث عن فرص لتطوير المؤسسة وتمييزها
- تبني مواقف إيجابية للغاية كمصدر للحفز والإلهام
- العمل بروح الفريق، التواصل الفعال، الاحترام المتبادل، الرعاية والاهتمام

## ٨-٤ التطلعات المستقبلية

خدمات شركة الخليج للتدريب والتعليم تهدف وتتطلع إلى تطوير الإنسان العربي في جميع مراحل حياته الوظيفية ابتداءً من تأهيله للالتحاق بالوظيفة، مروراً بتطوير مهاراته وقدراته الفنية والإدارية، ليصل إلى التميز الوظيفي الذي يصبو إليه، من خلال حلول تدريبية وتعليمية متكاملة. بحيث تساهم الشركة في وضع الأسس لتطوير الموارد البشرية والأعمال من خلال ما نملكه من خبرات عالمية لتطوير المجتمع بما يتلاءم ونظراته المحلية.

## ٩-٤ إنجازات شركة الخليج للتدريب والتعليم

تلقت الخليج للتدريب والتعليم العديد من التقديرات على إنجازاتها في مجال التعليم محلياً وعالمياً منها:

الجائزة	مقدمة من	عن سنة
جائزة التميز	مراكز نيوهورايزنز	٢٠٠٠م، ٢٠٠٢م
أفضل مركز تدريب على مستوى أوروبا والشرق الأوسط	مراكز نيوهورايزنز	٢٠٠١م
أفضل مركز تدريب معتمد	شركة مايكروسوفت	٢٠٠١م، ٢٠٠٢م، ٢٠٠٣م
أفضل مركز تدريب معتمد	مراكز نيوهورايزنز	٢٠٠٥م
أفضل مركز تدريب معتمد	أوراكل	٢٠٠٠م، ٢٠٠١م، ٢٠٠٦م

كما لعبت شركة الخليج للتدريب والتعليم دوراً أساسياً في تعريب المناهج والاختبارات الدولية مثل شهادة الصيانة الدولية A+ وشهادة الدولية للحاسب والانترنت (IC3) وذلك مساهمةً منها لتغطية احتياجات سوق العمل والمجتمع السعودي لمثل هذه البرامج الحيوية في مجال تقنية المعلومات.

## ١٠-٤ هيكل الشركة

تتكون شركة الخليج للتدريب والتعليم من عدة أقسام تغطي معاهدها ومراكزها التعليمية في شتى مناطق المملكة بالإضافة إلى إمتلاك شركة الخليج للتدريب والتعليم لحصص سيطرة في عدد من الشركات التابعة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة، جمهورية مصر العربية، و الولايات المتحدة الأمريكية.

ويوضح الهيكل التالي هذه الأقسام والمراكز التابعة لشركة الخليج للتدريب والتعليم بالإضافة إلى الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة.



تقوم شركة الخليج للتدريب والتعليم بتقييم وتطوير أقسامها ومراكزها وشركاتها التابعة بشكل مستمر بحيث تتخذ قرارات استراتيجية بناء على نتائج التقييم المستمر لأداء هذه الأقسام والمراكز والشركات التابعة فتقوم إما بتعميق استثماراتها بزيادة عدد مراكزها وتويعها جغرافياً أو بانتهاء فرص جديدة حال اثبتت جدواها وفيما يلي شرح مفصل لأقسام الشركة وشركاتها التابعة:

### ١٠-٤-١ : معهد الخليج للعلوم التطبيقية (مراكز نيوهورايزنز لتدريب الكمبيوتر) :

في عام ١٩٩٢م قامت شركة الخليج للتدريب والتعليم بتأسيس معهد الخليج للعلوم التطبيقية في مدينة الرياض، كمعهد مسجل في المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني لتقديم دورات تدريبية في مجال الحاسب الآلي، وفي عام ١٩٩٤م حصلت شركة الخليج للتدريب والتعليم على امتياز مراكز نيوهورايزنز لتدريب الكمبيوتر بالمملكة التي أصبحت الآن من أكبر مراكز تدريب على مستوى المملكة، وبلغ عدد المراكز على مستوى المملكة بنهاية عام ٢٠٠٦م ٢٩ فرعاً للرجال والسيدات منتشرة في كل من الرياض، جدة، الخبر، الدمام، الاحساء، الجبيل، خميس مشيط، أبها، مكة المكرمة، المدينة المنورة، تبوك، بريدة، نجران، جيزان، حائل، الطائف، الخالدية بالأحساء، الخرج، وعنيزة.



يعمل في مراكز نيوهورايزن لتدريب الكمبيوتر أكثر من ٤٥٠ مدرباً ومهندساً متفرغين معظمهم مؤهلون ومعتمدون من قبل كبرى الشركات المصدرة للبرامج مثل مايكروسوفت، وأوراكل، وسيسكو، وغيرها. وتقدم مراكز نيوهورايزن جميع دورات الحاسب الآلي للشركات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة وذلك من خلال الحلول التدريبية المبتكرة التي تمكن مديري التدريب بالشركات من إدارة برامج التدريب لموظفيهم بسهولة ويسر.

وتقدم مراكز نيوهورايزن برنامج المرحلة الجامعية المتوسطة لمنح درجة الدبلوم في مجالات تقنية المعلومات والاتصالات والإلكترونيات والمحاسبة. وقد تم تصميم التخصصات وفق خطط منهجية متكاملة تجمع بين الدراسة الأكاديمية والتطبيق العملي، وقد قامت مراكز نيوهورايزن بإعداد مجموعة من الدبلومات تقدم لخريجي الثانوية العامة، وروعي في تصميم هذه الدبلومات تأهيل الشباب للوظائف المطلوبة في سوق العمل بمساعدة أدوات تدريبية رباعية الأبعاد:

- ١- تدريب تطبيقي على تطبيقات الحاسب الآلي في الشبكات والبرمجة والإنترنت وقواعد البيانات وغيرها.
- ٢- التدريب من خلال المكتبة الإلكترونية.
- ٣- تدريب يحاكي ظروف العمل في المختبرات العملية.
- ٤- تدريب على سلوكيات النجاح وتطبيقات اللغة الإنجليزية.

وهذه الدبلومات معتمدة من المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني، ديوان الخدمة المدنية، وكبرى الشركات المصنعة للبرمجيات. وتقوم مراكز نيوهورايزن بمنح درجة الشهادة الجامعية المتوسطة (الدبلوم) في تخصصات مختلفة تشمل:

دبلوم تقنية الشبكات	دبلوم تشغيل الشبكات	دبلوم تقنية المحاسبة
دبلوم تقنية البرمجة	دبلوم تقنية المكاتب	دبلوم الحاسب والتعليم
دبلوم الاتصالات	دبلوم الإلكترونيات الرقمية	دبلوم تصميم مواقع الإنترنت

روعي عند تصميم الخطة الدراسية لتلك التخصصات أن تكون مبنية على أساس علمي مطابق لما تقدمه الجامعات مع التوسع في مجال التطبيقات لتأهيل الطالب فنياً وعملياً، وتدرس مواد التخصصات من قبل أساتذة جامعيين من حملة شهادة الدكتوراه والماجستير والبيكالوريوس المؤهلين علمياً وعملياً لتقديم مستوى أكاديمي متميز، ويتمكن الخريج من إكمال الدراسة الجامعية والحصول على شهادة البكالوريوس بناءً على اتفاقيات تم توقيعها مع عدد من الجامعات، مثل:

جامعة بردو الأمريكية	الجامعة العربية الأوروبية في سوريا	الجامعة الهاشمية بالأردن
الجامعة الأهلية بالبحرين	جامعة البتراء الأردنية	
جامعة الإسراء الأردنية	جامعة فيلادلفيا الأردنية	

كما يمكنه متابعة الدراسة الفنية للحصول على الشهادات الدولية مثل أوراكل ومايكروسوفت وغيرها. وتهدف شركة الخليج من خلال أقسامها المتعددة إلى تطوير مهارات المواطن السعودي لمواجهة التحديات العديدة التي يفرضها عليه واقعنا المعاصر.

إن الاستثمار في تدريب الموظفين يعتبر في غاية الأهمية لجميع الشركات، ونيوهورايزن تساعد جميع عملائها في تحقيق أفضل عائد على هذا الاستثمار عن طريق التنوع الكبير في خيارات التدريب التي يتم تقديمها لتناسب الميزانية المحددة للتدريب وكذلك تقديم الدورات التدريبية في الأوقات التي يفضلها العملاء وتتوافق مع الخبرات الموجودة لديهم.

مراكز نيوهورايزن تعتبر رائدة في تقديم العديد من الخيارات لجعل التدريب يلائم احتياجات المجتمع السعودي حيث يمكن للمتعلم الاختيار من بين المئات من الدورات التدريبية التي تركز على التدريب العملي. حيث أن نيوهورايزن معتمدة رسمياً من كبرى الشركات المصنعة للبرمجيات في العالم، مثل:

- مايكروسوفت
- آي سي دي إل
- سي دبليو إن بي
- سيتركس
- سي آي دبليو
- أوراكل
- سيسكو سيسمتمز
- إي سي بي
- كومبتيا
- أوتوديسك
- تي إي إس آي
- نوفيل
- صن
- كوريل
- بروميترك

والجدول التالي يوضح التطور في عدد فروع مراكز نيوهورايزن بمدن المملكة المختلفة خلال الأعوام ٢٠٠٦م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٤م.

٢٠٠٤م	٢٠٠٥م	٢٠٠٦م	
٢	٢	٢	أبها
٠	١	١	الباحة
٢	٣	٣	الإحساء
٠	٠	٢	بيشة
١	١	١	الدمام
١	٢	٣	جدة
٢	٢	٢	جبيل
٢	٢	٢	خميس مشيط
٢	٢	٢	الخبر
١	١	٢	الخرج
٢	٢	٣	مكة
٢	٢	٣	المدينة المنورة
٢	٢	٢	القصيم
٤	٦	٦	الرياض
٠	١	١	حائل
٠	١	١	الطائف
٠	١	١	تبوك
٠	٠	١	نجران
٠	٠	١	جيزان
٢٣	٣١	٣٩	المجموع

وقد بلغ عدد الخريجين من مراكز نيوهورايزون من عام ١٩٩٣م حتى عام ٢٠٠٦م حوالي ٢٥,٠٠٠ خريجاً في برامج الدبلوم، وتلتزم المراكز بمعايير محددة لتقديم الخدمات التدريبية بأعلى جودة كما أن المدربين معتمدون من كبرى الشركات المصنعة للبرمجيات بتقديم مناهج التدريب المعتمدة كذلك تم إتاحة الاختبار للحصول على الشهادة الدولية بمراكز نيوهورايزن عبر المملكة حيث أنها معتمدة كمراكز للاختبارات من أكبر الشركات العالمية في هذا المجال، مثل: بروميتريك و فيو.

#### ٤-١٠-٢ مراكز دايركت إنجلش لتعليم اللغة الانجليزية

استجابةً لحاجة السوق المحلي للقوى العاملة السعودية سواءً من الذكور أو من السيدات القادرين على التحدث باللغة الانجليزية لخدمة مختلف القطاعات الاقتصادية، قامت شركة الخليج للتدريب والتعليم في عام ١٩٩٩م بتأسيس مراكز دايركت إنجلش لتعليم اللغة الانجليزية في المملكة في مدينة الرياض. بلغ عدد مراكز دايركت إنجلش بنهاية عام ٢٠٠٦م بالمملكة ٣٦ مركزاً للرجال والسيدات بمختلف المدن السعودية وبلغ عدد الموظفين بهذه المراكز وإداراتها ٢٤٧ موظف وموظفة بنهاية عام ٢٠٠٦م جميعهم متفرغين.

والجدول التالي يوضح عدد الفروع بمدن المملكة المختلفة خلال الأعوام ٢٠٠٦م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٤م.

٢٠٠٤م	٢٠٠٥م	٢٠٠٦م	
٢	٢	٢	أبها
١	٣	٣	الإحساء
٠	٠	٢	بيشة
١	١	١	الدمام
٢	٢	٣	جدة
٢	٢	٢	جبيل
٢	٢	٢	خميس مشيط
٢	٢	٢	الخبر
٠	١	٢	الخرج
٢	٢	٣	مكة
٢	٢	٣	المدينة المنورة
٢	٢	٢	القصيم
٥	٦	٦	الرياض
٠	١	١	حائل
٠	٠	١	تبوك
٠	٠	١	نجران
٢٣	٢٨	٣٦	المجموع

تقوم مراكز دايركت إنجلش بتطوير وتعزيز مهارات المواطن السعودي في اكتساب اللغة الإنجليزية من خلال أسلوب تعليم اللغة الإنجليزية بشكل مميز وبطريقة تختلف عن الطرق الأخرى المعروفة في هذا المجال، إنه برنامج مصمم خصيصاً ليتناسب مع القدرات التعليمية للفرد الدارس أكثر من كونه برنامجاً دراسياً يتم تدريسه على نمط الفصول الدراسية في المدارس والمعاهد الأخرى.

#### ٤-١٠-٣ : المركز البلاتيني للابتكارات العلمية (تابع لمراكز نيوهورايزن لتدريب الكمبيوتر) :

تم تدشين هذا المركز لتقديم دورات متقدمة لمحترفي الحاسب الآلي في عام ٢٠٠٥م في مدينة الرياض، لمنحهم مزايا تشافسية مقارنة بغيرهم من العاملين في نفس المجال عن طريق الخبرات العملية والعلمية من خلال الخبرات والمهارات التي اكتسبها الخبراء في صناعة تقنية المعلومات في جميع أنحاء العالم، لتقديم الدورات المتقدمة في تقنية المعلومات وذلك عن طريق مدربين معتمدين في مجالات معينة متخصصة مثل شبكات سيسكو المتقدمة وأمن المعلومات والبرمجة المتقدمة. وتم فصله وإعطائه اسم خاص به لكي يكون له طابع تسويقي خاص به ويلبي إحتياجات العملاء الطالبين لتلك الدورات المتقدمة، وله ثلاث فروع بالمملكة في الرياض، جدة والخبر. ويعمل به ثمانية موظفين.

المجالات التي تغطيها البرامج التدريبية بالمركز البلاتيني

١. الشبكات	٤. نظم التشغيل
٢. برامج علاقات العملاء	٥. إدارة المشروعات
٣. أمن المعلومات	٦. ورش العمل في مجال البرمجة

#### ٤-١٠-٤ تقنيات للتدريب والتنمية الإدارية

وهي القسم المعني في التدريب الإداري بشركة الخليج للتدريب والتعليم حيث تهدف تقنيات إلى تقديم البرامج والدورات والحلقات الإدارية المعتمدة بالتعاون مع كل من شركتي فرانكلن كوفي وكريست كوم، بفروعها بالرياض وجدة والخبر. كما يتوفر لدى تقنيات بفرعها الرئيسي بالرياض مركز خاص بالاجتماعات والندوات بأحدث التجهيزات، ويبلغ عدد موظفي تقنيات ١٢ موظفاً. وقد حصلت الشركة على حقوق الامتياز من شركة كريست كوم الدولية لمنطقة الشرق الأوسط، وكذلك حقوق امتياز شركة فرانكلن كوفي في المملكة العربية السعودية. وفيما يلي نبذة عن كل من شركتي فرانكلن كوفي وكريست كوم:

#### • شركة فرانكلن كوفي:

تعد شركة فرانكلن كوفي من الشركات المتميزة في تقديم الحلول المتكاملة لتطوير الأفراد والمؤسسات. مقر الشركة الرئيس في ولاية يوتاه بالولايات المتحدة الأميركية وتقدم حلولها عبر البرامج التي يتم إعدادها من قبل فريق العمل الذي يرأسه الدكتور ستيفن كوفي مؤلف برنامج العادات السبع للأشخاص الأكثر فاعلية، البرنامج المعروف في تطوير المهارات الشخصية. برامج فرانكلن كوفي تقدم في العديد من دول العالم وقد تمت ترجمة برامجها للعديد من اللغات من ضمنها اللغة العربية. تملك شركة الخليج حصة ٥١٪ من رأس مال شركة قيادة للاستشارات، الوكيل الحصري لفرانكلن كوفي بالشرق الأوسط ومقرها في دبي. (أنظر تفاصيل أكثر عن شركة قيادة للاستشارات قسم ٤-١٠-٩).

#### ٤-١٠-٥ : شركة كريست كوم (قسم تابع لتقنيات للتدريب والتنمية الإدارية) :

تعتبر شركة كريست كوم من الشركات الأبرز في تدريب المهارات الإدارية والقيادية. مقر الشركة الرئيس في ولاية كولورادو بالولايات المتحدة الأميركية، وتقدم برامجها حول العالم بنظام الامتياز، في أكثر من خمسين بلداً بما يزيد على عشرين لغة ومنها اللغة العربية. وتملك شركة الخليج للتدريب والتعليم امتياز شركة كريست كوم في الخليج العربي والأردن ولبنان وليبيا. وقد طورت شركة كريست كوم طريقة فريدة لحل المشكلات التي يواجهها كل قيادي من خلال إجراء بحث موسع شمل أكثر من ١٥٠٠ مدير تنفيذي لكبرى الشركات العالمية حول ماهي المهارات التي يجب أن يمتلكها المدراء، وتم وضع هذه المهارات في شكل برنامج يطلق عليه برنامج المدير المحصن مكون من ٢٤ مهارة إدارية تقدم بطريقة تجمع بين مشاهدة الفيديو وبين التمارين والأنشطة وتمثيل الأدوار.

#### ٤-١٠-٦ : الخليج للتدريب الإلكتروني (تابع لمراكز نيوهورايزن لتدريب الكمبيوتر) :

قامت شركة الخليج للتدريب والتعليم في عام ٢٠٠٤م بتأسيس قسم متخصص في مجال التدريب الإلكتروني بمدينة الرياض بناء على اتفاقية تم إبرامها مع شركة المنت كي لإستخدام وتسويق مكتبتها الإلكترونية والتي تزود الطلبة بدورات في مجال تقنية المعلومات ومهارات البرامج المكتبية. دورات "إلمنت كي" تعتبر من الدورات التدريبية الفعالة. وذلك نظراً لاستخدامها تقنيات الوسائل المتعددة بالتدريب، مثل الصور، الأصوات، الموسيقى، الرسوم، ويستطيع أي عميل أو متدرب ان ينضم لدورات هذه المكتبة عن طريق الإنترنت مقابل رسوم وتحتوي على أكثر من ١٦٠٠ دورة في الحاسب الآلي والإدارة، ولتوسيع نشاطها في العمل في هذا المجال قامت الشركة بشراء حصة في شركة اي آر تس المتخصصة بتطوير المناهج الإلكترونية كما تقوم تحويل المناهج من مكتوبة إلى إلكترونية للعديد من الجهات في القطاع العام والخاص ويعمل بالخليج للتدريب الإلكتروني بنهاية عام ٢٠٠٦م خمسة موظفين بفرعه الوحيد بالمملكة، ويناظر عدد المتدربين والخريجين منذ إنشائه القسم حوالي (١٥,٠٠٠) خمسة عشر ألف متدرب ومتدربة، ويقتصر نشاط القسم على تقديم هذه الخدمات الإلكترونية مدعومة بتحالفات دولية. وفيما يلي نبذة عن كل من شركتي إلمنت كي وإي آر تس:

## • شركة إلمنت كي :

شركة إلمنت كي هي شركة أمريكية وتعد من أكبر الشركات العالمية المتخصصة بتقديم حلول التعليم الإلكتروني حيث تحوي مكتبها الإلكتروني على أكثر من ١٦٠٠ دورة تدريبية الكترونية في مجالات فنية متخصصة في تقنية المعلومات معتمدة لدى كبرى الشركات المصنعة مثل مايكروسوفت وسيسكو وأوراكل آي بي إم وساب، وغيرها، بالإضافة إلى العديد من الدورات الإدارية من خلال مناهج جامعة هارفارد المتميزة. ومن واقع حرص الشركة على حصول المتدرب بالبرامج الفنية على إتقان الجانب العملي فقد قامت ببناء معامل حقيقية تساعد المتدرب على التطبيق العملي بصورة افتراضية أينما كان من خلال دورات متخصصة. بالإضافة إلى الدورات الإلكترونية فإن شركة إلمنت كي تعتبر من الشركات المتخصصة بإنتاج المناهج المطبوعة حيث يتوفر لديها أكثر من ١٢٠٠ عنوان في مجالات الإدارة وتقنية المعلومات. وتمتلك شركة الخليج للتدريب والتعليم حقوق الامتياز لشركة إلمنت كي على مستوى الشرق الأوسط، وتقدم برامجها الإلكترونية من خلال بوابة الخليج للتدريب الإلكتروني [www.elearn.com.sa](http://www.elearn.com.sa) وقد تم ابرام اتفاقية التحالف بين شركة الخليج للتدريب والتعليم وبين شركة إلمنت كي في عام ٢٠٠٤م وتم تجديدها خلال عام ٢٠٠٧م.

## • شركة إي آر تس :

تعتبر شركة إي آر تس من الشركات الإقليمية الرائدة بمجال تطوير المحتويات الإلكترونية وإدارة أنظمة التعلم فقد قامت بتطوير العديد من المنتجات التعليمية الإلكترونية في السعودية والإمارات وقطر والأردن والبحرين وعمان. ويقع المركز الرئيسي لشركة إي آر تس في قرية المعرفة بمدينة دبي، في حين يقع قسم البحث والتطوير للشركة في العاصمة الأردنية عمّان. (تفاصيل أكثر عن شركة إي آر تس صفحة ٢٢).

## ٤-١٠-٧ : كوادر لتنمية الموارد البشرية (قسم تابع لتقنيات للتدريب والتنمية الإدارية) :

وهو القسم المعني بتوظيف خريجي وخريجات البرامج التأهيلية المختلفة في الشركة. حيث تقدم كوادر لتنمية الموارد البشرية خدماتها مجاناً لمؤسسات القطاع العام والخاص الراغبة بالتوظيف، إيماناً من الشركة بأهمية وجود حلقة وصل بين خريجي أقسام شركة الخليج المختلفة وسوق العمل السعودي. يهدف هذا القسم إلى تحقيق العديد من الأهداف مثل توظيف الخريجين المؤهلين في مجال الحاسب الآلي واللغة الإنجليزية، والمساعدة في إجراءات التوظيف عن طريق التعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية وغيرها من المؤسسات الحكومية والخاصة التي تهتم بتوظيف الشباب السعودي. بالإضافة إلى التعرف على احتياجات سوق العمل من التخصصات المختلفة التي تؤهل لها الشهادات الصادرة من شركة الخليج للتدريب، ووضع الخطط التدريبية لتأهيل الشباب السعودي على رأس العمل. كما يقوم القسم بالمتابعة الدورية للموظفين الذين تم توظيفهم. والتأكد من ملائمة خريجي شركة الخليج للتدريب مع الوظائف التي يؤديونها.

بدأت كوادر نشاطها في يناير ٢٠٠٥م ويبلغ عدد موظفيها حالياً خمسة موظفين، كما بلغ عدد المستفيدين من خدماتها ١٦١ متدرباً.

## ٤-١٠-٨ : الضيافة للتدريب السياحي :

تزامناً مع نمو السياحة الداخلية بمختلف مناطق المملكة، متمثلة بالمشروعات السياحية الضخمة والمهرجانات السنوية، وتماشياً مع رؤية الحكومة السعودية في جعل البلد مركزاً إقليمياً ممتازاً، قامت شركة الخليج للتدريب والتعليم بإنشاء قسم الضيافة للتدريب السياحي، بهدف تدريب وتأهيل العاملين بهذا المجال الذي يعتبر الأسرع نمواً على مستوى العالم. حيث أن نمو السياحة يؤدي إلى ازدياد الحاجة إلى المزيد من الفنادق والمطاعم وتوفير الخدمات المطلوبة، سواء كانت فنادق من الدرجة الممتازة أو مطاعم سياحية ترفيهية أو مكاتب خدمات العملاء في مراكز التسوق. ونظراً لتمتع المملكة العربية السعودية بوجود الحرمين الشريفين على أراضيها فقد قام قسم الضيافة للتدريب السياحي بتقديم برامج خاصة لخدمة ضيوف الرحمن الذين يفدون إلى هذه البلاد من كل بقاع الأرض. مما يجعل تدريب وتأهيل العاملين في مجال السياحة والفندقة له أهمية خاصة.

بالاشتراك مع شركة إدكسل العالمية فإن قسم الضيافة للسياحة والفندقة يقدم دورات وبرامج تدريبية بمستويات متوسطة ومتقدمة معترف بها عالمياً. تعتبر شركة أدكسل العالمية واحدة من المجموعات المكافئة الرائدة في المملكة المتحدة وفي جميع أنحاء العالم. فالشركة تقدم شهادات مهنية معتمدة ابتداءً من تقديم الشراب والطعام إلى خدمات السفر وقطع التذاكر وقد تأسست هذه الشركة عام ١٩٦٦م.

ويبلغ عدد موظفي الضيافة للتدريب السياحي ١١ موظفاً، ولها فروع في كل من الرياض، المدينة المنورة، جدة والدمام. وقد بدأ نشاط الضيافة في سبتمبر ٢٠٠٤م. وتقدم الضيافة دورات بالاشتراك مع شركة إدكسل ودورات خاصة بها، وقد بلغ عدد خريجي دورات إدكسل منذ تأسيس ضيافة ١٢٩ خريجاً في مجالات الاستقبال، خدمات الغرف، خدمات الأطعمة والمشروبات وغيرها. كما بلغ عدد خريجي دورات الضيافة الخاصة ٤٥١ خريجاً في مجالات أساليب الصحة والسلامة في قطاع خدمات الأغذية، بالإضافة إلى عدد من الدورات المتخصصة في الاستقبال وخدمات الأغذية لشركات الطيران.

## ٤-١٠-٩ : الشركات التابعة لشركة الخليج للتدريب والتعليم خارج المملكة :

تمتلك شركة الخليج للتدريب والتعليم حصص سيطرة في عدد من الشركات التابعة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية مصر العربية والولايات المتحدة الأمريكية ويبلغ إجمالي عدد موظفي هذه الشركات التابعة لشركة الخليج للتدريب والتعليم خارج المملكة حوالي ١٥٩ موظفاً وتقوم شركة الخليج للتدريب والتعليم بتقييم وتطوير هيكل الاستثمارات في هذه الشركات بشكل مستمر بحيث تتخذ قرارات استراتيجية بإعادة هيكلة هذه الاستثمارات بناء على نتائج التقييم المستمر لأداء وكفاءة هذه الشركات التابعة وفيما يلي تفصيل لهذه الشركات كما في تاريخ النشرة:

## أ) مجموعة الأرض السريعة فاست لين

شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تأسست عام ١٩٩٩م متخصصة في التدريب على برامج سيسكو وتغطي خدمات هذه الشركة منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ورأس مالها مائة ألف درهم اماراتي وفي عام ٢٠٠٥م قامت شركة الخليج للتدريب والتعليم بشراء ٨٠٪ من حصة ملكية الشركة من الشريك المؤسس السيد جو مسكولنج مقابل مبلغ ٦,٧٥ مليون ريال.

### الشركاء

١) شركة الخليج للتدريب (٨٠٪)

٢) السيد / جو مسكولنج (٢٠٪)

**عدد الفروع:** بلغ عدد الفروع عند تاريخ هذه النشرة فرعين في مدينة دبي (فرع بشارع الشيخ زايد - ومدينة الإنترنت).

**عدد الموظفين:** ١٥ موظف.

## ب) شركة الخليج للخدمات المالية (إمتياز أكاديمية أون لاين للتجارة)

شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة متخصصة في التدريب على الأسهم والأوراق المالية. مقرها دبي، وتملك هذه الشركة حقوق الامتياز لشركة أكاديمية التداول المباشر لمنطقة الخليج العربي ومصر والأردن وليبيا. تأسست الشركة عام ٢٠٠٦م برأسمال قدره مليون درهم اماراتي. بدأت أكاديمية أون لاين للتجارة عملها في إرفين بكاليفورنيا (الولايات المتحدة الأمريكية) عام ١٩٩٧م. امتلكت الأكاديمية واحدة من أكبر مقصورات البورصة في الولايات المتحدة، وأدارتها من عام ١٩٩٧م إلى ٢٠٠١م (حيث يتداول يومياً ١٨٠ تاجراً ما يقدر بأكثر من نصف مليار دولار أمريكي من الأوراق المالية). تدرّب الأكاديمية الطلاب على منهجية أكاديمية أون لاين للتجارة وتقدم دورات على التعامل مع أسواق الأسهم المحلية والدولية وكذلك دورات في الأوراق المالية.

### الشركاء

١) شركة الخليج للتدريب (٩٠٪)

٢) السيد / بهرام خدائي (١٠٪)

**عدد الفروع:** بلغ عدد الفروع عند تاريخ هذه النشرة فرع واحد (في قرية المعرفة بمدينة دبي).

**عدد الموظفين:** بلغ عدد الموظفين عند تاريخ هذه النشرة خمسة موظفين.

## ج) شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات

هي شركة مساهمة مغلقة مصرية متخصصة في التدريب على برامج الحاسب الآلي ومقرها القاهرة. تأسست عام ٢٠٠٤م، بلغ رأسمالها عند التأسيس ٢,٥ مليون جنيه مصري وتم زيادته لاحقاً إلى ٤,٥ مليون جنيه مصري عن طريق تحويل مليون جنيه مصري من حساب الأرباح المبقة بالإضافة لضخ مليون جنيه مصري إضافية نقداً.

كانت حصة شركة الخليج للتدريب عند التأسيس ٤٠٪ فقط وتم زيادتها إلى ٥٧٪ عن طريق شراء حصة مجموعة الملز في ٢٢/٢/٢٠٠٥ التي يملكها كل من الدكتور فهد عبدالله المبارك، السيد أحمد السري الدكتور عبد العزيز جزار بنسب متساوية، يدير كل من الدكتور عبد العزيز جزار والسيد أحمد السري مجموعة الملز. يملك السيد أحمد السري حصة في شركة الخليج للتدريب والتعليم. يملك الدكتور فهد المبارك حصة ملكية قدرها ٣٧٪ من شركة مورغان ستانلي السعودية "المستشار المالي". وقد دفعت شركة الخليج للتدريب والتعليم مبلغ ٦٤٢,٥٠٠ جنيه مصري نقداً مقابل الإستحواذ على حصة مجموعة الملز البالغة (١٧٪) في شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات المصرية. لم تؤثر عملية الإستحواذ هذه على رأس مال شركة الخليج للتدريب وتقنية لمعلومات.

### الشركاء

١) شركة الخليج للتدريب (٥٧٪)

٢) السيد / محمد طه (١٤٪)

٣) مساهمون مصريون (السيد مصطفى عبد الحميد السيد رئيس المدراء الماليين لشركة الخليج والسيد هاني أحمد عبد الحميد)

(٢٩٪)

**عدد الفروع:** بلغ عدد الفروع عند تاريخ هذه النشرة أربعة فروع جميعها في مدينة القاهرة.

**عدد الموظفين:** بلغ عدد الموظفين عند تاريخ هذه النشرة خمسة وتسعين موظف وموظفة.

#### د) الشركة التطبيقية لخدمات الوسائط الرقمية

هي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة متخصصة في التدريب على الإنتاج الإعلامي الرقمي. تأسست عام ٢٠٠٦م برأسمال قدره مليونان ونصف مليون درهم إماراتي.

##### الشركاء

١) شركة الخليج للتدريب (٩٠%)

٢) السيد / محمد منيب (١٠%)

**عدد الفروع:** بلغ عدد الفروع عند تاريخ هذه النشرة فرع واحد في مدينة دبي.

**عدد الموظفين:** بلغ عدد الموظفين عند تاريخ هذه النشرة خمسة موظفين.

#### هـ) شركة آي-آرتس الإستشارية

هي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة متخصصة في تصميم المحتويات الإلكترونية والنظم التعليمية. تعتبر شركة إي آرتس من الشركات الإقليمية الرائدة بمجال تطوير المحتويات الإلكترونية وإدارة أنظمة التعلم فقد قامت بتطوير العديد من المنتجات التعليمية الإلكترونية في السعودية والإمارات وقطر والأردن والبحرين وعمان. ويقع المركز الرئيسي لشركة إي آرتس في قرية المعرفة بمدينة دبي، في حين يقع قسم البحث والتطوير للشركة في العاصمة الأردنية عمّان. تأسست عام ٢٠٠٦م برأس مال قدره نصف مليون درهم إماراتي تم زيادته خلال عام ٢٠٠٦م إلى مليون درهم إماراتي.

##### الشركاء

١) شركة الخليج للتدريب (٦٠%)

٢) السيد / معاوية بن علي (٣٠%)

٣) الدكتور / رميح الرميح (١٠%)

**عدد الفروع:** بلغ عدد الفروع بدولة الإمارات عند تاريخ هذه النشرة فرع واحد بمدينة دبي بالإضافة إلى قسم مخصص للبحث والتطوير فقط في العاصمة الأردنية عمّان.

**عدد الموظفين:** بلغ عدد جميع موظفي الشركة شاملة قسم البحث والتطوير ومركز التمثيل بدبي عند تاريخ هذه النشرة خمسة وعشرين موظف وموظفة.

#### و) شركة قيادة للاستشارات (امتياز فرانكلن كوفي)

هي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة رأسمالها مليونان ونصف مليون درهم إماراتي. وتعد شركة فرانكلن كوفي من الشركات المتميزة في تقديم الحلول المتكاملة لتطوير الأفراد والمؤسسات. مقر الشركة الرئيس في ولاية يوتا بالولايات المتحدة الأميركية وتقدم حلولها عبر البرامج التي يتم إعدادها من قبل فريق العمل الذي يراسه الدكتور ستيفن كوفي مؤلف برنامج العادات السبع للأشخاص الأكثر فاعلية، البرنامج المعروف في تطوير المهارات الشخصية. برامج فرانكلن كوفي تقدم في العديد من دول العالم وقد تمت ترجمة برامجها للعديد من اللغات من ضمنها اللغة العربية. تملك شركة الخليج حصة ٥١% من رأس مال شركة قيادة للاستشارات، الوكيل الحصري لفرانكلن كوفي بالشرق الأوسط ومقرها في دبي.

##### الشركاء

١) شركة الخليج للتدريب (٥١%)

٢) عبد الله الرميضان (٤٩%)

**عدد الفروع:** بلغ عدد الفروع بدولة الإمارات عند تاريخ هذه النشرة فرع واحد بمدينة دبي.

**عدد الموظفين:** ثمانية موظفين.

#### ز) سيكيوريتي سيرتيفايذ بروغرام

هي شركة أمريكية ذات مسؤولية محدودة رأسمالها ثلاثمئة ألف دولار إمبريكي، وهي شركة متخصصة في مناهج وإختبارات خاصة بأمن المعلومات. هناك العديد من الشهادات الدولية في مجال أمن المعلومات وبرنامج إس سي بي هو أحد هذه البرامج الدولية المعترف بها وهو برنامج يمتاز عن غيره من البرامج بأنه تطبيقي، والشركة قائمة في الولايات المتحدة الأمريكية منذ عام ٢٠٠٢م وتم شراء حصة الغالبية فيها في نهاية عام ٢٠٠٦م ويتم الآن تطوير وتحديث جميع مناهجها وإختباراتها وإتفاقيات مع مقدمي الإختبارات الدولية وكذلك دراسة إمكانية تعريب هذه المناهج والاختبارات لتفي بإحتياجات المنطقة العربية.

##### الشركاء

١) شركة الخليج للتدريب (٩٥%)

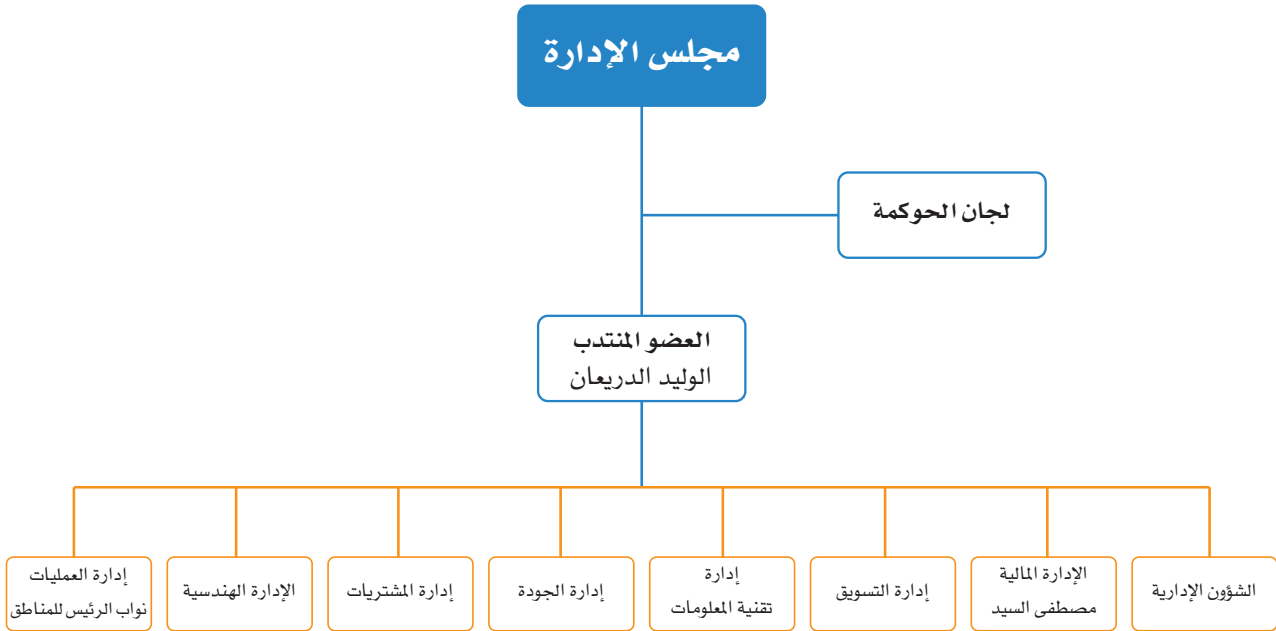
٢) وارن بيترسون (المؤسس) (٥%)

**عدد الفروع:** بلغ عدد الفروع بالولايات المتحدة الأمريكية فرع واحد عند تاريخ هذه النشرة (بمدينة جنيف بولاية إلينوي الأمريكية).

**عدد الموظفين:** ستة موظفين.

## ٥ الهيكل التنظيمي للشركة

### ١.٥ الهيكل التنظيمي لشركة الخليج للتدريب والتعليم



المصدر: شركة الخليج للتدريب والتعليم

## ٢-٥ المهام المناطة بكل إدارة

جميع إدارات الشركة مركزية من حيث النظام الذي يربط جميع فروع الشركة ومن حيث الرقابة الداخلية، وغير مركزية في بعض الفروع من ناحية العمليات فيما يخص الإدارة المالية وشؤون الموظفين، أما الشركات التابعة فتوجد إدارات مستقلة بها ويتم الإشراف على الإدارة المالية من جانب شركة الخليج للتدريب والتعليم من خلال زيارات شهرية لها ويوجد إطلاع كامل على حسابات هذه الشركات التابعة بها إضافة إلى التقارير الشهرية التي يتم إستلامها من تلك الشركات.

**أولاً: إدارة الشؤون الإدارية وشؤون الموظفين:** تقوم هذه الإدارة بعمل المتابعات الحكومية وتطبيق قانون العمل والعمال على موظفي الشركة، من حيث تنظيم عقود العمل للموظفين واحتساب مستحقاتهم وتنظيم أمورهم الإدارية والقانونية، مثل طلبات الخروج والعودة، وتجديد التأشيرات والإقامات، وتحقيق نسبة الموظفين السعوديين إلى الأجنبي، وعمل مخالصات للموظفين الذين تم إنهاء عملهم بالشركة. ويستخدم قسم شؤون الموظفين نظام (جي دي إداري) لإداري لمتابعة وإدارة شؤون الموظفين في الشركة.

**ثانياً: الإدارة المالية:** تستخدم الشركة نظاماً مركزياً لتسجيل القيود المحاسبية، ويستخدم محاسبون أكفاء وذوو خبرة للعمل على نظام (جي دي إداري) المالي والإداري. كما يوضح الاسم فإن هذه الإدارة مسؤولة عن الأعمال المالية للشركة ويعتبر إعداد القوائم المالية من أهم مسؤوليات الإدارة المالية بالإضافة إلى مهام أخرى مثل مسيرات الرواتب، وإعداد التقارير المالية، ومسك الدفاتر المحاسبية. ويتم العمل في الإدارة باستخدام برامج الحاسب الآلي المرتبطة مع الإدارات الأخرى. ويتأسس الإدارة السيد مصطفى عبد الحميد السيد ويعمل لدى الشركة منذ عشرين عاماً ولديه بكاريوس تجارة من جامعة القاهرة عام ١٩٨٥م.

**ثالثاً: إدارة التسويق:** تقوم إدارة التسويق بتنظيم علاقة الشركة مع وكالات الدعاية والإعلان المرئية والمسموعة والمقروءة، وتقوم بتنظيم الحملات الدعائية الإعلامية في الوقت المناسب، كما تقوم بتنظيم الحفلات الرسمية التي تقيمها الشركة لعملائها المميزين ولموظفيها، وتنظيم عملية طباعة المواد الدعائية والأدوات التعريفية بأقسام الشركة.

**رابعاً: إدارة تقنية المعلومات:** تقوم بتقديم النصح بالنسبة لنظام نقل المعلومات أوتوماتيكياً داخل فروع الشركة، وعمل الصيانة اللازمة عند الحاجة، والإشراف الفني مع الإدارة الهندسية على تنفيذ نظام الشبكات في الفروع لضمان الجودة والتنوع، وتنظيم العقود اللازمة مع موردي خدمات المعلوماتية الخارجيين عند الحاجة، وتقديم النصح عند تنظيم دورات في مجال الشبكات أو المعلوماتية.

**خامساً: إدارة الجودة:** تقوم إدارة الجودة بعملية مراقبة جودة الأداء التعليمي لكل الفروع، من حيث تطبيق الأنظمة الداخلية والمعايير الموضوعية لقياس جودة الأداء وتقديم النصح والإرشاد لمدراء الفروع، ومساعدة الفروع على رفع مستوى وكفاءة التعليم سواء من حيث المواد أو المدرسين.

**سادساً: إدارة المشتريات:** تستخدم الشركة نظام مشتريات مركزي حيث يقوم موظف قسم المشتريات بحصر احتياجات الفروع وتجميع طلبات المشتريات وفرزها للوصول إلى السعر والمورد والوقت المناسبين للتوريد للفروع، كما أن دائرة المشتريات لديها نظام رقابة داخلي ممتاز للرقابة على المشتريات، وبها قسم خاص لمتابعة الأصول المشتراة يستخدم الأنظمة الحديثة في المراقبة على الأصول مثل ترقيم الأصول وعمل كشوفات دورية عليها في أماكن تواجدها.

**سابعاً: الإدارة الهندسية:** تقوم الإدارة الهندسية بالشركة بالتصميم والإشراف والنصح الفني الهندسي لفروع الشركة من حيث الديكور الداخلي والمواقع المناسبة لإقامة فروع جديدة، كما يمثل أداة الإدارة العليا للرقابة على مكاتب الإشراف الهندسي التي يتم التعاقد معها للإشراف على تنفيذ أعمال البناء لمباني الشركة المملوكة، كما يعطي القسم مشورته الفنية عن صلاحية المباني المستأجرة لأغراض الشركة.

**ثامناً: إدارة الدعم:** تقوم إدارة الدعم بتقديم الدعم الفني الداخلي لموظفي الشركة مثل تنظيم دورات تدريبية على نظام جديد أو دروات رفع مستوى الأداء للمدراء، كما وتقوم بتقديم النصح لمدراء التسويق في كيفية التعامل مع العملاء والمتدربين، كما تقوم باقتراح برامج تدريبية مبتكرة وجديدة حسب الوضع الاقتصادي والإداري الراهن في السوق، كما تقوم بتنظيم علاقة شركة الخليج بالشركات المانحة للامتياز للحصول على الدعم المناسب للبرامج التدريبية الدولية المتوفرة.

**نواب الرئيس للمناطق:** يقوم كل نائب للرئيس بمتابعة الفروع الواقعة ضمن منطقتة من حيث الأداء والتميز وتحقيق النتائج الموضوعية والمخططة وحل المشاكل الداخلية للفروع عن قرب واستلام التقارير المفصلة من الفروع وعمل التقارير النهائية للرئيس من الناحية الإدارية ورفع توصيات للرئيس عن المنطقة الواقعة تحت إدارته.



## ٦ مجلس الإدارة

### ١-٦ مجلس الإدارة

يدير شركة الخليج للتدريب حالياً مجلس إدارة مكون من خمسة أشخاص ذوي خبرة وكفاءة عالية كما هو مبين في الجزء التالي. تم انتخاب أحدهم رئيساً بقرار من المجلس تُعينهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد عن ثلاث (٣) سنوات قابلة للتجديد وتنتهي مدة المجلس الحالي في ٢/٢/١٤٣١هـ.

الاسم	الصفة
عبد العزيز بن حماد البليهد	رئيس مجلس الإدارة
أحمد بن علي الشدوي	عضو مجلس الإدارة
أحمد بن محمد السري	عضو مجلس الإدارة
الوليد بن عبد الرزاق الدريعان	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب وسكرتير مجلس الإدارة
عبد العزيز بن راشد الراشد	عضو مجلس الإدارة
عبد المحسن بن عبد العزيز اليحيى	عضو مجلس الإدارة المرشح (مستقل)
عبد العزيز عبد الرحمن سعد الرقطان	عضو مجلس الإدارة المرشح (مستقل)
شاغر	عضو مجلس الإدارة المرشح (مستقل)

× بعد الانتهاء من الاكتاب، سيتم عقد جمعية عامة غير عادية لإعتماد تعيين أعضاء مجلس الإدارة المرشحين السيد عبد المحسن اليحيى والسيد عبد العزيز الرقطان (سعوديان) بالإضافة إلى عضو ثالث سيتم تسميته لاحقاً كأعضاء مستقلين في مجلس الإدارة.

### ٢-٦ ملكية أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أقاربهم أو أي طرف ذي علاقة لأسهم الشركة

الاسم	المركز	الملكية المباشرة		الملكية غير المباشرة	
		عدد الأسهم	الملكية %	عدد الأسهم	الملكية %
عبد العزيز بن حماد البليهد	رئيس مجلس الإدارة	١,٥٢٠,٠٠٠	١٩%	٨٠,٠٠٠	١%
أحمد بن علي الشدوي	عضو مجلس الإدارة	١,٥٢٠,٠٠٠	١٩%	٨٠,٠٠٠	١%
أحمد بن محمد السري	عضو مجلس الإدارة	٩٦٠,٠٠٠	١٢%	٨٠,٠٠٠	١%
الوليد بن عبد الرزاق الدريعان	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب وسكرتير مجلس الإدارة	١,٣٦٠,٠٠٠	١٧%	--	--
عبد العزيز بن راشد الراشد	عضو مجلس الإدارة	٢,٣٢٠,٠٠٠	٢٩%	٨٠,٠٠٠	١%

يتضح من الجدول السابق أن السيد الوليد الدريعان هو المسؤول التنفيذي الوحيد الذي يملك أسهم في الشركة (١٧%)، وخلاف ذلك لا يوجد لأعضاء مجلس الإدارة أو لأي من أقاربهم أو المدراء التنفيذيين بالشركة ملكية بأسهم الشركة.

## ٣-٦ السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين

مجلس الإدارة	
الاسم	عبدالعزیز بن حماد البلیهد (٦٧ عاماً)
المنصب	رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس علوم مالية ومصرفية، جامعة أركنساو بولاية أركنساو الأميركية عام ١٩٧٧م.
الخبرات العملية	خلال الفترة من عام ١٩٦٩م وحتى عام ١٩٧٣م عمل كمدير عام الشؤون المالية بجامعة البترول والمعادن. وخلال الفترة من ١٩٧٨م إلى ١٩٩٠م مدير عام الشؤون الإدارية بمؤسسة النقد.
المناصب الحالية	رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات الخليج (شركة الفلك للمعدات الالكترونية، شركة الخليج للتدريب، الشركة السعودية الاميركية لهندسة النظم، وشركة ستيريا الخليج) منذ عام ١٩٩٠
الاسم	أحمد بن علي الشدوي (٦٦ عاماً)
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس في معالجة بيانات الأعمال، جامعة فيري ستيت، بولاية ميتشجن الأميركية ١٩٧٣م. خريج برنامج الرؤساء في القيادة من كلية هارفارد لإدارة الأعمال، جامعة هارفارد ٢٠٠٣م
الخبرات العملية	مدير إدارة معالجة البيانات بجامعة البترول والمعادن ١٩٧٨-١٩٧٩م، مدير إدارة خدمات الحاسب الآلي الخارجية بجامعة البترول والمعادن ١٩٧٧-١٩٧٨م، مدير مركز معالجة البيانات، شركة فايز أند ستيجر ١٩٧٦-١٩٧٧م، مصمم أنظمة، شركة أرامكو ١٩٧٥-١٩٧٦م
المناصب الحالية	رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة الفلك للمعدات الإلكترونية منذ عام ١٩٩٠م إلى الآن. رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للحاسب الآلي والأنظمة الإلكترونية منذ عام ٢٠٠٢م وإلى الآن، وشركة التوقعات العلمية بالولايات المتحدة، عضو مجلس إدارة شركة الخليج للكمبيوتر والأنظمة الإلكترونية، الشركة السعودية الأميركية لهندسة النظم، نظم الحاسب الآلي المتحدة، شركة هندسة النظم الدولية، شركة يوناييتد كومبيوتر العربية. عضو جمعية الحاسبات السعودية (مدير فرع المنطقة الشرقية). ومنظمة المدراء التنفيذيين ومنظمة الرؤساء العالمية وجمعية التسويق الخليجية والجمعية الأميركية للإدارة وعضو مجلس الأمناء لمعهد إدارة المشاريع (فرع السعودية) ومجلس الأمناء للجمعية العربية للموارد البشرية.
الاسم	أحمد بن محمد السري (٥٨ سنة)
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس هندسة كيميائية، جامعة تكساس بمدينة أوستن، بولاية تكساس الأميركية عام ١٩٧٠م
الخبرات العملية	مدير مركز معالجة البيانات بجامعة البترول والمعادن ١٩٧٦-١٩٨٠م، مدير خدمات الحاسب الآلي الأكاديمية بنفس الجامعة ١٩٧٥م عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي منذ عام ١٩٩٧ وحتى عام ٢٠٠٣م
المناصب الحالية	عضو مجلس إدارة مجموعة شركات الخليج منذ عام ٢٠٠٢م.
الاسم	الوليد بن عبدالرزاق الدريعان (٤٧ عاماً)
المنصب	العضو المنتدب وعضو مجلس الإدارة وسكرتير مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس هندسة كهربائية، جامعة وسكونسن، بولاية وسكونسن الأميركية ١٩٨٢م ماجستير هندسة كهربائية، جامعة وسكونسن، بولاية وسكونسن الأميركية ١٩٨٤م
الخبرات العملية	مدير عام معهد الصناعات الإلكترونية بشركة الخليج للكمبيوتر والأنظمة الإلكترونية ١٩٩١-١٩٩٢م. المدير المساعد للأبحاث والتطوير، وزارة الداخلية ١٩٨٦-١٩٩١م. مدير الأتمتة المكتبية، وزارة الداخلية ١٩٨٤-١٩٨٦م
المناصب الحالية	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة الخليج للتدريب والتعليم منذ عام ١٩٩٣م، العضو المنتدب لشركة فاست لين بالإمارات العربية المتحدة منذ عام ٢٠٠٤م، ولشركة الخليج للتدريب والتقنية بجمهورية مصر العربية منذ عام ٢٠٠٣م. عضو مجلس إدارة شركة كير الطبية منذ عام ٢٠٠٠م، وعضو لجنة التدريب الوطنية بالغرفة التجارية بالرياض منذ عام ٢٠٠٠م، ولجنة الموارد البشرية بالغرفة التجارية بالرياض منذ عام ٢٠٠٤م. عضو المجلس الاستشاري للامتيازات بمراكز نيو هورايزنز لتعليم الحاسب بالولايات المتحدة ٢٠٠٤-٢٠٠٦م. وعضو منظمة الرؤساء الشباب منذ عام ٢٠٠٤م.

الاسم	عبدالعزیز بن راشد الراشد (٦٢ عاماً)
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة أعمال من كلية ويرنر باسيفيك، بمدينة بورتلاند، بولاية أوريغون الأمريكية عام ١٩٧٠م
المناصب الحالية	رئيس مجلس إدارة مجموعة راشد الراشد وأولاده منذ عام ١٩٧٩م، عضو مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي منذ عام ١٩٩٧م.
الاسم	عبدالمحسن بن عبدالعزيز اليحيى (٤٩ عاماً)
المنصب	عضو مجلس الإدارة المستقل المرشح
المؤهلات العلمية	بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة الملك سعود بالرياض عام ١٩٨١م.
الخبرات العملية	من عام ١٩٨١م إلى عام ١٩٩١ في الإدارة العامة للأشغال العسكرية بوزارة الدفاع والطيران.
المناصب الحالية	منذ عام ١٩٩١م وحتى تاريخه تفرغ السيد عبد المحسن لإدارة شركة كودو للمطاعم والتي شارك في تأسيسها، وهو حالياً يشغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة، بالإضافة لعمله كمدير تنفيذي لشركة كان المتخصصة في المقاهي والمطاعم وخدمات الإعاشة.
الاسم	عبدالعزیز عبدالرحمن سعد الرقطان (٦٨ عاماً)
المنصب	عضو مجلس الإدارة المستقل المرشح
المؤهلات العلمية	بكالوريوس في العلاقات الدولية من كلية جنوب ولاية أوريغون/ الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٦٨م. ماجستير في العلاقات الدولية من كلية جنوب ولاية أوريغون/ الولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٦٩م.
الخبرات العملية	مدير ثم عميد شؤون الطلاب جامعة الملك فهد ١٣٨٩هـ - ١٣٩٦هـ. عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بالمنطقة الشرقية ١٩٩٤م - ١٩٩٨م. عضو مجلس محافظة الخبر ٢٠٠٢م - ٢٠٠٥م.
المناصب الحالية	صاحب مؤسسة الرقطان التجارية. عضو مجلس إدارة شركة إتحاد الخليج للتأمين التعاوني. عضو منتدب وشريك في مصنع الخليج للثلج. عضو لجنة أصدقاء المرضى من عام ١٩٩٤م إلى تاريخه. عضو لجنة خدمة المجتمع إحدى لجان غرفة الشرقية من عام ١٩٩٤م إلى تاريخه. مؤسس وشريك في شركة شموع الأمل (شركة خيرية) تهتم بمجال الإعاقة الذهنية مع مجموعة من رجال الأعمال بالمنطقة الشرقية.

تنتهي مدة المجلس الحالي في ١٤٣١/٢/٣ هـ.

## الإدارة التنفيذية

الاسم	الوليد بن عبد الرزاق الدريعان
المنصب	العضو المنتدب ( (أنظر السيرة الذاتية أعلاه ضمن أعضاء مجلس الإدارة) )
الاسم	الدكتور حاتم بن عبد الرزاق الدريعان ( ٣٩ عاماً )
المنصب	نائب الرئيس للمنطقة الغربية
المؤهلات العلمية	دكتوراه في إدارة الأعمال - التدريب من جامعة نيوهورايزن، بولاية كاليفورنيا الأمريكية عام ٢٠٠٠م
الخبرات العملية	عمل بالإدارة الهندسية بقوات الدفاع الجوي من عام ١٩٩١ وحتى عام ١٩٩٦ وكمدير للتسويق بشركة صافولا للأغذية الخفيفة من فبراير عام ١٩٩٦ وحتى مارس عام ١٩٩٧ والتحق بشركة الخليج للتدريب والتعليم منذ مارس عام ١٩٩٧م وحتى الآن
الاسم	سعيد بن جبران الشهراني (٤٨ سنة)
المنصب	نائب الرئيس للمنطقة الجنوبية والشرقية التحق بالشركة في عام ٢٠٠١م
المؤهلات العلمية	بكالوريوس علوم حاسب آلي من جامعة متروبوليتان الحكومية بولاية كولورادو الأمريكية عام ١٩٨٢م
الخبرات العملية	مدير عام مركز المعلومات بجامعة الملك سعود بأبها بين عامي ١٩٨٨م و ١٩٩٨م. مدير عام مركز المعلومات بجامعة الملك خالد بأبها بين عامي ١٩٩٨م و ٢٠٠١م.
الاسم	صالح بن عبد الله الفهيد (٤٨ عاماً)
المنصب	مدير عام دايركت إنجلش الرياض التحق بالشركة في فبراير عام ٢٠٠٠م
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ستيوورد بولاية جورجيا الأمريكية عام ١٩٩٤م
الخبرات العملية	مدير عام شركة فيبكو بين عامي ١٩٩٤م و ١٩٩٧م. أعمال خاصة بين عامي ١٩٩٧م و ٢٠٠٠م.
الاسم	فهد بن سليمان الحربي (٣١ عاماً)
المنصب	نائب الرئيس لشؤون التطوير ( التحق بالشركة في عام ٢٠٠١م )
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة هل البريطانية في البحرين عام ٢٠٠٣م
الخبرات العملية	مدير عام فروع المنطقة الشرقية للرجال بين عامي ٢٠٠١م و ٢٠٠٦م.
الاسم	هالة كاظم الجزار (٥٣ عاماً)
المنصب	المديرة الإقليمية لمراكز السيدات بالرياض التحقت بالشركة في عام ١٩٩٩م
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض عام ١٩٧٧م
الخبرات العملية	أعمال خاصة بين عامي ١٩٨٠م و ١٩٩٥م. مديرة التدريب والتعليم بجمعية النهضة الخيرية بين عامي ١٩٩٧م و ١٩٩٩م
الاسم	مصطفى عبد الحميد السيد (٤٣ عاماً)
المنصب	رئيس المدراء الماليين
المؤهلات العلمية	بكالوريوس تجارة من جامعة القاهرة عام ١٩٨٥م
الخبرات العملية	بدء العمل عام ١٩٨٧م في مجموعة شركات الخليج والتي تتبعها شركة الخليج للتدريب والتعليم، ثم تفرغ بعد ذلك للعمل بشركة الخليج للتدريب والتعليم فقط منذ تأسيسها وحتى تاريخه وكمدير مالي للشركة منذ عام ٢٠٠٦م.

## ٤-٦ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين

دفعت الشركة مبلغ ٥٤٧,١٩٢,٢٠٠ ريال، ٢٠٠,٢١٨,٧ ريال، و١٢٤,٠٩٨,٧ ريال كأجور ومكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين للسنوات ٢٠٠٤م و٢٠٠٥م، ٢٠٠٦م على التوالي.

وينص النظام الأساسي للشركة على أن تتكون مكافأة مجلس الإدارة من النسبة المحددة في مواده وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات أو أية أنظمة أو قرارات مكملة أو متممة له. كما هو موضح في ملخص النظام الأساسي للشركة في هذه النشرة.

تستند شروط وأحكام عقود عمل كبار المدراء التنفيذيين في الشركة على نموذج عقد العمل المعمول به من قبل الشركة. وتتبنى الشركة سياسة عقود سنوية للموظفين وتمدد فترة العقد تلقائياً ما لم يرد اعتراض من أحد الطرفين، ويتم الرجوع لنظام العمل والعمال السعودي في حالة المنازعات.

## ٥-٦ إقرار من أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين والموظفين الأساسيين

يقر أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والمدير المالي وسكرتير مجلس إدارة الشركة بالتالي:

- بأنهم لم يشهروا في أي وقت من الأوقات إفلاسهم أو خضعوا لإجراءات إفلاس.
- بإستثناء ما ذكر في نشرة الإصدار هذه في القسم ٦-٢ "ملكية أعضاء مجلس الإدارة المرشحين والإدارة العليا أو أي من أقاربهم أو أي طرف ذي علاقة لأسهم الشركة" فإنه لم يكن لديهم أو لدى أي من أقاربهم أو أي طرف ذي علاقة بهم مصالح مباشرة أو غير مباشرة في أسهم الشركة.
- بإستثناء ما ذكر في نشرة الإصدار في القسم السادس عشر "ملخص لأهم العقود" لم يكن لديهم أو لدى أي من أقاربهم أو أي طرف ذي علاقة بهم مصالح مادية في أية عقود أو ترتيبات سارية المفعول سواءً محررة أو غير محررة كتابة أو عقود أو ترتيبات مزعم إبرامها لها تأثير كبير على أعمال الشركة في وقت إصدار نشرة الإصدار.

كما يقر أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والمدير المالي وسكرتير مجلس إدارة الشركة بالإلتزام ووفق نظام الشركات بعدم إبرام عقود أو ايجاد أية مصلحة لعضو مجلس الادارة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة الا بترخيص من الجمعية العامة العادية يحدد كل سنة ويستثنى من ذلك الأعمال التي تتم بطريق المناقصات العامة اذا كان عضو مجلس الادارة صاحب العرض الأفضل. وعلى عضو مجلس الادارة أن يبلغ المجلس بماله من مصلحة شخصية في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة، وينبث هذا التبليغ في محضر الاجتماع ولا يجوز للعضو ذي المصلحة الاشتراك في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن. ويبلغ رئيس مجلس الادارة الجمعية العامة العادية عند انعقادها الاعمال والعقود التي يكون لاحد أعضاء مجلس الادارة مصلحة شخصية فيها ويرفق بهذا التبليغ تقرير خاص من مراقب الحسابات .

وسيتم التصويت في الجمعية العامة على جميع العقود مع الأطراف ذات العلاقة المذكورة في القسم ١٤ دون تصويت الأطراف ذات العلاقة عليها.

كما سيلتزم (وفق نظام الشركات) عضو مجلس الادارة بطلب ترخيص من الجمعية العامة العادية يحدد كل سنة، إذا ما رغب في أن يشترك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أن يتجر في أحد فروع النشاط الذي تزاوله والا كان للشركة أن تطالبه بالتعويض أو أن تعتبر العمليات التي باشرها لحسابه الخاص قد أجريت لحسابها .

## ٦-٦ عقود المدراء التنفيذيين:

ابرمت الشركة مع السيد وليد عبد الرزاق الدريعان اتفاقية عمل تم تجديدها في ١/١/٢٠٠٧م لمدة ثلاث سنوات يدير بموجبها السيد الوليد منصب العضو المنتدب للشركة وتحدد الاتفاقية البدلات والرواتب والمزايا الأساسية بالإضافة إلى المكافآت السنوية المرتبطة بالأداء تتضمن مكافأة سنوية عن الأداء قدرها ٥% من صافي الأرباح قبل احتساب الزكاة والدخل ومدة الاتفاقية ثلاثة سنوات قابلة للتجديد.

## ٧-٦ الموظفون والسعودة

يبلغ عدد موظفي الشركة حالياً ٩٨٥ موظفاً (٢٠٠٥م: ٨٤٥ موظفاً) موزعين على قسمي الشركة الرئيسيين حوالي ٤٢% منهم سعوديين.

قسم الشركة	عدد الموظفين السعوديين	عدد الموظفين الغير سعوديين	المجموع	نسبة السعودة
قسم الحاسب	٣١٠	٤٢٨	٧٣٨	%٤٢
قسم اللغة	١٠٥	١٤٢	٢٤٧	

والشركة حريصة على مقابلة نسب السعودية إيماناً منها بضرورة تطوير كوادر سعودية في مختلف أقسام وإدارات الشركة، حيث تعطى الأولوية للمواطنين السعوديين في شغل احتياجات العمل لدى الشركة. هذا ولم يحدث أي تغيير جوهري في أعداد العاملين لدى الشركة خلال السنة المالية الماضية، وتلتزم شركة الخليج للتدريب والتعليم بمتطلبات السعودية في المملكة العربية السعودية، وقد حصلت على شهادة الالتزام بالسعودية من قبل وزارة العمل بتاريخ ٠٦ / ١١ / ١٤٢٧هـ الموافق ٢٧ / ١١ / ٢٠٠٦م، التي تؤكد التزام شركة الخليج للتدريب والتعليم بتحقيق نسب السعودية المحددة للشركة، وبالإضافة لهذا العدد يعمل خارج المملكة في الشركات التابعة حوالي مائة وتسعة وخمسون موظف وموظفة بدولة الإمارات، جمهورية مصر العربية، والولايات المتحدة الأمريكية.

## ٨-٦ حوكمة الشركة

تلتزم شركة الخليج للتدريب والتعليم بمعايير العمل المؤسسي، وتعمل الشركة على مراجعة شاملة لجميع أقسامها من خلال الأنظمة والقوانين التي تحكم إطار العمل لتكون متوافقة مع أعلى المعايير المتعارف عليها، ولدى شركة الخليج للتدريب والتعليم فصل في المسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة.

وستعمل الشركة على تطوير نظام داخلي متكامل للتخطيط والمراجعة وأدوات رقابة داخلية من خلال تشكيل لجنة المراجعة لتقوم بالإشراف على النواحي المالية وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية الخاصة بأعمال الشركة، وستقوم اللجنة بشكل دوري بمراجعة النظم المالية، ونظم إدارة المخاطر، للتأكد من توافقها مع المتطلبات القانونية والمالية. كما ستقوم هذه اللجنة بتخطيط ومراجعة البيانات المالية الأولية والسنوية والإشراف على أعمال المراجعة الداخلية والخارجية وتأكيد استقلاليتها ومراجعة كفاءة وفعالية أعمال الرقابة المالية تأكيداً لمتطلبات الإفصاح والشفافية والمتطلبات الأخرى لهيئة السوق المالية وستقدم الشركة سنوياً تقارير مراجعة سنوية بالإضافة إلى تقرير الإدارة السنوي. وتلتزم الشركة بتطبيق لوائح حوكمة الشركات.

### اللجان:

سيعمل بالشركة لجنتان لمجلس الإدارة هما لجنة المراجعة ولجنة الترشيدات والمكافآت وذلك تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، ولكي يتمكن مجلس الإدارة من تأدية مهامه بشكل فعال.

### لجنة المراجعة:

تم تشكيل لجنة المراجعة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذية وذلك تماشياً مع اللائحة. وأعضاء اللجنة هم:

١ السيد / عبدالعزيز بن حمّاد البليهد

٢ السيد / أحمد بن علي الشدوي

٣ السيد / أحمد بن محمد السري

وتشمل مهام لجنة المراجعة ومسئولياتها ما يلي:

- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية بالشركة بغرض التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المحددة لها من قبل مجلس الإدارة.
- دراسة نظام المراقبة الداخلية ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها في شأنه
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ووضع الإجراءات التصحيحية لها
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين أخذاً في الاعتبار استقلاليتهم وفضلهم وتحديد أتعابهم
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين والموافقة على أتعابهم عن تلك الأعمال
- دراسة خطة المراجعة مع المراجع الخارجي وإبداء ملحوظاتها عليهم.
- دراسة ملحوظات المراجع الخارجي على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها
- دراسة القوائم الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها
- دراسة السياسة المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها

### لجنة الترشيدات والمكافآت

سيكون من مهمة اللجنة وضع سياسة المكافآت والتوصية بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة والمراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لأعضاء المجلس. وأعضاء اللجنة هم:

١ السيد / عبدالعزيز بن راشد الراشد

٢ السيد / عبدالعزيز بن حمّاد البليهد

٣ السيد / الوليد بن عبدالرزاق الدريعان

## و تشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

- التوصية بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة
  - المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة.
  - مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها
  - تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح معالجتها
  - التأكد بشكل سنوي من إستقلالية الأعضاء المستقلين
  - وضع سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والإستعانة بمعايير ترتبط بالأداء في تحديد تلك المكافآت.
- ولأغراض التحكم في احتمالات تعارض المصالح فلا توجد صلاحية لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي بحق التصويت على عقد أو اقتراح تكون له فيه مصلحة جوهرية.
- كما تكتمل السيطرة الداخلية بمراجعة الحسابات الداخلية والسياسات المدعمة بالوثائق وعمل دليل الإجراءات لكافة الوظائف التشغيلية الرئيسية في الشركة.

## ٧ مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي للشركة ونتائج الأعمال

فيما يلي دراسة وتحليل الوضع المالي والنتائج الفعلية التي حققتها شركة الخليج للتدريب والتعليم والتي تستند على وينبغي أن تقرأ مقرونةً بالقوائم المالية الافتراضية الموحدة للأعوام المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٤م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يوليو ٢٠٠٧م، والإيضاحات المرفقة بها والتي قام بإعدادها مكتب أرنست ويونغ-المملكة العربية السعودية.

تحتوي مناقشة وتحليل المركز المالي للشركة ونتائج الأعمال، إضافةً لدراسة عمليات الشركة، على تنبؤات مالية مستقبلية، قد تنطوي على مخاطر وعوامل غير مؤكدة. وقد تختلف عن تلك التي قد تحققها الشركة في المستقبل نتيجةً للعديد من العوامل شاملة تلك التي سيتم استعراضها فيما يلي أو التي تم تضمينها في أي موقع آخر من نشرة الإصدار هذه.

تجدر الإشارة إلى أنه خضعت بعض الأرقام الواردة بالجدول المالية في هذا القسم للتقريب والتعديل، وبالتالي فإن الأرقام المبينة لنفس الفئة المقدمة في جداول مختلفة تختلف قليلاً، كما أن أرقام الجمع الواردة في بعض الجداول قد لا تكون حاصل الجمع الحسابي للأرقام التي تسبقها.

### ١-٧ إقرار أعضاء مجلس الإدارة عن المعلومات المالية

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة أن المعلومات المالية الواردة في نشرة الإصدار هذه مصدرها القوائم المالية الافتراضية الموحدة بدون أي تغيير جوهري، كما أن القوائم المالية قد تم إعدادها ومراجعتها وفق المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وأنه لا توجد أية بيانات أو معلومات أو وثائق أخرى قد تعتمد إفعالها بغرض تضليل نتائج التحليل المالي.

ويؤكد أعضاء مجلس الإدارة أنه لا يوجد نية لإجراء أي تغيير جوهري في توجه أعمال الشركة منذ تاريخ إعداد آخر قوائم مالية موحدة للشركة في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م، كما يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لا يوجد أي تغيير ذو تأثير سلبي جوهري في الوضع المالي للشركة حتى تاريخ نشرة الإصدار.

كما يؤكد أعضاء مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي انقطاع في أعمال الشركة يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيراً ملحوظاً على الوضع المالي خلال الأشهر الإثني عشر الأخيرة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أي تغيير سلبي جوهري في الوضع المالي والتجاري للشركة خلال الثلاث أعوام في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م، بالإضافة إلى الفترة من ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م وحتى تاريخ نشرة الإصدار.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه بخلاف ما ذكر في القوائم المالية الافتراضية والتوضيحات المرفقة وقسم " رأس المال والمديونية" من هذه النشرة بها فإنه لا توجد أية قروض أخرى أو مديونية على الشركة أو أي عمليات سحب على المكشوف من الحسابات المصرفية، أو التزامات تحت القبول أو ائتمان القبول أو التزامات الشراء التأجيلي.

كما يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لا توجد أية أدوات دين للشركة صادرة وقائمة أو مصرح بها ولم يتم إصدارها وأي قروض لأجل بتاريخ هذه النشرة كما تؤكد الشركة بأنه، بخلاف ماورد في هذه النشرة، لا يوجد لها أية أصول أو أي شركة تابعة لها مشمولة بحق الخيار.

إضافة إلى ذلك تقر الإدارة بأنه لا يوجد أي رهن أو حقوق أو رسوم على ممتلكات الشركة في تاريخ نشرة الإصدار هذه.

• يقر أعضاء مجلس الإدارة والمدير العام والمدير المالي وسكرتير مجلس إدارة الشركة بعدم وجود أي صلاحيات تجيز لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية حق الاقتراض من الشركة.

• لا توجد أية صلاحيات تجيز لأعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية حق التصويت على مكافآت تمنح لهم.

• تقر الشركة بأنه لا توجد أية عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي منحتها الشركة خلال السنتين السابقتين مباشرة لتاريخ تقديم طلب الإدراج المتعلقة بإدراج الأوراق المالية لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو الفائزين بالترويج أو الخبراء.

كما يقر أعضاء مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة أن الشركة تمتلك رأس مال عامل يكفي مدة إثني عشر شهراً تلي تاريخ نشرة الإصدار هذه.



## ٢-٧ نظرة عامة للشركة

تأسست شركة الخليج للتدريب والتعليم باسم شركة الخليج للتدريب والصناعات الإلكترونية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٠٣٣٦٧ بتاريخ ١٤١٣/٥/٣٠هـ (الموافق ١١/٢٤/١٩٩٢م) صادر من الرياض وموثق عقد تأسيسها لدى كاتب عدل الرياض صحيفة ٢٩ و٣٠ من الجلد التاسع عشر بعدد ١٧٢٦ وتاريخ ١٤١٣/٥/٢هـ. وقد رخص وزير التجارة والصناعة، بموجب القرار الوزاري رقم ٣٥٤٨ وتاريخ ١٤٢٧/١١/٢٥هـ، بتحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة. ويبلغ رأس مال الشركة (٨٠,٠٠٠,٠٠٠) ثمانين مليون ريال سعودي مقسم إلى (٨,٠٠٠,٠٠٠) ثمانية ملايين سهم عادي بقيمة اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالاً للسهم.

## ٣-٧ هيكل ملكية شركة الخليج للتدريب والتعليم

بعد الاكتتاب			قبل الاكتتاب			المساهمون
رأس المال	%	الأسم	رأس المال	%	الأسم	
		١٠ ريالاً سعودية قيمة اسمية للسهم			١٠ ريالاً سعودية قيمة اسمية للسهم	
١٦,٢٤٠,٠٠٠	٪٢٠,٣	١,٦٢٤,٠٠٠	٢٣,٢٠٠,٠٠٠	٪٢٩	٢,٣٢٠,٠٠٠	عبدالعزیز بن راشد الراشد
١٠,٦٤٠,٠٠٠	٪١٣,٣	١,٠٦٤,٠٠٠	١٥,٢٠٠,٠٠٠	٪١٩	١,٥٢٠,٠٠٠	أحمد بن علي الشدوي
١٠,٦٤٠,٠٠٠	٪١٣,٣	١,٠٦٤,٠٠٠	١٥,٢٠٠,٠٠٠	٪١٩	١,٥٢٠,٠٠٠	عبدالعزیز بن حماد البليهد
٩,٥٢٠,٠٠٠	٪١١,٩	٩٥٢,٠٠٠	١٣,٦٠٠,٠٠٠	٪١٧	١,٣٦٠,٠٠٠	الوليد بن عبدالرزاق الدريعان
٦,٧٢٠,٠٠٠	٪٨,٤	٦٧٢,٠٠٠	٩,٦٠٠,٠٠٠	٪١٢	٩٦٠,٠٠٠	أحمد بن محمد السري
٢,٢٤٠,٠٠٠	٪٢,٨	٢٢٤,٠٠٠	٣,٢٠٠,٠٠٠	٪٤	٣٢٠,٠٠٠	شركة الخليج القابضة
٢٤,٠٠٠,٠٠٠	٪٣٠	٢,٤٠٠,٠٠٠	-	٪٠	-	الجمهور
٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠	٨,٠٠٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠	٨,٠٠٠,٠٠٠	الإجمالي

المصدر: إدارة الشركة

## ٤-٧ نتائج عمليات التشغيل

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			البند (بالآلاف الريالات)
٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	
٢٤١,٥٨٨	٢١٣,٤١٤	١٨٠,٣٢٩	الإيرادات
١٥٥,٧٠٥	١٣٥,١٢٥	١١٧,٣٠٨	التكاليف المباشرة
٪٦٤,٤٥	٪٦٣,٢٢	٪٦٥,٠٥	نسبة التكاليف المباشرة
٨٥,٨٨٣	٧٨,٢٨٩	٦٣,٠٢٢	الربح الإجمالي
٪٣٥,٥	٪٣٦,٦٨	٪٣٤,٩٥	هامش الربح الإجمالي
٢١,٨٨٠	١٨,٢٢٢	١٩,٣٠٥	مصاريف البيع والتوزيع
٪٩	٪٨,٥	٪١٠,٧	نسبة مصاريف البيع/الإيرادات
٢٠,٣٧٤	١٧,٢٠٩	١٣,٨٩٩	المصاريف العمومية والإدارية
٪٨,٤	٪٨	٪٧,٧	نسبة المصاريف العمومية/الإيرادات
١٩٧,٩٥٩	١٧٠,٥٦٦	١٥٠,٥١١	تكاليف عمليات الشركة
٪٨١,٩	٪٧٩,٩	٪٨٣,٥	نسبة تكاليف عمليات الشركة/الإيرادات

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			
البند (بالآلاف الريالات)	٢٠٠٤م	٢٠٠٥م	٢٠٠٦م
ربح العمليات	٢٩,٨١٨	٤٢,٨٤٨	٤٣,٦٢٩
هامش ربح العمليات	٪١٦,٥	٪٢٠,٠٨	٪١٨,٠٦
مصاريف تمويلية	(١,٠٦٦)	(٢,٢٧٨)	(٥,٠٥٢)
مصاريف/ إيرادات اخرى	٥٥	٤٤	٩٣٦
خسائر إستبعاد إستثمار في شركة تابعة	٠	(٤٠٠)	٠
الحصة في خسائر شركة تابعة	(٥٣٠)	٠	٠
الدخل قبل حقوق الأقلية والزكاة	٢٨,٢٧٧	٤٠,٢١٤	٣٩,٥١٣
حقوق الأقلية	(٥٦٣)	(٦٤٠)	(١,٠٧٩)
الدخل قبل الزكاة	٢٧,٧١٤	٣٩,٥٧٤	٣٨,٤٣٤
الزكاة	(٧١٥)	(١,١٢٢)	(١,٣٩٦)
صافي الدخل	٢٦,٩٩٩	٣٨,٤٥٢	٣٧,٠٣٨

استمرت إيرادات وأرباح شركة الخليج للتدريب والتعليم الإجمالية في النمو خلال الثلاثة أعوام السابقة وأثبتت الشركة إمكانية تأمين هامش ربح إجمالي متزايدة ويأتي الارتفاع في هامش ربح الشركة الإجمالي إلى زيادة أعداد المراكز والدورات التدريبية خلال هذه الأعوام الثلاث الماضية بالإضافة إلى زيادة حصة الشركة السوقية داخل المملكة والتي انعكست آثاره بالإيجاب على هامش أرباح الشركة بشكل عام حيث ارتفعت إجمالي أعداد المراكز بالمملكة وخارجها من ٤٨ مركز في عام ٢٠٠٤م إلى ٦٢مركز في عام ٢٠٠٥م بزيادة حوالي ٢٩٪ ثم إلى ٨٠مركز في عام ٢٠٠٦م بنفس نسبة الزيادة.

أعداد المراكز كما في ٣١ ديسمبر			
	٢٠٠٤م	٢٠٠٥م	٢٠٠٦م
مراكز نيوهورايزن بالمملكة	٢٣	٣١	٣٩
مراكز جديدة تم إفتتاحها خلال العام (نيوهورايزن بالمملكة)	٤	٨	٨
مراكز دايرت انجليش بالمملكة	٢٣	٢٨	٣٦
مراكز جديدة تم إفتتاحها خلال العام (دايرت انجليش بالمملكة)	٦	٥	٨
مراكز خارج المملكة	٢	٣	٥
مراكز جديدة تم إفتتاحها خلال العام (خارج الملكة)	١	١	٢
إجمالي عدد المراكز التابعة للشركة	٤٨	٦٢	٨٠
إجمالي عدد المراكز الجديدة التي تم إفتتاحها خلال العام	١١	١٤	١٨

#### ١-٤-٧ الإيرادات وصافي الدخل

تمثل الإيرادات القيمة المقدم بها فواتير عن الخدمات المقدمة من قبل الشركة خلال الفترة بعد تطبيق الخصم التجاري وقد شهدت شركة الخليج للتدريب والتعليم خلال السنوات الثلاث الماضية ارتفاعاً مستمراً في إيراداتها، حيث ارتفعت الإيرادات بنسبة ١٨,٣٪ في ٢٠٠٥م مقارنة بالإيرادات لعام ٢٠٠٤م، وشهد العام ٢٠٠٦م نمواً في إيرادات الشركة مرة أخرى بلغ ١٣,٢٪ مقارنة بإيرادات عام ٢٠٠٥م. ويرجع السبب في انخفاض معدل ارتفاع الإيرادات من عام ٢٠٠٥م إلى عام ٢٠٠٦م إلى أن المراكز التي تم إفتتاحها في عامي ٢٠٠٣م و ٢٠٠٤م بدأت تظهر نتائجها في عام ٢٠٠٥م وبالتالي فإن معدل ارتفاع الإيرادات في عام ٢٠٠٥م كان أكبر منه في عام ٢٠٠٦م كما أن إفتتاح مراكز جديدة يتطلب مصروفات رأسمالية إضافية يتم إهلاكها في السنوات الأولى من التشغيل. وفيما يلي بيان بإجمالي إيرادات الشركة، صافي الدخل، للأعوام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م و ٢٠٠٦م:

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			
(بآلاف الريالات)	٢٠٠٤م	٢٠٠٥م	٢٠٠٦م
إجمالي الإيرادات	١٨٠,٣٢٩	٢١٣,٤١٤	٢٤١,٥٨٨
نسبة النمو	٪٢٧	٪١٨,٣	٪١٣,٢
صافي الدخل	٢٦,٩٩٩	٣٨,٤٥٢	٣٧,٠٣٨
العائد على الإيرادات	٪١٥	٪١٨	٪١٥,٣

كما نما هامش ربح الشركة الصافي، فقد ارتفع من ١٥٪ في عام ٢٠٠٤م، إلى ١٨٪ في عام ٢٠٠٥م، قبل أن يستقر بحدود ١٥,٣٪ في عام ٢٠٠٦م. ويرجع السبب في انخفاض صافي الدخل في عام ٢٠٠٦م عن عام ٢٠٠٥م يرجع إلى الأمور التالية:

- ١- زيادة مصاريف التسويق بمبلغ ٣,٨ مليون ريال.
  - ٢- تكوين مخصص للديون المشكوك فيها بمبلغ ١,٤ مليون ريال.
  - ٣- زيادة مصاريف التمويل ٢,٧ مليون ريال بسبب تمويل المباني والمراكز الجديدة.
- وعليه تكون الزيادة في المصاريف بحدود ٧,٩ مليون ريال.

## ٢-٤-٧ مصادر إيرادات الشركة

تمثل إيرادات كل دايركت إنجليش ونيوهورايزون حوالي ٩٠,٣٪ من إجمالي إيرادات الشركة متضمنة ما يتم تحصيله من اتفاقية الامتياز الفرعية المبرمة لمنح حق إدارة مراكز دايركت إنجليش ونيوهورايزون في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط، وهي إيرادات تحصل عند منح حق إدارة مركز جديد، بالإضافة إلى إيرادات أخرى دورية تحصل كنسبة من إجمالي دخل المركز بشكل سنوي وخلال الثلاث سنوات السابقة شكلت هذه المصادر مانسيته ٩٠٪، ٩٠٪، و٩١٪ على التوالي للأعوام المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م من إجمالي إيرادات الشركة. وكانت قيم ونسب الإيرادات من المراكز والأقسام المختلفة للشركة خلال الثلاث سنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م كالتالي:

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر						
(بآلاف الريالات)	٢٠٠٤م		٢٠٠٥م		٢٠٠٦م	
	الإيرادات	النسبة	الإيرادات	النسبة	الإيرادات	النسبة
مراكز نيوهورايزون	١٢٦,٥٣٥	٪٧٠,٢	١٤٣,٦٣٤	٪٦٧,٣	١٦٦,٨١٩	٪٦٩,١
نمو إيرادات نيوهورايزون	٪١٩,١		٪١٣,٥		٪١٦,١	
مراكز دايركت إنجليش	٣٥,٩٦٠	٪١٩,٩	٤٧,٧٠٦	٪٢٢,٤	٥٣,١٦٠	٪٢٢
نمو إيرادات دايركت إنجليش	٪٢٨		٪٣٢		٪١١,٤	
استثمارات مشتركة وإيرادات أخرى	١٧,٨٣٤	٪٩,٩	٢٢,٠٧٥	٪١٠,٣	٢١,٦٠٩	٪٨,٩
نمو إيرادات الاستثمارات المشتركة والإيرادات أخرى	٪١٣٢,٥		٪٢٣,٨		٪٢,١١-	
إجمالي الإيرادات	١٨٠,٣٢٩	٪١٠٠	٢١٣,٤١٤	٪١٠٠	٢٤١,٥٨٨	٪١٠٠
نمو إيرادات الشركة	٪٢٧,٠٢		٪١٨,٣٥		٪١٣,٢	

مثلت الإيرادات السنوية المتولدة من مراكز نيوهورايزون في المتوسط حوالي ٦٩٪ من إجمالي إيرادات الشركة السنوية خلال الأعوام الثلاث المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م. وبالرغم من نمو أرقامها المطلقة خلال الأعوام الثلاث بنسب نمو ١٣,٥٪ في عام ٢٠٠٥م، و ١٦,١٪ في عام ٢٠٠٦م، إلا حصتها من الإيرادات الإجمالية إنخفضت قليلاً من ٧٠,٢٪ في عام ٢٠٠٤م إلى ٦٧,٣٪ لصالح الإيرادات المتولدة من مراكز دايركت إنجليش ثم ارتفعت مرة أخرى إلى ٦٩,١٪ في عام ٢٠٠٦م.

وفي المقابل فقد ارتفعت حصة مراكز دايركت إنجليش من إجمالي إيرادات الشركة حيث ارتفعت من ٤٩٣,٩٦٠ ريال في عام ٢٠٠٤م مثلت ١٩,٩٪ من إجمالي إيرادات العام، إلى ٤٧,٧٠٥,٧٩٦ ريال في عام ٢٠٠٥م بنسبة نمو ٣٢٪ مثلت ٢٢,٤٪ من إجمالي إيرادات العام، ثم إلى ٥٣,١٦٠,١٠٥ ريال في عام ٢٠٠٦م مثلت ٢٢٪ من إجمالي إيرادات العام. ومن ما سبق يتضح أن مراكز نيوهورايزون لتدريب الكمبيوتر ومراكز دايركت إنجليش لتعليم اللغة الإنجليزية

على مستوى المملكة تولد معاً أكثر من ٩٠٪ في المتوسط من إجمالي إيرادات الشركة خلال الثلاث سنوات المنتهية في ١٢ ديسمبر عام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م. وتوزعت باقي الإيرادات على الاستثمارات المشتركة وإيرادات أخرى. وتمثل الإيرادات من الاستثمارات المشتركة الإيرادات من أعمال الشركة مع الشركة العالمية للإلكترونيات، والخاصة بعقد خدمات تدريب موقّع مع وزارة التربية والتعليم لتقديم خدمات التدريب على الحاسب لصالح عدة كليات بالمملكة.

### ٣-٤-٧ تكاليف الإيرادات

تحافظ الشركة على تكاليف الإيرادات كنسبة من الإيرادات في حدود ٦٣٪-٦٥٪ من إجمالي الإيراد السنوي. ويؤدي ارتفاع نسبة التكاليف الثابتة إلى المتغيرة إلى ارتفاع تكاليف الإيرادات بمعدل أقل من ارتفاع الإيرادات، وقد ارتفعت هذه التكاليف بنسبة ١٤,٧٪ في عام ٢٠٠٦م مقارنة بنسبة نمو ٢,١٥٪ في العام ٢٠٠٥م، وبشكل عام ترجع زيادة نسبة تكاليف الإيرادات إلى الزيادة في رواتب المدربين والمحاضرين المصاحبة للزيادة في أعدادهم والمنتجات عن افتتاح مراكز جديدة للشركة خلال الأعوام الثلاثة السابقة والجدول التالي يوضح تفاصيل تكاليف الإيرادات للأعوام الثلاثة المنتهية في ٣١ ديسمبر عام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م.

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر						
٢٠٠٦م		٢٠٠٥م		٢٠٠٤م		(بالآلاف الريالات)
النسبة	تكاليف الإيرادات	النسبة	تكاليف الإيرادات	النسبة	تكاليف الإيرادات	
٦٣,٩٨٪	٩٩,١٧٨	٦٩,٤٧٪	٩٣,٨٦٩	٧٠,٣٦٪	٨٢,٥٣٩	مراكز نيهورايزن
٦٪		١٤٪		٥,٧٪		نمو تكاليف إيرادات نيهورايزن
٢٤,٢١٪	٣٧,٥٢٥	٢١,٣٣٪	٢٨,٨١٨	١٧,٩٨٪	٢١,٠٩٦	مراكز دايركت انجليش
٣٠,٢٪		٣٦,٦٪		٤,٥٪		نمو تكاليف إيرادات دايركت انجليش
١١,٨١٪	١٨,٣٠٢	٩,٢١٪	١٢,٤٣٨	١١,٦٦٪	١٣,٦٧٢	استثمارات مشتركة وإيرادات أخرى
١٠٠٪	١٥٥,٧٠٤	١٠٠٪	١٣٥,١٢٥	١٠٠٪	١١٧,٣٠٨	إجمالي تكاليف الإيرادات
٦٤,٥٪		٦٣,٣٪		٦٥,١٪		نسبة تكاليف الإيرادات ( تكاليف الإيرادات / المبيعات)
١٤,٧٪		١٥,٢٪		١٦,٩٪		نمو تكاليف الإيرادات

### ٤-٤-٧ مصاريف البيع والتوزيع

مثلت رواتب موظفي البيع والتسويق والعمولات وتكاليف الدعاية التي تكبدتها الشركة لتسويق خدماتها ٩٤,٧٪، ١٠٠٪، و٩٢,٧٪ من إجمالي مصاريف البيع والتوزيع للأعوام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م وبشكل عام شكلت مصاريف البيع والتوزيع نسبة ٩,٤٪ في المتوسط من الإيرادات خلال الثلاث أعوام المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م على التوالي كما يلي:

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر						
٢٠٠٦م		٢٠٠٥م		٢٠٠٤م		(بالآلاف الريالات)
النسبة	مصاريف البيع والتوزيع	النسبة	مصاريف البيع والتوزيع	النسبة	مصاريف البيع والتوزيع	
٤٢,١٪	٩,٢٠٨	٤٧,٥٪	٨,٦٦٦	٤١,٢٪	٧,٩٤٥	رواتب ومزايا الموظفين
٥٠,٦٪	١١,٠٧٩	٥٢,٥٪	٩,٥٦٦	٥٣,٥٪	١٠,٣٣٤	دعاية وإعلان
٦,٣٪	١,٣٦٨	-	-	٣,٦٪	٧٠٠	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
١٪	٢٢٥	-	-	١,٧٪	٣٢٦	شطب ديون
١٠٠٪	٢١,٨٨٠	١٠٠٪	١٨,٢٣٢	١٠٠٪	١٩,٣٠٥	الإجمالي
٩,١٪		٨,٥٪		١٠,٧٪		مصاريف البيع والتوزيع كنسبة من الإيرادات

ارتفعت تكاليف رواتب موظفي التسويق والإيرادات خلال السنوات الثلاث المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م نتيجة تعيين أعداد إضافية من موظفي هذه الأقسام بالشركة، وقد أدى إطلاق حملات دعائية جديدة لتسويق خدمات الشركة خصوصاً الحديثة منها مثل برامج أكاديمية أون لاين للتداول، وإي-آرتس الاستشارية وغيرها إلى ارتفاع مصروفات الدعاية والإعلان للعام ٢٠٠٦م مقارنة بتلك المصروفات عن عام ٢٠٠٥م و٢٠٠٤م.

#### ٥-٤-٧ المصاريف العمومية والإدارية

ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية كنسبة من الإيرادات من ٧,٧٪ إلى ٨,٤٪، ثم إلى ٨,٤٪ خلال الثلاث سنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر عام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م على التوالي. حيث ارتفعت بنسبة ٢٤٪ في عام ٢٠٠٥م ثم بنسبة ١٨,٤٪ في عام ٢٠٠٦م بسبب ارتفاع معظم بنودها كما يلي.

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			المصاريف العمومية والإدارية
٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	(بآلاف الريالات)
١١,٧٩٤	٩,٥١١	٧,٧١٩	رواتب ومزايا الموظفين
٪٢٤	٪٢٣	٪٤٦	الزيادة السنوية في الرواتب والمزايا الموظفين
١,٠٩٩	٧٥٨	٦٢٨	إيجارات
٪٤٥	٪٢١	٪١١١	الزيادة السنوية في الإيجارات
٦٧٥	٤٨١	٥٧٢	بريد، هاتف
٥,٤١٢	٥,٧٢٧	٤,٢٣٩	أخرى
٢٠,٣٧٤	١٧,٢٠٩	١٣,٨٩٩	الإجمالي
٪١٨,٤	٪٢٤	٪٥٣	الزيادة السنوية في المصاريف العمومية والإدارية

وقد ارتفعت قيم رواتب موظفي الأقسام الإدارية خلال السنوات الثلاث المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م نتيجة تعيين أعداد إضافية من موظفي هذه الأقسام بمكاتب الرياض، وتعيين مديري مناطق وفروع وأقسام جدد لمقابلة الزيادة في أعداد المراكز والفروع، أما فيما يتعلق بزيادة قيم الإيجارات خلال الأعوام ٢٠٠٥م و٢٠٠٦م مقارنة بعام ٢٠٠٤م فيرجع ذلك زيادة أعداد المراكز المؤجرة سنوياً.

#### ٦-٤-٧ الإيرادات الأخرى

مثلت الإيرادات الأخرى في عام ٢٠٠٦م متحصلات ايجار ومتحصلات من بيع بعض المعدات والأصول بينما تولدت بعض الخسائر من فروق أسعار الصرف نتيجة التعامل بعملات مقابل الريال السعودي للشركة والمراكز التابعة خارج المملكة بلغت ٧,٨٦٥ ريال مقابل مكسب عن عام ٢٠٠٥م بلغ ٨,٧٤٧، أما المصاريف التمويلية فقد تضاغت في عام ٢٠٠٦م عنها في عام ٢٠٠٥م بسبب الحصول على تسهيلات بنكية من رصيد البنك بقيمة ١١,٧ مليون ريال لتمويل رأس المال العامل بالإضافة لصافي تغير في قرض قصير الأجل بقيمة ٥ ملايين ريال، ويحمل تكاليف اقتراض بالأسعار التجارية السائدة. والجدول التالي يوضح تفاصيل الإيرادات الأخرى خلال الأعوام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م و٢٠٠٦م.

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			إيرادات أخرى
٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	(بآلاف الريالات)
٥٢٧	٠	٠	إيرادات ايجار
٢٢٨	٣,٨	٠	فوائد دائنة
٤١	٤,٤	٠	متحصلات بيع معدات وأصول
١٣٨	٣٦,٢	٥٥	أخرى
٩٣٥	٤٤,٤	٥٥	إجمالي الإيرادات الأخرى

وبشكل عام مثلت الإيرادات الأخرى في عام ٢٠٠٦م زيادة نسبية مقارنة بإيرادات السنوات السابقة تولد معظمها من إيرادات إيجار، حيث أجرت الشركة طبقاً في مبناها الإداري الجديد لطرف خارجي وتم تحصيل ٥٢٧,٢٣٣ ريال خلال عام ٢٠٠٦م مقابل هذه الإيجار. وبالإضافة لذلك مثلت خسائر استبعاد استثمار في شركات تابعة نتيجة بيع الشركة خلال عام ٢٠٠٥م استثماراتها في شركة العناية والعلوم الطبية إلى الشركاء في الشركة وتم إدراج خسائر الاستبعاد وقدرها ٤٠٠,٠٠١ ريال سعودي في قائمة الدخل الموحدة.

## ٥-٧ السيولة والوضع المالي

### (أ) الأصول غير المتداولة

تمثل الأصول غير المتداولة حوالى ثلثي إجمالي حجم الأصول في عامي ٢٠٠٥م و٢٠٠٦م وتمثل أرصدة المخزون والمدينون وإيرادات غير مفلترة ومستحقات من اطراف ذات علاقة ورصيد النقدية والبنك في نهاية كل سنة، وتمثل الأصول المتداولة النسبة الباقية من إجمالي الأصول. ويوضح الجدول أدناه تحليلاً لنسب الأصول المتداولة وغير المتداولة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م و٢٠٠٦م:

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			
(بآلاف الريالات)	٢٠٠٤م	٢٠٠٥م	٢٠٠٦م
الأصول المتداولة	٥٦,٨٩٤	٥٥,٥٤٥	٧٥,٤٢٠
النسبة من إجمالي الأصول	%٤٠	%٣١,٢	%٣٢
الأصول غير المتداولة	٨٣,٩٢٢	١٢٢,٣٤٣	١٦٠,٣٢٦
النسبة من إجمالي الأصول	%٦٠	%٦٨,٨	%٦٨
إجمالي الأصول	١٤٠,٨١٦	١٧٧,٨٨٨	٢٣٥,٧٤٦

والجدول التالي يوضح مكونات الأصول الثابتة في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م:

الأصول غير المتداولة			
(بآلاف الريالات)	٢٠٠٤م	٢٠٠٥م	٢٠٠٦م
الممتلكات والمعدات	٧٦,٣٥٦	١١٢,٧٠٨	١٣٣,٦٠٥
الأصول غير الملموسة	٧,١٦٧	٧,١٦٧	١٢,٢٤٥
الإستثمارات في الشركات التابعة غير الموحدة	٤٠٠	٢,٤٦٨	٦,٥٨٢
الاستثمارات في أوراق مالية متاحة للبيع	--	--	٣٥٩
مدينون طويلة الأجل	--	--	٧,٥٣٦
إجمالي الأصول غير المتداولة	٨٣,٩٢٢	١٢٢,٣٤٣	١٦٠,٣٢٦

تضاعفت تقريباً قيمة الممتلكات والمعدات خلال الأعوام ٢٠٠٤م-٢٠٠٦م حيث قامت الشركة خلال عام ٢٠٠٥م بشراء ثلاث قطع أراضي بجدة والدمام بقيمة ٢١٨,٨٨٧, ٢٠ ريالاً لدعم خطط التوسعة بإضافة مراكز جديدة للشركة، كما نفذت مباني وإنشاءات بقيمة ٣٨٧,٩٠٨, ٤ ريالاً خلال عام ٢٠٠٦م وقد تم إضافة أثاث ومعدات مكتبية بقيمة ٧٨,٠٧٠, ١٣ ريال، ٢٢٠,٩٢٩, ٨ ريال، ٤٤٠,٣٩١, ٩ ريال خلال الأعوام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، ٢٠٠٦م على التوالي للمراكز الجديدة. ويتم إهلاك الأصول الثابتة بطريقة القسط الثابت على مدار عمر الأصل حسب القوائم المالية.

### (١) الأصول غير الملموسة

تمثل قيمة الأصول غير الملموسة مبلغ ١٢,٢٤٤,٥٥٢ ريال، ٧٩٥,١٦٦, ٧ ريال، ٧٩٥,١٦٦, ٧ ريالاً بنهاية الأعوام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م و٢٠٠٦م على التوالي وهي إحدى مكونات الأصول غير المتداولة وتمثل قيمة الشهرة الناتجة عن الزيادة في تكلفة الإستثمار المدفوع عن القيمة العادلة لصافي أصول مجموعة فاست لين، ولا تخضع الشهرة للإطفاء ويتم إختبار الشهرة سنوياً وذلك للتأكد من عدم إنخفاض قيمتها، ولم يكن الإنخفاض مطلوباً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥م و٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م، وخلال عام ٢٠٠٦م ظهر رصيد أصول غير ملموسة إضافي لشهرة شركة إي آر تيس التي كانت قيد التأسيس في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥م بمبلغ ٩٤١,٥٢٤, ١ ريالاً، بالإضافة لمبلغ ٤٤١,٦١٤, ٢ ريالاً تمثل رسوم مؤجلة تمثل التكلفة اللازمة لاستخراج التراخيص لافتتاح فروع جديدة وسيتم اطفاء هذه المصاريف على ثلاث سنوات تالية لاستخراج التراخيص، بالإضافة لمبلغ ٣٧٦,٩٣٨ ريالاً يمثل صافي قيمة عقود امتياز سيتم اطفائها على عشر سنوات.

### (٢) الإستثمارات في شركات تابعة غير موحدة

تمثل الإستثمارات في شركات تابعة غير موحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م إستثمارات في كل من أكاديمية اون لاين للتداول وإي-آر تيس الاستشارية.. وخلال عام ٢٠٠٦م قامت الشركة بشراء إستثمارات إضافية في شركة وسائط خدمات العلوم التطبيقية بقيمة ٤٦٨,٣٠١, ٢ ريال سعودي وشركة فرانكلين كوفري، وشركة سيكيوريتي سيرتيفايد بمبلغ ٥٥٠,٠٠٠ ريال و٨١١,٩٧١ ريال على التوالي ليرتفع بذلك رصيد الإستثمارات في شركات تابعة غير موحدة من ٤٠١,٠٠١ ريال بنهاية عام ٢٠٠٤م، إلى ٤٦٧,٨٤٤ ريال بنهاية عام ٢٠٠٥م، ثم ٩٥١,٥٨١, ٦ ريالاً بنهاية عام ٢٠٠٦م. وبشكل عام تحدث الشركة إستثماراتها في الشركات التابعة بشكل مستمر، فتضيف إليها ما يثبت جدوى اقتصادية للشركة، وتتخلص من الإستثمارات المتعثرة.

في عام ٢٠٠٥م قرر الشركاء في شركة الخليج للتدريب والتعليم إستبعاد الإستثمار في شركة العناية والعلوم الطبية من أعمال شركة الخليج للتدريب والتعليم، بحيث تم التنازل عن حصص ملكية الشركة إلى ملاك شركة الخليج للتدريب والتعليم الأفراد بدون مقابل (write off) كما في ٢٠٠٤/١٢/٣١م، وذلك لرغبة الملاك في تخصص شركة الخليج للتدريب والتعليم في مجال الحاسب الآلي، الإدارة واللغة الانجليزية والتخلص من الإستثمارات المتعثرة ليست ذات العلاقة المباشرة بأنشطة الشركة.

وكانت شركة الخليج للتدريب والتعليم تملك ٨٠٪ من شركة العناية والعلوم الطبية، ويملك النسبة المتبقية الدكتور سامي العبدالكريم وهو طرف ليس ذو علاقة، وبلغت الخسائر المتراكمة لشركة العناية والعلوم الطبية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م مليون ونصف المليون ريال سعودي، في حين بلغ رأس مالها مليونين ريال سعودي، مما دفع الشركاء في شركة الخليج للتدريب والتعليم إلى إستبعاد الإستثمار في شركة العناية والعلوم الطبية بالكامل من أعمال شركة الخليج للتدريب والتعليم عن طريق التنازل عن ملكيتها بدون مقابل إلى كل من: السيد عبدالعزيز راشد الراشد ٢٢٪، السيد عبدالعزيز البليهد ١٤٪، السيد أحمد بن علي الشدوي ١٤٪ السيد الوليد بن عبدالرزاق الدريعان ٦، ١٣٪، السيد أحمد بن محمد السري ٤، ٨٪ وشركة الخليج القابضة ٨٪ وأحتفظ الدكتور سامي العبدالكريم بحصته، ونتج عن هذا الإستبعاد خسائر ظهرت في ميزانية الشركة بقيمة ٤٠٠ ألف ريال سعودي تمثل نسبة شركة الخليج للتدريب والتعليم (٨٠٪) في القيمة الدفترية لشركة العناية والعلوم الطبية ( الفرق بين رأس مال الشركة والخسائر المتراكمة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م.

٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	
--	--	٤٠٠	شركة العناية والعلوم الطبية
٢,٧٥٩	١,٤٦١	--	الخليج للخدمات المالية (أكاديمية أون لاين)
٢,٣٠٢	--	--	شركة وسائط خدمات العلوم الطبية
--	١,٠٠٧	--	أي-أرتس الإستشارية
٥٥٠	--	--	فرانكلين كوفي
٩٧٢	--	--	سيكيوريتي سيرتيفايد
٦,٥٨٢	٢,٤٦٨	٤٠٠	إجمالي الإستثمارات في شركات تابعة غير موحدة

### ٣) الإستثمارات في أوراق مالية

قامت الشركة خلال النصف الأول من العام ٢٠٠٦م بالإستثمار في أوراق مالية متاحة للبيع ١,٠١٠,٠٠٠ ريال سعودي في إستثمارات متاحة للبيع وبلغت الخسائر غير المحققة خلال الفترة بلغت ٦٣١,٦٥٠ ريال سعودي.

### ٤) مدينون طويلة الأجل

قدمت الشركة قرض لطرف ذي علاقة خارج المملكة بعائد سنوي ١٠٪ ليتم سداه على ثلاث سنوات.

### ب) المدينون والمصاريف المستحقة الدفع

يشكل حساب المدينين المبالغ المستحقة للشركة على عملاء مقابل خدمات الشركة وأنشطتها الأساسية وتظهر الذمم المدينة بالمبلغ الأصلي للفاوتورة ناقصاً المخصص لقاء أية مبالغ غير قابلة للتحويل، ويتم إجراء تقدير للمدينون المشكوك في تحصيلها، وعند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل تشطب الديون المعدومة عند تكبدها. اشتمل رصيد المدينين التجاريين على مبلغ قدره ٤١.٨٢٤.٦٦٨ ريال سعودي في عام ٢٠٠٦م، ٢٤.٥٨٦.٤٧٧ ريال سعودي في عام ٢٠٠٥م و٣٣.٩٣٦.٦٣٠ ريال سعودي في عام ٢٠٠٤م مستحق على جهات حكومية وشبه حكومية. و يوضح الجدول أدناه ملخصاً للمدينين والمصاريف مدفوعة مقدماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م:

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			
٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	(بالآلاف الريالات)
٤١.٨٢٥	٢٤.٥٨٦	٣٣.٩٣٧	مدينون تجاريون
٥.٩٤٣	٥.٩٩٣	٣.١٩٠	مصاريف مدفوعة مقدماً
٥.٣٣٧	١.٤١٤	٢.٠٦٩	أخرى
(١.٣٦٩)	-	(٧٠٠)	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
٥١.٧٣٦	٣١.٩٩٣	٣٨.٤٩٦	صافي المدينين والمصاريف المدفوعة مقدماً الإجمالي
٧٨	٥٥	٧٨	معدل دوران الذمم المدينة التجارية (يوم)

بشكل إجمالي تحافظ الشركة على معدل دوران ذمم مدينة تجارية أقل من ثلاث أشهر حيث تتعامل الشركة في عقود مع جهات حكومية، مثل عقد خدمات التدريب الموقع مع وزارة التعليم، لتقديم خدمات تدريب على الحاسب لعدة كليات بالمملكة. وقد اشتمل رصيد المدينين التجاريين على مبلغ قدره ١٠٢,٧٢٩,١٠٢ ريال سعودي في عام ٢٠٠٦م مقارنة بـ ١٠,٨٤٤,٠٤١ ريال سعودي في عام ٢٠٠٥م، و٢٠,٠٠١,٥٥٣ ريال سعودي في عام ٢٠٠٤م لجهات حكومية.

وتمثل المبالغ المدفوعة مقدماً أرصدة الإيجارات للفروع حيث تضاعف عدد الفروع من ٤٠ فرعاً بنهاية عام ٢٠٠٣م إلى حوالي ٨٠ فرعاً بنهاية عام ٢٠٠٥م لجميع الأقسام. بالإضافة لتكاليف التأمين الطبي لموظفيها ومصاريص أخرى مدفوعة مقدماً.

وتمثل الذمم المدينة الأخرى مستحقات تخص مشروع الكليات، شركات غير موحدة وسلفة لأحد مدراء إحدى الشركات التابعة لشركة الخليج، وكانت سياسة الشركة بشكل عام في تقديم تسهيلات إئتمانية بدون فوائد أو سلفيات لموظفيها تخضع لدراسة كل طلب على حدة، وبضمانات مكافآت الموظف وبدلاته ويحد أقصى ثلاث سنوات للسداد، وتخضع في المستقبل سياسياً المكافآت أو سلفيات لموظفي الشركة لإعتماد لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة وستحدد اللجنة الشروط والضوابط والضمانات اللازمة لمثل هذه السلفيات.

### ج) المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تمثل أرصدة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة رصيد مستحقة من أو إلى أطراف ذات علاقة من شركات تابعة أو منتسبة. وقد ارتفعت أرصدة المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة بحوالي ٨٨٩ ألف ريال خلال عام ٢٠٠٦م بعد أن أظهرت إنخفاض خلال عام ٢٠٠٥م بقيمة ٥٨٣ ألف ريال، وبشكل عام ارتفعت أرصدة المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة بنسبة ٧,٦٪ في المتوسط خلال الفترة من ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م، وتدعم هذه الأرصدة أعمال الشركات التابعة، الجدول التالي يوضح أرصدة المبالغ المستحقة من شركات تابعة أو منتسبة في ٣١ ديسمبر من الأعوام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م.

في ٣١ ديسمبر		(بالآلاف الريالات)	
٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	
٢,١٦٨	٩٣٣	١,٩٩٣	مبالغ مستحقة من شركات تابعة غير موحدة
١٣١	٤٧٧	٠	مبالغ مستحقة من جهات منتسبة
٢,٢٩٩	١,٤١٠	١,٩٩٣	

يظهر الجدول السابق أنه بلغ خلال عام ٢٠٠٦م رصيد المبالغ المستحقة من شركات تابعة ٢,٢٩٩ ألف ريال تم توظيفها لدعم أنشطة هذه الشركات بحيث يستحق في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م مبلغ ٩٠٩ ألف ريال من شركة الخليج للخدمات المالية (إميتاز أكاديمية أون لاين للتداول) والتي تملكها شركة الخليج للتدريب والتعليم بنسبة ٩٠٪، ٧٥٠ ألف ريال مبالغ مستحقة من شركة سيكيوريتي سيرتيفاييد بروغرام وهي شركة أمريكية تملكها شركة الخليج للتدريب والتعليم بنسبة ٩٥٪، ٥٠٤ ألف ريال مبالغ مستحقة من الشركة التطبيقية لخدمات الوسائط الرقمية وهي شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تملكها شركة الخليج للتدريب والتعليم بنسبة ٩٠٪، باقي الرصيد الظاهر بالميزانية والبالغ ١٣٦ الف ريال فقط موزعة على شركات تابعة أخرى لنفس الغرض.

أما فيما يتعلق بالمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة فقد ارتفعت كذلك أرصدة هذه المبالغ خلال نفس الفترة من ١١,٠٢٩ ألف ريال في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م إلى ٣٥,٥٠٢ ألف ريال في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م بنسبة زيادة قدرها ٣٥٪ تقريباً خلال عام ٢٠٠٦م، وقد لجأت شركة الخليج للتدريب والتعليم إلى دعم بعض مشاريعها التوسعية خلال هذه الفترة عن طريق الزيادة في هذه الأرصدة كبدل عن الإقتراض التجاري، والجدول التالي يوضح أرصدة المبالغ المستحقة إلى أطراف الجهات المنتسبة في ٣١ ديسمبر من الأعوام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م.

في ٣١ ديسمبر		(بالآلاف الريالات)	
٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	
٣٥,٥٠٢	٢٦,٢٨٣	١١,٠٢٩	مبالغ مستحقة إلى جهات منتسبة
٩,٢١٩	١٥,٢٥٤	١٠,١١٨	الزيادة السنوية

بلغ خلال عام ٢٠٠٦م رصيد المبالغ المستحقة إلى جهات منتسبة ٣٥,٥٠٢ ألف ريال معظمها إلى شركة الفلك، وشركة الفلك تعتبر شركة تابعة لطرف ذو علاقة حيث يملكها كل من السادة عبدالعزيز الراشد وعبدالعزیز البليهد وأحمد الشدوي وأحمد السري بنسب متساوية وهم شركاء في شركة الخليج للتدريب والتعليم. وتقوم شركة الفلك ببناء عدة مباني إدارية ومقرات للمعاهد لصالح شركة الخليج للتدريب والتعليم بكل من الدمام والخبر وجدة. منها ١٥ مليون ريال مستحقة عن مبنى تم الإنتهاء من أعماله بمدينة الخبر، وقطعة أرض بقيمة ١١ مليون ريال بمدينة جدة تم شرائها لحساب شركة الخليج للتدريب والتعليم لبناء مبنى إداري عليها بالإضافة إلى ٧,٧ مليون ريال مستحقة عن الجزء المنتهي من أعمال التشييد والبناء لمبنى معهد الخليج للتدريب والتعليم بمدينة الدمام.



## د) المطلوبات المتداولة

انخفضت أحجام مديونية الشركة والمبالغ المستحقة الدفع بحوالي ٨,٥ مليون ريال في عام ٢٠٠٥م ثم ارتفعت قليلاً عام ٢٠٠٦م بينما استمر الانخفاض في معدل دوران الذمم الدائنة خلال الثلاثة أعوام السابقة. إلا أن صافي المطلوبات المتداولة قد ارتفع خلال نفس الفترة نتيجة المبالغ المستحقة إلى جهات ذات علاقة، وقرض قصير الأجل بمبلغ ١٧ مليون ريال عام ٢٠٠٥م ارتفع رصيده إلى ٢٢ مليون عام ٢٠٠٦م حصلت عليه الشركة من بنوك محلية لتمويل متطلبات رأس المال العامل الخاصة بها، وهي مضمونة شخصياً من الشركاء وتستحق عمولة وفقاً للأسعار التجارية السائدة. كما تظهر الأقساط المستحقة للقروض طويلة الأجل كمطلوبات متداولة، ويمثل رصيد استحقاقات الإيجار الرأسمالي في عام ٢٠٠٦م القيمة الحالية لإيجار الثلاث سنوات التالية (٢٠٠٧م، ٢٠٠٨م و٢٠٠٩م) وتمثل المصاريف مستحقة الدفع التزامات مستحقة على الشركة لرواتب، منافع عامة، عمولات بنكية ومستحقات أخرى ويمثل الجدول أدناه ملخصاً تحليلياً للمطلوبات المتداولة للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م و٢٠٠٦م:

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			المطلوبات المتداولة
٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	(بالآلاف الريالات)
<b>دائنون ومبالغ مستحقة الدفع</b>			
٥,١٢٨	٤,٨٤٥	٨,٥٨٧	دائنون تجاريون
١٢,٦٩٢	١٣,٩١٤	١٣,٣٣١	مصاريف مستحقة الدفع
١,١٥٣	٠	٠	دفعات مقدمة من العملاء
٤,٥٥٤	١,٨٧٥	٧,٢٧٨	دائنون آخرون
<b>٢٣,٥٣٧</b>	<b>٢٠,٦٣٤</b>	<b>٢٩,١٩٦</b>	<b>إجمالي دائنون ومبالغ مستحقة الدفع</b>
٥٥	٥٦	٩١	معدل دوران الذمم الدائنة
١١,٦٦٧	٦٣٩	٩,٩٥٦	حساب مكشوف لدى البنك
٤,٥٤٤	٤,٥٤٤	١٠,٥٠٠	قسط مستحق من قروض لأجل
٢٢,٠٠٠	١٧,٠٠٠	٠	قرض قصير الأجل
٠	٠	٣١٠	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
٢,١٥٩	٠	٠	استحقاقات إيجار رأسمالي
٢,٥٠٠	٢,٠٠٠	١,٨١١	توزيعات أرباح مستحقة
١,٣٩٦	١,١٢٢	٧١٥	زكاة
<b>٦٧,٨٠٤</b>	<b>٤٥,٩٣٨</b>	<b>٥٢,٤٨٨</b>	<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>
١,١١	١,٢	١,٠٨	نسبة التداول (مرة)

إضافة إلى ذلك تقر الإدارة بأنه لا يوجد أي رهن أو حقوق أو رسوم على ممتلكات الشركة في تاريخ نشرة الإصدار هذه.

## هـ) الالتزامات المحتملة

على الشركة التزامات محتملة نشأت خلال دورة أعمالها العادية وتتعلق بضمانات حسن أداء بلغ حددها الأقصى مبلغ ٥٨٣,٥٢٤,٥٨٣ ريال، ٢٥٥,١٧١,١٧١ ريال، و٢٢٧,٢٧٤,٢٧٤ ريال كما في ٣١ ديسمبر عام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م على التوالي. وهي التزامات لمصلحة العديد من العملاء والموردين وخلاف ذلك فإن الشركة ليس عليها أية التزامات مالية محتملة أو ضمانات.

## ٦-٧ التدفقات النقدية

### (أ) التدفقات النقدية من العمليات

انخفض صافي التدفق النقدي المتولد من العمليات ليصل إلى ٢٦٢, ٨٣٢, ٣٥ ريال في العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ مقارنةً بالعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥ البالغ ٦٧, ٧٧٨, ٢٢٣ وبمبلغ ٣٣٣, ٦٤٢, ٤٧ ريال في العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤. ويرجع هذه الانخفاض بالأساس إلى الزيادة التغير في صافي الأصول المتداولة. والجدول التالي يوضح التدفقات النقدية للشركة للأعوام المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٦م:

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			
٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	(بالآلاف الريالات)
٣٩,٥١٣	٤٠,٢١٤	٢٨,٢٧٧	الدخل قبل الزكاة وحقوق الأقلية
١٣,٩٨٥	١٣,٩١٤	١٢,٩٣٤	الإستهلاك
٤,٤٤٥	٢,٥٠٣	٢,٣٨٧	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
(٤١)	(٤)	١	مكاسب بيع ممتلكات ومعدات
	٩	(١٣)	تسوية ترجمة عملات أجنبية
٠	٤٠٠	٠	خسائر إستبعاد استثمار
٠	٠	٥٣٠	الحصة في خسائر الشركات التابعة
(٢١,٥٥٧)	١٣,١١٥	٣,٦١٧	التغير في رأس المال العامل
٣٥,٨٣٢	٦٧,٧٧٨	٤٧,٦٤٢	صافي التدفق النقدي من العمليات

### (ب) التدفقات النقدية من / (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية:

شهد عام ٢٠٠٦م إنخفاض في استثمارات الشركة مقارنة بالعام ٢٠٠٥م. ويعزى ارتفاع بيانات عام ٢٠٠٥م إلى شراء ثلاث قطع أراضي في جدة والدمام لأغراض تشييد وبناء مراكز تدريب ومباني جديدة خلال عام ٢٠٠٥م إلا أنه خلال عام ٢٠٠٦م تم شراء استثمارات في شركات جديدة واستثمارات في أوراق مالية أخرى وتعديل الأصول الغير ملموسة.

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			
٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	(بالآلاف الريالات)
(٢٨,٥٩٥)	(٥٠,٢٧١)	(٣٧,٨١٥)	شراء الممتلكات والمعدات
(٤,١٨٨)	(٢,٤٦٨)	٠	شراء استثمارات في شركات تابعة غير موحدة
١٤٤	٩	١١	المتحصلات من إيرادات أصول
(١,٠١٠)	٠	٠	شراء استثمارات
(٥,١٨٢)	٠	(٧,١٦٧)	تعديل أصول غير ملموسة
١,٠٠٧	٠	٠	تقديم استثمارات في شركات تابعة موحدة
٠	٠	(٤٥)	خسائر شركة تابعة تم تحملها
(٣٧,٨٢٤)	(٥٢,٧٣٠)	(٤٥,٠١٧)	صافي التدفقات النقدية المستثمرة

## ج) التدفقات النقدية من / (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية

بلغ صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية خلال عام ٢٠٠٦م ١,٧٤٩ مليون ريال نتيجة توزيعات الأرباح والاستفادة بتسهيلات من البنوك بقيمة ١١ مليون ريال في صورة سحب على المكشوف، وحصلت الشركة خلال العام على صافي تمويل قصير الأجل بقيمة ٢,٧ مليون ريال:

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			
٢٠٠٦م	٢٠٠٥م	٢٠٠٤م	(بالآلاف الريالات)
٢,٧٠٦	٦,٦٠٠	(٨,٥٠٠)	صافي القروض البنكية
١١,٠٢٩	(٩,٣١٧)	٩,٨١٧	الحركة في الحساب المكشوف لدى البنك
	١,٤٧٨	٧٢	حقوق الأقلية
(٧,٨٦٥)	٨,٧٤٧	(١٣,٦٠٠)	تسوية عملات أجنبية
(١٤,٥٠٠)	(٧,٣١١)	٠	توزيعات أرباح مدفوعة
(٢,٠٦٩)	٠	٠	مدفوعات ايجار رأسمالي
(١,٧٤٩)	(٩,٩٧٥)	٣,١٧٩	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) من الأنشطة التمويلية

## ٧-٧ أهم المؤشرات المالية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م

### ١-٧-٧ نتائج عمليات التشغيل

٢٠٠٦م	٢٠٠٧م	من ١ يناير إلى ٣٠ يونيو
(مدققة)	(غير مدققة)	آلاف الريالات
١١٨,٤٢٥	١٦١,٢٦٩	الإيرادات
(٧٧,٩٣١)	(١١٣,٢٤١)	التكاليف المباشرة
٤٠,٤٩٤	٤٨,٠٢٨	إجمالي الأرباح
١١,١٩٥	١١,١١٨	مصاريف البيع والتوزيع
٩,٣٤٦	١٤,٤١٠	المصاريف العمومية والإدارية
١٩,٩٥٣	٢٢,٤٥٠	دخل العمليات
٨٠	(٨٨)	إيرادات/ مصاريف أخرى
(٢,١٣٥)	(١,٢٩٠)	مصاريف تمويل
١٧,٨٩٨	٢١,١٢٢	الدخل قبل حقوق الأقلية والزكاة
(٤٠١)	(٣,٢٤٢)	حقوق الأقلية
١٧,٤٩٧	١٧,٨٨٠	صافي الدخل قبل الزكاة
(٤٨٤)	(٤٦٥)	الزكاة
١٧,٠١٣	١٧,٤١٥	صافي الدخل
<b>النسب الأساسية</b>		
٦٥,٨١٪	٧٠,٢٪	نسبة تكاليف الإيرادات
٣٤,٤٪	٢٩,٨٪	نسبة هامش مجمل الأرباح
١٦,٨٪	١٤٪	نسبة الأرباح التشغيلية
١٤,٣٧٪	١٠,٨٪	صافي الدخل

المصدر: القوائم المالية غير المدققة

### أ) الإيرادات وصافي الدخل

بلغت إيرادات شركة الخليج للتدريب والتعليم خلال الستة أشهر الأولى من عام ٢٠٠٧م مبلغ ١٦١,٢ مليون ريال، منها ٢٨,٩ مليون ريال إيرادات إستثمارات الشركة في شركاتها التابعة محققة زيادة بنسبة ١٨,٣٦٪ مقارنة بـ ١١٨,٤ مليون ريال في نفس الفترة من العام السابق. وتعود هذا الزيادة في المبيعات إلى إفتتاح مراكز جديدة خلال النصف الثاني من عام ٢٠٠٦م والتي بدأت بضح إيراداتها منذ بداية عام ٢٠٠٧م بالإضافة إلى الزيادة في إيرادات الشركات التابعة.

كما ارتفع صافي الدخل بنسبة ٢,٢٪ خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٧م مقارنةً بنفس الفترة من العام السابق في حين تراجع هامش الأرباح الصافية إلى ١٠,٨٪ خلال النصف الأول من العام ٢٠٠٧م مقابل ١٤,٣٧٪ لنفس الفترة من العام ٢٠٠٦م، وهو ما يعود بشكل أساسي لانخفاض نسبة الدخل التشغيلي وزيادة حقوق الأقلية بسبب بدء عمليات المراكز الجديدة و الشركات الشقيقة.

### ب) تكاليف الإيرادات

ارتفعت تكاليف الإيرادات من ٦٦٪ خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٦م إلى ٧٠٪ خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٧م، وبشكل عام ترجع زيادة نسبة تكاليف الإيرادات إلى الزيادة في رواتب المدربين والمحاضرين المصاحبة للزيادة في أعدادهم والنتيجة عن بدء مراكز جديدة تابعة للشركة أعمالها وإدراج مصاريف الشركات الجديدة خلال الستة أشهر الأولى من عام ٢٠٠٧م.

### ج) مصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية

إنخفضت نسبة مصاريف البيع والتوزيع خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٧م إلى ٦,٩٪ مقارنة بـ ٩,٤٪ خلال نفس الفترة من العام السابق نتيجة ارتفاع الإيرادات الإجمالية للشركة وعدم زيادة مخصصات ومصاريف البيع والتوزيع، حيث أدى تعيين أعداد إضافية من موظفي أقسام التسويق بالشركة خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٦م، وإطلاق حملات دعائية لتسويق خدمات الشركة خصوصاً الحديثة منها مثل برامج أكاديمية أون لاين للتداول، وإي-آرتس

الاستشارية وغيرها إلى ارتفاع مصروفات الدعاية والإعلان للعام ٢٠٠٦م ولم يتم زيادة هذه المصروفات الدعاية خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٧م لعدم إضافة خدمات أو برامج جديدة.

من ١ يناير إلى ٣٠ يونيو	٢٠٠٧م	٢٠٠٦م
آلاف الريالات	(غير مدققة)	(مدققة)
الإيرادات	١٦١,٢٦٩	١١٨,٤٢٥
مصاريف البيع والتوزيع	١١,١١٨	١١,١٩٥
نسبة مصاريف البيع والتوزيع	٪٦,٩	٪٩,٤٦
المصاريف العمومية والادارية	١٤,٤١٠	٩,٣٤٦
نسبة المصاريف العمومية والادارية	٪٨,٩	٪٨

أما المصاريف العمومية والادارية فقد ارتفعت نسبتها من الإيرادات من ٨٪ إلى ٨,٩٪، بسبب ارتفاع رواتب موظفي الأقسام الإدارية خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٧م مقارنة بالنصف الأول من عام ٢٠٠٦م نتيجة تعيين أعداد إضافية من موظفي هذه الأقسام بمكاتب الرياض، وإدراج المصاريف الادارية الخاصة بالشركات الجديدة والتي لم تكن متواجدة خلال الستة أشهر الأولى من العام ٢٠٠٦م.

#### (د) ربح العمليات

ارتفع دخل شركة الخليج للتدريب والتعليم من العمليات خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٧م إلى ٢٢,٤ مليون ريال مقارنة بمبلغ ١٩,٩٥ مليون ريال خلال نفس الفترة من العام السابق، بينما انخفضت نسبة دخل العمليات من ١٦,٨٥٪ إلى ١٣,٩٪ بسبب ارتفاع المصاريف الإدارية والعمومية وتكاليف الإيرادات كما سبق توضيحه.

من ١ يناير إلى ٣٠ يونيو	٢٠٠٧م	٢٠٠٦م
آلاف الريالات	(غير مدققة)	(غير مدققة)
الإيرادات	١٦١,٢٦٩	١١٨,٤٢٥
دخل العمليات	٢٢,٤٥٠	١٩,٩٥٣
نسبة دخل العمليات	٪١٣,٩	٪١٦,٨٥

### ٢-٧-٧ السيولة والوضع المالي

#### (أ) الأصول المتداولة

ارتفعت قيم كل بنود الأصول المتداولة بنهاية النصف الأول من عام ٢٠٠٧م مقارنةً بمثلاتها خلال نفس التاريخ من العام السابق، حيث ارتفعت أرصدة الأصول المتداولة من ٦٩,٣ مليون في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦م إلى ١٠٥,٦ مليون في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م بزيادة نسبتها ٥٢,٤٪ نتيجة ارتفاع قيم كل البنود. وتمثل أرصدة المخزون والمدينون والإيرادات غير المفوترة ومستحقات من اطراف ذات علاقة ورصيد النقدية والبنك في نهاية كل فترة، وتمثل الأصول غير المتداولة النسبة الباقية من إجمالي الأصول. ويوضح الجدول أدناه تحليلاً لنسب الأصول المتداولة لفترة الستة أشهر المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦م و٢٠٠٧م.

في ٣٠ يونيو		(بالآلاف الريالات)
٢٠٠٦م	٢٠٠٧م	
٩,٠٧٦	١٤,٥٥٩	النقدية والبنك
١,٢٩٣	٤,٣٩٨	المخزون
٤	١٠	معدل دوران المخزون (يوم)
٤٩,٢٤٦	٦٦,٧٢٤	المدينون والمصاريف المستحقة الدفع
٠,٧٨٣	٠,٩٣٥	مطلوبات من أطراف ذات علاقة
٨,٨٥٢	١٨,٩٤٦	ايرادات غير مفوترة
٦٩,٢٥٠	١٠٥,٥٦٢	الأصول المتداولة

يشكل حساب المدينين المبالغ المستحقة للشركة على عملاء مقابل خدمات الشركة وأنشطتها الأساسية وتظهر الذمم المدينة بالمبلغ الأصلي للفاورة ناقصاً المخصص لقاء أية مبالغ غير قابلة للتحويل، ويتم إجراء تقدير للديون المشكوك في تحصيلها، وعند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل تشطب الديون المعدومة عند تكبدها. وقد ارتفع رصيد المدينين في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م إلى ٦٦,٧ مليون ريال مقارنة بمبلغ ٤٩,٢ مليون ريال في نفس التاريخ من العام السابق بنسبة زيادة قدرها ٣٥٪ تقريباً وترجع هذه الزيادة إلى الزيادة في مبيعات الشركة خلال نفس الفترة حيث حافظت الشركة على معدل دوران هذا البند كنسبة من المبيعات ثابتة تقريباً خلال الفترتين.

أما رصيد مخزون الشركة فقد ارتفع في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م إلى ٤,٤ مليون ريال بمعدل دوران عشرة أيام مقارنة بمبلغ ١,٣ مليون ريال في نفس التاريخ من العام السابق بمعدل دوران أربعة أيام.

وإضافة إلى ذلك ارتفعت أرصدة المستحق من أطراف ذات علاقة بنهاية النصف الأول من عام ٢٠٠٧م مقارنة بالنصف الأول من عام ٢٠٠٦م حيث بلغت ٩٢٥ ألف ريال بنهاية النصف الأول من عام ٢٠٠٧م بنسبة ١٩٪ عن أرصدة نفس الفترة من عام ٢٠٠٦م.

## (ب) الأصول غير المتداولة

بلغت قيمة الأصول غير المتداولة في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م مبلغ ١٥٨,٧ مليون ريال بزيادة نسبتها ١٢,٥٪ عن رصيدها في نفس التاريخ من العام السابق البالغ ١٤١,١ مليون ريال، حيث ارتفعت قيم كل من الممتلكات والمعدات والأصول غير الملموسة والمدينون طويلة الأجل بينما انخفضت قيمة أرصدة الاستثمارات في أوراق مالية متاحة للبيع والاستثمارات في الشركات التابعة غير الموحدة بسبب توحيد البيانات المالية لكل الشركات التابعة في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م. ولم يتم خلال الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م شراء أية استثمارات إضافية في أوراق مالية متاحة للبيع أو استثمارات في شركات تابعة جديدة.

في ٣٠ يونيو		
٢٠٠٦م	٢٠٠٧م	(بالآلاف الريالات)
١٢٥,٥٣٦	١٣٣,٧٨٠	الممتلكات والمعدات
٨,١٦٦	١٧,٠٦٠	الأصول غير الملموسة
٦,٩٢٣	٠	الإستثمارات في الشركات التابعة غير الموحدة
٠,٥٤٦	٠,٣٣٩	الاستثمارات في أوراق مالية متاحة للبيع
٠	٧,٥٥٩	مدينون طويلة الأجل
١٤١,١٧١	١٥٨,٧٣٨	إجمالي الأصول غير المتداولة

وقد تم إضافة الشهرة الناتجة عن الزيادة في تكلفة الإستثمار المدفوع عن القيمة الدفترية لصافي أصول عدد من الشركات التابعة إلى رصيد الأصول غير الملموسة في ٣٠ يونيو عام ٢٠٠٧م ولم يتم إضافتها في نفس التاريخ من العام السابق حيث كان قد تم اعتبارها إستثمارات في شركات تابعة غير موحدة، وهي شركات أي-آرتس الإستشارية، الخليج للخدمات المالية (أكاديمية أون لاين للتجارة)، شركة قيادة للاستشارات (فرانكلن كوفي) كما يلي:

في ٣٠ يونيو		
٢٠٠٦م	٢٠٠٧م	(بالآلاف الريالات)
٧,١٦٦	٧,١٦٦	مجموعة الأرض السريعة فاست لين
--	١,٥٢٥	شركة أي-آرتس الإستشارية
--	٢,٠٤٣	الخليج للخدمات المالية (أكاديمية أون لاين للتجارة)
--	٢,٣٤٩	شركة قيادة للاستشارات (فرانكلن كوفي)
--	٢,١٥٩	مصاريق مؤجلة
٩٩٩	١,٨١٨	قيمة عقود امتياز
٨,١٦٦	١٧,٠٦٠	إجمالي الأصول غير الملموسة

لا تخضع الشهرة للإطفاء ويتم إختبار الشهرة سنوياً وذلك للتأكد من عدم إنخفاض قيمتها، وتمثل الرسوم المؤجلة التكلفة اللازمة لاستخراج التراخيص لافتتاح فروع جديدة ويتم اطفاء هذه المصاريف على ثلاث سنوات تالية لاستخراج التراخيص، ويتم اطفاء صافي قيمة عقود امتياز على عشر سنوات، ولذلك ظهر رصيد الإستثمارات في شركات تابعة غير موحدة في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م صفر حيث تم اضافتها إلى الأصول غير الملموسة وتحدث الشركة إستثماراتها في الشركات التابعة بشكل مستمر، فتضيف إليها ما يثبت جدوى اقتصادية للشركة، وتتخلص من الإستثمارات المتعثرة.

تم تخفيض رصيد الاستثمار في أوراق مالية متاحة للبيع في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م إلى ٣٣٩ ألف ريال مقارنة بمبلغ ٥٤٦ ألف ريال في نفس التاريخ من العام السابق لإنخفاض قيمتها السوقية.

قدمت الشركة قرض لطرف ذي علاقة خارج المملكة بعائد سنوي ١٠٪ ليتم سداه على ثلاث سنوات والقرض مضمون بأصول ثابتة للمقترض وضمانات أخرى.

### ج) المطلوبات المتداولة

ارتفعت أرصدة مديونية الشركة والمبالغ المستحقة الدفع بحوالي ١٠ مليون ريال في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م مقارنة بنفس التاريخ من العام السابق بينما انخفض قليلاً معدل دوران الذمم الدائنة خلال نفس الفترة من ١١٠ يوم إلى ١٠٨ يوم، وارتفع كذلك رصيد القرض قصير الأجل بمبلغ ١٧ مليون ريال في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦م إلى ٢٢ مليون وذلك بسبب الحصول على قرض قصير الأجل خلال عام ٢٠٠٦م ليبقى رصيده بنهاية النصف الأول من عام ٢٠٠٧م ٢٢ مليون ريال حصلت عليه الشركة من بنوك محلية لتمويل متطلبات رأس المال العامل الخاصة بها، وهي مضمونة شخصياً من الشركاء وتستحق عمولة وفقاً للأسعار التجارية السائدة. كما تظهر الأقساط المستحقة في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦م للقروض طويلة الأجل كمطلوبات متداولة والتي تم سداها بالكامل خلال عام ٢٠٠٦م لتظهر برصيد صفر في نهاية النصف الأول من عام ٢٠٠٧م. ويمثل رصيد استحقاقات الإيجار الرأسمالي القيمة الحالية لإيجار سنوات تالية، وتمثل المصاريف مستحقة الدفع التزامات مستحقة على الشركة لرواتب، منافع عامة، عمولات بنكية ومستحقات أخرى ويمثل الجدول أدناه ملخصاً تحليلياً للمطلوبات المتداولة للشركة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م، مقارنة بنفس التاريخ من العام السابق:

في ٣٠ يونيو		
٢٠٠٦م	٢٠٠٧م	(بالآلاف الريالات)
٢٣,٦٠١	٣٣,٤٧٢	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع
١١٠ يوم	١٠٨ يوم	معدل دوران الذمم الدائنة
١٠,٩٦٩	١٠,٨٤٨	حساب مكشوف لدى البنك
١٧,٠٠٠	٢٢,٠٠٨	قرض قصير الأجل
٤,٥٤٤	---	قسط مستحق من قروض لأجل
٤,٩٥٣	٣,٩٧٥	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
١,٤٠٥	٢,١٥٥	استحقاقات إيجار رأسمالي
٤,٦٧٥	--	توزيعات أرباح مستحقة
١,٦٠٦	١,٢٥٠	زكاة
٦٨,٧٥٣	٧٣,٧٠٨	مجموع المطلوبات المتداولة
١	١,٤٣	نسبة التداول (مرة)

وتدل الزيادة الكبيرة في نسبة التداول للشركة في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م مقارنةً بها في نفس التاريخ من العام السابق من ١ إلى ١,٤٣ على إرتفاع قدرة الشركة على مواجهة أخطار سداد الالتزامات المتداولة المفاجيء دون الحاجة لتسييل أى أصول ثابتة أو الحصول على اقتراض جديد.

### د) المطلوبات غير المتداولة

ارتفعت بنهاية النصف الأول من عام ٢٠٠٧م أرصدة كل من المبالغ المستحقة لجهات ذات علاقة ومخصصات نهاية الخدمة للموظفين نتيجة ارتفاع أعداد الموظفين المصاحب للزيادة في أعداد المراكز الجديدة وأعمال الشركة، بينما إنخفضت أرصدة الاستحقاقات الإيجار الرأسمالية طويلة الأجل مقابل الجزء المستحق (التداول) منه بالإضافة لسداد جزء منه خلال الفترة، كما تم سداد كامل القروض طويلة الأجل خلال عام ٢٠٠٦م.

ويمثل الجدول أدناه ملخصاً تحليلياً للمطلوبات غير المتداولة للشركة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م، مقارنة بنفس التاريخ من العام السابق:

في ٣٠ يونيو		
٢٠٠٦م	٢٠٠٧م	(بالآلاف الريالات)
٢٥,٠٠٠	٣٤,٧٤٢	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
٣٣٠,٠	--	قرض طويل الأجل
٢,٠٥٤	٠,٩٣٢	استحقاقات إيجار رأسمالي
٨,٧٤٦	١١,٥٠٠	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٣٥,٨٣٣	٤٧,١٧٤	مجموع المطلوبات غير المتداولة

ويرجع الفرق في أرصدة المبالغ المستحقة إلى جهات ذات علاقة (منتسبة) في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م مقارنة بنفس الفترة من العام السابق إلى زيادة تمت خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٧م في أرصدة هذا البند بقيمة حوالي ٤ مليون ريال فقط والباقي زيادة تمت خلال النصف الثاني من عام ٢٠٠٦م ، كما قد تم خلال الفترة سداد جزء من هذه الالتزامات بلغت ٠,٧٦ مليون ريال.

#### هـ) الالتزامات المحتملة

انخفضت التزامات الشركة المحتملة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م التي نشأت خلال دورة أعمالها العادية وتتعلق بضمانات حسن أداء إلى مبلغ ١٧٤,٨ ألف ريال مقارنة بمبلغ ٤,١ مليون ريال كما في نفس التاريخ من العام السابق. وهي التزامات لمصلحة العديد من العملاء والموردين وخلاف ذلك فإن الشركة ليس عليها أية التزامات مالية محتملة أو ضمانات.

#### ٧-٧-٣ التدفقات النقدية

##### أ) التدفقات النقدية من العمليات

ارتفع صافي التدفق النقدي المتولد من العمليات ليصل إلى ١,١٧ مليون ريال خلال الستة أشهر الأولى من عام ٢٠٠٧م مقارنةً بنفس الفترة من العام السابق البالغ ٣,١٢ مليون ريال. ويرجع هذا الارتفاع بالأساس إلى التغير في صافي الأصول المتداولة. والجدول التالي يوضح التدفقات النقدية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧م، و٢٠٠٦م:

الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٠٦م	٢٠٠٧م	(بآلاف الريالات)
١٧,٤٩٦	١٧,٨٨٠	الدخل قبل الزكاة وحقوق الأقلية
٦,٠٠٥	٦,٦٨١	الإستهلاك
٢,١٦٩	١,٦١٦	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
-	(١,٤١٠)	مكاسب بيع ممتلكات ومعدات
(١٢,٠٣٢)	(٦,٥٢٧)	التغير في رأس المال العامل
(٠,٣٦١)	(٠,٥١٧)	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المسددة
-	(٠,٦١١)	الزكاة المسددة
١٣,٢٧٧	١٧,١١٢	صافي التدفق النقدي من العمليات

##### ب) التدفقات النقدية من / (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية:

شهد النصف الأول من عام ٢٠٠٧م إنخفاض في استثمارات الشركة مقارنة بنفس الفترة من عام ٢٠٠٦م. ويعزى ذلك إلى عدم شراء استثمارات في شركات جديدة أو استثمارات في أوراق مالية إضافية ومتحصلات من إيرادات بيع أصول خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٧م.

الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٠٦م	٢٠٠٧م	(بآلاف الريالات)
(١٤,٥١٣)	(١٨,٠١١)	شراء الممتلكات والمعدات
(٣,٥٢٢)	-	شراء استثمارات في شركات تابعة غير موحدة
(١,٠١٠)	-	شراء استثمارات في أوراق مالية
٠,٠٠٢	١٢,٥٦٥	المتحصلات من إيرادات بيع أصول
(٠,٩٤٩)	(٠,٤٢٥)	تعديل أصول غير ملموسة
(١٩,٩٩١)	(٥,٨٧١)	صافي التدفقات النقدية المستثمرة



## ج) التدفقات النقدية من / (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية

بلغ صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٧م ٥ مليون ريال نتيجة سداد بعض القروض والتزامات الايجار الرأسمالي وجزء من السحوبات على المكشوف ولم يتم خلال هذه الفترة الحصول على أي تمويل أو قروض جديدة.

الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		(بالآلاف الريالات)
٢٠٠٦م	٢٠٠٧م	
(٢,٢٧٢)	(٤,٥٤٧)	صافي القروض البنكية
١٠,٣٣٠	(٠,٨١٩)	الحركة في الحساب المكشوف لدى البنك
٣,٢٨٣	(٠,٧٦٠)	مستحق لأطراف ذات علاقة
٠,٣٤٨	٤,٦٧٥	حقوق الأقلية
٠,٠١٦	٠,٠١٥	تسوية عملات أجنبية
(٤,٨٢٥)	(٢,٥٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة
(٠,٨٢٠)	(١,١٢٨)	مدفوعات ايجار رأسمالي
٦,٠٥٩	(٥,٠٦٤)	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) من الأنشطة التمويلية

## ٨-٧ تقرير بالتوقعات المالية والتجارية للشركة للسنة المالية الجارية

جاءت النتائج المالية المحققة للربع الأول من العام ٢٠٠٧م متوافقة مع توقعات الإدارة المالية والتجارية بخصوص أعمال الشركة. وعلى ذلك تتوقع الإدارة استمرار النمو في إيرادات الشركة بما يتماشى مع خططها المذكورة في هذه النشرة، ولاتتوقع الشركة أية نتائج استثنائية عن مستوى أدائها خلال السنة المالية الجارية، بالإضافة إلى ذلك تقوم الشركة حالياً بإنشاء مبنيان في المنطقة الشرقية، ليكونا مقراً لمراكز تدريب جديدة، وتقدر تكلفة المبنى الإجمالية، بمبلغ (٣٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال) ستة وثلاثين مليون ريال سعودي استحق منها (٧,٧٠٠,٠٠٠) سبعة ملايين وسبعمائة ألف ريال منها حتى نهاية عام ٢٠٠٦م، وسيتم تبعاً استحقاق باقي تكاليف البناء على دفعات أثناء مراحل التشييد اللاحقة المتوقع الإنتهاء منها خلال ١٢-١٨ شهراً.

## ٨ سياسة توزيع الأرباح

تعتمد الخلية للتدريب توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتناسب مع دخل الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والإحتياجات النقدية والرأسمالية والتوقعات التجارية وتأثير أي توزيعات من هذا القبيل على أي من الإعتبارات القانونية والنظامية. وبالرغم من توقع الشركة توزيع أرباح سنوية للمساهمين، فإنه لا توجد ضمانات لتوزيع فعلي للأرباح، كما لا يوجد أي ضمان للمبالغ التي سيتم توزيعها في أي سنة في المستقبل. وبناء على المادة الثالثة والأربعين من النظام الأساسي للشركة، فإن توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية يتم، بعد خصم جميع المصروفات العمومية وغيرها من المصروفات، على النحو التالي:

١. يُجَنَّب (١٠٪) عشرة بالمئة من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي. ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذه التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور مبلغاً مساوياً لنصف رأس المال.

٢. للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجَنَّب كل أو نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي أو احتياطي عام وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.

٣. يوزع من الباقي بعد ذلك (إن وجد) دفعة أولى للمساهمين تعادل (٥٪) خمسة بالمئة من رأس المال المدفوع.

٤. يخصص بعد ما تقدم ما نسبته (١٠٪) عشرة بالمئة من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، بحيث لا تتعدى في جميع الأحوال الحدود القصوى المسموح بها وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

تستحق الأسهم المطروحة للاكتتاب أية أرباح تعلنها الشركة بعد بداية فترة الاكتتاب والسنوات المالية التي تليها.

## ٩ رأس المال والمديونية

يبلغ رأس مال الشركة (٨٠,٠٠٠,٠٠٠) ثمانين مليون ريال سعودي مقسم إلى (٨,٠٠٠,٠٠٠) ثمانية ملايين سهم بقيمة اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالات للسهم. هذا وتؤكد الشركة بأنه لا يوجد لها رأس مال أو أي شركة تابعة لها مشمولاً بحق خيار.

### هيكل ملكية الشركة

المساهمون		قبل الاكتتاب		بعد الاكتتاب	
الاسم	الأسم	رأس المال	%	رأس المال	%
عبدالعزیز بن راشد الراشد	٢,٣٢٠,٠٠٠	٢٣,٢٠٠,٠٠٠	٢٩٪	١٠,٦٢٤,٠٠٠	٢٠,٣٪
أحمد بن علي الشدوي	١,٥٢٠,٠٠٠	١٥,٢٠٠,٠٠٠	١٩٪	١,٠٦٤,٠٠٠	١٣,٣٪
عبدالعزیز بن حماد البليهد	١,٥٢٠,٠٠٠	١٥,٢٠٠,٠٠٠	١٩٪	١,٠٦٤,٠٠٠	١٣,٣٪
الوليد بن عبدالرزاق الدريعان	١,٣٦٠,٠٠٠	١٣,٦٠٠,٠٠٠	١٧٪	٩٥٢,٠٠٠	١١,٩٪
أحمد بن محمد السري	٩٦٠,٠٠٠	٩,٦٠٠,٠٠٠	١٢٪	٦٧٢,٠٠٠	٨,٤٪
شركة الخليج القابضة	٣٢٠,٠٠٠	٣,٢٠٠,٠٠٠	٤٪	٢٢٤,٠٠٠	٢,٨٪
الجمهور	-	-	٠٪	٢,٤٠٠,٠٠٠	٣٠٪
<b>الإجمالي</b>	<b>٨,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٨٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠٪</b>	<b>٨٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠٪</b>

## ١-٩ قائمة الرسملة

شركة الخليج للتدريب والتعليم

قائمة الرسملة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥

٣١ ديسمبر ٢٠٠٥	٣١ ديسمبر ٢٠٠٦	إيضاح
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٢,١٢٢,٥١١	٨,٢٨١,٢٢٥	نقد وأرصدة لدى البنوك
<b>القروض</b>		
١٧,٠٠٠,٠٠٠	٢٢,٠٠٠,٠٠٠	قروض قصيرة الأجل
٤,٥٤٤,٤١٤	٤,٥٤٤,٣٩٧	قسط مستحق من قروض لأجل
٢,٣٠٥,٥١٧	١١,٠٩٩	قروض طويلة الأجل
٦٣٨,٦٠١	١١,٦٦٧,١١٥	سحب على المكشوف
٢٦,٢٨٣,٢٧٥	٣٥,٥٠٢,٣٦٥	قروض من أطراف ذات علاقة
<b>٥٠,٧٧١,٨٠٧</b>	<b>٧٣,٧٢٤,٩٧٦</b>	<b>مجموع القروض</b>
<b>حقوق الشركاء</b>		
٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣ رأس المال
-	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣ الزيادة المقترحة في رأس المال
٧,٨٦٣,٩٣٥	١١,٥٦٧,٧٦١	إحتياطي نظامي
-	(٦٥٠,٦٣١)	خسائر غير محققة ناتجة من إعادة
		تقويم إستثمارات في أوراق مالية
(٤,٨٥٣)	(١٢,٧١٨)	فروقات عملة
٥٥,٤٣٨,٦٧١	٢٣,٧٧٣,١٠٩	أرباح مبقاة
<b>٩٣,٢٩٧,٧٥٣</b>	<b>١١٤,٦٧٧,٥٢١</b>	<b>مجموع حقوق الشركاء</b>
<b>١٤٤,٠٦٩,٥٦٠</b>	<b>١٨٨,٤٠٢,٤٩٧</b>	<b>مجموع الرسملة</b>

إن الايضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القائمة

## شركة الخليج للتدريب والتعليم

### إيضاحات حول قائمة الرسمة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥

#### ١- التكوين والنشاط

إن شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٢٦٧ بتاريخ ٣٠ جمادى الأولى ١٤١٣ هـ ( الموافق ٢٤ نوفمبر ١٩٩٢ م ) وتقوم الشركة بتقديم خدمات التدريب في مجال الالكترونيات والحاسب الآلي وتطوير الالكترونيات وصيانتها.

#### ٢- أساس الاعداد

تم إعداد قائمة الرسمة وفقا للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية.

تم إستخراج المبالغ الظاهرة في قائمة الرسمة من القوائم المالية الموحدة لفترة السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ والقوائم المالية الافتراضية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤ على التوالي .

#### ٣- رأس المال

قرر الشركاء خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ زيادة رأس مال الشركة من ٣٠ مليون ريال سعودي إلى ٨٠ مليون ريال سعودي وذلك برسمة ٥٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقة وقد إستكملت الاجراءات النظامية لهذه الزيادة خلال السنة والتي تم إظهارها بالقوائم المالية للشركة .

## ٢-٩ قائمة المديونية

شركة الخليج للتدريب والتعليم

قائمة المديونية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥

٣١ ديسمبر ٢٠٠٥	٣١ ديسمبر ٢٠٠٦	إيضاح
ريال سعودي	ريال سعودي	
<b>القروض</b>		
١٧,٠٠٠,٠٠٠	٢٢,٠٠٠,٠٠٠	قروض قصيرة الأجل
٤,٥٤٤,٤١٤	٤,٥٤٤,٣٩٧	الجزء المتداول من قرض طويل الأجل
٢,٣٠٥,٥١٧	١١,٠٩٩	الجزء الغير المتداول من قرض طويل الأجل
٦٣٨,٦٠١	١١,٦٦٧,١١٥	سحب على المكشوف
٢٦,٢٨٣,٢٧٥	٣٥,٥٠٢,٣٦٥	قروض من أطراف ذات علاقة
<b>٥٠,٧٧١,٨٠٧</b>	<b>٧٣,٧٢٤,٩٧٦</b>	<b>٣</b>
<b>مجموع القروض</b>		
<b>مطلوبات محتملة</b>		
١,١٧١,٢٥٥	٢,٢٧٤,٢٢٧	٤
خطابات ضمان		

إن الايضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القائمة

## شركة الخليج للتدريب والتعليم

### إيضاحات حول قائمة المديونية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥

#### ١- التكوين والنشاط

إن شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة هي شركة سعودية ذات مسئولية محدودة مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٠٣٦٧ بتاريخ ٣٠ جمادى الأولى ١٤١٣ هـ ( الموافق ٢٤ نوفمبر ١٩٩٢ م ) وتقوم الشركة بتقديم خدمات التدريب في مجال الالكترونيات والحاسب الآلي وتطوير الالكترونيات وصيانتها.

#### ٢- أساس الأعداد

تم إعداد قائمة المديونية وفقا للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية.

تم إستخراج المبالغ الظاهرة في قائمة المديونية من القوائم المالية الموحدة للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ والقوائم المالية الافتراضية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤ على التوالي

#### ٣- القروض والتسهيلات البنكية

لدى الشركة قروض وتسهيلات بنكية من بنوك محلية على شكل قروض طويلة الأجل لغرض تمويل متطلبات رأس المال العامل وتمويل وإنشاء وتطوير المباني والمراكز الخاصة بالشركة . إن التسهيلات البنكية تخضع لعمولة وفقا للأسعار السائدة في السوق.

بلغت قيمة القروض من بنوك محلية بضمانات شخصية من الشركاء مبلغ ٢, ٢٨ مليون ريال سعودي و ٥, ٢٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥ على التوالي.

#### ٤- يوجد لدى الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥ مطلوبات محتملة على شكل خطابات ضمان على النحو التالي :

٣١ ديسمبر ٢٠٠٥	٣١ ديسمبر ٢٠٠٦	إيضاح
ريال سعودي	ريال سعودي	
		خطابات ضمان
١, ١٧١, ٢٥٥	٢, ٢٧٤, ٢٢٧	بنك الرياض

## ١٠ استخدام متحصلات الاكتتاب

إن القيمة التقديرية لإجمالي متحصلات الاكتتاب تبلغ ١٤٨,٢٧٥,٠٠٠ ريال سعودي سيدفع منها حوالي (٧,٦٢٥,٠٠٠) سبعة ملايين وستمائة وخمسة وعشرين الف ريال سعودي كمصاريف إصدار ومصاريف التعهد بالتغطية ومصاريف البنوك المستلمة وغيرها من المصاريف المرتبطة بالطرح والمتعلقة بالإصدار، وسوف توزع صافي المتحصلات على المساهمين البائعين، وفق نسبة ملكية كل مساهم بائع للأسهم المطروحة للاكتتاب، ولن تستلم الشركة أيًا من متحصلات الاكتتاب.

وسوف يتحمل المساهمون البائعون جميع مصاريف عملية الإصدار.

كما أنه لا توجد أي عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي منحها الشركة خلال السنتين السابقتين مباشرة لتاريخ نشرة الإصدار هذه.

## ١١ وصف الأسهم

هذا الجزء سيتناول وصف الأسهم المطروحة للاكتتاب وخصائصها المرتبطة والقيود عليها.

### ١-١١ أسهم رأس المال

يبلغ رأس مال شركة الخليج للتدريب والتعليم (٨٠,٠٠٠,٠٠٠) ثمانين مليون ريال سعودي موزعة على (٨,٠٠٠,٠٠٠) ثمانية ملايين سهم عادي غير قابل للتجزئة بقيمة اسمية عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم، تمثل رأس مال الشركة المدفوع عند التحول.

تكون أسهم الشركة اسمية، ولا يجوز أن تصدر الأسهم بأقل من قيمتها الاسمية، وإنما يجوز أن تصدر بأعلى من هذه القيمة، وفي هذه الحالة الأخيرة يضاف فرق القيمة إلى الاحتياطي النظامي ولو بلغ حدة الأقصى. والسهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة فإذا تملكه أشخاص عديدون وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المتصلة بالسهم، ويكون هؤلاء الأشخاص مسؤولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة عن ملكية السهم.

وينص عقد التأسيس في بنوده على إمكانية زيادة رأس المال، بعد التثبت من الجدوى الاقتصادية، واستصدار موافقة الجهات المختصة، مرة واحدة، أو عدة مرات، عن طريق إصدار أسهم جديدة، بنفس القيمة الاسمية للأسهم الأصلية. بشرط أن يكون رأس المال الأصلي قد دفع بالكامل، وبمراعاة ما يقضي به نظام الشركات وذلك بقرار من الجمعية العامة غير العادية.

ويعين القرار طريقة زيادة رأس المال ويكون للمساهمين الأصليين أولوية الاكتتاب في الأسهم الجديدة النقدية. وتوزع تلك الأسهم الجديدة على المساهمين الأصليين الذين أبدوا رغبتهم في الاكتتاب بنسب ما يملكونه من أسهم أصلية بحد أقصى عدد ما طلبوه من الأسهم الجديدة، وي طرح ما تبقى لاحقاً للاكتتاب العام.

يجوز بقرار من الجمعية العامة غير العادية، بناءً على مبررات مقبولة، وبعد موافقة الجهات المختصة، تخفيض رأس مال الشركة، إذا ما زاد عن حاجتها، أو إذا منيت الشركة بخسائر. ولا يصدر القرار إلا بعد تلاوة تقرير مراقب الحسابات عن الأسباب الموجبة له، وعن الالتزامات التي على الشركة وأثر التخفيض في هذه الالتزامات، وبمراعاة ما يقضي به نظام الشركات. ويبين القرار طريقة هذا التخفيض، وإذا كان التخفيض نتيجة زيادة رأس مال عن حاجة الشركة وجبت دعوة الدائنين إلى إبداء اعتراضاتهم عليه خلال ستين (٦٠) يوماً من تاريخ نشر قرار التخفيض في جريدة يومية توزع في المدينة التي يقع فيها المركز الرئيسي للشركة. فإذا اعترض أحد الدائنين، وقدم إلى الشركة مستنداته في الميعاد المذكور وجب على الشركة أن تؤدي إليه دينه إذا كان حالاً، أو أن تقدم ضماناً كافياً للوفاء به إذا كان أجلاً.

### ٢-١١ نقل ملكية الأسهم

يجوز نقل ملكية الأسهم - كما نص النظام الأساسي للشركة - بعد إصدار الشهادات الخاصة بها. وسيخضع المساهمون البائعون لفترة حظر مدتها ستة أشهر تبدأ من تاريخ بدء تداول الأسهم، يحظر عليهم خلالها التصرف بأي من الأسهم التي يملكونها.

تداول الأسهم الاسمية بالقيود في سجل المساهمين يتضمن أسماءهم ومهنهم ومحال إقامتهم وعناوينهم وأرقام الأسهم والقدر المدفوع منها، ولا يعتد بنقل ملكية الأسهم في مواجهة الشركة أو الغير إلا من تاريخ القيد في السجل المذكور أو استكمال إجراءات نقل الملكية عن طريق النظام الآلي لمعلومات الأسهم.

## ٣-١١ القيود على ملكية الأسهم

يجب على أي شخص طبيعي أو اعتباري، عند تملكه ما مجموعه (٥٪) خمسة بالمئة أو أكثر من أسهم شركة الخليج للتدريب والتعليم، اتباع طلبات الهيئة فيما يتعلق بهذا لخصوص، وفق نصوص النظام الأساسي للشركة.

## ٤-١١ الجمعية العامة للمساهمين

إن الجمعية العامة تمثل جميع المساهمين وتُعقد في المدينة التي يقع بها المركز الرئيسي للشركة وتختص الجمعية العامة العادية بجميع الأمور المتعلقة بالشركة، ما عدا تلك التي تختص بها الجمعية العامة غير العادية - مثل تعديل النظام الأساسي للشركة - ويجب أن تُعقد مرة واحدة على الأقل كل سنة، وذلك في غضون ستة أشهر من انتهاء السنة المالية السابقة، ويجوز دعوة جمعيات عادية عامة أخرى خلال نفس السنة كلما دعت الحاجة إلى ذلك، طبقاً للنظام الأساسي للشركة.

### ١. الدعوة للإنعقاد

وتتم الدعوة لعقد الجمعية العامة عندما يطلب مراجعو الحسابات أو عدد من المساهمين يملكون ما لا يقل عن (٥٪) خمسة بالمئة من رأس مال الشركة. وإذا لم تتم الدعوة لعقد الجمعية العامة خلال شهر واحد من التاريخ المحدد لإنعقادها يجوز لوزارة التجارة والصناعة أن تطلب اجتماع الجمعية العامة بناءً على طلب ما لا يقل عن (٢٪) اثنين بالمئة من رأس المال الصادرة، أو بناءً على قرار من وزارة التجارة والصناعة.

### ٢. النشر

ويتم نشر محضر اجتماع الدعوة لانعقاد الجمعية العامة في الجريدة الرسمية، وصحيفة يومية توزع في المدينة التي يوجد فيها مركز الشركة الرئيسي، قبل الموعد المحدد للانعقاد بخمسة وعشرين يوماً على الأقل. ويجب أن تشمل الدعوة على جدول الأعمال، وطالما أن الأسهم اسمية، فيجوز الاكتفاء بتوجيه الدعوة في الميعاد المذكور بخطابات مسجلة وترسل نسخة الدعوة وجدول الأعمال إلى الجهات المختصة بوزارة التجارة والصناعة خلال المدة المحددة للنشر.

### ٣. النصاب

لا يكون اجتماع الجمعية العامة صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يملكون أكثر من نصف أسهم رأس المال للشركة، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجب الدعوة لإجتماع ثانٍ يُعقد خلال الثلاثين يوماً التالية للاجتماع الأول، ويُعد إجتماعها الثاني صحيحاً مهما كان عدد الأسهم الممثلة فيه.

عند انعقاد الجمعية العامة، يحرر كشف بأسماء المساهمين الحاضرين أو ممثليهم مع بيان عدد الأسهم في حيازتهم وعدد الأصوات المخصصة لها ويحق لكل ذي مصلحة الإطلاع على هذا الكشف.

يتم فقط مناقشة المسائل الواردة في جدول الأعمال في اجتماع الجمعية العامة. ولكل مساهم، حاضر أو ممثل، حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول الأعمال وتوجيه الأسئلة بخصوصها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراقب الحسابات. ويجب على مجلس الإدارة أو مراقب الحسابات على أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر، وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤاله غير مقنع احتكم إلى الجمعية ويكون قرار الجمعية بهذا الشأن نافذاً.

## ٥-١١ التصويت وحقوق التصويت

للمساهمين الحق في مناقشة الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الجمعيات العامة وتوجيه الأسئلة بشأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراقب الحسابات، ويجوز إذا رأى المساهم أن الرد على سؤاله غير مقنع الاحتكام إلى الجمعية ويكون قرار الجمعية فاصلاً ونهائياً في هذا الشأن.

ولكل مساهم حائز على ٢٠ سهماً على الأقل حضور الجمعية العامة وللمساهمين أن يوكل عنه مساهماً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة أو موظفي الشركة في حضور الجمعية العامة، ويتم التصويت على أساس صوت واحد لكل سهم وتصدر قرارات الجمعية العامة غير العادية بأغلبية ثلثي الأسهم الممثلة في الاجتماع وقرارات الجمعية العامة العادية بالأغلبية المطلقة للأسهم، إلا إذا كان القرار متعلقاً بزيادة أو تخفيض رأس المال أو بإطالة مدة الشركة أو بحل الشركة قبل إنتضاء المدة المحددة في نظامها أو بإدماج الشركة في شركة أو مؤسسة أخرى فلا يكون القرار صحيحاً إلا إذا صدر بأغلبية ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة في الاجتماع.

## ٦-١١ تداول الأسهم

الأسهم قابلة للتداول بعد إصدار شهادتها. وسيخضع المساهمون البائعون لفترة حظر مدتها ستة أشهر تبدأ من تاريخ بدء تداول الأسهم.



## ٧-١١ الزكاة

تكون الزكاة واجبة السداد من المساهمين وفقاً لنظام الزكاة المعمول به في المملكة العربية السعودية، ويتم خصم الزكاة من إجمالي أرباح الأسهم قبل سدادها للمساهمين.

## ٨-١١ توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية وغيرها من المصروفات، على النحو التالي:

١. يُجَنَّب (١٠٪) عشرة بالمئة من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي. ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذه التجهيز متى بلغ الاحتياطي المذكور مبلغاً مساوياً لنصف رأس المال.
٢. للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجَنَّب كل أو نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي أو احتياطي عام وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.
٣. يوزع من الباقي بعد ذلك (إن وجد) دفعة أولى للمساهمين تعادل (٥٪) خمسة بالمئة من رأس المال المدفوع.
٤. يخصص بعد ماتقدم ما نسبته (١٠٪) عشرة بالمئة من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، بحيث لا تتعدى في جميع الأحوال الحدود القصوى المسموح بها وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

## ٩-١١ مدة الشركة

صلاحية الأسهم مستمرة طيلة مدة الشركة، ومدة الشركة تسع وتسعون (٩٩) سنة تبدأ من تاخ صدور القرار الوزاري بإعلان تحويلها، ويجوز دائماً إطالة أو حل الشركة بقرار تصدره الجمعية العامة.

## ١٠-١١ حل الشركة

إذا بلغت خسائر الشركة ثلاثة أرباع رأس المال، وجب على أعضاء مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة غير العادية للنظر في استمرار الشركة أو حلها قبل أجلها المعين بالمادة (٦) من نظامها الأساسي. وينشر قرار الجمعية في جميع الأحوال في الجريدة الرسمية. عند انتهاء مدة الشركة أو في حالة حلها قبل الأجل المحدد، تقرر الجمعية العامة غير العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة طريقة التصفية وتعين مصفي أو أكثر وتحدد صلاحياتهم وأتعابهم. وتنتهي سلطة مجلس الإدارة بانقضاء الشركة. ومع ذلك يستمر مجلس الإدارة قائماً على إدارة الشركة إلى أن يتم تعيين المصفي وتبقى لأجهزة الشركة اختصاصاتها بالقدر الذي لا يتعارض مع اختصاصات المصفيين. ويُنشر قرار الجمعية في جميع الأحوال في الجريدة الرسمية.

## ١٢ ملخص النظام الأساسي للشركة

شركة الخليج للتدريب والتعليم هي شركة مساهمة تحولت طبقاً لنظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٦ وتاريخ ٢٢/٠٢/١٣٨٥هـ وتعديلاته وهذا النظام.

**اسم الشركة:** شركة الخليج للتدريب والتعليم – شركة مساهمة سعودية.

**مركز الشركة الرئيسي:** مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية. ويجوز لمجلس الإدارة أن ينشئ لها فروعاً أو مكاتب أو توكيلات داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها.

**أغراض الشركة:** تتمثل أغراض الشركة في: (١) التدريب في مجال الإلكترونيات والحاسب الآلي، (٢) تطوير وتصنيع الإلكترونيات وصيانتها، (٣) تدريس اللغة الانجليزية، (٤) إقامة الدورات التدريبية.

**حق التملك:** يجوز للشركة أن يكون لها مصلحة أو أن تشترك بأي وجه من الوجوه مع الهيئات والشركات التي تزاول أعمالاً شبيهة بأعمالها، أو التي قد تعاونها على تحقيق أغراضها، كما يجوز لها أن تمتلك الأسهم والحصص في الشركات أو تدمج فيها أو تشتريها أو المتاجرة فيها داخل وخارج المملكة. فيما عدا ذلك فإنه يجوز أن تكون لها مصلحة أو أن تشترك بأي وجه من الوجوه مع الشركات الأخرى بما لا يتجاوز عشرين بالمائة من احتياطاتها الحرة، ولا يزيد عن عشرة بالمائة من رأسمال الشركة التي تشارك فيها وألا يتجاوز إجمالي هذه المشاركات قيمة هذه الاحتياطات.

**مدة الشركة:** مدة الشركة (٩٩) تسعة وتسعون سنة ميلادية تبدأ من تاريخ صدور قرار معالي وزير التجارة والصناعة بإعلان تحول الشركة، ويجوز دائماً إطالة مدة الشركة بقرار تصدره الجمعية العامة غير العادية قبل انتهاء أجلها بسنة على الأقل.

**رأس المال:** رأس مال الشركة (٨٠,٠٠٠,٠٠٠) ثمانون مليون ريال سعودي مُقسم إلى (٨,٠٠٠,٠٠٠) ثمانية ملايين سهم اسمي متساوية القيمة تبلغ القيمة الاسمية لكل منها (١٠) عشرة ريالات سعودية، وجميعها أسهم نقدية تتمثل في رأس مال الشركة عند التحول.

**المساهمون:** اكتتب المؤسسون في كامل الأسهم وقدرها ثمانية ملايين سهم ودُفعوا قيمتها نقداً، وذلك على النحو التالي:

المساهمون	عدد الأسهم	قيمة السهم	المدفع عند التحول	النسبة المئوية
عبد العزيز بن راشد بن عبد الرحمن الراشد	٢,٣٢٠,٠٠٠	١٠	٢٣,٢٠٠,٠٠٠	٢٩%
عبد العزيز بن حماد بن ناصر البليهد	١,٥٢٠,٠٠٠	١٠	١٥,٢٠٠,٠٠٠	١٩%
أحمد بن علي بن أحمد الشدوي	١,٥٢٠,٠٠٠	١٠	١٥,٢٠٠,٠٠٠	١٩%
الوليد بن عبد الرزاق بن صالح الدريعان	١,٣٦٠,٠٠٠	١٠	١٣,٦٠٠,٠٠٠	١٧%
أحمد بن محمد بن سالم السري	٩٦٠,٠٠٠	١٠	٩,٦٠٠,٠٠٠	١٢%
الخليج القابضة	٣٢٠,٠٠٠	١٠	٣,٢٠٠,٠٠٠	٤%
<b>المجموع</b>	<b>٨,٠٠٠,٠٠٠</b>		<b>٨٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠%</b>

**دفع قيمة الأسهم:** إذا تخلف المساهم عن دفع قيمة السهم في المواعيد المعينة لذلك، جاز لمجلس الإدارة، بعد إنذار المساهم بخطاب مسجل على عنوانه المثبت في سجل المساهمين، بيع السهم في مزاد علني؛ ومع ذلك، يجوز للمساهم المتخلف حتى اليوم المحدد للمزايدة أن يدفع القيمة المستحقة عليه مضافاً إليها المصروفات التي أنفقتها الشركة. وتستوفي الشركة من حصيلة البيع المبالغ المستحقة لها وترد الباقي لصاحب السهم، فإذا لم تف حصيلة البيع بهذه المبالغ، جاز للشركة أن تستوفي الباقي من جميع أموال المساهم، وتلغي الشركة السهم الذي بيع وتعطي المشتري سهماً جديداً يحمل رقم السهم الملغى وتؤشر بذلك في سجل المساهمين.

**القيمة الاسمية للسهم:** تكون الأسهم اسمية وتحدد القيمة بموجب نظام الشركات وتعديلاته ولا يجوز إصدارها بأقل من قيمتها الاسمية وإنما يجوز أن تصدر بأعلى من هذه القيمة وفي هذه الحالة يضاف فرق القيمة إلى الاحتياطي النظامي ولو بلغ حده الأقصى.

السهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة. وإذا تملكه أشخاص عديدون، وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المختصة بالسهم، ويكون هؤلاء الأشخاص مسؤولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة عن ملكية السهم.

**تداول الأسهم:** الأسهم قابلة للتداول بعد إصدار شهادتها، واستثناءً من ذلك لا يجوز تداول الأسهم النقدية التي اكتتب بها المؤسسون قبل نشر القوائم المالية عن سنتين مائيتين كاملتين لا تقل كل منهما عن إثني عشر شهراً من تاريخ صدور قرار وزير التجارة والصناعة بإعلان تحول الشركة. أو موافقة هيئة السوق المالية.

**سجل للمساهمين:** تتداول الأسهم الاسمية بالقيود في سجل للمساهمين تعدده الشركة يتضمن أسمائهم وجنسياتهم ومهنتهم ومجال إقامتهم وعناوينهم وأرقام الأسهم والقدر المدفوع منها ويؤشر بهذا القيد على الأسهم ولا يُعتمد بنقل ملكية الأسهم في مواجهة الشركة أو الغير إلا من تاريخ القيد في السجل المذكور أو استكمال إجراءات نقل الملكية عن طريق النظام الآلي لمعلومات الأسهم.

ويفيد الاكتتاب في الأسهم وتملكها قبول المساهم لنظام الشركة والتزامه بالقرارات التي تصدر عن جمعيات المساهمين وفقاً لأحكام هذا النظام سواءً كان حاضراً أو غائباً وسواءً كان موافقاً على هذه القرارات أو مخالفاً لها.

**زيادة رأس مال الشركة:** يجوز للجمعية العامة غير العادية بعد التثبت من الجدوى الاقتصادية وبعد موافقة الجهات المختصة، أن تقرر زيادة رأس مال الشركة مرة واحدة أو عدة مرات بإصدار أسهم جديدة بنفس القيمة الاسمية التي للأسهم الأصلية بشرط أن يكون رأس المال الأصلي قد دفع بأكمله وبمراعاة ما يقضي به نظام الشركات. ويُعين القرار طريقة زيادة رأس المال، ويكون للمساهمين الأصليين أولوية الاكتتاب في الأسهم الجديدة النقدية ويعلن هؤلاء بأولويتهم بالنشر في جريدة يومية أو بإخطارهم بواسطة البريد المسجل عن قرار زيادة رأس المال وشروط الاكتتاب. ويبدى كل مساهم رغبته في استعمال حقه في الأولوية خلال (١٥) يوماً من تاريخ النشر أو الإخطار المشار إليه. وتوزع تلك الأسهم الجديدة على المساهمين الأصليين الذين طلبوا الاكتتاب بنسبة ما يملكونه من أسهم أصلية بشرط أن لا يتجاوز ما يحصلون عليه ما طلبوه من الأسهم الجديدة ويوزع الباقي من الأسهم الجديدة على المساهمين الأصليين الذين طلبوا أكثر من نصيبهم نسبة وتناسب مع ما طلبوه من الأسهم الجديدة.

**تخفيض رأس المال:** يجوز بقرار من الجمعية العامة غير العادية بناءً على مبررات مقبولة وبعد موافقة وزير التجارة والصناعة تخفيض رأس مال الشركة إذا ما زاد عن حاجتها أو إذا منيت الشركة بخسائر. ولا يصدر القرار إلا بعد تلاوة تقرير مراقب الحسابات عن الأسباب الموجبة له وعن الالتزامات التي على الشركة وأثر ذلك التخفيض في هذه الالتزامات وبمراعاة ما يقضي به نظام الشركات ويبين القرار طريقة التخفيض. وإذا كان التخفيض ناتجاً عن زيادة رأس مال الشركة عن حاجة الشركة، وجبت دعوة الدائنين إلى إبداء اعتراضاتهم عليه خلال ستين (٦٠) يوماً من تاريخ نشر قرار التخفيض في جريدة يومية تُوزع في البلد الذي يقع فيه المركز الرئيسي للشركة. فإذا اعترض أحدهم وقدم إلى الشركة مستندات في الميعاد المذكور وجب على الشركة أن تؤدي إليه دينه إذا كان حالاً أو تقدم ضماناً كافياً للوفاء به إذا كان الدين أجلاً.

**سندات المديونية:** يجوز للشركة إصدار سندات قروض وكذلك سندات قابلة للتحويل إلى أسهم سواء كانت للاكتتاب العام أو غير ذلك وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

**أسهم ممتازة:** يجوز للشركة، وبعد موافقة وزير التجارة وطبقاً للأسس التي يحددها، أن تصدر أسهماً ممتازة لا تعطي الحق في التصويت وذلك بما لا يتجاوز ٥٠٪ من رأسمالها، وترتب الأسهم المذكورة لأصحابها ما يلي:

الحق في الحصول على نسبة معينة من الأرباح الصافية لا تقل عن (٥٪) خمسة بالمائة من القيمة الاسمية للسهم بعد تجنب الاحتياطي النظامي وقيل إجراء أي توزيع لأرباح الشركة. أولوية في استرداد قيمة أسهمهم في رأس المال عند تصفية الشركة، وفي الحصول على نسبة معينة في ناتج التصفية وفقاً للأسس التي يحددها وزير التجارة. ويجوز للشركة شراء هذه الأسهم طبقاً للأسس التي يحددها وزير التجارة، ولا تدخل هذه الأسهم في حساب النصاب اللازم لانعقاد الجمعية العامة للشركة المنصوص عليها في هذا النظام.

**أعضاء مجلس إدارة:** يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة يتكون من خمسة أعضاء تُعينهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد عن ثلاث (٣) سنوات قابلة للتجديد. واستثناء من ذلك عين المساهمون أول مجلس إدارة لمدة خمس سنوات من الأعضاء الآتية أسماؤهم:

الاسم	الجنسية	الصفة
عبد العزيز بن حماد بن ناصر البليهد	سعودي	رئيس مجلس الادارة
عبد العزيز بن راشد بن عبد الرحمن الراشد	سعودي	عضو مجلس الادارة
أحمد بن علي بن أحمد الشدوي	سعودي	عضو مجلس الادارة
الوليد بن عبد الرزاق الدريعان	سعودي	عضو مجلس الادارة والعضو المنتدب
أحمد بن محمد بن سالم السري	سعودي	عضو مجلس الادارة

**أسهم ضمان العضوية:** يجب أن يكون عضو مجلس الإدارة مالاً لعدد من أسهم الشركة لا تقل قيمتها الاسمية عن (١٠,٠٠٠) عشرة آلاف ريال سعودي وتودع هذه الأسهم خلال (٣٠) ثلاثين يوماً من تاريخ تعيين العضو في أحد البنوك التي يحددها وزير التجارة والصناعة لهذا الغرض. وتخصص هذه الأسهم لضمان مسؤولية مجلس الإدارة وتظل غير قابلة للتداول إلى أن تنقضي المدة المحددة لسماع دعوى المسؤولية المنصوص عليها في المادة (٧٧) من نظام الشركات أو إلى أن يفصل في الدعوى المذكورة. وإذا لم يقدم عضو مجلس الإدارة أسهم الضمان في الميعاد المحدد لذلك بطلت عضويته وعلى مراقب الحسابات أن يتحقق من مراعاة حكم هذه المادة وأن يضمن تقريره الى الجمعية العامة أي مخالفة في هذا الشأن.

**عضوية المجلس:** تنتهي عضوية المجلس بانتهاء مدته أو باستقالة العضو أو وفاته أو بانتهاء صلاحية العضو لها أو إذا حكم بشهر إفلاسه أو إيساره أو تقدم بطلب للتسوية مع دائنيه أو توقف عن دفع ديونه. وفقاً لأي نظام أو تعليمات سارية في المملكة. وإذا شغل مركز أحد أعضاء المجلس، جاز للمجلس أن يُعين مؤقتاً عضواً في المركز الشاغر على أن يعرض هذا التعيين على الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها، ويكمل العضو الجديد مدة سلفه. وإذا هبط عدد أعضاء مجلس الإدارة عن النصاب اللازم لصحة اجتماعاته وجبت دعوة الجمعية العامة العادية في أقرب وقت ممكن لتعيين العدد اللازم من الأعضاء.

**سلطات مجلس الإدارة:** مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات في إدارة الشركة وتصريف أمورها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، وله على سبيل المثال لا الحصر تمثيل الشركة في علاقاتها مع الغير والجهات الحكومية والخاصة وأمام المحاكم الشرعية والهيئات القضائية وديوان المظالم ومكاتب العمل والعمال واللجان العليا والابتدائية ولجان الأوراق التجارية وكافة اللجان القضائية الأخرى وهيئات التحكيم والحقوق المدنية وأقسام الشرطة والغرف التجارية والصناعية والهيئات الخاصة والشركات والمؤسسات على اختلاف أنواعها والدخول في المناقصات والمزايدات وترسية العطاءات والقبض والتسديد واستلام الحقوق لدى الغير والإقرار والمطالبة والمدافعة والمرافعة والمخاصمة والمخالصة والصلح والتنازل والإنكار وطلب اليمين وردها والشفعة وقبول الأحكام ونفيها والتحكيم عن الشركة وطلب تنفيذ الأحكام ومعارضتها وقبض ما يحصل من التنفيذ وإخراج حجج الاستحكام وطلب تعديل الصكوك وأطوالها. كما للمجلس حق تأسيس الشركات والمساهمة في تأسيس الشركات وحق التوقيع على كافة أنواع العقود والوثائق والمستندات بما في ذلك دون حصر عقود تأسيس الشركات التي تؤسسها أو الشركة أو تكون الشركة شريكا فيها مع كافة تعديلات عقود تأسيس الشركات التي تكون الشركة شريكا فيها وملاحقتها وجميع قرارات الشركاء في تلك الشركات بما في ذلك القرارات الخاصة برفع وخفض رأس المال والتنازل عن الحصص وشرائها وتوثيق العقود والتوقيع لدى إدارة الشركات بوزارة التجارة والصناعة وكتاب العدل وعمل التعديلات والتغييرات والإضافة والحذف واستخراج وتجديد السجلات التجارية واستلامها وشطبها وتغيير أسماء الشركات ومنح القروض للشركات التابعة وضمان قروضها ورهن الأصول الثابتة والمنقولة لضمان قروض الشركة والشركات التابعة والتوقيع على الاتفاقيات والصكوك أمام كتاب العدل والجهات الرسمية، وكذلك اتفاقيات القروض والضمانات والكفالات والتنازل عن الأولوية في سداد ديون الشركة وإصدار الوكالات الشرعية نيابة عن الشركة، والبيع والشراء للعقارات والأراضي والحصص والأسهم في الشركات وغيرها من ممتلكات سواء منقولة أو غير منقولة والإفراغ وقبوله وقبض الثمن بأي صورة يراها والاستلام والتسليم والاستئجار والتأجير والقبض والدفع وفتح الحسابات والاعتمادات وتمديدها والسحب والإيداع لدى البنوك والإقتراض منها وإصدار الضمانات المصرفية والتوقيع على كافة الأوراق والمستندات والشيكات وكافة المعاملات المصرفية واستثمار أموال الشركة وتشغيلها في الأسواق المحلية والدولية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. كما له حق إقراض الشركات والأفراد وصرف المكافآت كما له تعيين المحامين والمراجعين والمحاسبين القانونيين والموظفين والعمال وعزلهم وطلب التأشيرات واستقدام الأيدي العاملة من خارج المملكة والتعاقد معهم وتحديد مرتباتهم واستخراج الاقامات ونقل الكفالات والتنازل عنها. كما يجوز لمجلس الإدارة عقد القروض مع صناديق ومؤسسات التمويل الحكومي مهما بلغت مدتها، وله عقد القروض التجارية التي لا تتجاوز آجالها نهاية مدة الشركة. كما يكون له في حدود اختصاصه أن يفوض واحد أو أكثر من أعضائه أو من الغير في مباشرة عمل معين أو أعمال معينة أو بعض أو كل صلاحياته.

**مكافأة مجلس الإدارة:** تتكون مكافأة مجلس الإدارة من النسبة المحددة في المادة (٤٣) من هذا النظام وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات أو أية أنظمة أو قرارات مكملة أو متممة له. ويستحق كل عضو حضر الاجتماع بنفسه مكافأة قدرها ثلاثة آلاف ريال عن كل جلسة، ويصرف لكل عضو إذا كان مقر إقامته الدائم خارج المدينة التي تتعقد بها اجتماعات مجلس الإدارة بدل إركاب يعادل قيمة تذكره الدرجة الأولى على الخطوط السعودية بالإضافة إلى بدل مبيت بمعدل ألفي ريال عن كل يوم من أيام الاجتماع. ويشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من رواتب ونصيب في الأرباح وبدل حضور ومصروفات وغير ذلك من المزايا كما يشتمل التقرير المذكور على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم موظفين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارية سبق أن وافقت عليها الجمعية العامة للشركة.

#### **رئيس مجلس الإدارة:**

- يختار مجلس الإدارة أحد أعضاء المجلس رئيساً، وإذا منع الرئيس من القيام بوظائفه مانع يقوم نائب الرئيس بوظائف الرئيس بصورة مؤقتة.
- ويختص رئيس المجلس بما يلي:

أ. الدعوة لإجتماعات مجلس الإدارة والجمعية العامة.

ب. ترؤس وإدارة إجتماع مجلس الإدارة والجمعية العامة.

ج. يكون صوته مرجحاً في حالة تساوي الأصوات في مجلس الإدارة.

د. تمثيل الشركة في المحافل الرسمية والإعلامية.

هـ. تمثيل الشركة في علاقاتها مع الغير ومع كافة الجهات الحكومية والخاصة والمحاكم الشرعية والهيئات القضائية وديوان المظالم وكافة اللجان القضائية الأخرى في داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، وله حق المدافعة والمرافعة.

و. السطات والاختصاصات الأخرى التي يمنحها له مجلس الإدارة.

• يجوز ان يختار مجلس الإدارة من بين أعضائه عضواً منتدباً ويختص بتمثيل الشركة في علاقاتها مع الغير ومع كافة الجهات الحكومية والخاصة والمحاكم الشرعية والهيئات القضائية وديوان المظالم وكافة اللجان القضائية الأخرى في داخل المملكة العربية السعودية وخارجها بالإضافة إلى السلطات والاختصاصات التي يمنحها له مجلس الإدارة وله أن يوكل في ذلك من يراه. ويكون العضو المنتدب المسئول التنفيذي الأول للشركة. ويحق له توكيل الغير في عمل او أعمال معينة . ويحدد مجلس الإدارة وفق تقديره المكافأة الخاصة التي يحصل عليها العضو المنتدب بالإضافة الى المكافأة المقررة لأعضاء مجلس الإدارة والمنصوص عليها في هذا النظام.

• ويُعين مجلس الإدارة سكرتيراً للمجلس من بين أعضائه أو من غيرهم، ويُحدد المجلس بقرار منه اختصاصات ومكافآت السكرتير.

• ولا تزيد مدة عضوية رئيس المجلس والسكرتير والعضو المنتدب عن مدة عضوية كل منهم في المجلس، ويجوز إعادة تعيينهم.

**الدعوة لإجتماعات المجلس:** يجتمع المجلس بدعوة من رئيسه، وتكون الدعوة خطيه أو ترسل بالبريد أو الفاكس أو البريد الإلكتروني مصحوبة بجدول الأعمال على ان تكون قبل ١٥ يوماً من موعد الإجتماع ، ويجب على رئيس المجلس أن يدعو إلى الاجتماع متى طلب إليه ذلك كتابة اثنان من الأعضاء. ويجوز التخلي عن حق الأشعار لأي اجتماع بتنازل موقع من قبل كل عضو بشخصه او من وكيله.

**نصاب الإجتماعات والقرارات:** لا يكون اجتماع المجلس صحيحاً إلا إذا حضره ثلاثة من أعضاء المجلس. وفي حالة إنابة عضو مجلس الإدارة عضواً آخر في حضور اجتماعات المجلس يتعين أن تكون الإنابة طبقاً للضوابط التالية:

١. لا يجوز لعضو مجلس الإدارة أن ينوب عن أكثر من عضو واحد في حضور ذات الاجتماع.

٢. أن تكون الإنابة ثابتة بالكتابة.

٣. لا يجوز للنائب، فيما يتعلق بصوت المنيب التصويت على القرارات التي يحظر النظام على المنيب التصويت بشأنها.

و تصدر قرارات المجلس بالأغلبية المطلقة لأصوات أعضاء المجلس الحاضرين او المممثلين في الاجتماع بحد أدنى ثلاث أصوات واذا تساوت كان صوت الرئيس مرجحاً.

**تثبيت محاضر الإجتماعات:** تثبت مداوات المجلس وقراراته في محاضر توزع على كافة أعضاء المجلس يوقعها رئيس المجلس والسكرتير بعد التصديق عليها من المجلس. وتدون هذه المحاضر في سجل خاص يوقعه رئيس المجلس والسكرتير.

**الجمعية العامة:** الجمعية العامة المكونة تكويناً صحيحاً تمثل جميع المساهمين وتعد اجتماعاتها في المدينة التي يقع بها المركز الرئيسي للشركة. لكل مساهم حائز على (٢٠ سهماً) على الأقل حضور الجمعية العامة. وللمساهم أن يوكل عنه مساهماً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة أو موظفي الشركة في حضور الجمعية العامة.

**إختصاص الجمعية العامة التأسيسية:** تختص بالأمور التالية:

• التحقق من الاكتتاب بكل رأس المال.

• وضع النصوص النهائية للنظام الأساسي (كشركة مساهمة مغلقة) للشركة على انه لا يجوز إدخال تعديلات جوهرية على النظام المعروض عليها إلا بموافقة جميع المكتتبين الممثلين فيها من المساهمين.

• المداولة في تقرير المؤسسين عن الأعمال والنفقات التي أقتضاها تحول الشركة.

• تعيين أعضاء اول مجلس ادارة وأول مراقب حسابات.

ويُشترط لصحة انعقادها حضور عدد من المساهمين يُمثل نصف رأس المال على الأقل، ولكل مساهم في اجتماعاتها صوت عن كل سهم اكتتب به أو يمثله. ويجوز للمساهم إنابة مساهم آخر سواء من أعضاء مجلس الإدارة أو غيرهم للحضور والتصويت نيابة عنه.

**انعقاد الجمعية العامة العادية:** في ما عدا الأمور التي تختص بها الجمعية العامة غير العادية، تختص الجمعية العامة العادية بجميع الأمور المتعلقة بالشركة، وتتعقد مرة على الأقل في السنة خلال الستة شهور التالية لانتهاء السنة المالية للشركة. كما يجوز دعوة جمعيات عادية أخرى كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

**إختصاص الجمعية العامة غير العادية:** تختص الجمعية العامة غير العادية بتعديل نظام الشركة باستثناء الأحكام المحطور عليها تعديلها نظاماً. ولها أن تصدر قرارات في الأمور الداخلة في اختصاص الجمعية العامة العادية وذلك بنفس الشروط والأوضاع المقررة للأخيرة.

**انعقاد جمعيات المساهمين:** تتعقد الجمعيات العامة للمساهمين بدعوة من مجلس الإدارة. وعلى مجلس الإدارة أن يدعو الجمعية العامة العادية إذا طلب ذلك مراقب الحسابات أو عدد من المساهمين يمثلون (١٥٪) من رأس المال على الأقل. وتُنشر الدعوة لانعقاد الجمعية العامة في الجريدة الرسمية وصحيفة يومية تُوزع في المدينة التي يقع فيها المركز الرئيس للشركة قبل الميعاد المحدد لانعقاد بخمسة وعشرين (٢٥) يوماً على الأقل وتشتمل الدعوة على جدول الأعمال. ويجوز الاكتفاء بدلاً عن ذلك بإرسال إخطار بواسطة البريد المسجل في الفترة المحددة في هذه الفقرة وتشمل الدعوة على جدول الأعمال. وترسل صورة من الدعوة وجدول الأعمال إلى الإدارة العامة للشركات بوزارة التجارة والصناعة خلال المدة المحددة للنشر.

**إثبات حضور المساهمين:** يُحرر عند انعقاد الجمعية كشف بأسماء المساهمين الحاضرين والممثلين ومحال إقامتهم مع بيان عدد الأسهم التي في حيازتهم بالأصالة أو الوكالة وعدد الأصوات المخصصة لها، ويكون لكل ذي مصلحة الإطلاع على هذا الكشف.

**نصاب الجمعية العامة العادية:** لا يكون اجتماع الجمعية العامة العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون نصف رأس المال على الأقل، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع وجبت الدعوة لاجتماع ثانٍ يعقد خلال الثلاثين يوماً التالية للاجتماع السابق وتعلن الدعوة بالطريقة المنصوص عليها في المادة (٢١) من هذا النظام ويعتبر الاجتماع الثاني صحيحاً أيّاً كان عدد الأسهم الممثلة فيه .

**نصاب الجمعية العامة غير العادية:** لا يكون اجتماع الجمعية العامة غير العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون نصف رأس المال على الأقل، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجهت الدعوة إلى اجتماع ثانٍ بنفس الأوضاع المنصوص عليها في المادة السابقة ويكون الاجتماع الثاني صحيحاً إذا حضره عدد من المساهمين يمثل ربع رأس المال على الأقل..

**حساب الأصوات:** لكل شريك صوت عن كل سهم يمثله في الجمعية التأسيسية وتُحسب الأصوات في الجمعيات العامة العادية والجمعية العامة غير العادية على أساس صوت واحد لكل سهم إلا أنه لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الاشتراك في التصويت على قرارات الجمعية التي تتعلق بإبراء ذمتهم عن مدة إدارة الشركة .

**قرارات الجمعية العامة:** تصدر القرارات في اجتماع الجمعية التأسيسية والجمعية العامة العادية بالأغلبية المطلقة للأسهم الممثلة في الاجتماع، كما تصدر قرارات الجمعية العامة غير العادية بأغلبية ثلثي الأسهم الممثلة في الاجتماع إلا إذا كان القرار متعلقاً بزيادة أو تخفيض رأس مال الشركة أو بإطالة مدة الشركة أو بحل الشركة قبل انقضاء المدة المحددة في نظامها أو بإدماج الشركة في شركة أو مؤسسة أخرى فلا يكون القرار صحيحاً إلا إذا صدر بأغلبية ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة في الاجتماع.

**مناقشة الموضوعات جمعيات العامة:** لكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المُدرجة في جدول أعمال الجمعيات العامة وتوجيه الأسئلة بشأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراقب الحسابات. ويجب على مجلس الإدارة أو مراقب الحسابات على أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر. وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤاله غير مقنع احتكم إلى الجمعية والتي يكون قرارها ملزماً في هذا الشأن.

**إدارة الجمعية العامة:** يرأس الجمعية العامة رئيس المجلس أو من يفوضه في حالة غيابه. ويُعين الرئيس سكرتيراً للاجتماع وجامعاً للأصوات. ويُحرر باجتماع الجمعية محاضر تتضمن أسماء المساهمين الحاضرين أو الممثلين وعدد الأسهم في حيازتهم بالأصالة أو الوكالة وعدد الأصوات المقررة لها والقرارات التي اتخذت وعدد الأصوات التي وافقت عليها أو خالفنها، وخلاصة وافية للمناقشات التي دارت في الاجتماع. وتُدون المحاضر بصفة منتظمة عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس الجمعية وسكرتيرها وجامعي الأصوات.

**مراقب حسابات:** يكون للشركة مراقب حسابات أو أكثر من بين المراقبين المصرح لهم بالعمل في المملكة تعينه الجمعية العامة العادية سنوياً وتحدد مكافأته ويجوز لها إعادة تعيينه.

**واجبات مراقب حسابات:** لمراقب الحسابات في كل وقت حق الإطلاع على دفاتر الشركة وسجلاتها وغير ذلك من الوثائق وله أن يطلب البيانات والإيضاحات التي يرى ضرورة الحصول عليها، وله أيضاً أن يتحقق من موجودات الشركة والتزاماتها. وعلى مراقب الحسابات أن يقدم إلى الجمعية العامة العادية السنوية تقريراً يُضمنه موقف الشركة من تمكينه من الحصول على البيانات والإيضاحات التي طلبها، وما يكون قد كشفه من مخالفات لأحكام نظام الشركات أو أحكام هذا النظام ورأيه في مدى مطابقتها لحسابات الشركة للواقع.

**السنة المالية:** تبدأ السنة المالية للشركة من أول يناير وتنتهي في نهاية ديسمبر من كل سنة ميلادية، على أن السنة المالية الأولى بعد التحول تبدأ من تاريخ القرار الوزاري الصادر بإعلان تحول الشركة وتنتهي في ٣١ ديسمبر من السنة التالية.

**التقارير السنوية:** يعد مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية جرداً لقيمة أصول الشركة وخصومها في التاريخ المذكور كما يعد ميزانية الشركة وحساب الأرباح والخسائر وتقريراً عن نشاط الشركة ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية والطريقة التي يقترحها لتوزيع الأرباح الصافية وذلك قبل انعقاد الجمعية العامة العادية بسنتين يوماً على الأقل. ويضع مجلس الإدارة هذه الوثائق تحت تصرف مراقب الحسابات قبل الموعد المقرر لانعقاد الجمعية بخمسة وخمسين يوماً على الأقل. ويوقع رئيس مجلس الإدارة الوثائق المُشار إليها وتودع نسخ منها في المركز الرئيس للشركة تحت تصرف المساهمين قبل الموعد المقرر لانعقاد الجمعية العامة بخمسة وعشرين (٢٥) يوماً على الأقل. وان يرسل صورة من هذه الوثائق والنص الكامل لتقرير مراقب الحسابات إلى الإدارة العامة للشركات بوزارة التجارة والصناعة قبل انعقاد الجمعية العامة بخمسة وعشرين (٢٥) يوماً على الأقل.

**توزيع الأرباح:** تُوزع أرباح الشركة الصافية السنوية، بعد خصم جميع المصروفات العامة وغيرها من المصروفات، على النحو التالي: -

- يُجنب عشرة (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي. ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور مبلغاً مساوياً لنصف رأس المال.
  - للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب كل أو نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي أو احتياطي عام وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.
  - يوزع من الباقي بعد ذلك (إن وجد) دفعة أولى للمساهمين تعادل ٥٪ من رأس المال المدفوع.
  - يخصص بعد ما تقدم نسبة ١٠٪ من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة بحيث لا تتعدى في جميع الأحوال الحدود القصوى المسموح بها وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.
- تدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات التي تصدرها وزارة التجارة والصناعة.

في حالة عدم توزيع أرباح عن أي سنة مالية فإنه لا يجوز توزيع أرباح عن السنوات التالية إلا بعد دفع النسبة المشار إليها في الفقرة المشار إليها أعلاه لأصحاب الأسهم القديمة الصوت عن هذه السنة وإذا فشلت الشركة في دفع هذه النسبة من الأرباح لمدة ثلاث سنوات متتالية فإنه يجوز للجمعية الخاصة لأصحاب هذه الأسهم المنعقدة طبقاً لأحكام المادة (٨٦) من نظام الشركات أن تقرر إما حضورهم اجتماعات الجمعية العامة للشركة والمشاركة في التصويت أو تعيين ممثلين عنهم من مجلس الإدارة بما يتناسب مع قيمة أسهمهم في رأس المال وذلك إلى أن تتمكن الشركة من دفع كامل أرباح الأولوية المخصصة لأصحاب هذه الأسهم.

**استمرارية الشركة:** إذا بلغت خسائر الشركة ثلاثة أرباع رأس المال، وجب على أعضاء مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة غير العادية للنظر في استمرار الشركة أو حلها قبل أجلها المعين بالمادة (٦) من هذا النظام. وينشر قرار الجمعية في جميع الأحوال في الجريدة الرسمية.

لكل مساهم الحق في رفع دعوى المسؤولية المقررة للشركة على أعضاء مجلس الإدارة إذا كان من شأن الخطأ الذي صدر منهم إلحاق ضرر خاص به بشرط أن يكون حق الشركة في رفعها ما زال قائماً. ويجب على المساهم أن يخطر الشركة بعزمه على رفع الدعوى.

**التصفية:** عند انتهاء مدة الشركة أو في حالة حلها قبل الأجل المحدد، تقرر الجمعية العامة غير العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة طريقة التصفية وتعين مصفي أو أكثر وتحدد صلاحياتهم وأتعابهم. وتنتهي سلطة مجلس الإدارة بانقضاء الشركة. ومع ذلك يستمر مجلس الإدارة قائماً على إدارة الشركة إلى أن يتم تعيين المصفي وتبقى لأجهزة الشركة اختصاصاتها بالقدر الذي لا يتعارض مع اختصاصات المصفين. ويُنشر قرار الجمعية في جميع الأحوال في الجريدة الرسمية.

**وقد وافقت جمعية الشركاء في الشركة المتحولة على هذا النظام الأساسي للشركة وتعهدوا بالالتزام بأحكامه.**

## ١٣ دعاوى قائمة أو محتملة ضد الشركة

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا لشركة الخليج للتدريب والتعليم في تاريخ نشرة الإصدار هذه أن الشركة أو أي من شركاتها التابعة ليست طرفاً في أي ادعاء أو تحكيم قضائي أو أي متابعات أو تسويات مجتمعة أو منفردة من شأنها أن تؤثر سلباً على وضع الشركة المالي أو نتائج أعمالها.

## ١٤ ملخص لأهم العقود

### ١-١٤ العقود التجارية

من أجل تطوير وتحسين نشاطاتها في مجال التدريب والتعليم أبرمت شركة الخليج عدة عقود تجارية.  
**عقد مع سيرتي بورت أبرم في ٠١/٠١/٢٠٠٤م.**

وافقت سيرتي بورت على إعطاء الخليج صلاحية توزيع وتسويق وبيع منتجات وخدمات سيرتي بورت المتعلقة ببرامج التدريب على استخدام جهاز الكمبيوتر. تخضع الاتفاقية لقوانين ولاية يوتاه في الولايات المتحدة ويجدد سنوياً بشكل تلقائي.

**عقد مع إيمينت كي ميدل إيست إف زي أبرم في ٠٧/١١/٢٠٠٥م.**

وافقت إيمينت كي ميدل إيست إف زي على منح شركة الخليج رخصة لبيع منتجاتها الدراسية في مصر والسعودية وليبيا. يخضع العقد لقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة ويسري لمدة ثلاث سنوات ويجدد تلقائياً لغاية مدتين إضافيتين.

**اتفاقية مع شركة بروميتريك ٢ بي في أبرمت في ٠١/٠٨/٢٠٠٤م.**

حيث أن شركة الخليج للتدريب تقدم خدمات من خلال مراكز معدة بأجهزة الكمبيوتر لاختبارات الطلاب في منطقة القصيم. تخضع هذه الاتفاقية للقوانين الهولندية ويجدد العقد سنوياً بشكل تلقائي.

**اتفاقية مع صن مايكروسيستمز أبرمت في ٠١/٠٧/٢٠٠٥م.**

وافقت صن مايكروسيستمز على إعطاء شركة الخليج رخصة لتدريس مناهج تعليمية تابعة لشركة صن من خلال مدرسين مرخص لهم من قبل شركة صن. يخضع هذا العقد لقوانين المملكة العربية السعودية ويجدد سنوياً بشكل تلقائي.

**عقد امتياز مع شركة نيوهورايزنز فرانشايزينغ في ١١/٠٤/١٩٩٣م.**

تشمل هذه الاتفاقية السعودية، البحرين، مصر، الأردن، الكويت، عمان، قطر، سوريا، الإمارات العربية المتحدة، اليمن، ليبيا، والعراق. أعمال الامتياز والامتياز من الباطن تشمل إنشاء مراكز تعليم الحاسوب في الدول التي يشملها العقد ومدة العقد عشر سنوات قابلة للتجديد.

**اتفاقية امتياز مع دايركت إنجلش في ٠١/١٢/١٩٩٨م.**

وافقت دايركت إنجلش على إعطاء شركة الخليج الرخصة لتعليم اللغة الانجليزية من خلال كتب ومناهج وأدوات تعليمية ابتكرتها دايركت إنجلش. يشمل هذا العقد كل من السعودية، الكويت، الإمارات العربية المتحدة، سلطنة عمان، قطر، البحرين، لبنان، الأردن، سوريا، اليمن، وليبيا. يخضع هذا العقد للقانون البريطاني ومدته عشر سنوات قابلة للتجديد.

### ٢-١٤ إتفاقيات التمويل

يمكن تلخيص إتفاقيات التسهيلات المالية الممنوحة للشركة على النحو التالي:

اسم البنك	السحب على المكشوف	قروض قصيرة الأجل	خطاب اعتماد	ضمانات مالية	المجموع
بنك الرياض	٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال	٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال	٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال	٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال	١٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال



## ٣-١٤ إتفاقية القرض الممنوح لشركة نيو هورايزنز الأميركية (طرف ذي علاقة)

قدمت شركة الخليج للتدريب والتعليم إلى شركة نيوهورايزنز ورلدوايد الأميركية قرض مالي بمقدار ٢,٠٠٠,٠٠٠ دولار أميركي في ٢٠٠٦/٧/١م تدفع قيمة القرض خلال ثلاث سنوات من تاريخ القرض. في إطار ذلك، أعطت شركة نيوهورايزنز ورلدوايد الأميركية شركة الخليج للتدريب أوراق دفع مضمون بقيمة ٢,٠٠٠,٠٠٠ دولار أميركي ولشركة الخليج للتدريب الحق في تحويل القرض لأسهم في شركة نيوهورايزونز خلال تلك الفترة أو إستلام مبلغ القرض.

والقرض مربوط بعدة ضمانات أخرى غير مباشرة مثل مصاريف رسوم الإمتياز السنوية التي تدفعها شركة الخليج للتدريب والتعليم إلى المقترض والتي يتراوح مبلغها من أربعة إلى خمسة ملايين ريال سعودي سنويا .

## ٤-١٤ إتفاقية تنفيذ وتدریس برنامج دبلوم علوم الحاسب الآلي لطالبات كليات خدمة المجتمع مع الشركة العالمية للإلكترونيات

كما اتفقت شركة الخليج للتدريب والشركة العالمية للإلكترونيات (معاهد العالمية للحاسب والتقنية) على تنفيذ وتدریس برنامج دبلوم علوم الحاسب الآلي لطالبات كليات خدمة المجتمع، بما في ذلك تأمين معامل التدريب ووسائل التدريب ومناهج الدراسة والمدربات النسائية المؤهلات بموقع كلية خدمة المجتمع وقد بدأ العقد في عام ٢٠٠٣م وبلغت أرباح الشركة منه ١٠ مليون ريال في عام ٢٠٠٦م (٢٠٠٥: ١١ مليون، ٢٠٠٤: ١١ مليون)

## ٥-١٤ إتفاقية مع شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية المحدودة (طرف ذي علاقة)

ايرمت شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية المحدودة مع شركة الخليج للتدريب والتعليم عقد خدمات تقدم بموجبه شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية المحدودة بعض الخدمات والموارد إلى شركة الخليج للتدريب، لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد اثني عشر شهراً إضافية، وتتناول هذه الخدمات، أنظمة حماية وتأمين المعلومات وحفظ واسترجاع نسخ احتياطية بالإضافة إلى الدعم الفني والتوصيلات ذات الصلة. وشركة الفلك تعتبر شركة تابعة لطرف ذو علاقة حيث يملكها كل من السادة عبدالعزيز الراشد وعبدالعزیز البليهد وأحمد الشدوي وأحمد السري بنسب متساوية وهم شركاء في شركة الخليج للتدريب والتعليم.

## ٦-١٤ إتفاقية إنشاء معهد الخليج لتعليم اللغة والكمبيوتر في الدمام مع شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية المحدودة (طرف ذي علاقة)

تقوم شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية المحدودة بإنشاء مبنيين في مدينة الدمام لصالح شركة الخليج للتدريب والتعليم متضمنة الأعمال الإنشائية والمعمارية والكهربائية والصحية لتكون مقراً لكل من معهد الخليج لتعليم الكمبيوتر ومعهد الخليج لتعليم اللغة الإنجليزية، وبلغت تكاليف إنشاء المبنيين التقديرية ٣٦,٥٩٠,٨٠٥ ريال سعودي تقوم شركة الخليج للتدريب والتعليم بسداد هذا المبلغ على أقساط نصف سنوية وبدون فوائد إعتباراً من شهر مارس ٢٠٠٨م إلى شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية. ومن المتوقع الإنتهاء من الأعمال خلال الربع الثالث من عام ٢٠٠٨م.

وشركة الفلك تعتبر شركة تابعة لطرف ذو علاقة حيث يملكها كل من السادة عبدالعزيز الراشد وعبدالعزیز البليهد وأحمد الشدوي وأحمد السري بنسب متساوية وهم شركاء في شركة الخليج للتدريب والتعليم.

## ٧-١٤ شراء حصة مجموعة الملز في شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات (طرف ذي علاقة)

قرر مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات في ٢٠٠٥/٢/٢٢م عرض أسهم مجموعة الملز للبيع إلى الشركاء الآخرين كل تبعاً لنسبته في رأس المال. مجموعة الملز يملكها كل من الدكتور فهد عبدالله المبارك، السيد أحمد السري الدكتور عبد العزيز جزار بنسب متساوية، ويديرها كل من الدكتور عبد العزيز جزار والسيد أحمد السري. يملك السيد أحمد السري ١٢٪ من شركة الخليج للتدريب والتعليم. يملك الدكتور فهد المبارك حصة ملكية قدرها ٢٧٪ من شركة مورغان ستانلي السعودية "المستشار المالي". وقد دفعت شركة الخليج للتدريب والتعليم مبلغ ٦٤٢,٥٠٠ جنيه مصري نقداً مقابل الإستحواذ على ٤٢٩ سهم حصة مجموعة الملز البالغة (١٧٪) في شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات المصرية. لم تؤثر عملية الإستحواذ هذه على رأس مال شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات.

## ٨-١٤ إتفاقيات التأجير من أو إلى طرف ذي علاقة

(١) أجرت شركة الفلك للمعدات والتجهيزات الإلكترونية مكاتب بمساحة ٣٠١٢ متر مربع إلى شركة الخليج للتدريب والصناعات الإلكترونية في ١/١٥/٢٠٠٠م بمدينة الخبر لمدة عشر سنوات قابلة للتجديد، بقيمة إيجار سنوي ٦٥٠ ألف ريال تدفع سنوياً مقدماً تستخدم لمراكز أفاق الجديدة للسيدات.

(٢) أجرت شركة الخليج للتدريب والتعليم دور كامل بمساحة ١٠٢٢ متر مربع بمبنى الشركة المؤجرة بحي العليا بالرياض إلى شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية في ٢/٩/٢٠٠٦م بمدينة الرياض لمدة سنة قابلة للتجديد، بقيمة إيجار سنوي ٦٢٥ ألف ريال تدفع سنوياً مقدماً.

(٣) أجرت شركة الخليج للتدريب والتعليم جزء من الطابق الأرضي بمساحة ١٦٢ متر مربع بمبنى الشركة المؤجرة بحي العليا بالرياض إلى شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية في ٢/٩/٢٠٠٦م بمدينة الرياض لمدة سنة قابلة للتجديد، بقيمة إيجار سنوي ٦٢٥ ألف ريال تدفع سنوياً مقدماً.

سيتم التصويت في الجمعية العامة على جميع العقود مع الأطراف ذات العلاقة دون تصويت الأطراف ذات العلاقة عليها.

ستلتزم الشركة ومجلس إدارتها بعد إتمام اجراءات الطرح العام ووفق نظام الشركات بعدم إبرام عقود أو ايجاد أية مصلحة لعضو مجلس الادارة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة الا بترخيص من الجمعية العامة العادية يحدد كل سنة ويستثنى من ذلك الأعمال التي تتم بطريق المناقصات العامة اذا كان عضو مجلس الادارة صاحب العرض الأفضل. وعلى عضو مجلس الادارة أن يبلغ المجلس بماله من مصلحة شخصية في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة ، ويثبت هذا التبليغ في محضر الاجتماع ولا يجوز للعضو ذي المصلحة الاشتراك في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن . ويبلغ رئيس مجلس الادارة الجمعية العامة العادية عند انعقادها الاعمال والعقود التي يكون لاحد أعضاء مجلس الادارة مصلحة شخصية فيها ويرفق بهذا التبليغ تقرير خاص من مراقب الحسابات. وسيتم التصويت في الجمعية العامة على جميع العقود دون تصويت الأطراف ذات العلاقة عليها.

كما لن يجاز لعضو مجلس الادارة ، بغير ترخيص من الجمعية العامة العادية يحدد كل سنة ، أن يشترك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أن يتجر في أحد فروع النشاط الذي تزاوله والا كان للشركة أن تطالبه بالتعويض أو أن تعتبر العمليات التي باشرها لحسابه الخاص قد أجريت لحسابها .

سيكون الإكتتاب العام في أسهم الشركة المطروحة لعدد (٢,٤٠٠,٠٠٠) مليونين وأربعمائة ألف سهم وبقيمة اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالات سعودية لسهم مدفوعة بالكامل وتمثل بمجموعها ٣٠٪ من رأس المال المصدر للشركة. يقتصر هذا الطرح على شريحتين:

## الشريحة (أ): المؤسسات المكتتبة.

المؤسسات المحددة (ويشار إليها مجتمعة بـ "المؤسسات المكتتبة") التي خاطبها مدير سجل إكتتاب المؤسسات بالتشاور مع الشركة والمساهمون البائعون. سيخصص (١,٦٨٠,٠٠٠) مليون وستمائة وثمانين ألف سهم تمثل (٧٠٪) سبعين بالمئة من الأسهم المطروحة للمؤسسات المكتتبة.

## الشريحة (ب): المكتتبين الأفراد.

ويشمل ذلك الأشخاص السعوديين الطبيعيين، كما يجوز للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسماهم لصالحها. سيخصص (٧٢٠,٠٠٠) سبعمائة وعشرين ألف سهم تمثل (٣٠٪) ثلاثين بالمئة من الأسهم المطروحة للمكتتبين الأفراد.

يحق لمدير سجل إكتتاب المؤسسات تخفيض عدد الأسهم المخصصة للشريحة (أ) حتى (١,٢٠٠,٠٠٠) مليون ومائتين ألف سهم تمثل (٥٠٪) خمسين بالمئة من الأسهم المطروحة وذلك في حال تجاوز عدد المكتتبين (٧٢,٠٠٠) اثنين وسبعين ألف مكتتب، أو في حالات أخرى بعد موافقة هيئة السوق المالية. وبذلك يرتفع عدد أسهم العرض المتوفرة للمتقدمين من الأفراد بمقدار (٤٨٠,٠٠٠) أربعمائة وثمانين ألف سهم من أسهم العرض ليبلغ المجموع (١,٢٠٠,٠٠٠) مليون ومائتين ألف سهماً.

إن توقيع المكتتب على طلب الإكتتاب وتقديمه للبنوك المستلمة يمثل إتفاقية ملزمة بين المساهمين البائعين والمكتتب.

وسيكون بإمكان المواطنين السعوديين المتقدمين بطلب الإكتتاب الحصول على نشرة الإصدار ونماذج طلبات الإكتتاب من البنوك المستلمة التالية :

### البنوك المستلمة



تبدأ فترة الإكتتاب من يوم الإثنين الموافق ٢٤/١٠/١٤٢٨هـ حتى يوم الإثنين الموافق ٢/١١/١٤٢٨هـ. يتم خلالها تلقي طلبات الإكتتاب لشراء الأسهم المطروحة في فروع البنوك المستلمة في جميع أنحاء المملكة، المستلمة وللشركة الحق في إعتبار طلب الإكتتاب لاغياً جزئياً أو كلياً إذا لم يتقدم مقدم الطلب بكافة التعليمات والمطلوبات الواردة في نماذج الإكتتاب أو لم يتحقق أحد الشروط التالية، ولا يجوز حينها للمتقدم بالطلب المطالبة بأي تعويض عن أي ضرر جراء هذا الإلغاء:

(أ) تعبئة النماذج بشكل كامل وصحيح ودقيق، وإقرار كل مكتتب بموافقه على الإكتتاب في الأسهم المحدودة وإمتلاك ذلك العدد منها في نماذج طلب الإكتتاب المقدمة من المكتتب مقابل عدد الأسهم المطلوب الإكتتاب بها مضموراً بسعر الإكتتاب (٦٥ ريال سعودي).

(ب) دفع كامل قيمة الأسهم التي طلب المكتتب الإكتتاب فيها، وهي تمثل إجمالي عدد الأسهم المطلوب شراؤها مضموراً في سعر السهم الواحد (٦٥ ريال) حيث يسدد هذا المبلغ إلى فروع أي من البنوك المستلمة خصماً من حساب المكتتب نفسه، وإذا لم يكن للمكتتب حساب لدى البنك المستلم فيجب عليه أن يفتح حساباً وذلك للقيام بتسجيل إكتتابه وذلك حسب التعليمات الصادرة من مؤسسة النقد العربي السعودي.

(ج) ختم الطلب من البنك المستلم.

(د) مراعاة الحد الأدنى للإكتتاب هو عشرة (١٠) أسهم، وأي زيادة عن ذلك يجب ان تكون بمضاعفات العشرة، والحد الأقصى لعدد الأسهم التي يمكن الإكتتاب بها هو (٢٥,٠٠٠) خمسة وعشرون ألف سهم لكل مكتتب.

(هـ) تقديم أصل وصورة بطاقة الأحوال المدنية أو دفتر العائلة مع نماذج طلبات الإكتتاب، وسيتم إعادة الأصول إلى المكتتب بعد مطابقتها مع الصور بواسطة الموظف المسئول في البنك.

و في حالة تقديم الطلب بالوكالة عن المكتب للأولاد والأبوين فقط يراعى ما يلي:

- ١) يجب أن يكتب الوكيل اسمه ويوقع على نموذج طلب الاكتتاب.
  - ٢) يجب أن يرفق أصل وصورة وكالة سارية المفعول، وسيتم إعادة الأصول إلى المكتب بعد مطابقتها مع الصور بواسطة الموظف المسئول في البنك.
  - ٣) يجب أن تكون الوكالة صادرة من كتابة العدل للأشخاص المقيمين في المملكة العربية السعودية أو من خلال السفارات أو القنصليات السعودية في بلد المكتب للأشخاص المقيمين خارج المملكة العربية السعودية.
- هذا ويكتفى بتعبئة نموذج اكتتاب واحد للمكتب الرئيس وأفراد العائلة المقيدون في دفتر العائلة إذا كان أفراد العائلة سيكتتبون بنفس عدد الأسهم التي سيقدم المكتب الرئيس بطلبها لنفسه ويترتب على ذلك ما يلي:

١) تسجيل جميع الأسهم المخصصة للمكتب الرئيس والمكتتبين التابعين باسم المكتب الرئيس.

٢) تعاد جميع المبالغ الفائضة عن الأسهم غير المخصصة إلى المكتب الرئيس.

٣) يحصل المكتب الرئيس على كامل أرباح الأسهم الموزعة عن الأسهم المخصصة للمكتب الرئيس والمكتتبين التابعين.

و يستخدم نماذج اكتتاب منفصلة في حالة:

١) إذا رغب في تسجيل الأسهم التي تم تخصيصها باسم غير اسم المكتب الرئيس.

٢) إذا اختلفت كمية الأسهم التي يرغب التابع الاكتتاب بها عن كمية الأسهم التي يرغب المكتب الرئيس الاكتتاب بها .

٣) إذا رغبت الزوجة أن تكتتب بإسمها وأن تسجل الأسهم المخصصة لحسابها، وفي حال قيام الزوج بالاكتتاب باسمها فسوف يتم عندئذ اعتماد طلب الاكتتاب المقدم منها وإضافة الأسهم المخصصة لحسابها وإلغاء اكتتاب الزوج باسمها.

و يعتبر كل مكتب قد امتلك ذلك العدد من الأسهم التي تمت الموافقة على اكتتابه عند:

١) تقديم المكتب لنموذج طلب الاكتتاب إلى أي من البنوك المستلمة.

٢) دفع المكتب القيمة الإجمالية للأسهم التي طلب الاكتتاب بها بالكامل للبنك المستلم.

٣) تقديم البنك المستلم إشعار التخصيص الذي يحدد عدد الأسهم التي خصصت للمكتب.

## ١-١٥ شروط وتعليمات الاكتتاب

يتوجب على جميع المكتتبين قراءة شروط وتعليمات الاكتتاب بعناية قبل البدء في تعبئة النموذج الخاص بطلب الاكتتاب، حيث أن المصادقة بالتوقيع على نموذج طلب الاكتتاب يعد موافقة وإقراراً بقبول شروط وتعليمات الاكتتاب.

يقتصر الاكتتاب على الأشخاص السعوديين الطبيعيين، إلا أنه يجوز للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة والتي لها أولاد قُصّر من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسمائهم لصالحها في أسهم الشركات التي تطرح للاكتتاب العام، على أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القُصّر. وستوفر استمارات طلب الاكتتاب أثناء فترة الاكتتاب لدى فروع البنوك المستلمة، كما يمكن الاكتتاب عبر الانترنت أو الهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي لدى البنوك المستلمة التي تتيج إحدى أو كل هذه الخدمات للمكتتبين الذين سبق لهم الاكتتاب في إحدى الاكتتابات التي طرحت مؤخراً شريطة أن (١) يكون للمكتب حساب لدى البنك المستلم الذي يقدم هذه الخدمات، و(٢) ألا تكون قد طرأت أي تغييرات على المعلومات أو البيانات الخاصة بالمكتب منذ اكتتابه في طرح جرى حديثاً.

## ٢-١٥ التخصيص واسترداد الأموال

### تخصيص أسهم الاكتتاب بين المكتتبين و المؤسسات المكتتبه

سيخصص (١,٦٨٠,٠٠٠) مليون وستمائة وثمانون ألف سهم تمثل (٧٠٪) سبعين بالمئة من الأسهم المطروحة للمؤسسات المكتتبه. كما سيخصص (٧٢٠,٠٠٠) سبعمائة وعشرون ألف سهم تمثل (٣٠٪) ثلاثين بالمئة من الأسهم المطروحة للمكتتبين الأفراد، ويحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات تخفيض عدد الأسهم المخصصة للشريحة (أ) إلى (١,٢٠٠,٠٠٠) مليون ومائتي ألف سهم تمثل (٥٠٪) خمسين بالمئة من الأسهم المطروحة وذلك في حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد (٧٢,٠٠٠) اثنين وسبعين ألف مكتتب، أو في حالات أخرى بعد موافقة هيئة السوق المالية. وفي هذه الحالة سيرتفع عدد أسهم العرض المتوفرة للمتقدمين من الأفراد بمقدار (٤٨٠,٠٠٠) أربعمائة وثمانين ألف سهم من أسهم العرض ليبلغ المجموع (١,٢٠٠,٠٠٠) مليون ومائتي ألف سهم.

سيتم تخصيص عشرة ( ١٠ ) أسهم كحد أدنى لكل مكتب تقدم للاكتتاب ممن أكملوا إجراءات الاكتتاب بشكل صحيح ( على النحو الموضح في الفقرات السابقة ) وما يتبقى من الأسهم المطروحة للاكتتاب - إن وجدت - سيخصص للأفراد المكتتبين بشكل تناسبي بناء على نسبة ما طلبه كل مكتب إلى إجمالي الأسهم المطلوب للاكتتاب بها، وسيتم إعادة الأموال الفائضة عن الاكتتاب إلى حسابات الأفراد المتقدمين للاكتتاب دون إقطاع أي رسوم أو حسم أي مبالغ من قبل البنك المستلم.

وإذا تجاوز عدد المكتتبين الأفراد ( ١٢٠ , ٠٠٠ ) مائة وعشرين ألف مكتب، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص وسيتم التخصيص بالتساوي على عدد المكتتبين، أما في حال تجاوز عدد المكتتبين عدد الأسهم المطروحة للاكتتاب سوف يتم التخصيص وفقاً لما تقرره الهيئة.

سوف تنتهي عملية التخصيص ورد الفائض في موعد أقصاه يوم السبت الموافق ١١/٧/١٤٢٨هـ.

وسوف ترسل البنوك المستلمة اشعارات إلى المكتتبين لديها تفيدهم بالعدد النهائي المخصص للأسهم لكل مكتب والمبالغ التي سيتم ردها لهم.

## ٣-١٥ الإقرارات

بموجب تعبئة وتقديم نموذج طلب الاكتتاب، فإن المكتب يقر بما يلي:

- الموافقة على اكتتابه في الشركة بعدد الأسهم الموضحة في طلب الاكتتاب.
- أنه قد أطلع على نشرة الإصدار وعلى كافة محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها.
- يوافق على النظام الأساسي للشركة والشروط الواردة في نشرة الإصدار.
- عدم التنازل عن حقه بمطالبة الشركة والرجوع عليها بكل ضرر ينجم بشكل مباشر من جراء احتواء نشرة الإصدار على معلومات جوهرية غير صحيحة أو غير كافية أو نتيجة إغفال معلومات جوهرية تؤثر بشكل مباشر في قبول المكتب للاكتتاب في حال إضافتها في النشرة.
- أنه لم يسبق له أو لأي من الأفراد المشمولين في طلب الاكتتاب التقدم بطلب للاكتتاب في أسهم شركة الخليج للتدريب والتعليم وللشركة الحق في رفض كافة الطلبات في حالة تكرار طلب الاكتتاب.
- قبول الأسهم المخصصة بموجب طلب الاكتتاب وقبوله كافة شروط وتعليمات الاكتتاب الواردة في الطلب وفي نشرة الإصدار.
- عدم إلغاء أو تعديل نموذج طلب الاكتتاب بعد تقديمه لفروع البنوك المستلمة.

## ٤-١٥ أحكام متفرقة

يعد نموذج طلب الاكتتاب والأحكام والشروط المتعلقة به في هذه النشرة ملزمة وناظفة لصالح أطراف الاكتتاب وخلفائهم والمتنازل لهم ومنفذي ومدراء الوصايا والورثة شريطة عدم استثنائه في هذه النشرة تحديداً. لا يتم التنازل عن طلب الاكتتاب أو أية حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنهم من قبل أي طرف من أطراف هذا الاكتتاب بدون موافقة خطية مسبقة من الطرف الآخر.

## ٥-١٥ سجل الأسهم وترتيبات التعامل

تحفظ تداول بسجل للمساهمين يحتوي على أسمائهم وجنسياتهم وعناوين إقامتهم ومهنتهم والأسهم التي يمتلكونها والمبالغ المدفوعة في هذه الأسهم.

## ١٦ التعهد بالتغطية

متعهد التغطية هو مورغان ستانلي (متعهد تغطية الاكتتاب) وذلك لعدد (٢,٤٠٠,٠٠٠) مليونين وأربعمائة ألف سهم تمثل أسهم الاكتتاب.

### الرسوم والمصاريف

يدفع المساهمون البائعون لمتعهد تغطية الاكتتاب رسوم تغطية الاكتتاب على أساس إجمالي العوائد من الاكتتاب كما يقوم المساهمون البائعون بدفع الرسوم والمصاريف المتعلقة بطرح الاكتتاب إلى متعهد تغطية الاكتتاب.

## ١-١٦ ملخص ترتيبات التعهد بتغطية الإكتتاب

### بيع أسهم الاكتتاب والتعهد بتغطيتها

وفقاً للشروط والأحكام الواردة في اتفاقية تغطية الاكتتاب المبرمة بين الشركة، ومتعهد التغطية:

- (١) تتعهد الشركة لمتعهد التغطية بأن تقوم في تاريخ التخصيص بتخصيص جميع أسهم الاكتتاب المتعهد بتغطيتها التي لم يكتتب بها المكتتبون إلى متعهد التغطية.
- (٢) يتعهد متعهد التغطية للشركة بأن يشتري بنفسه في تاريخ التخصيص جميع أسهم الاكتتاب التي لم يكتتب بها المكتتبون، إن وجدت، بسعر الاكتتاب.

## ١٧ الإدراج والتداول

سيبدأ تداول أسهم شركة الخليج للتدريب والتعليم بمشيئة الله بعد الإنتهاء من تخصيص الأسهم، وتسجيل الشركة في القائمة الرسمية وإدراج إسهما في السوق المالية "تداول"، وسوف تؤكد السوق المالية "تداول" بعد ذلك تاريخ بدء تداول الأسهم في تاريخ لاحق، حال إنهاء جميع الإجراءات النظامية ذات العلاقة.

ولا يمكن تداول الأسهم المطروحة إلا بعد اعتماد تخصيص الأسهم في حسابات المكتتبين في تداول، وإدراج الشركة في القائمة الرسمية. ويحظر التداول المسبق حظراً تاماً، ولن تتحمل الشركة أي مسؤولية قانونية حال مخالفة ذلك من المكتتبين الذين يتعاملون في الأنشطة المحذورة حيث يتحملون هم المسؤولية الكاملة عنها.

ويكون التداول في الأسهم في سوق الأوراق المالية "تداول" نافذاً فقط عن طريق القيد الدفتر الإلكتروني في سجل الأسهم في تداول، ولن يكون أي تداول للأسهم نافذاً عن طريق شهادات الأسهم، ويحق للمساهمون مع ذلك طلب شهادات للأسهم كدليل على الملكية فقط، إلا أن مثل هذه الشهادات لا يمكن إستخدامها لأغراض التداول.

### ١-١٧ السوق المالية السعودية

تم تأسيس نظام "تداول" سنة ٢٠٠١م كبديل لنظام معلومات الأسهم الإلكتروني ESIS. وكان تداول الأسهم في المملكة قد بدأ بشكل إلكتروني كامل سنة ١٩٨٩م. وقد بلغت القيمة السوقية للأسهم المصدرة في السوق "تداول" ١,٣٣ مليار ريال سعودي في نهاية شهر سبتمبر عام ٢٠٠٧م. ويبلغ عدد الشركات المساهمة المدرجة حالياً في النظام ١٠٦ شركة.

### ٢-١٧ إدخال الأوامر

يتم التعامل بالأسهم عبر نظام "تداول" من خلال آلية متكاملة تغطي عملية التداول كاملة بدءاً من تنفيذ الصفقة وانتهاءً بتسويتها. ويتم التداول كل يوم عمل من أيام الأسبوع على فترة واحدة من الساعة ١١ صباحاً وحتى الساعة ٣:٣٠ عصرًا، من يوم السبت حتى يوم الأربعاء من كل أسبوع ويتم خلالها تنفيذ الأوامر، أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة ١٠ صباحاً وحتى الساعة ١١ صباحاً، ويمكن عمل قيود واستفسارات جديدة ابتداء من الساعة ١٠ صباحاً لجلسة الافتتاح (التي تبدأ الساعة ١١ صباحاً) وتتغير هذه الأوقات خلال شهر رمضان وتعلن من قبل إدارة "تداول". يعمل نظام تداول على مطابقة الأوامر حسب السعر، ومن ثم وقت الإدخال. وبشكل عام تنفذ أوامر السوق أولاً ومن ثم الأوامر المحددة السعر، وفي حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر، يتم تنفيذها أولاً بأول حسب توقيت الإدخال. ويقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من معلومات عبر قنوات مختلفة أبرزها موقع "تداول" على الانترنت والرابط الإلكتروني لمعلومات "تداول" الذي يوفر بيانات السوق بشكل فوري لوكالات تزويد المعلومات مثل رويترز.

تتم تسوية الصفقات أنياً خلال اليوم، أي أن نقل ملكية الأسهم تتم مباشرة بعد تنفيذ الصفقة. يجب على الشركة الإفصاح عن جميع القرارات والمعلومات المهمة بالنسبة للمستثمرين عبر نظام "تداول". ويتولى نظام "تداول" مسؤولية مراقبة السوق، بصفته الآلية التي يعمل من خلالها السوق، بهدف ضمان عدالة التداول وانسياب عمليات التداول في الأسهم.

## ١٨ المستندات المتاحة للمعاينة

المستندات التالية متاحة للمعاينة بمقر الشركة مبنى شركة الخليج للتدريب التعليم شارع العليا العام - خلف مكتبة جرير لمدة ١٤ يوم تبدأ قبل أسبوع من تاريخ بداية الاكتتاب:

- النظام الأساسي للشركة ومستندات التأسيس الأخرى
- موافقة هيئة السوق المالية على عملية الطرح العام
- القوائم المالية المدققة للأعوام ٢٠٠٤م، ٢٠٠٥م، ٢٠٠٦م
- موافقة من (المحاسب القانوني) على نشر إفادته ضمن نشرة الإصدار
- خطاب الرأي القانوني
- الإحصاءات ومصادر المعلومات المذكورة بدراسة السوق
- شهادة تسجيل العلامات التجارية
- جميع العقود مع الأطراف ذات الصلة
- تقرير تقييم المستشار المالي
- قرار الشركاء نقل ملكية شركة العناية والعلوم الطبية





## ٢٠. القوائم المالية الافتراضية الموحدة لشركة الخليج للتدريب للأعوام

٢٠٠٦م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٤م

### ١٢. إقرارات أعضاء مجلس الإدارة بخصوص المعلومات المالية

- يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه بخلاف ما ذكر في قوائمها المالية الافتراضية الموحدة والتوضيحات المرفقة بها فإنه لا توجد أية قروض أخرى أو مديونية على الشركة أو أي عمليات سحب على المكشوف من الحسابات المصرفية، أو التزامات تحت القبول أو ائتمان القبول أو التزامات الشراء التأجيلي.
- كما يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه بخلاف ما ذكر في القسم الحادي عشر من نشرة الإصدار هذه "رأس المال والمديونية" فإنه لا توجد أية أدوات دين للشركة صادرة وقائمة أو مصرح بها ولم يتم إصدارها وأي قروض أخرى لأجل.
- إضافة إلى ذلك يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي رهن أو حقوق أو أعباء أو رسوم على ممتلكات الشركة في تاريخ نشرة الإصدار هذه.
- وبعتماد أعضاء مجلس الإدارة أن الشركة لديها رأس مال عامل يكفي لتغطية احتياجاتها الحالية لما لا يقل عن الإثنى عشر شهراً القادمة اعتباراً من تاريخ صدور هذه النشرة.
- ويؤكد أعضاء مجلس الإدارة أن المعلومات المالية الواردة في نشرة الإصدار هذه مصدرها القوائم المالية الافتراضية الموحدة، بدون أي تغيير جوهري، كما أن القوائم المالية الافتراضية الموحدة قد تم إعدادها ومراجعتها وفق المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. وأنه لا توجد أية بيانات أو معلومات أو وثائق أخرى قد تعتمد إغفالها بغرض تضليل نتائج التحليل المالي.

٢-٢٠ قائمة المركز المالي الافتراضية الموحدة للأعوام ٢٠٠٦م، ٢٠٠٥م، و٢٠٠٤م

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها

القوائم المالية الافتراضية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

## تقرير مراجعي الحسابات الى الشركاء في شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة

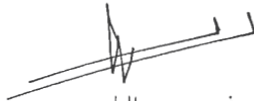
لقد قمنا بفحص التسويات الافتراضية على المبالغ التاريخية الظاهرة في قائمة المركز المالي الافتراضية الموحدة المرفقة لشركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة (الشركة) والشركات التابعة لها (المجموعة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤ ، والقوائم الافتراضية الموحدة للدخل والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق الشركاء للسنوات المنتهية في تلك التواريخ. لقد قمنا بمراجعة القوائم المالية التاريخية لشركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ وأصدرنا بشأنهما تقاريرنا غير المتحفظة بتاريخ ٢٣ صفر ١٤٢٨هـ (الموافق ١٣ مارس ٢٠٠٧) و ٢٠ صفر ١٤٢٧هـ (الموافق ٢٠ مارس ٢٠٠٦). كما قمنا بمراجعة القوائم المالية لشركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤ ، وأصدرنا بشأنها تقريرنا المتحفظ بتاريخ ١٦ ربيع الأول ١٤٢٦هـ الموافق ٢٥ أبريل ٢٠٠٥. وخلال عام ٢٠٠٤ ، قرر مجلس المديرين إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤ . عليه ، تم إنتفاء أسباب التحفظ الواردة في تقريرنا المؤرخ في ١٦ ربيع الأول ١٤٢٦هـ (الموافق ٢٥ أبريل ٢٠٠٥). تم إعداد هذه التسويات الافتراضية وفقاً للافتراضات المعدة من قبل الإدارة والمبينة في الإيضاح رقم (٢). إن هذه التسويات على المبالغ التاريخية الظاهرة في القوائم المالية الافتراضية الموحدة هي من مسؤولية إدارة الشركة. إن مسؤوليتنا هي إبداء رأينا حول التسويات على المبالغ الظاهرة في القوائم المالية الافتراضية الموحدة بناءً على الفحص الذي قمنا به.

تم فحصنا وفقاً لمعيار فحص التأكيدات الصادر عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ، وشمل الإجراءات التي رأيناها ضرورية في هذه الحالة. نعتقد بأن فحصنا يوفر أساساً معقولاً لإبداء رأينا.

إن الهدف من القوائم المالية الافتراضية الموحدة المرفقة هو إظهار الآثار الهامة التي كانت ستطرأ على القوائم المالية الموحدة التاريخية فيما لو تمت هذه التسويات الافتراضية في تاريخ سابق. أن القوائم المالية الافتراضية الموحدة لا تعبر بالضرورة عن نتائج العمليات أو الآثار المتعلقة بالتسويات الافتراضية التي كانت ستطرأ على المركز المالي والتدفقات النقدية فيما لو حدثت فعلاً هذه التسويات المشار إليها أعلاه في تاريخ سابق.

في رأينا ، توفر الافتراضات المعدة من قبل الإدارة أساساً معقولاً لإعداد القوائم المالية الافتراضية الموحدة ، وأن التسويات الافتراضية المتعلقة بها تعكس الآثار الملائمة لتلك الافتراضات ، والتسويات على القوائم المالية الموحدة التاريخية كما تم إظهارها في قائمة المركز المالي الافتراضية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤ والقوائم الافتراضية للدخل والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق الشركاء الموحدة للسنوات المنتهية في تلك التواريخ.

عن إرنست ويونغ



فهد محمد الطعيمي  
محاسب قانوني

قيد سجل المحاسبين القانونيين رقم ( ٣٥٤ )



الرياض : ٧ ربيع الأول ١٤٢٨هـ

( ٢٦ مارس ٢٠٠٧ )

د/عبد الله عبدالرحمن باعشن (٦٦)، عبدالعزيز عبدالرحمن السويلم (٢٧٧)  
عبدالعزیز سعود الشبيبي (٣٣٩)، فهد محمد الطعيمي (٣٥٤)، أحمد إبراهيم رضا (٣٥٦)

المكاتب في المملكة العربية السعودية : الخبر - جدة - الرياض

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
قائمة المركز المالي الافتراضية الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي		
<b>الموجودات المستخدمة</b>				
٧٦,٣٥٥,٦٣٦	١١٢,٧٠٨,٣٤٨	١٣٣,٦٠٤,٥٩٧	٥	الممتلكات والمعدات
٧,١٦٦,٧٩٥	٧,١٦٦,٧٩٥	١٢,٢٤٤,٥٥٢	٦	الموجودات غير الملموسة
٤٠٠,٠٠١	٢,٤٦٧,٨٤٤	٦,٥٨١,٩٥١	٧	الإستثمارات في الشركات التابعة غير الموحدة
-	-	٣٥٩,٣٦٩	٨	الإستثمارات في الأوراق المالية
-	-	٧,٥٣٥,٥٩٨	٩	الذمم المدينة طويلة الأجل
<b>الموجودات المتداولة</b>				
٤٦١,٠٧٤	٧١٣,٤٨١	٢,٨٠٦,٤٠٣	٢٩	بضاعة
٣٨,٤٩٥,٥٥٧	٣١,٩٩٣,٢٣٤	٥١,٧٣٦,٢٨٧	١٠	مدينون ومصاريف مدفوعة مقدماً
١,٩٩٣,٢٣٤	١,٤١٠,٤٤١	٢,٢٩٩,٢٤٠	١١	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
٨,٨٩٥,٦١٠	٩,٣٠٥,٢٨٨	١٠,١٩٧,٢٤٩		إيرادات لم يصدر بها فواتير
٧,٠٤٨,٥٥٧	١٢,١٢٢,٥١١	٨,٣٨١,٢٢٥		أرصدة لدى البنوك ونقد في الصندوق
<b>٥٦,٨٩٤,٠٣٢</b>	<b>٥٥,٥٤٤,٩٥٥</b>	<b>٧٥,٤٢٠,٤٠٤</b>		
<b>المطلوبات المتداولة</b>				
٢٩,١٩٥,٩٤٣	٢٠,٦٣٣,٦٢٩	٢٣,٥٣٦,٩٠٣	١٢	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع
٩,٩٥٥,٦٠٩	٦٣٨,٦٠١	١١,٦٦٧,١١٥	١٣	حسابات مكشوفة لدى البنوك
-	١٧,٠٠٠,٠٠٠	٢٢,٠٠٠,٠٠٠	١٣	قروض قصيرة الأجل
١٠,٥٠٠,٠٠٠	٤,٥٤٤,٤١٤	٤,٥٤٤,٣٩٧	١٤	قسط مستحق من قروض لأجل
-	-	٢,١٥٩,٤٥٦	١٥	قسط مستحق من إلتزامات بموجب عقد إيجار رأسمالي
١,٨١١,٣٧٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٥٠٠,٠٠٠		توزيعات أرباح مستحقة
٧١٥,١٧٥	١,١٢١,٧٠٣	١,٣٩٥,٨٦٩	١٦	زكاة
<b>٥٢,١٧٨,٠٩٧</b>	<b>٤٥,٩٣٨,٣٤٧</b>	<b>٦٧,٨٠٣,٧٤٠</b>		
<b>٤,٧١٥,٩٣٥</b>	<b>٩,٦٠٦,٦٠٨</b>	<b>٧,٦١٦,٦٦٤</b>		<b>صافي الموجودات المتداولة</b>
<b>الأموال الموظفة</b>				
<b>حقوق الشركاء</b>				
٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	١٧	رأس المال
-	-	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٧	زيادة مقترحة في رأس المال
٤,٠١٨,٧١٧	٧,٨٦٣,٩٣٥	١١,٥٦٧,٧٦١	١٨	احتياطي نظامي
-	-	(٦٥٠,٦٣١)	٨	خسائر غير محققة ناتجة عن إعادة تقويم إستثمارات في أوراق مالية
(١٣,٦٠٠)	(٤,٨٥٣)	(١٢,٧١٨)		تسويات ترجمة عملات أجنبية متعلقة بالإستثمارات في الشركات التابعة بالخارج
٢٨,٣٣١,٧٠٨	٥٥,٤٣٨,٦٧١	٢٣,٧٧٣,١٠٩		أرباح مبقاة
<b>٦٢,٣٣٦,٨٢٥</b>	<b>٩٣,٢٩٧,٧٥٣</b>	<b>١١٤,٦٧٧,٥٢١</b>		

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
قائمة المركز المالي الافتراضية الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

تابع	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤	إيضاح
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
<b>حقوق الأقلية</b>	٥,٢٩٥,٨٣٦	٣,١٢٣,٧٥٥	٢,٤٣٨,٤٩٣	١٩
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>				
مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة	٣٥,٥٠٢,٣٦٥	٢٦,٢٨٣,٢٧٥	١١,٠٢٨,٨٢٢	١١
قروض لأجل	١١,٠٩٩	٢,٣٠٥,٥١٧	٦,٧٥٠,٠٠٠	١٤
إلتزامات بموجب عقود إيجار رأسمالي- قسط غير مستحق	٢,٠٥٥,٧١٠	-	-	١٥
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	١٠,٤٠٠,٢٠١	٦,٩٣٩,٢٩٥	٦,٠٨٤,٢٢٧	٢٠
	٤٧,٩٦٩,٣٧٥	٣٥,٥٢٨,٠٨٧	٢٣,٨٦٣,٠٤٩	
	١٦٧,٩٤٢,٧٣٢	١٣١,٩٤٩,٥٩٥	٨٨,٦٣٨,٣٦٧	

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الافتراضية الموحدة .

**شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها**  
**قائمة الدخل الافتراضية الموحدة**  
**للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤**

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي		
١٨٠,٣٢٩,٠٦٦	٢١٣,٤١٤,٤٤١	٢٤١,٥٨٨,١١٦		الإيرادات
١١٧,٣٠٧,٥٣٣	١٣٥,١٢٥,٤٦٧	١٥٥,٧٠٤,٧٠١		التكاليف المباشرة
<b>٦٣,٠٢١,٥٣٣</b>	<b>٧٨,٢٨٨,٩٧٤</b>	<b>٨٥,٨٨٣,٤١٥</b>		<b>الربح الإجمالي</b>
<b>المصاريف</b>				
١٩,٣٠٤,٥٧٥	١٨,٢٣٢,٠٨٧	٢١,٨٧٩,٩٨٠	٢١	بيع وتسويق
١٣,٨٩٨,٩٣٢	١٧,٢٠٨,٩٤٧	٢٠,٣٧٣,٨٨١	٢٢	عمومية وإدارية
<b>٣٣,٢٠٣,٥٠٧</b>	<b>٣٥,٤٤١,٠٣٤</b>	<b>٤٢,٢٥٣,٨٦١</b>		
٢٩,٨١٨,٠٢٦	٤٢,٨٤٧,٩٤٠	٤٣,٦٢٩,٥٥٤		الدخل من العمليات الرئيسية
٥٥,١٢٠	٤٤,٤٢٧	٩٣٥,٦٤٣	٢٣	إيرادات أخرى
(٥٣٠,١٧٦)	-	-	٧	الحصة في نتائج شركة تابعة غير موحدة
(٤٠٠,٠٠١)	-	-	٧	خسارة إستبعاد إستثمار في شركة تابعة غير موحدة
(١,٠٦٦,٣٢٩)	(٢,٢٧٨,٣٥٦)	(٥,٠٥٢,٣٢٦)		أعباء مالية
<b>٢٨,٢٧٦,٦٤١</b>	<b>٤٠,٢١٤,٠١٠</b>	<b>٣٩,٥١٢,٨٧١</b>		<b>الدخل قبل حساب حقوق الأقلية والزكاة</b>
(٥٦٢,٩٢٨)	(٦٤٠,١٢٦)	(١,٠٧٨,٧٢٨)	١٩	حقوق الأقلية
<b>٢٧,٧١٣,٧١٣</b>	<b>٣٩,٥٧٣,٨٨٤</b>	<b>٣٨,٤٣٤,١٤٣</b>		<b>الدخل قبل حساب الزكاة</b>
(٧١٥,١٧٥)	(١,١٢١,٧٠٣)	(١,٣٩٥,٨٦٩)	١٦	الزكاة
<b>٢٦,٩٩٨,٥٣٨</b>	<b>٣٨,٤٥٢,١٨١</b>	<b>٣٧,٠٣٨,٢٦٤</b>		<b>صافي دخل السنة</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ الى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الافتراضية الموحدة .

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
قائمة التدفقات النقدية الافتراضية الموحدة  
للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
<b>النشاطات التشغيلية</b>			
٢٨,٢٧٦,٦٤١	٤٠,٢١٤,٠١٠	٣٩,٥١٢,٨٧١	الدخل قبل الزكاة وحقوق الأقلية
١٢,٣٩٣,٧٨٥	١٣,٩١٣,٥٤١	١٣,٩٨٤,٦٩٧	إستهلاك وإطفاء
٢,٣٨٧,٠٩٦	٢,٥٠٣,٤٣٤	٤,٤٤٥,٤٦٩	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
١,٠٢٥,٨٧٦	-	١,٥٩٣,٣٩٥	مخصص ديون مشكوك فيها وديون معدومة مشطوبة
٥٢٠,١٧٦	-	-	الحصة في نتائج الشركات التابعة غير الموحدة
-	٤٠٠,٠٠١	-	خسارة إستبعاد إستثمار في شركة تابعة غير موحدة
١,٠٨٢	(٤,٣٩٢)	(٤١,٣٢٦)	(ربح) خسارة بيع ممتلكات ومعدات
<b>٤٤,٦١٤,٦٥٦</b>	<b>٥٧,٠٢٦,٥٩٤</b>	<b>٥٩,٤٩٥,١٠٦</b>	
٢٤٩,٧٢٤	(٢٥٢,٤٠٧)	(٢,٠٩٢,٩٢٢)	بضاعة
(١٥,٩٣٠,٦٦٦)	٦,٥٠٢,٣٢٣	(٢٨,٨٧٢,٠٤٦)	مدينون ومصاريف مدفوعة مقدماً
١٦٤,٨٩٤	٥٨٢,٧٩٣	(١,٨٢٢,٠١٣)	التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية : مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
(٣,٧٨٢,٠٩٢)	(٤٠٩,٦٧٨)	(٨٩١,٩٦١)	إيرادات لم تصدر بها فواتير
١٢,٧٩٦,٩٢٠	(٨,٥٦٢,٣١٤)	٢,٩٠٣,٢٧٤	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع
١٠,١١٧,٧٦٥	١٥,٢٥٤,٤٥٣	٩,٢١٩,٠٩٠	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
<b>٤٨,٢٣١,٢٠١</b>	<b>٧٠,١٤١,٧٦٤</b>	<b>٣٧,٩٣٨,٥٢٨</b>	<b>النقدية الناتجة من العمليات</b>
(٢٧٩,٣٠٩)	(١,٦٤٨,٣٦٦)	(٩٨٤,٥٦٣)	مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
(٣٠٩,٥٥٩)	(٧١٥,١٧٥)	(١,١٢١,٧٠٣)	زكاة مدفوعة
<b>٤٧,٦٤٢,٣٣٣</b>	<b>٦٧,٧٧٨,٢٢٣</b>	<b>٣٥,٨٣٢,٢٦٢</b>	<b>صافي النقدية من النشاطات التشغيلية</b>
<b>النشاطات الإستثمارية</b>			
(٣٧,٨١٥,٣٦٤)	(٥٠,٢٧٠,٦٤٥)	(٢٨,٥٩٥,٣٧٨)	شراء ممتلكات ومعدات
-	(٢,٤٦٧,٨٤٤)	(٤,١٨٧,٥٠٧)	شراء إستثمارات في شركات تابعة غير موحدة
(٤٥,٤٢٣)	-	-	خسائر تم تحملها
-	-	(١,٠١٠,٠٠٠)	شراء إستثمارات في أوراق مالية
(٧,١٦٦,٧٩٥)	-	(٥,١٨٢,٠٢٢)	موجودات غير ملموسة
١١,٠٤٤	٨,٧٨٤	١٤٤,١٥٣	المتحصل من بيع ممتلكات ومعدات
-	-	١,٠٠٦,٦١٤	إستثمار يتعلق بإضافة شركة تابعة موحدة
<b>(٤٥,٠١٦,٥٤٨)</b>	<b>(٥٢,٧٢٩,٧٠٥)</b>	<b>(٣٧,٨٢٤,١٤٠)</b>	<b>صافي النقدية المستخدمة في النشاطات الإستثمارية</b>
<b>النشاطات التمويلية</b>			
(٨,٥٠٠,٠٠٠)	٦,٥٩٩,٩٣١	٢,٧٠٥,٥٦٥	قروض مستلمة، صافي
٩,٨١٧,٢٦٢	(٩,٣١٧,٠٠٨)	١١,٠٢٨,٥١٤	حسابات مكشوفة لدى البنوك
-	(٧,٣١١,٣٧٠)	(١٤,٥٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة
-	-	(٢,٠٦٨,٩٦٥)	سداد العنصر الرأسمالي من عقد إيجار تمويلي



شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
قائمة التدفقات النقدية الافتراضية الموحدة  
للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

تابع	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
تسويات ترجمة عملات أجنبية تتعلق بإستثمارات في شركات تابعة بالخارج	(٧,٨٦٥)	٨,٧٤٧	(١٣,٦٠٠)
حقوق الأقلية	١,٠٩٣,٣٤٣	٤٥,١٣٦	١,٨٧٥,٥٦٥
<b>صافي النقدية (المستخدمة في) من النشاطات التمويلية</b>	<b>(١,٧٤٩,٤٠٨)</b>	<b>(٩,٩٧٤,٥٦٤)</b>	<b>٣,١٧٩,٢٢٧</b>
<b>(النقص) الزيادة في الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق</b>	<b>(٣,٧٤١,٢٨٦)</b>	<b>٥,٠٧٣,٩٥٤</b>	<b>٥,٥٠٨,٠١٢</b>
الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق في بداية السنة	١٢,١٢٢,٥١١	٧,٠٤٨,٥٥٧	١,٢٤٣,٥٤٥
<b>الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق في نهاية السنة</b>	<b>٨,٣٨١,٢٢٥</b>	<b>١٢,١٢٢,٥١١</b>	<b>٧,٠٤٨,٥٥٧</b>
<b>المعاملات غير النقدية :</b>			
محول إلى الإستثمارات من الشركاء	٩٣٣,٢١٤	-	-
مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة	(٩٣٣,٢١٤)	-	-
موجودات مشتراه بموجب عقود إيجار رأسمالي	٦,٢٨٤,١٣١	-	-
إلتزامات بموجب عقود إيجار رأسمالي	(٦,٢٨٤,١٣١)	-	-
محول من الأرباح المبقاة إلى حساب الزيادة المقترحة في رأس المال	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-	٢٧,٠٠٠,٠٠٠
زيادة مقترحة في رأس المال	(٥٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الافتراضية الموحدة .

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
قائمة التغيرات في حقوق الشركاء، الإفترضية الموحدة  
للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

المجموع	الأرباح المبقة	تسويات ترجمة عملات أجنبية متعلقة بالاستثمارات في الشركات التابعة بالخارج	الخصائر غير المحققة الناتجة عن إعادة تقييم الإستثمارات في الأوراق المالية	الإحتياطي النظامي	الزيادة المقترحة في رأس المال	رأس المال	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٣
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
٣٧,١٢٢,٢٥٧	٣٢,٦٢٢,٢٥٧	-	-	١,٥٠٠,٠٠٠	-	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٣
-	(٢٧,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	٢٧,٠٠٠,٠٠٠	محول إلى رأس المال (إيضاح ١٧)
٢٦,٩٩٨,٥٢٨	٢٦,٩٩٨,٥٢٨	-	-	-	-	-	صافي دخل السنة
-	(٢,٥١٨,٧١٧)	-	-	٢,٥١٨,٧١٧	-	-	محول إلى الإحتياطي النظامي
(١٢,٦٠٠)	-	(١٢,٦٠٠)	-	-	-	-	تسويات ترجمة عملات أجنبية
(١,٨١١,٣٧٠)	(١,٨١١,٣٧٠)	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح
٦٢,٣٢٦,٨٢٥	٧٨,٣٣١,٧٠٨	(١٢,٦٠٠)	-	٤,٠١٨,٧١٧	-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤
٢٨,٤٥٢,١٨١	٢٨,٤٥٢,١٨١	-	-	-	-	-	صافي دخل السنة
-	(٣,٨٤٥,٢١٨)	-	-	٣,٨٤٥,٢١٨	-	-	محول إلى الإحتياطي النظامي
٨,٧٤٧	-	٨,٧٤٧	-	-	-	-	تسويات ترجمة عملات أجنبية
(٧,٥٠٠,٠٠٠)	(٧,٥٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح
٩٢,٢٩٧,٥٦٣	٥٥,٤٣٨,٦٧١	(٤,٨٥٣)	-	٧,٨١٢,٩٢٥	-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥
-	(٥٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	٥,٠٠٠,٠٠٠	-	محول إلى حساب الزيادة المقترحة في رأس المال (إيضاح ١٦)
٣٧,٠٢٨,٢٦٤	٣٧,٠٢٨,٢٦٤	-	-	-	-	-	صافي دخل السنة
-	(٣,٧٠٣,٨٢٦)	-	-	٣,٧٠٣,٨٢٦	-	-	محول إلى الإحتياطي النظامي
(٦٥,٠٢٣١)	-	-	(٦٥,٠٢٣١)	-	-	-	خسائر غير محققة ناتجة عن إعادة تقييم الإستثمارات في الأوراق المالية (إيضاح ٨)
(٧,٨٦٥)	-	(٧,٨٦٥)	-	-	-	-	تسويات ترجمة عملات أجنبية
(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح
١١٤,٢٧٧,٥٢١	٢٢,٧٧٢,١٠٩	(١٢,٧١٨)	(٦٥,٠٢٣١)	١١,٥٦٧,٧١١	٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦

تشكل الأيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية الإفتراضية الموحدة .

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة  
٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

١ - النشاطات

الشركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٠٣٣٦٧ بتاريخ ٣٠ جمادى الأولى ١٤١٣ هـ (الموافق ٢٤ نوفمبر ١٩٩٢ م) ، وتقوم الشركة بتقديم خدمات التدريب في مجال الإلكترونيات والحاسب الآلي وتطوير الإلكترونيات وصيانتها .  
فيما يلي بياناً بأسماء الشركات التابعة :

إسم الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	بلد التسجيل	نسبة الملكية %		
			٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦
<b>الشركات التابعة الموحدة :</b>					
مجموعة الأرض السريعة	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	-	%٨٠	%٨٠
شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات	تدريب	مصر	%٤٠	%٥٧,١٦	%٥٧,١٦
أي - آرتس الإستشارية	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	-	%٦٠	%٦٠
<b>الشركات التابعة غير الموحدة :</b>					
شركة العناية والعلوم الطبية المحدودة	رعاية صحية	المملكة العربية السعودية	%٨٠	-	-
أكاديمية أون لاين للتجارة	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	-	%٩٠	%٩٠
الشركة التطبيقية لخدمات الوسائط الرقمية	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	-	-	%٩٠
شركة فرانكلين كوفي	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	-	-	%٥١
سيكيورتي سيرتفايد بروغرام ال ال سي	تدريب	الولايات المتحدة الأمريكية	-	-	%٩٥

كما تمتلك الشركة حصة قدرها ٥٠% في شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركة العالمية للتعليم والتدريب، منشأة مداره بصورة مشتركة، تقوم بتقديم خدمات التدريب في مجال الحاسب الآلي والخدمات الإلكترونية ذات العلاقة وصيانتها.

بتاريخ ١١ أكتوبر ٢٠٠٦، اجتمع الشركاء وقرروا تحويل الشركة من "ذات مسؤولية محدودة" إلى "شركة مساهمة" يقتصر الإكتتاب فيها على الشركاء الحاليين. إن الإجراءات النظامية المتعلقة بإثبات هذا القرار وإصدار السجل التجاري للشركة المساهمة لا تزال جارية.

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة  
٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

٢- التسويات والإفتراضات المتعلقة به

الإفتراضات

- ١- تم إعداد هذه القوائم المالية الافتراضية الموحدة وكان شراء الشركة التابعة (مجموعة الأرض السريعة) قد تم إعتباراً من ١ يناير ٢٠٠٤. وبالتالي ، تم إعداد القوائم المالية الموحدة التاريخية منذ ذلك التاريخ.
- ٢- تم الإفترض بأن قيمة الشهرة كما في ١ يناير ٢٠٠٤ كانت بمبلغ ٧,١٦٦,٧٩٥ ريال سعودي وتمثل القيمة الفعلية للشهرة التي تم إثباتها بتاريخ شراء الشركة التابعة / مجموعة أرض السريعة خلال عام ٢٠٠٥.
- ٣- حيث أنه تم الإفترض بأنه شراء الشركة التابعة / مجموعة الأرض السريعة خلال عام ٢٠٠٤، فقد تم إثبات تكلفة الشراء وقدرها ٧,٢١٣,٧٤٤ ريال سعودي كمبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة في القوائم المالية لعام ٢٠٠٤.
- ٤- تم الإفترض بأن حصة الشركة في صافي دخل الشركة التابعة / مجموعة الأرض السريعة لعام ٢٠٠٤ وقدرها ١,٨١١,٣٧٠ ريال سعودي قد تم الإعلان عنها كتوزيعات أرباح خلال عام ٢٠٠٤.

التسويات

بناءً على الإفتراضات أعلاه، تم إجراء التسويات التالية على القوائم المالية الموحدة التاريخية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤ :

٢٠٠٤	ريال سعودي
٧,٧٥١,٥٠٤	زيادة في الموجودات غير المتداولة
٤,٣٨١,٠٤٤	زيادة في الموجودات المتداولة
٩,٤٨٠,٥١٣	زيادة في المطلوبات المتداولة
٥٥٣,١٣٧	زيادة في المطلوبات غير المتداولة
٢,٠٩٨,٨٩٨	زيادة في حقوق الأقلية
١,٨١١,٣٧٠	زيادة في صافي دخل السنة
١,٨١١,٣٧٠	زيادة في توزيعات الأرباح

# شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها

## إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة – تنمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

### ٣- أسس توحيد القوائم المالية

- تشتمل هذه القوائم المالية الافتراضية الموحدة على موجودات ومطلوبات ونتائج أعمال الشركة والشركات التابعة الموحدة المذكورة في الإيضاح (١) أعلاه فقط.
- لم يتم إظهار المنشآت غير الموحدة في هذه القوائم المالية لأنها لاتزال في مراحل التأسيس، فيما عدا الإستثمار في شركة العناية والعلوم الطبية المحدودة وشركة أكاديمية أون لاين للتجارة لأن تلك الإستثمارات تعتبر إستثمارات مؤقتة.
- الشركات التابعة هي التي تمتلك فيها الشركة، بصورة مباشرة أو غير مباشرة، إستثماراً طويل الأجل يزيد عن ٥٠٪ من رأس المال الذي يحق لصاحبه التصويت وتمارس عليها سيطرة عملية. يتم توحيد الشركات التابعة إعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة على هذه الشركات ولحين التوقف عن ممارسة مثل هذه السيطرة .
- تم حذف كافة الأرصدة والمعاملات المتداخلة عند توحيد هذه القوائم المالية .
- تمثل حقوق الأقلية حصة في الأرباح والخسائر وصافي الموجودات غير المملوكة من قبل المجموعة. تم إدراج حقوق الأقلية كبنء مستقل في قائمة المركز المالي الافتراضية الموحدة وقائمة الدخل الافتراضية الموحدة.

### ٤- السياسات المحاسبية الهامة

أعدت القوائم المالية الافتراضية الموحدة وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية ، ونورد فيما يلي بياناً بأهم السياسات المحاسبية المتبعة :

#### العرف المحاسبي

تعد القوائم المالية الافتراضية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، فيما عدا الإستثمارات في الأوراق المالية المتاحة للبيع حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة.

#### الحصة في المشروع المشترك

تمتلك المجموعة حصة في مشروع مشترك يمثل منشأة مدارة بصورة مشتركة. المشروع المشترك هو عبارة عن ترتيب تعاقدى يتعهد بموجبه طرفين أو أكثر القيام بنشاط اقتصادي معين، ويخضع للرقابة المشتركة. ان المنشأة المدارة بصورة مشتركة عبارة عن مشروع مشترك يتطلب تأسيس منشأة مستقلة يكون للطرفين مصلحة فيها. تقوم المجموعة بإثبات حصتها في المشروع المشترك على أساس نسبي. تقوم المجموعة بتجميع حصتها في موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف المشروع المشترك مع البنود المشابهة - في قوائمها المالية الافتراضية الموحدة.

يتم توحيد المنشأة المدارة بصورة مشتركة بشكل نسبي لحين توقف المجموعة عن ممارسة السيطرة على المشروع المشترك.

#### الممتلكات والمعدات

الأراضي المملوكة والأعمال الإنشائية تحت التنفيذ لا تستهلك ٠ تستهلك التكلفة ، ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية للممتلكات والمعدات الأخرى ، بطريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المتوقعة.

تطفأ تحسينات المباني المستأجرة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر للتحسينات أو فترة الإيجار، أهما أقل.

# شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها

## إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تنمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

### ٤- السياسات المحاسبية الهامة - تنمة

#### الموجودات غير الملموسة

##### الشهرة

يتم، في الأصل، إثبات الشهرة الناتجة عن توحيد الأعمال بالتكلفة، وتمثل تكلفة توحيد الأعمال الزائدة عن حصة الشركة في القيمة العادلة لصافي موجودات المنشأة المشترية. وبعد الإثبات الأولي لها، يتم اختبار الشهرة سنوياً للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها، وتفيد بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض المتراكمة.

##### حقوق الإمتياز

عند الإثبات الأولي لها، يتم قياس حقوق الإمتياز، التي اعتبرت موجودات غير ملموسة، بالتكلفة. وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد حقوق الإمتياز بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الإنخفاض المتراكمة، إن وجدت. تطفأ حقوق الإمتياز على مدى الفترة المقدره للانتفاع بها.

##### المصاريف المؤجلة

تقاس المصاريف المؤجلة، التي اعتبرت موجودات غير ملموسة، عند الإثبات الأولي لها، بالتكلفة، وبعد ذلك تقيد بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الإنخفاض المتراكمة، إن وجدت.

تطفأ المصاريف المؤجلة على مدى الفترة المقدره للإنتفاع بها أو سبع سنوات، أيهما أقل.

#### الإنخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

لا تخضع الشهرة للإطفاء، ويتم اختبارها سنوياً للتأكد من إنخفاض قيمتها. يتم مراجعة الموجودات الخاضعة للإستهلاك والإطفاء للتأكد من وجود إنخفاض في القيمة وذلك عندما تشير التغيرات في الظروف أو الأحداث إلى عدم إمكانية إسترداد قيمتها الدفترية . وفي حالة وجود مثل هذا الدليل ، يتم تقدير القيمة القابلة للإسترداد لذلك الأصل لتحديد حجم هذه الخسارة . وفي الحالات التي لا يمكن فيها تقدير القيمة القابلة للإسترداد لذلك الأصل ، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للإسترداد للوحدة المدرة للنقدية التي ينتمي إليها ذلك الأصل .

وفي الحالات التي يقدر فيها المبلغ القابل للإسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية بأقل من قيمته الدفترية، عندئذ تخفض القيمة الدفترية لذلك الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية إلى القيمة القابلة للإسترداد لها، ويتم إثبات خسائر الإنخفاض في قيمة الأصل كمصروف في قائمة الدخل الافتراضية الموحدة. تحدد القيمة القابلة للإسترداد بناءً على القيمة الأعلى للقيمة السوقية العادلة للأصل، ناقصاً مصاريف البيع والقيمة الحالية.

وإذا ما تم لاحقاً عكس قيد خسارة الإنخفاض في القيمة، عندئذ يتم زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية إلى القيمة المعدلة المقدره القابلة للإسترداد لها، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن مبلغ الإستهلاك والإطفاء الذي كان من المفترض إثباته فيما لو لم يقع الإنخفاض في قيمة الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس قيد خسارة الإنخفاض في القيمة كإيرادات مباشرة في قائمة الدخل الافتراضية الموحدة.

#### الاستثمارات في الأوراق المالية

تمثل الإستثمارات في الأوراق المالية، إستثمارات في أوراق مالية متاحة للبيع. بعد الإثبات الأولي لها، يعاد قياس الاستثمارات المشترية بنية عدم الاحتفاظ بها حتى تاريخ الاستحقاق أو لأغراض المتاجرة بالقيمة العادلة. تدرج المكاسب والخسائر غير المحققة عن هذه الاستثمارات كبنود مستقل ضمن حقوق الشركاء لحين انتفاء أسباب إثباتها أو إنخفاض قيمتها، وعندئذ يدرج الربح أو الخسارة المتراكمة - المثبتة سابقاً ضمن حقوق الشركاء - في قائمة الدخل الافتراضية الموحدة للسنة .

تحدد القيمة العادلة على أساس القيمة السوقية في حالة وجود سوق مالي نشط لتداول الأوراق المالية أو على أساس آخر قوائم مالية لها، والا اعتبرت التكلفة بمثابة القيمة العادلة.

# شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها

## إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة – تمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

### ٤- السياسات المحاسبية الهامة - تمة

#### البضاعة

تقوم البضاعة بالتكلفة أو القيمة السوقية ، أيهما أقل ، تحدد التكلفة على أساس المتوسط المرجح .

#### المدينون

تظهر الذمم المدينة بالمبلغ الأصلي للفاخرة ناقصا المخصص لقاء أيه مبالغ غير قابلة للتحويل. يتم إجراء تقدير للمدينون المشكوك في تحصيلها عند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل. تشطب الديون المعدومة عند تكبيدها.

#### الإيرادات التي لم تصدر بها فواتير

تمثل الإيرادات التي لم تصدر بها فواتير الإيرادات المكتسبة وغير المتحققة عن الخدمات المقدمة وغير المقدم بها فواتير بعد للعملاء.

#### الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الالتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها في المستقبل عن البضاعة أو الخدمات المستلمة، سواءاً قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل المورد.

#### المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات (قانونية أو متوقعة) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة وأن تكاليف سداد الالتزام محتملة ويمكن قياسها بشكل موثوق به.

#### الزكاة وضريبة الدخل

يجنب مخصص للزكاة وفقاً لنظام جباية الزكاة السعودي . تجنب الشركات التابعة في الخارج مخصص لقاء الإلتزامات الضريبية، إن وجدت، طبقاً لأنظمة البلدان التي تعمل فيها. يحمل مخصص الزكاة وضريبة الدخل على قائمة الدخل الافتراضية الموحدة .

#### مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

تجنب المجموعة مخصص لمكافأة نهاية الخدمة للموظفين. تحسب هذه المزايا على أساس آخر راتب للموظف ومدة خدمته، شريطة إكمال الحد الأدنى من الخدمة. تستحق التكاليف المتوقعة لهذه المزايا على فترة العمل.

#### إثبات الإيرادات

تمثل الإيرادات القيمة المقدم بها فواتير عن الخدمات المقدمة من قبل المجموعة خلال السنة بعد إستنزال الخصم التجاري .

#### العملات الأجنبية

##### المعاملات

تحول المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة وقت حدوث المعاملات. ويعاد تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي. تدرج كافة فروقات التحويل في قائمة الدخل الافتراضية الموحدة.

##### تحويل العملات الأجنبية

ترجم القوائم المالية لعمليات الشركات التابعة في الخارج لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ كل قائمة مركز مالي بالنسبة للموجودات والمطلوبات ، وبمتوسط سعر التحويل لكل سنة بالنسبة للإيرادات والمصاريف والأرباح والخسائر . تترجم عناصر حقوق الشركاء ، فيما عدا الأرباح المبقة، بسعر التحويل السائد عند نشوء كل عنصر . تدرج تسويات ترجمة العملات الأجنبية كبنء مستقل ضمن حقوق الشركاء.

## شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تمة ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

### ٤- السياسات المحاسبية الهامة - تمة

#### المصاريف

إن مصاريف البيع والتسويق هي تلك المصاريف التي تتعلق بشكل خاص بمنتجات المبيعات، والترويج، والدعاية والإعلان، والتسويق، ومخصص الديون المشكوك في تحصيلها - يتم تبويب كافة المصاريف الأخرى كمصاريف عمومية وإدارية.

#### الإيجارات

ترسمل الإيجارات الرأسمالية بالقيمة الحالية للحد الأدنى لدفعات الإيجار عند نشأة الإيجار، ويتم الإفصاح عنها كـ " موجودات ممتناة بموجب عقود إيجار رأسمالي " ضمن الممتلكات والمعدات. يتم تجزئة دفعات الإيجار بين تكاليف التمويل والنقص في إلتزامات الإيجار للوصول إلى معدل عائِد ثابت على الرصيد المتبقي من الإلتزام. تحمل تكاليف التمويل على قائمة الدخل الافتراضية الموحدة مباشرة.

تستهلك الموجودات المستأجرة المرسمة على مدى فترة الإيجار.

يتم إثبات دفعات الإيجار بموجب عقود الإيجارات التشغيلية كمصروف في قائمة الدخل الافتراضية الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

يتم إثبات دخل الإيجار في قائمة الدخل الافتراضية الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

### ٥- الممتلكات والمعدات

(أ) إن العمر الإنتاجي المقدر للموجودات لأغراض حساب الإستهلاك هو كما يلي :

٣٢ سنة	المباني
٤ سنوات	السيارات
٢ إلى ٧ سنوات	الأثاث والمعدات المكتبية والعدد
٢ سنوات	موجودات ممتناة بموجب عقد إيجار رأسمالي
٥ سنوات	تحسينات المباني المستأجرة





شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تنمة  
٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

٥- الممتلكات والمعدات - تنمة

(ب) حمل قسط الإستهلاك للسنة على النحو التالي :

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١١,٦٥٢,٨٩٣	١٣,١٨١,٤٤٥	١٢,٤٨٧,١٩٥	التكاليف المباشرة
٧٤٠,٨٩٢	٧٣٢,٠٩٦	١,٣٩٣,٢٣٨	المصاريف العمومية والإدارية - إيضاح (٢٢)
١٢,٣٩٣,٧٨٥	١٣,٩١٣,٥٤١	١٣,٨٨٠,٤٣٣	

٦- الموجودات غير الملموسة

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٧,١٦٦,٧٩٥	٧,١٦٦,٧٩٥	٧,١٦٦,٧٩٥	الشهرة (إيضاح أ)
-	-	١,٥٢٤,٩٤١	الشهرة (إيضاح ب)
-	-	٢,٦١٤,٤٤١	المصاريف المؤجلة (إيضاح ج)
-	-	٩٣٨,٣٧٦	حقوق الإمتياز (إيضاح د)
٧,١٦٦,٧٩٥	٧,١٦٦,٧٩٥	١٢,٢٤٤,٥٥٣	

(أ) الشهرة رقم ١

خلال عام ٢٠٠٥، أشرت الشركة حصة قدرها ٨٠٪ في مجموعة الأرض السريعة. وعند شراء هذه الإستثمارات، تم إعتبار المبلغ المدفوع بالزيادة عن القيمة العادلة لحقوق الملكية في الشركة المستثمر فيها كـ "شهرة". يتم إختبار الشهرة سنوياً من قبل إدارة الشركة. وطبقاً لإختبار الإنخفاض في القيمة الذي أجرته الإدارة، تبين بأن القيمة الدفترية للشهرة أقل من القيمة القابلة للإسترداد لها. تم تحديد القيمة القابلة للإسترداد على أساس المعلومات المستخدمة في حساب القيمة الحالية والتي تستخدم التدفقات النقدية المتوقعة المبنية على الموازنة المالية المعتمدة من الإدارة.

(ب) الشهرة رقم ٢

خلال عام ٢٠٠٦، قامت الشركة بإدراج إحدى الشركات التابعة لها - والتي كانت في مرحلة التأسيس كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥ - في قوائمها المالية. وقد تم إعتبار المبلغ المدفوع بالزيادة عن القيمة العادلة في حقوق الملكية للشركة المستثمر فيها كـ "شهرة". سيتم إختبار الشهرة سنوياً للتأكد من إنخفاض قيمتها.

(ج) الموجودات المؤجلة

تمثل المصاريف المؤجلة التكاليف المتكبدة للوفاء بكافة متطلبات الحصول على التراخيص من المؤسسة العامة للتدريب الفني والتعليم المهني بشأن إفتتاح الفروع الجديدة. سيتم إطفاء التكلفة على مدى ثلاث سنوات إعتباراً من تاريخ إصدار الترخيص.

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تتمة  
٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

٦- الموجودات غير الملموسة - تتمة

(د) حقوق الإمتياز

تطفأ حقوق الإمتياز على مدى عشر سنوات

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
-	-	١,٠٤٢,٦٤٠	الإضافات
-	-	١,٠٤٢,٦٤٠	
-	-	١٠٤,٢٦٤	للسنة
-	-	١٠٤,٢٦٤	في نهاية السنة
-	-	٩٣٨,٣٧٦	صافي القيمة الدفترية

٧- الإستثمارات في الشركات التابعة غير الموحدة

إن الإستثمارات مملوكة في الشركات التابعة غير الموحدة التالية :

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٠٠,٠٠١	-	-	شركة العناية والعلوم الطبية المحدودة
-	١,٤٦١,٢٣٠	٢,٧٥٨,٥٧٢	أكاديمية أون لاين للتجارة
-	١,٠٠٦,٦١٤	-	إي - أرتس الإستشارية
-	-	٢,٣٠١,٥٦٨	الشركة التطبيقية لخدمات الوسائط الرقمية
-	-	٥٥٠,٠٠٠	فرانكلن كوفي كومباني
-	-	٩٧١,٨١١	سيكيورتي سيرتفايد بروغرام ال ال سي
٤٠٠,٠٠١	٢,٤٦٧,٨٤٤	٦,٥٨١,٩٥١	

ملخص بالحركة خلال السنة :

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٨٨٤,٧٤٤	٤٠٠,٠٠١	٢,٤٦٧,٨٤٤	رصيد بداية السنة
(٥٣٠,١٧٦)	-	-	الحصة في نتائج شركة تابعة غير موحدة
٤٥,٤٣٣	-	-	خسائر تم تحملها
-	(٤٠٠,٠٠١)	-	إستبعاد الإستثمار في شركة تابعة غير موحدة
-	-	(١,٠٠٦,٦١٤)	ما يتعلق بإضافة شركة تابعة موحدة
-	-	٩٣٣,٢١٤	محول من الشركاء
-	٢,٤٦٧,٨٤٤	٤,١٨٧,٥٠٧	شراء إستثمارات في شركات تابعة غير موحدة
٤٠٠,٠٠١	٢,٤٦٧,٨٤٤	٦,٥٨١,٩٥١	رصيد نهاية السنة

## شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تتمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

### ٨- الإستثمارات في الأوراق المالية

يمثل هذا البند إستثمارات في أوراق مالية متداولة .

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
-	-	١,٠١٠,٠٠٠	الإضافات
-	-	١,٠١٠,٠٠٠	
-	-	(٦٥٠,٦٣١)	تسويات التقويم : خسارة غير محققة للسنة
-	-	(٦٥٠,٦٣١)	في نهاية السنة
-	-	٣٥٩,٣٦٩	القيمة الدفترية

### ٩- الذمم المدينة طويلة الأجل

يمثل هذا البند قرض مقدم إلى جهة ذات علاقة خارج المملكة العربية السعودية، ويحمل عمولة قدرها ١٠٪ سنوياً . يستحق القرض السداد على مدى ثلاث سنوات، ومضمون بممتلكات الجهة المقترضة وبرهونات أخرى. كما تشتمل إتفاقية القرض على خيارات شراء حصص الجهة المقترضة بسعر الممارسة المتفق عليه. إن القيمة العادلة لخيارات شراء الحصص هذه لا تعتبر جوهرية بالنسبة للقيمة الدفترية للقرض، وبالتالي لم يتم إثباتها بصورة مستقلة.

### ١٠- المدينون والمصاريف المدفوعة مقدماً

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٣,٩٣٦,٦٣٠	٢٤,٥٨٦,٤٧٧	٤١,٨٢٤,٦٦٨	مدينون تجاريون
٣,١٨٩,٩٨١	٥,٩٩٢,٥٥٥	٥,٩٤٢,٩٠٧	مصاريف مدفوعة مقدماً
٢,٠٦٨,٩٤٦	١,٤١٤,٢٠٢	٥,٣٣٧,٤١٦	مدينون آخرون
٣٩,١٩٥,٥٥٧	٣١,٩٩٣,٢٣٤	٥٣,١٠٤,٩٩١	
(٧٠٠,٠٠٠)	-	(١,٣٦٨,٧٠٤)	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
٣٨,٤٩٥,٥٥٧	٣١,٩٩٣,٢٣٤	٥١,٧٣٦,٢٨٧	

يتضمن رصيد المدينين التجاريين مبلغاً قدره ١٦,١٠٢,٧٢٩ ريال سعودي ( ٢٠٠٥ : ١٠,٨٤٤,٠٤١ ريال سعودي، و ٢٠٠٤ : ٢٠,٠٠١,٥٥٣ ريال سعودي) مستحق من جهة حكومية وشبه حكومية .

### ١١- المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

فيما يلي أرصدة المعاملات مع الجهات ذات العلاقة في نهاية السنة :

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١,٩٩٣,٢٣٤	٩٣٣,٢١٤	٢,١٦٧,٩٢٦	مبالغ مستحقة من شركات تابعة غير موحدة
-	٤٧٧,٢٢٧	١٣١,٣١٤	مبالغ مستحقة من جهات منتسبة
١,٩٩٣,٢٣٤	١,٤١٠,٤٤١	٢,٢٩٩,٢٤٠	
١١,٠٢٨,٨٢٢	٢٦,٢٨٣,٢٧٥	٣٥,٥٠٢,٣٦٥	مبالغ مستحقة إلى جهات منتسبة

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تتمة  
٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

١١ - المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها - تتمة

نورد فيما يلي تفاصيل المعاملات الرئيسية مع الجهات ذات العلاقة في نهاية السنة :

الجهة ذات العلاقة	طبيعة المعاملة	مبلغ المعاملة		
		٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤
		ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
جهات منتسبة	أعباء مالية	٢,١٧٩,١٤٣	١,١٩٢,٢٤١	٥٩٦,٩٣٦
	تمويل	٥,٨٧٢,٤١٥	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠
أعضاء مجلس المديرين	رواتب ومكافآت	٣,٠١٨,١٦٧	٢,٠٥٠,٠٠٠	١,٦٩٢,٥٤٧
أخرى	قرض مقدم (إيضاح ٩)	٧,٥٣٥,٥٩٨	-	-
	دخل عمولة	٢٢٥,٠٠٠	-	-
	إستثمارات في شركات تابعة (إيضاح ١٢)	-	-	٧,٢١٣,٧٤٤

١٢ - الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع

	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
دائنون تجاريون	٥,١٣٧,٩٠١	٤,٨٤٥,٠٨٥	٦,٩٢٩,٣٢٨
مصاريف مستحقة الدفع	١٢,٦٩١,٨٧٦	١٣,٩١٣,٦٤٩	١٣,٣٣٠,٧٦٠
دائنون آخرون	٤,٥٥٤,٢٣٨	١,٨٧٤,٨٩٥	١,٧٢٢,١١١
إيرادات مؤجلة	١,١٥٢,٨٨٨	-	-
مبالغ مستحقة إلى جهات منتسبة (إيضاح ١١)	-	-	٧,٢١٣,٧٤٤
	٢٣,٥٣٦,٩٠٣	٢٠,٦٣٣,٦٢٩	٢٩,١٩٥,٩٤٣

١٣ - الحسابات المكشوفة لدى البنوك والقروض قصيرة الأجل

حصلت الشركة على تسهيلات سحب على المكشوف وقروض قصيرة الأجل من بنوك محلية لتمويل متطلبات رأس المال العامل الخاص بها. إن هذه التسهيلات مضمونة شخصياً من الشركاء، وتستحق عمولة وفقاً للأسعار التجارية السائدة .

١٤ - القروض لأجل

	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
قرض لأجل (١)	٤,٥٠٠,٠٠٠	٦,٧٥٠,٠٠٠	١٧,٢٥٠,٠٠٠
قرض لأجل (٢)	٥٥,٤٩٦	٩٩,٩٣١	-
	٤,٥٥٥,٤٩٦	٦,٨٤٩,٩٣١	١٧,٢٥٠,٠٠٠
ناقصاً : قسط مستحق	(٤,٥٤٤,٣٩٧)	(٤,٥٤٤,٤١٤)	(١٠,٥٠٠,٠٠٠)
	١١,٠٩٩	٢,٣٠٥,٥١٧	٦,٧٥٠,٠٠٠

## شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تتمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

### ١٤ - القروض لأجل - تتمة

تم الحصول على القرض لأجل (١) من بنك محلي، ويحمل عمولة وفقاً للأسعار التجارية، ويستحق السداد على ٨ أقساط نصف سنوية وذلك اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٠٣، ويستحق آخرها السداد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٧. ان هذا القرض مضمون شخصياً من الشركاء.

تم الحصول على القرض لأجل (٢) من قبل شركة تابعة موحدة بمبلغ يعادل ١٢٠,٥٠٠ درهم إماراتي، ويحمل عمولة بسعر ثابت، ويستحق السداد على ٣٦ قسطاً شهرياً وذلك اعتباراً من شهر أبريل ٢٠٠٥.

تم إظهار الأقساط المستحقة السداد خلال سنة واحدة من تاريخ قائمة المركز المالي كمطلوبات متداولة.

### ١٥ - الإلتزامات بموجب عقد الإيجار الرأسمالي

فيما يلي تحليلاً بالحد الأدنى لدفعات الإيجار للثلاث سنوات اللاحقة لعام ٢٠٠٦ وبشكل إجمالي:

عقود الإيجار الرأسمالي	ريال سعودي
	٢٠٠٧
	٢,٣٢٣,٨٣٥
	٢٠٠٨
	١,٨٠٣,٢١٠
	٢٠٠٩
	٢٥٢,٥٠٠
صافي الحد الأدنى لدفعات الإيجار بموجب عقد الإيجار الرأسمالي	٤,٣٧٩,٥٤٥
ناقصاً: المبالغ المقدرة وتمثل تكاليف التمويل	(١٦٤,٣٧٩)
القيمة الحالية لصافي الحد الأدنى لدفعات الإيجار	٤,٢١٥,١٦٦

### ١٦ - الزكاة وضريبة الدخل المحملة للسنة

(أ) تمثل الإلتزامات الزكوية الافتراضية الموحدة على المجموعة وقدرها ١,٣٩٥,٨٦٩ ريال سعودي (٢٠٠٥: ١,١٢١,٧٠٣ ريال سعودي، و ٢٠٠٤: ٧١٥,١٧٥ ريال سعودي) الزكاة المستحقة على شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة.

(ب) كانت حركة مخصص الزكاة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر على النحو التالي:-

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٠٩,٥٥٩	٧١٥,١٧٥	١,١٢١,٧٠٣	في بداية السنة
٧١٥,١٧٥	١,١٢١,٧٠٣	١,٣٩٥,٨٦٩	مجنب خلال السنة
(٣٠٩,٥٥٩)	(٧١٥,١٧٥)	(١,١٢١,٧٠٣)	مدفوع خلال السنة
٧١٥,١٧٥	١,١٢١,٧٠٣	١,٣٩٥,٨٦٩	في نهاية السنة

(ج) تمت الموافقة على كافة الربوط الزكوية التي أجرتها مصلحة الزكاة والدخل على صافي الأوعية الزكوية للشركاء عن جميع السنوات حتى سنة ٢٠٠٤م. تم تقديم الإقرار الزكوي إلى مصلحة الزكاة والدخل عن عام ٢٠٠٥، ولم يتم إجراء الربط النهائي بعد.

(د) تمت الموافقة على الربوط الضريبية التي أجرتها السلطات الضريبية في البلدان المعنية على الشركة التابعة حتى عام ٢٠٠٤. تم تقديم الإقرار الضريبي لعام ٢٠٠٥ إلى السلطات الضريبية، ولم يتم إجراء الربط النهائي بعد.

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تنمة  
٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

١٧ - رأس المال

يتكون رأس المال من ٣٠,٠٠٠ حصة، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٠٥ : ٣٠,٠٠٠ حصة، و ٢٠٠٤ : ٣٠,٠٠٠ حصة) .  
قرر الشركاء، خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤، زيادة رأس مال الشركة من ٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وذلك بتحويل ٢٧ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة. وقد تم إتمام كافة الإجراءات النظامية المتعلقة بإثبات هذه الزيادة في رأس المال.  
قرر الشركاء، خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦، زيادة رأس مال الشركة من ٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٨,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وذلك بتحويل ٥٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة. وقد تم إتمام كافة الإجراءات النظامية المتعلقة بإثبات هذه الزيادة في رأس المال، وسيتم إظهارها في القوائم المالية للشركة المساهمة (إيضاح ١).

١٨ - الإحتياطي النظامي

وفقاً لنظام الشركات السعودي، تم تحويل ١٠٪ من صافي دخل السنة إلى الإحتياطي النظامي. ويجوز للشركة التوقف عن إجراء مثل هذا التحويل عندما يبلغ مجموع هذا الإحتياطي نصف رأس المال. إن هذا الإحتياطي غير قابل للتوزيع .

١٩ - حقوق الأقلية

تمثل حقوق الأقلية حصة في صافي نتائج أعمال وصافي موجودات الشركات التابعة المتعلقة بالحصص غير المملوكة، بصورة مباشرة أو غير مباشرة، من قبل الشركة الأم في الشركات التابعة.

فيما يلي تحليلاً بحقوق الأقلية في الشركات التابعة :

مجموعة الأرض السريعة	شركة الخليج للتدريب وتقنية المعلومات	أي - أرتس الإستشارية	الإجمالي ٢٠٠٦	الإجمالي ٢٠٠٥	الإجمالي ٢٠٠٤
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
في بداية السنة	٢,١٠٤,٠٧١	١,٠١٩,٦٨٤	-	٢,٤٣٨,٤٩٣	-
ما يتعلق بصافي الموجودات والشهرة المقدمة من شركة تابعة	-	-	١,٠١٧,٩٧٦	-	٢,٠٥٢,٨٢٣
الحصة في زيادة رأس المال	-	٢٧٨,٤٧١	-	٤٤٥,٩٤٩	-
الحصة في نتائج الشركات التابعة	٥٥٧,٥٧٢	٤٣٥,٨٩٦	٨٥,٢٧٠	٦٤٠,١٢٦	٥٦٢,٩٢٨
توزيعات أرباح مستلمة خلال السنة	(٢٠١,٩٩٦)	-	(٢٠١,٩٩٦)	(٤٠٥,٦٨٦)	(١٥٧,٣٨٠)
تسويات ترجمة عملات أجنبية	(٢,٤٢٠)	١,٠٧٢	٢٤٠	٤,٨٧٣	(١٠,٨٧٨)
	٢,٤٥٧,٢٢٧	١,٧٣٥,١٢٣	١,١٠٣,٤٨٦	٣,١٢٣,٧٥٥	٢,٤٣٨,٤٩٣

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تتمة  
٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

٢٠- مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

كانت حركة المخصص كالاتي :

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣,٩٧٦,٤٤٠	٦,٠٨٤,٢٢٧	٦,٩٣٩,٢٩٥	في بداية السنة
٢,٣٨٧,٠٩٦	٢,٥٠٣,٤٣٤	٤,٤٤٥,٤٦٩	محمل خلال السنة
(٢٧٩,٣٠٩)	(١,٦٤٨,٣٦٦)	(٩٨٤,٥٦٣)	مدفوع خلال السنة
٦,٠٨٤,٢٢٧	٦,٩٣٩,٢٩٥	١٠,٤٠٠,٢٠١	في نهاية السنة

٢١- مصاريف البيع والتسويق

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٧,٩٤٤,٥٤١	٨,٦٦٦,١٢٦	٩,٢٠٨,٠٦٠	تكاليف موظفين
١٠,٣٣٤,١٥٨	٩,٥٦٥,٩٦١	١١,٠٧٨,٥٢٥	إعلانات
٧٠٠,٠٠٠	-	١,٣٦٨,٢٤٤	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
٣٢٥,٨٧٦	-	٢٢٥,١٥١	ديون معدومة مشطوبة
١٩,٣٠٤,٥٧٥	١٨,٢٣٢,٠٨٧	٢١,٨٧٩,٩٨٠	

٢٢- المصاريف العمومية والإدارية

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٧,٧١٩,٣٦٢	٩,٥١٠,٩٠٣	١١,٧٩٤,١٦٨	رواتب وما في حكمها
٦٢٧,٩٨٠	٧٥٨,١٩٥	١,٠٩٩,١٧٠	إيجار
٧٤٠,٨٩٢	٧٣٢,٠٩٦	١,٣٩٣,٢٣٨	إستهلاك (إيضاح ٥)
٥٧٢,١٥٣	٤٨٠,٤٦٤	٦٧٤,٨٧٦	بريد وهاتف وتلكس
٤,٢٣٨,٥٤٥	٥,٧٢٧,٢٨٩	٥,٤١٢,٤٢٩	أخرى
١٣,٨٩٨,٩٣٢	١٧,٢٠٨,٩٤٧	٢٠,٣٧٣,٨٨١	

٢٣- الإيرادات الأخرى

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
-	-	٥٢٧,٣٣٣	دخل إيجار
-	٣,٨٤٠	٢٢٨,٤٥١	دخل عمولات
-	٤,٣٩٢	٤١,٣٢٦	ربح بيع ممتلكات ومعدات
٥٥,١٢٠	٣٦,١٩٥	١٣٨,٥٣٣	متنوعة
٥٥,١٢٠	٤٤,٤٢٧	٩٣٥,٦٤٣	



شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تنمة  
٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

٢٤- الحصة في المشروع المشترك

فيما يلي تحليلاً بالحصة في موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف المنشأة المداره بصورة مشتركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤ ولل سنوات المنتهية في تلك التواريخ والمدرجة في القوائم المالية الافتراضية الموحدة:

٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٢١,٩٤٦,٢٣٤	١٣,٥١١,١٤١	١٥,٧٣١,٣٢٨	موجودات متداولة
١,٧٤٤,٢٧٣	٣,٤٦٢,٤٦٠	٣,٥٨٣,٤٦٦	موجودات غير متداولة
٢٣,٦٩٠,٥٠٧	١٦,٩٧٣,٦٠١	١٩,٣١٤,٧٩٤	
(١,٤٩٣,٢٧٣)	(١,٥٩٣,٥٠٦)	(٩٣٩,٩٦٦)	مطلوبات متداولة
(٩٨,٥٦٢)	(١٧٩,٣٩٧)	(٣٣٧,٩٢١)	مطلوبات غير متداولة
٢٢,٠٩٨,٦٧٢	١٥,٢٠٠,٦٩٨	١٨,٠٣٦,٩٠٧	
١٧,٢٩٨,١٧٥	١٩,٠٤٨,٠٦٣	٢١,٦٠٩,٤٣٤	إيرادات
(٥,٧٨٦,٤٥٧)	(٧,٣٩٩,٥٠٠)	(١٠,١٠٥,٩٣٤)	تكاليف مباشرة
١١,٥١١,٧١٨	١١,٦٤٨,٥٦٣	١١,٥٠٣,٥٠٠	إجمالي الربح
(٤٠٨,٨٠٩)	(٥٧١,٩٠١)	(١,٣٨١,٣١٨)	مصاريف عمومية وإدارية
١١,١٠٢,٩٠٩	١١,٠٧٦,٦٦٢	١٠,١٢٢,١٨٢	صافي دخل السنة

٢٥- الإيجارات التشغيلية

الإيجارات كمستأجر

بلغت مصاريف الإيجار المتعلقة بعقود الإيجارات التشغيلية ١٤,٧١٢,٧٦٤ ريال سعودي خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ (٢٠٠٥: ١٢,١٣٥,١٨١ ريال سعودي، و ٢٠٠٤: ١٠,٥٩٧,٣٨١ ريال سعودي). يبلغ الحد الأدنى لدفعات الإيجار الملتمزم بها ١٥,١٥١,٤٩٢ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ (٢٠٠٥: ٢١,٢٧٧,٩٤٢ ريال سعودي، و ٢٠٠٤: ٢٥,٣٠٢,٠١٢ ريال سعودي).

الإيجارات كمؤجر

تم ، خلال السنة الحالية، إثبات مبلغ قدره ٥٢٧,٣٣٣ ريال سعودي (٢٠٠٥: لاشئ، و ٢٠٠٤: لاشئ) كدخل إيجار في قائمة الدخل الافتراضية الموحدة وذلك فيما يتعلق بعقود الإيجارات التشغيلية. يبلغ الحد الأدنى لدفعات الإيجار المستحقة القبض ٧٤١,٢٥٠ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ (٢٠٠٥: لاشئ، و ٢٠٠٤: لاشئ) .

٢٦- الإلتزامات المحتملة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م، أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة، نيابة عنها وخلال دورة أعمالها العادية، ضمانات بنكية يبلغ حدها الأقصى ٢,٢٧٤,٢٢٧ ريال سعودي (٢٠٠٥: ١,١٧١,٢٥٥ ريال سعودي، و ٢٠٠٤: ١,٥٢٤,٥٨٣ ريال سعودي).

٢٧- القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي القيمة التي يتم بموجبها تبادل موجودات ما أو سداد مطلوبات ما بين أطراف راغبة في ذلك وبشروط تعامل عادل. تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تتكون الموجودات المالية الخاصة بالمجموعة من الأرصدة لدى البنوك والتقدم في الصندوق والمدنيين والإستثمارات في الأوراق المالية، بينما تتكون المطلوبات المالية من الحسابات المكشوفة لدى البنوك، والقروض لأجل، والإلتزامات بموجب عقود الإيجار الرأسمالي، والدائنين والمصاريف المستحقة الدفع. ان القيمة العادلة للأدوات المالية لا تختلف كثيراً عن قيمتها الدفترية.

شركة الخليج للتدريب والتعليم المحدودة والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الافتراضية الموحدة - تنمة  
٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٤

٢٨ - إدارة المخاطر

مخاطر أسعار العملات

تخضع المجموعة لمخاطر أسعار العملات بشأن مطلوباتها المرتبطة بعمولة بما في ذلك الحسابات المكشوفة لدى البنوك والقروض لأجل.

مخاطر الائتمان

تقوم المجموعة بالحد من مخاطر الائتمان الخاصة بها والمتعلقة بالعملاء وذلك بوضع حدود للائتمان لكل عميل، ومراقبة الذمم المدينة القائمة. وبتاريخ قائمة المركز المالي، لم تحدد الإدارة أي تركيز هام في مخاطر الائتمان.

تقدم المجموعة خدماتها لعدد كبير من العملاء إضافة إلى مؤسسة حكومية (إيضاح ١٠).

مخاطر السيولة

تقوم المجموعة بالحد من مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر التسهيلات البنكية.

مخاطر العملات

تخضع المجموعة لمخاطر التقلبات في أسعار الصرف الأجنبي خلال دورة أعمالها العادية. لم تقم المجموعة بأية معاملات هامة بعملات عدا الريال السعودي والدولار الأمريكي، واليورو، والجنيه الإسترليني خلال السنة.

٢٩ - التغيير في السياسة المحاسبية

غيرت الشركة، خلال السنة، سياستها المحاسبية بشأن محاسبة المخزون. حيث كانت البضاعة المصروفة من المركز الرئيسي إلى الفروع تحمل، في السابق، على قائمة الدخل، بينما أصبحت هذه المبالغ تقيد الآن كرصيد بضاعة لدى الفروع وتحمل على قائمة الدخل عند إستهلاكها. ولو تم تطبيق هذه السياسة المحاسبية بأثر رجعي، فإن أثر ذلك على أرقام المقارنة في قائمة الدخل والرصيد الإفتتاحي للأرباح المبقاة لن يكون جوهري. بلغت الزيادة في صافي نتائج السنة الحالية نتيجة لهذا التغيير في السياسة المحاسبية ١,١ مليون ريال سعودي.

٢١ القوائم المالية الموحدة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يوليو ٢٠٠٧م

شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها

(شركة مساهمة سعودية)

القوائم المالية الأولية الموحدة

غير مراجعة ٣٠ يونيو ٢٠٠٧

## تقرير فحص محدود حول القوائم المالية الأولية

إلى السادة / مساهمي شركة الخليج للتدريب والتعليم

(شركة مساهمة سعودية)

لقد فحصنا قائمة المركز المالي الأولية المرفقة لشركة الخليج للتدريب والتعليم (الشركة) والشركات التابعة لها (المجموعة) كما في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧ وقوائم الدخل والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق المساهمين الأولية الموحدة للفترة المنتهية بذلك التاريخ. إن هذه القوائم المالية الأولية الموحدة من مسؤولية إدارة المجموعة التي أعددتها وقدمتها لنا مع كافة المعلومات والبيانات التي طلبناها. لقد كان فحصنا فحصاً محدوداً وفقاً لمعيار فحص التقارير المالية الأولية الصادر من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. يتكون الفحص المحدود بصفة أساسية من تطبيق إجراءات تحليلية على المعلومات المالية، والاستفسار من الأشخاص المسؤولين في الشركة عن الأمور المالية والمحاسبية. يعد هذا الفحص أقل نطاقاً من عملية المراجعة التي تتم وفقاً لمعايير المراجعة المتعارف عليها والتي تهدف أساساً إلى إبداء الرأي حول القوائم المالية الموحدة ككل، لذا فإننا لا نبيد مثل هذا الرأي.

بناءً على الفحص المحدود الذي قمنا به، لم يتبين لنا وجود أية تعديلات مهمة يتعين إدخالها على القوائم المالية الأولية الموحدة حتى تتفق مع معايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية.

نلفت الانتباه إلى الإيضاح (١) حول القوائم المالية الأولية المرفقة والذي يشير إلى أن هذه القوائم المالية الأولية هي أول قوائم مالية أولية للشركة كشركة مساهمة سعودية، وتغطي الفترة من ١٦ ديسمبر ٢٠٠٦ حتى ٣٠ يونيو ٢٠٠٧. وأن أرقام المقارنة الخاصة بفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦ والمتعلقة بعمليات الشركة قبل تحويلها من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة سعودية، تم إدراجها لأغراض المقارنة فقط.

عن إرنست ويونغ

فهد محمد الطعيمي  
محاسب قانوني

قيد سجل المحاسبين القانونيين رقم (٣٥٤)



الرياض : ١٤ رمضان ١٤٢٨هـ  
( ٢٦ سبتمبر ٢٠٠٧ )

شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها  
قائمة المركز المالي الأولية الموحدة  
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (غير مراجعة) ريال سعودي	إيضاح	
<b>الموجودات المستخدمة</b>			
١٢٥,٥٣٦,٠٢٧	١٣٣,٧٨٠,١٦١		<b>الممتلكات والمعدات</b>
٨,١٦٦,٢١٢	١٧,٠٦٠,٣٨٤	٤	<b>الموجودات غير الملموسة</b>
٦,٩٢٢,٨٧٧	-	٥	<b>الاستثمارات في الشركات التابعة غير الموحدة</b>
٥٤٦,٢٣٤	٣٣٨,٥٨٨		<b>الاستثمارات في الأوراق المالية المتاحة للبيع</b>
-	٧,٥٥٨,٩٨٩	٦	<b>ذمم مدينة طويلة الأجل</b>
<b>الموجودات المتداولة</b>			
١,٢٩٢,٨٣٧	٤,٣٩٨,٥٩٨		<b>بضاعة</b>
٤٩,٢٤٥,٧٠٤	٦٦,٧٢٣,٧٧٠	٧	<b>مدينون ومصاريف مدفوعة مقدماً</b>
٧٨٣,٥٦٩	٩٣٥,٣٩٧		<b>مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة</b>
٨,٨٥٢,٠٦١	١٨,٩٤٥,٩٩٤		<b>إيرادات غير مقدم بها فواتير</b>
٩,٠٧٥,٩٢٥	١٤,٥٥٨,٦٧٥		<b>أرصدة لدى البنوك وتقد في الصندوق</b>
<b>٦٩,٢٥٠,٠٩٦</b>	<b>١٠٥,٥٦٢,٤٣٤</b>		
<b>المطلوبات المتداولة</b>			
٢٣,٦٠١,٥٤١	٣٣,٤٧٢,٠٨٢		<b>دائنون ومبالغ مستحقة الدفع</b>
٤,٩٥٣,٠٢٣	٣,٩٧٥,٢٩٩	٧	<b>مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة</b>
١٠,٩٦٨,٥٤٨	١٠,٨٤٧,٦٩٢		<b>حسابات مكشوفة لدى البنوك</b>
١٧,٠٠٠,٠٠٠	٢٢,٠٠٨,٣٨٨		<b>قروض قصيرة الأجل</b>
٤,٥٤٤,٤٣٥	-		<b>قسط مستحق من قروض لأجل</b>
١,٤٠٤,٧٧٢	٢,١٥٥,١٩٠	٨	<b>التزامات بموجب عقود إيجار رأسمالي - قسط متداول</b>
٤,٦٧٥,٠٠٠	-		<b>توزيعات أرباح مستحقة</b>
١,٦٠٥,٦٥١	١,٢٤٩,٧٨٦	٩	<b>زكاة</b>
<b>٦٨,٧٥٢,٩٧٠</b>	<b>٧٣,٧٠٨,٤٣٧</b>		
<b>٤٩٧,١٢٦</b>	<b>٣١,٨٥٣,٩٩٧</b>		<b>صافي الموجودات المتداولة</b>
<b>١٤١,٦٦٨,٤٧٦</b>	<b>١٩٠,٥٩٢,١١٩</b>		
<b>الأموال الموظفة</b>			
<b>حقوق الشركاء</b>			
٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠	<b>رأس المال</b>
٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-	١٠	<b>زيادة مقترحة في رأس المال</b>
٧,٨٦٣,٩٣٥	١١,٥٦٧,٧٦١		<b>احتياطي نظامي</b>
(٤٦٣,٧٦٦)	(٦٧١,٤١٢)		<b>خسائر غير محققة ناتجة عن إعادة تقييم استثمارات في أوراق مالية متاحة للبيع</b>

شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها  
قائمة المركز المالي الأولية الموحدة - تنمة  
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (غير مراجعة) ريال سعودي	إيضاح	تابع
<b>حقوق الشركاء</b>			
١٠,٩٥٧	٢,٤٠٧		تسويات ترجمة عملات أجنبية تتعلق بالإستثمارات في الشركات التابعة بالخارج
١٤,٩٥١,٣١٣	٤١,١٨٨,٨١١		<b>أرباح مبقاة</b>
١٠٢,٣٦٢,٤٣٩	١٣٢,٠٨٧,٥٦٧		
٣,٤٧٢,١٠٩	١١,٣٣٠,٠٦٤		<b>حقوق الأقلية</b>
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>			
٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٤,٧٤٢,٥٢٠	٧	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
٣٣,٣٢٦	-		قروض لأجل
٢,٠٥٤,١٨٧	٩٣٢,٢٦٤	٨	التزامات بموجب عقود إيجار رأسمالي - قسط غير متداول
٨,٧٤٦,٤١٥	١١,٤٩٩,٧٠٤		مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٣٥,٨٣٣,٩٢٨	٤٧,١٧٤,٤٨٨		
١٤١,٦٦٨,٤٧٦	١٩٠,٥٩٢,١١٩		

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ١٢ جزءاً من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة .

**شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها**  
**قائمة الدخل الأولية الموحدة**  
**للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧**

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (إيضاح ١) (غير مراجعة) ريال سعودي	إيضاح
١١٨,٤٢٤,٩٠١	١٦١,٢٦٨,٨٧٩	الإيرادات
(٧٧,٩٣١,٣١٤)	(١١٣,٢٤١,١٢٢)	التكاليف المباشرة
٤٠,٤٩٣,٥٨٧	٤٨,٠٢٧,٧٥٧	<b>الربح الإجمالي</b>
		<b>المصاريف</b>
١١,١٩٤,٨٢١	١١,١١٨,٢٩٥	بيع وتوزيع
٩,٣٤٥,٩٣٠	١٤,٤٠٩,٦٦٨	عمومية وإدارية
٢٠,٥٤٠,٧٥١	٢٥,٥٢٧,٩٦٣	
١٩,٩٥٢,٨٣٦	٢٢,٤٩٩,٧٩٤	<b>الدخل من العمليات الرئيسية</b>
٧٩,٦١٥	(٨٧,٥٩١)	إيرادات أخرى
(٢,١٣٤,٩١٣)	(١,٢٩٠,١٩٥)	أعباء مالية
١٧,٨٩٧,٥٣٨	٢١,١٢٢,٠٠٨	<b>الدخل قبل حقوق الأقلية والزكاة</b>
(٤٠٠,٩٤٨)	(٣,٢٤١,٦٠٠)	حقوق الأقلية
١٧,٤٩٦,٥٩٠	١٧,٨٨٠,٤٠٨	<b>الدخل قبل حساب الزكاة</b>
(٤٨٣,٩٤٨)	(٤٦٤,٧٠٦)	الزكاة ٩
١٧,٠١٢,٦٤٢	١٧,٤١٥,٧٠٢	<b>صافي دخل الفترة</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ١٢ جزءاً من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة .

شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها  
قائمة التدفقات النقدية الأولية الموحدة  
للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (إيضاح ١) (غير مراجعة) ريال سعودي	
		<b>النشاطات التشغيلية</b>
١٧,٤٩٦,٥٩٠	١٧,٨٨٠,٤٠٨	الدخل قبل الزكاة
		<b>التعديلات لـ :</b>
٦,٠٠٤,٨٧٦	٦,٦٨١,١٢٠	إستهلاك وإطفاء
٢,١٦٨,٦٦٦	١,٦١٦,٥١٠	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
-	(١,٤١٠,٤٣٠)	ربح بيع ممتلكات ومعدات
٢٥,٦٧٠,١٣٢	٢٤,٧٦٧,٦٠٨	
		<b>التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية :</b>
(٥٧٩,٣٢٥)	(١,٥٩٢,١٩٥)	بضاعة
(١٤,٥٠٠,٨٩٧)	(٢٠,٢٠٩,٦٥٥)	مدينون ومصاريف مدفوعة مقدماً
(٣٠٦,٢٤٢)	١,٣٦٣,٨٤٣	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
٢,٩٦٧,٩١٢	٩,٩٣٥,١٧٩	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع
٣٨٧,٠٤٧	٣,٩٧٥,٢٩٩	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
١٣,٦٣٨,٥٢٧	١٨,٢٤٠,٠٧٩	<b>النقدية من العمليات</b>
(٣٦١,٥٤٦)	(٥١٧,٠٠٧)	مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
-	(٦١٠,٧٨٩)	زكاة مدفوعة
١٣,٢٧٦,٩٨١	١٧,١١٢,٢٨٣	<b>صافي النقدية من النشاطات التشغيلية</b>
		<b>النشاطات الإستثمارية</b>
(١٤,٥١٢,٨٩٦)	(١٨,٠١١,٢٤٦)	شراء ممتلكات ومعدات
(٣,٥٢١,٨١٩)	-	شراء استثمارات في شركة تابعة غير موحدة
(١,٠١٠,٠٠٠)	-	شراء استثمار في أوراق مالية متاحة للبيع
(٩٤٨,٨٩٠)	(٤٢٤,٥١٤)	موجودات غير ملموسة
٢,٧٩٦	١٢,٥٦٤,٩٩٢	بيع ممتلكات ومعدات
(١٩,٩٩٠,٨٠٩)	(٥,٨٧٠,٧٦٨)	<b>صافي النقدية المستخدمة في النشاطات الإستثمارية</b>
		<b>النشاطات التمويلية</b>
(٢,٢٧٢,١٧٠)	(٤,٥٤٧,١٠٨)	قروض مستلمة، صافي
١٠,٣٢٩,٩٤٧	(٨١٩,٤٢٣)	حسابات مكشوفة لدى البنوك
(٤,٨٢٥,٠٠٠)	(٢,٥٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة
٣,٢٨٢,٧٠١	(٧٥٩,٨٤٥)	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
(٨٢٠,٢٧٣)	(١,١٢٧,٧١٢)	سداد العنصر الرأسمالي من عقود الإيجار الرأسمالي
١٥,٨١٠	١٥,١٢٥	تسويات ترجمة عملات أجنبية تتعلق بالاستثمارات في الشركات التابعة بالخارج
٣٤٨,٣٥٤	٤,٦٧٤,٨٩٨	حقوق الأقلية
٦,٠٥٩,٣٦٩	(٥,٠٦٤,٠٦٥)	<b>صافي النقدية (المستخدمة في) الناتجة من النشاطات التمويلية</b>
(٦٥٤,٥٥٩)	٦,١٧٧,٤٥٠	الزيادة (النقص) في الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق
٩,٧٣٠,٣٨٤	٨,٣٨١,٢٢٥	الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق في بداية الفترة
٩,٠٧٥,٩٢٥	١٤,٥٥٨,٦٧٥	الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق في نهاية الفترة



شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها  
قائمة التدفقات النقدية الأولية الموحدة  
للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (إيضاح ١) (غيرمراجعة) ريال سعودي	
		<b>المعاملات غير النقدية:</b>
٩٣٣,٢١٤	-	محول إلى الاستثمارات من الشركاء
(٩٣٣,٢١٤)	-	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
٤,٢٧٩,٢٣٢	-	موجودات مشتراة بموجب عقود إيجار رأسمالي
(٤,٢٧٩,٢٣٢)	-	التزامات بموجب عقود إيجار رأسمالي
٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-	محول من الأرباح المبقة إلى حساب الزيادة المقترحة في رأس المال
(٥٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	زيادة مقترحة في رأس المال

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ١٢ جزءاً من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة .

شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها  
قائمة التغييرات في حقوق الشركاء الأولية الموحدة  
للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧

ريال سعودي	الأرباح المبذورة	ريال سعودي	تسويات ترجمة عمالات أجنبية تتعلق بالإستثمارات في الشركات التابعة في الخارج	ريال سعودي	الخسارة غير المحققة الناتجة عن إعادة تقييم الإستثمارات المالية المتاحة للبيع	ريال سعودي	الإحتياطي النظامي	ريال سعودي	الزيادة المقترحة في رأس المال	رأس المال	ريال سعودي	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥
٩٣,٢٩٧,٧٥٣	٥٥,٤٣٨,٦٧١	(٤,٨٥٣)	-	٧,٨٦٣,٩٣٥	-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٥	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠
-	(٥٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	محول إلى حساب الزيادة المقترحة في رأس المال	-	-	٥٠,٠٠٠,٠٠٠
١٧,٠١٢,٦٤٢	١٧,٠١٢,٦٤٢	-	-	-	-	-	-	-	صافي دخل الفترة	-	-	-
(٤٦٣,٧٦٦)	-	-	(٤٦٣,٧٦٦)	-	-	-	-	-	خسائر غير محققة ناتجة عن إعادة تقييم الإستثمارات في الأوراق المالية المتاحة للبيع	-	-	-
١٥,٨١٠	-	١٥,٨١٠	-	-	-	-	-	-	تسويات ترجمة عمالات أجنبية	-	-	-
(٧,٥٠٠,٠٠٠)	(٧,٥٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح	-	-	-
١٠٢,٣٦٢,٤٣٩	١٤,٩٥١,٣١٣	١٠,٩٥٧	(٤٦٣,٧٦٦)	٧,٨٦٣,٩٣٥	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠٦	٢٠٠٦	الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠
١١٤,٦٧٧,٥٢١	٢٣,٧٧٣,١٠٩	(١٢,٧١٨)	(٦٥٠,٦٣١)	١١,٥٦٧,٧٦١	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠٦	٢٠٠٦	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠
١٧,٤١٥,٧٠٢	١٧,٤١٥,٧٠٢	-	-	-	-	-	-	-	صافي دخل الفترة (إيضاح ١)	-	-	-
-	-	-	-	-	(٥٠,٠٠٠,٠٠٠)	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	محول إلى رأس المال	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠
(٢٠,٧٨١)	-	-	(٢٠,٧٨١)	-	-	-	-	-	خسائر غير محققة ناتجة عن إعادة تقييم الإستثمارات في الأوراق المالية المتاحة للبيع	-	-	-
١٥,١٢٥	-	١٥,١٢٥	-	-	-	-	-	-	تسويات ترجمة عمالات أجنبية	-	-	-
١٣٢,٠٨٧,٥٦٧	٤١,١٨٨,٨١١	٢,٤٠٧	(٦٧١,٤١٢)	١١,٥٦٧,٧٦١	(٦٧١,٤١٢)	٨٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧	٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠,٠٠٠

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ١٢ جزءاً من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة.

## شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة

٣٠ يونيو ٢٠٠٧

### ١ - النشاطات

شركة الخليج للتدريب والتعليم (الشركة) هي شركة مساهمة سعودية مسجلة بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٠٣٢٦٧، وتقوم الشركة بتقديم خدمات التدريب في مجال الإلكترونيات والحاسب الآلي وتطوير الإلكترونيات وصيانتها.

بدأت الشركة أعمالها في ٣٠ جمادى الأول ١٤١٣هـ (الموافق ٢٤ نوفمبر ١٩٩٢). بناءً على قرار وزير التجارة والصناعة رقم ٣٥٤٨ بتاريخ ٢٥ ذو القعدة ١٤٢٧هـ (الموافق ١٦ ديسمبر ٢٠٠٦) والذي تم تحويل الشركة فيه من شركة ذات مسئولية محدودة إلى شركة مساهمة سعودية اقتصر الإكتتاب فيها على الشركاء في الشركة ذات المسئولية المحدودة. بناءً عليه، فإن هذه هي أول قوائم مالية أولية موحدة للشركة بعد التحويل، وتغطي الفترة من ١٦ ديسمبر ٢٠٠٦ إلى ٣٠ يونيو ٢٠٠٧. تم إدراج نتائج أعمال الشركة للفترة من ١٦ ديسمبر ٢٠٠٦ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦ في القوائم المالية الموحدة للشركة ذات المسئولية المحدودة بناءً على قرار الشركاء.

إن أرقام المقارنة الخاصة بفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦، والمتعلقة بعمليات الشركة قبل تحويلها إلى شركة مساهمة سعودية، تم إدراجها لأغراض المقارنة فقط.

فيما يلي بياناً بأسماء الشركات التابعة:

إسم الشركة	النشاط الرئيسي	بلد التسجيل	نسبة الملكية %	نسبة الملكية %
الشركات التابعة:				
مجموعة الأرض السريعة	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	٨٠%	٨٠%
شركة الخليج للتدريب والمعلومات	تدريب	مصر	٥٧,١٦%	٥٧,١٦%
أكاديمية أون لاين للتجارة	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	٩٠%	٩٠%
إي - آر تس الإستشارية	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	٦٠%	٦٠%
الشركة التطبيقية لخدمات الوسائط الرقمية	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	٩٠%	٩٠%
شركة فرانكلين كوفي	تدريب	الإمارات العربية المتحدة	-	٥١%
سيكيوريتي سيرتيفايد بروجرام ش.م.م	تدريب	الولايات المتحدة الأمريكية	-	٩٥%

كما تمتلك الشركة ما نسبته ٥٠% من الحصة في شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركة العالمية للتعليم والتدريب (المشروع)، منشأة مدارة بصورة مشتركة، تقوم بتقديم خدمات التدريب في مجال الحاسب الآلي والخدمات الإلكترونية المتعلقة بها وصيانتها.

### ٢ - أسس توحيد القوائم المالية

- تشتمل هذه القوائم المالية الأولية الموحدة على موجودات ومطلوبات ونتائج أعمال الشركة والشركات التابعة لها (المجموعة) المذكورة في الإيضاح (١) أعلاه.
- الشركات التابعة هي تلك التي تمتلك فيها الشركة استثماراً طويلاً يزيد عن ٥٠% من رأس المال الذي يحق له التصويت وتمارس عليها سيطرة عملية. يتم توحيد الشركات التابعة إعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة على هذه الشركات ولحين التوقف عن ممارسة مثل هذه السيطرة.
- تم حذف كافة الأرصدة والمعاملات المتداخلة عند توحيد هذه القوائم المالية.
- تمثل حقوق الأقلية الحصة في الربح أو الخسارة وكذلك في صافي الموجودات غير المملوكة من قبل المجموعة، وتم إظهارها بصورة مستقلة في قائمة المركز المالي الأولية الموحدة وقائمة الدخل الأولية الموحدة.

# شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها

## إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة – تمة

٣٠ يونيو ٢٠٠٧م

### ٣- السياسات المحاسبية الهامة

أعدت القوائم المالية الأولية الموحدة وفقاً لمعيار التقارير المالية الأولية الصادر عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة هي نفسها المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦. يجب أن تقرأ هذه القوائم المالية الأولية الموحدة جنباً إلى جنب مع القوائم المالية المدققة للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦. تعتقد الإدارة بأن القوائم المالية الأولية الموحدة تظهر كافة التسويات (بما في ذلك التسويات الإعتيادية المتكررة) الضرورية لكي تظهر بعدل نتائج العمليات عن الفترات الأولية المعروضة. إن النتائج المرحلية لا تعتبر مؤشراً دقيقاً على النتائج السنوية للمجموعة.

### إستخدام التقديرات

يتطلب أعداد القوائم المالية الأولية الموحدة طبقاً لمعايير المحاسبة، المتعارف عليها استخدام التقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الموجودات والمطلوبات المصرح عنها، والافصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة كما في تاريخ قائمة المركز المالي الأولية الموحدة والإيرادات والمصاريف المصرح عنها للفترة التي أعدت القوائم المالية الأولية الموحدة بشأنها.

### العرف المحاسبي

تعد القوائم المالية الأولية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، فيما عدا الاستثمارات في الأوراق المالية المتاحة للبيع حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة.

### الحصة في المشروع المشترك

تمتلك الشركة حصة في مشروع مشترك يمثل منشأة مدارة بصورة مشتركة. المشروع المشترك هو عبارة عن ترتيب تعاقدي يتعهد بموجبه طرفين أو أكثر القيام بنشاط اقتصادي معين، ويخضع للرقابة المشتركة. ان المنشأة المدارة بصورة مشتركة عبارة عن مشروع مشترك يتطلب تأسيس منشأة مستقلة يكون للطرفين مصلحة فيها. تقوم المجموعة بإثبات حصتها في المشروع المشترك على أساس نسبي. تقوم المجموعة بتجميع حصتها في موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف المشروع المشترك مع البنود المشابهة - في قوائمها المالية الأولية الموحدة.

يتم توحيد المنشأة المدارة بصورة مشتركة بشكل نسبي لحين توقف المجموعة عن ممارسة السيطرة على المشروع المشترك.

### الإستهلاك

الأراضي المملوكة والأعمال الإنشائية تحت التنفيذ لا تستهلك. تستهلك التكلفة، ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية للممتلكات والمعدات الأخرى، بطريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المتوقعة.

تطفأ تحسينات المباني المستأجرة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر للتحسينات أو فترة الإيجار، أيهما أقل.

### الموجودات غير الملموسة

#### الشهرة

يتم، في الأصل، إثبات الشهرة الناتجة عن توحيد الأعمال بالتكلفة، وتمثل تكلفة توحيد الأعمال الزائدة عن حصة الشركة في القيمة العادلة لصافي موجودات المنشأة المشتراة. وبعد إثبات الأولي لها، يتم فحص الشهرة سنوياً للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها، وتقيد بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض المتراكمة.

#### حقوق الأمتياز

عند الإثبات الأولي لها، يتم قياس حقوق الأمتياز، التي اعتبرت موجودات غير ملموسة، بالتكلفة. وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد حقوق الامتياز بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الإنخفاض المتراكمة، إن وجدت. تطفأ حقوق الأمتياز على مدى الفترة المقدره للانتفاع بها.

#### المصاريف المؤجلة

عند الإثبات الأولي لها، يتم قياس المصاريف المؤجلة، التي اعتبرت موجودات غير ملموسة، بالتكلفة. وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد المصاريف المؤجلة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الإنخفاض المتراكمة، إن وجدت. تطفأ المصاريف المؤجلة على مدى الفترة المقدره للانتفاع بها أو سبع سنوات، أيهما أقل.

# شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها

## إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة

٣٠ يونيو ٢٠٠٧م

### ٣- السياسات المحاسبية الهامة - تنمة

#### الإنخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

لا تخضع الشهرة للإطفاء، ويتم فحصها سنوياً للتأكد من إنخفاض قيمتها. يتم مراجعة الموجودات الخاضعة للإستهلاك والإطفاء للتأكد من وجود إنخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير التغيرات في الظروف أو الأحداث إلى عدم إمكانية إسترداد قيمتها الدفترية. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للإسترداد لذلك الأصل لتحديد حجم هذه الخسارة. وفي الحالات التي لا يمكن فيها تقدير القيمة القابلة للإسترداد لذلك الأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للإسترداد للوحدة المدرة للنقدية التي ينتمي إليها ذلك الأصل. وفي الحالات التي يقدر فيها المبلغ القابل للإسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية بأقل من قيمته الدفترية، عندئذ تخفض القيمة الدفترية لذلك الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية إلى القيمة القابلة للإسترداد لها، ويتم إثبات خسائر الإنخفاض في قيمة الأصل كمصروف في قائمة الدخل الأولية الموحدة. تحدد القيمة القابلة للإسترداد بناءً على القيمة الأعلى للقيمة السوقية العادلة للأصل، ناقصاً مصاريف البيع والقيمة الحالية.

وإذا ما تم لاحقاً عكس قيد خسارة الإنخفاض في القيمة، عندئذ يتم زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية إلى القيمة المعدلة المقدررة القابلة للإسترداد لها، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن مبلغ الإستهلاك والإطفاء الذي كان من المفترض إثباته فيما لو لم يقع الإنخفاض في قيمة الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس قيد خسارة الإنخفاض في القيمة كإيرادات مباشرة في قائمة الدخل الأولية الموحدة.

#### الاستثمارات في الأوراق المالية المتاحة للبيع

بعد الإثبات الأولي لها، يعاد قياس الاستثمارات المشتراة بنية عدم الاحتفاظ بها حتى تاريخ الاستحقاق أو لأغرض المتاجرة بالقيمة العادلة. تدرج المكاسب والخسائر غير المحققة عن هذه الاستثمارات كبنء مستقل ضمن حقوق الشركاء لحين انتفاء أسباب إثباتها أو إنخفاض قيمتها، وعندئذ يدرج الربح أو الخسارة المتراكمة - المثبتة سابقاً ضمن حقوق الشركاء - في قائمة الدخل الأولية الموحدة للفترة.

تحدد القيمة العادلة على أساس القيمة السوقية في حالة وجود سوق مالي نشط لتداول الأوراق المالية أو على أساس آخر قوائم مالية لها، والا اعتبرت التكلفة بمثابة القيمة العادلة.

#### البضاعة

تقوم البضاعة بالتكلفة أو القيمة السوقية، أيهما أقل. تحدد التكلفة على أساس المتوسط المرجح.

#### المدينون

تظهر الذمم المدينة بالمبلغ الأصلي للفاوتورة ناقصا المخصص لقاء أيه مبالغ غير قابلة للتحويل. يتم إجراء تقدير للمدينون المشكوك في تحصيلها عند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل. تشطب الديون المعدومة عند تكبدها.

#### الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الالتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها في المستقبل عن البضاعة أو الخدمة المستلمة، سواء أ قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

#### المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات (قانونية أو متوقعة) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة وأن تكاليف سداد الالتزام محتملة ويمكن قياسها بشكل موثوق به.

#### الزكاة وضريبة الدخل

يجنب مخصص للزكاة وفقاً لنظام جباية الزكاة السعودي. تجنب الشركات التابعة في الخارج مخصص لقاء الإلتزامات الضريبية، إن وجدت، طبقاً لأنظمة البلدان التي تعمل فيها. يحمل مخصص الزكاة وضريبة الدخل على قائمة الدخل الأولية الموحدة.

## شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها

### إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة – تنمة

٣٠ يونيو ٢٠٠٧م

#### ٣- السياسات المحاسبية الهامة - تنمة

##### مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

تجنب المجموعة مخصص لمكافأة نهاية الخدمة للموظفين. تحسب هذه المزايا على أساس آخر راتب للموظف ومدة خدمته، شريطة إكمال الحد الأدنى من الخدمة. تستحق التكاليف المتوقعة لهذه المزايا على فترة العمل.

##### الإيرادات

تمثل الإيرادات القيمة المقدم بها فواتير عن الخدمات المقدمة من قبل المجموعة خلال الفترة بعد إستنزال الخصم التجاري .

##### العملات الأجنبية

###### المعاملات

تحول المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة وقت حدوث المعاملات. ويعاد تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي. تدرج كافة فروقات التحويل في قائمة الدخل الأولية الموحدة.

###### تحويل العملات الأجنبية

تترجم القوائم المالية لعمليات الشركات التابعة في الخارج لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ كل قائمة مركز مالي بالنسبة للموجودات والمطلوبات ، وبمتوسط سعر التحويل لكل فترة بالنسبة للإيرادات والمصاريف والأرباح والخسائر . تترجم عناصر حقوق الشركاء ، فيما عدا الأرباح المبقاة بسعر التحويل السائد عند نشوء كل عنصر . تدرج تسويات ترجمة العملات الأجنبية كبنء مستقل ضمن حقوق الشركاء .

##### المصاريف

إن مصاريف البيع والتسويق هي تلك المصاريف التي تتعلق بشكل خاص بمنتجات المبيعات، والدعاية والإعلان، والتسويق، ومخصص الديون المشكوك في تحصيلها . يتم تبويب كافة المصاريف الأخرى كمصاريف عمومية وإدارية.

##### الإيجارات

ترسمل الإيجارات الرأسمالية بالقيمة الحالية للحد الأدنى لدفعات الإيجار عند نشأة الإيجار، ويتم الإفصاح عنها كـ " موجودات مقتناة بموجب عقود إيجار رأسمالي " ضمن الممتلكات والمعدات. يتم تجزئة دفعات الإيجار بين تكاليف التمويل والنقص في إلتزامات الإيجار للوصول إلى معدل عائء ثابت على الرصيد المتبقي من الإلتزام. تحمل تكاليف التمويل على قائمة الدخل الأولية الموحدة مباشرة.

تستهلك الموجودات المستأجرة المرسملة على مدى فترة الإيجار.

يتم إثبات دفعات الإيجار بموجب عقود الإيجارات التشغيلية كمصروف في قائمة الدخل الأولية الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

#### ٤- الموجودات غير الملموسة

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (غير مراجعة) ريال سعودي	
٧,١٦٦,٧٩٥	٧,١٦٦,٧٩٥	الشهرة ١ (إيضاح أ)
-	١,٥٢٤,٩٤١	الشهرة ٢ (إيضاح ب)
-	٢,٠٤٢,٧٩٠	الشهرة ٣ (إيضاح ج)
-	٢,٣٤٨,٥٢٧	الشهرة ٤ (إيضاح د)
-	٢,١٥٩,٤٢٥	مصاريف مؤجلة (إيضاح هـ)
٩٩٩,٤١٧	١,٨١٧,٩٠٦	حقوق الامتياز (إيضاح و)
٨,١٦٦,٢١٢	١٧,٠٦٠,٣٨٤	

شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة  
٣٠ يونيو ٢٠٠٧م

٤- الموجودات غير الملموسة - تنمة

(أ) الشهر ١

خلال عام ٢٠٠٥، اشترت الشركة حصة قدرها ٨٠٪ في مجموعة الأرض السريعة. وعند شراء هذه الاستثمارات، تم اعتبار المبلغ المدفوع بالزيادة عن القيمة العادلة لحقوق الملكية في الشركة المستثمر فيها كـ "شهره". حسب الإختبار الذي قامت به الإدارة في نهاية العام ٢٠٠٦ لتحديد فيما إذا كان هناك إنخفاض في قيمة هذه الشهرة، فإن القيمة الدفترية لهذه الشهرة وجدت أقل من القيمة القابلة للإسترداد. تم تحديد القيمة القابلة للإسترداد على أساس المعلومات المستخدمة في حساب القيمة المالية والتي تستخدم التدفقات النقدية المتوقعة المبنية على الموازنة المالية المعتمدة من الإدارة العليا للشركة.

(ب) الشهر ٢

خلال عام ٢٠٠٦، تم توحيد الشركة التابعة إي - آر تس الإستشارية والتي لاتزال تحت التأسيس كما في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦. تم اعتبار المبلغ المدفوع بالزيادة عن القيمة العادلة لحقوق الملكية في الشركة المستثمر فيها كشهرة. سيتم فحص الشهرة سنوياً للتأكد من وجود إنخفاض في قيمتها.

(ج) الشهر ٣

خلال الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧، قامت الشركة بتوحيد أكاديمية أون لاین للتجارة، حيث كانت الحصة على أساس مؤقت كما في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦. تم اعتبار المبلغ المدفوع بالزيادة عن القيمة العادلة لحقوق الملكية في الشركة المستثمر فيها كشهرة. سيتم فحص الشهرة سنوياً للتأكد من وجود إنخفاض في قيمتها.

(د) الشهر ٤

خلال الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧، قامت الشركة بتوحيد شركة فاركلين كوفيشين، حيث تم ممارسة السيطرة في الفترة اللاحقة لـ ٣٠ يونيو ٢٠٠٦. تم اعتبار المبلغ المدفوع بالزيادة عن القيمة العادلة لحقوق الملكية في الشركة المستثمر فيها كشهرة. سيتم فحص الشهرة سنوياً للتأكد من وجود إنخفاض في قيمتها.

(هـ) المصاريف المؤجلة

المصاريف المؤجلة هي تكاليف تكبدتها الشرطة للوفاء بمتطلبات الحصول على تراخيص من المؤسسة العامة للتدريب الفني والتعليم المهني ليتم فتح فروع جديدة. سيتم إطفاء هذه التكاليف على فترة ثلاث سنوات من تاريخ إصدار التراخيص.

(هـ) المصاريف المؤجلة - تنمة

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (غير مراجعة) ريال سعودي		
-	٢,٦١٤,٤٤١	في بداية الفترة	التكلفة:
-	٢,٦١٤,٤٤١		
-	٤٥٥,٠١٦	المحمل للفترة	الإطفاء:
-	٤٥٥,٠١٦	في نهاية الفترة	
-	٢,١٥٩,٤٢٥		صافي القيمة الدفترية

شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تمة  
٣٠ يونيو ٢٠٠٧

٤- الموجودات غير الملموسة - تمة

(و) حقوق الامتياز

تطفأ حقوق الامتياز على مدى عشر سنوات.

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (غير مراجعة) ريال سعودي		
٩٣,٧٥٠	١,٠٤٢,٦٤٠	في بداية الفترة	التكلفة:
٩٤٨,٨٩٠	٨٩٣,٢٧٨	للإضافات	
١,٠٤٢,٦٤٠	١,٩٣٥,٩١٨		
-	١٠٤,٢٦٤	في بداية الفترة	الإطفاء:
٤٣,٢٢٣	١٣,٧٤٨	للفترة	
٤٣,٢٢٣	١١٨,٠١٢	في نهاية الفترة	
٩٩٩,٤١٧	١,٨١٧,٩٠٦		صافي القيمة الدفترية

٥- الإستثمارات في الشركات التابعة غير الموحدة

لم يتم توحيد القوائم المالية للشركات التابعة التالية ضمن القوائم المالية الموحدة للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦ ، نظراً لأن هذه الشركات التابعة كانت لا تزال في مرحلة التأسيس .

ريال سعودي	
٢,٣٩٤,٤٤٤	أكاديمية أون لاين للتجارة
٢,٢٢٦,٩٦٥	إي آر تس الإستشارية
٢,٣٠١,٤٦٨	الشركة التطبيقية لخدمات الإشارة الرقمية
٦,٩٢٢,٨٧٧	

٦- الذمم المدينة طويلة الأجل

يمثل هذا البند قرض مقدم إلى جهة ذات علاقة خارج المملكة العربية السعودية، ويحمل عمولة قدرها ١٠٪ سنوياً . يستحق القرض السداد على مدى ثلاث سنوات، ومضمون بممتلكات الجهة المقترضة وبرهونات أخرى. تشتمل إتفاقية القرض على خيارات شراء حصص الجهة المقترضة بسعر الممارسة المتفق عليه. إن القيمة العادلة لخيارات شراء الحصص هذه لا تعتبر جوهرية بالنسبة للقيمة الدفترية للقرض، وبالتالي لم يتم إثباتها بصورة مستقلة.



شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها  
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تمة  
٣٠ يونيو ٢٠٠٧

٧- المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

كانت أرصدة الجهات ذات العلاقة في نهاية الفترة كالتالي:

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (غير مراجعة) ريال سعودي	
٧٧٦,٤٥١	-	مبالغ مستحقة من شركات تابعة غير موحدة
٧,١١٨	٩٣٥,٣٩٧	مبالغ مستحقة من جهات منتسبة
٧٨٣,٥٦٩	٩٣٥,٣٩٧	
٢٩,٩٥٣,٠٢٣	٣٨,٧١٧,٨١٩	مبالغ مستحقة إلى جهات منتسبة
(٤,٩٥٣,٠٢٣)	(٣,٩٧٥,٢٩٩)	ناقصاً: الجزء المتداول
٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٤,٧٤٢,٥٢٠	

فيما يلي تفاصيل المعاملات مع الجهات ذات العلاقة الرئيسية خلال الفترة:

الجهة ذات العلاقة	طبيعة المعاملة	مبلغ المعاملة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (غير مراجعة) ريال سعودي
جهات منتسبة	أعباء مالية	٨٩٨,٠٧٠	١,١٤٠,٠٠٠
	تمويل	١,٠٨٧,٢٢٥	٢,٢٧٧,٣٨٨
	خدمات مقدمة	٤٥٥,٨٢٠	٣,٨٩٨,٣٩٩
أعضاء مجلس المديرين	رواتب ومكافآت	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠

٨- الإلتزامات بموجب عقد الإيجار الرأسمالي

فيما يلي تحليلاً بالحد الأدنى لدفعات الإيجار السنوي للثلاث سنوات اللاحقة لتاريخ قائمة المركز المالي وبشكل إجمالي:

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (غير مراجعة) ريال سعودي	
٧٦٧,٥٨٠	-	٢٠٠٦
١,٥٣٥,١٦٠	١,١٧٣,٧٥٠	٢٠٠٧
١,٣٥٩,٣٧٥	١,٧٧٩,٥٤٥	٢٠٠٨
-	٢٥٢,٥٠٠	٢٠٠٩
٣,٦٦٢,١١٥	٣,٢٠٥,٧٩٥	صافي الحد الأدنى لدفعات الإيجار بموجب عقد الإيجار الرأسمالي
(٢٠٣,١٥٦)	(١١٨,٣٤١)	ناقصاً: المبالغ المقدرة وتمثل تكاليف التمويل
٣,٤٥٨,٩٥٩	٣,٠٨٧,٤٥٤	القيمة الحالية لصافي الحد الأدنى لدفعات الإيجار

**شركة الخليج للتدريب والتعليم والشركات التابعة لها**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تمة**  
**٣٠ يونيو ٢٠٠٧**

**٩- الزكاة**

أ) تمثل الالتزامات الزكوية الموحدة على الشركة وقدرها ١,٢٤٩,٧٨٦ ريال سعودي ( ٣٠ يونيو ٢٠٠٦: ١,٦٠٥,٦٥١ ريال سعودي ) الزكاة على شركة الخليج للتدريب والتعليم.

ب) كانت حركة مخصص الزكاة خلال الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو على النحو التالي :

٣٠ يونيو ٢٠٠٦ (مراجعة) ريال سعودي	٣٠ يونيو ٢٠٠٧ (غيرمراجعة) ريال سعودي	
١,١٢١,٧٠٣	١,٣٩٥,٨٦٩	في بداية الفترة
٤٨٣,٩٤٨	٤٦٤,٧٠٦	مجنب خلال الفترة
-	(٦١٠,٧٨٩)	مدفوع خلال الفترة
١,٦٠٥,٦٥١	١,٢٤٩,٧٨٦	في نهاية الفترة

ج) تمت الموافقة على الربوط الزكوية التي أجرتها مصلحة الزكاة والدخل على صافي الأوعية الزكوية للشركة عن جميع السنوات حتى سنة ٢٠٠٤ . تم تقديم الإقرارات الزكوية لعام ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ إلى مصلحة الزكاة والدخل، ولم يتم إجراء الربوط النهائية بعد.

د) تمت الموافقة على الربوط الضريبية التي أجرتها السلطات الضريبية في البلدان المعنية على الشركات التابعة حتى عام ٢٠٠٥ . تم تقديم الإقرارات الضريبية لعام ٢٠٠٦ إلى السلطات الضريبية، ولم يتم إجراء الربط النهائي بعد.

**١٠- رأس المال**

يتكون رأس المال من ٨,٠٠٠,٠٠٠ حصة، قيمة كل منها ١٠ ريالات سعودية (٣٠ يونيو ٢٠٠٦: ٣٠,٠٠٠ حصة قيمة كل منها ١٠٠٠ ريال سعودي).

قرر الشركاء، خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦، زيادة رأس مال الشركة من ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٨٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وذلك برسمة ٥٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة. وقد تم إتمام كافة الإجراءات النظامية المتعلقة بإثبات هذه الزيادة في رأس المال، وتم إظهارها في الشركة المساهمة السعودية (إيضاح ١).

**١١- الالتزامات المحتملة**

في ٣٠ يونيو ٢٠٠٧، أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة، نيابةً عنها وخلال دورة أعمالها العادية، ضمانات بنكية يبلغ حدها الأقصى ١٧٤,٨٤٤ ريال سعودي (٣٠ يونيو ٢٠٠٦: ١,٤٣٦,٩٢٦ ريال سعودي).

**١٢- أرقام المقارنة**

أعيد تبويب بعض أرقام المقارنة للسنة الماضية بما ستمشى مع تبويب السنة الحالية.



